

REFERAT Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget d. 15-09-2021

Mødedato Onsdag d. 15. september 2021 kl. 14:30

Mødested Udvalgsværelse 2

Indholdsfortegnelse

Lukket: Personalesag.....	3
Kvalitetsstandarder for Handicap og Psykiatriområdet 2021.....	4
Konstitueringsperioden på Tryghedshotellet.....	6
SOSU-uddannelsernes organisering.....	8
Forslag til handlinger ifm. rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.....	11
Sommer- og erhvervspakke 2021.....	13
Pulje til sundhedsfremme og forebyggende indsatser.....	15
Tobaksfrit Idrætsliv.....	17
Danmark i bevægelse - kommunerapport.....	19
Orientering fra formanden.....	20
Meddelelser.....	21
Underskriftside.....	22

Punkt 1: Lukket: Personalesag

81.36.00P00-1-21

Punkt 2: Kvalitetsstandarder for Handicap og Psykiatriområdet 2021

27.03.00P23-1-20

Resume

Der er udarbejdet et oplæg til nye kvalitetsstandarder på Handicap & Psykiatri.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et udkast til nye kvalitetsstandarder på det specialiserede socialområde. De nuværende kvalitetsstandarder er vedtaget i 2014. De nye kvalitetsstandarder er i overensstemmelse med gældende faglige og økonomiske vilkår på området.

De oprindelige kvalitetsstandarder er udarbejdet med udgangspunkt i de enkelte botilbud, hvor der i det nye forslag i stedet tages udgangspunkt i lovgivningen, så kvalitetsstandarderne beskrives med udgangspunkt i de enkelte paragraffer. Det overordnede formål med kvalitetsstandarderne er at tydeliggøre det konkrete serviceniveau for borgere og deres pårørende.

De nye kvalitetsstandarder i ét samlet katalog. Herudover beskriver de grundlæggende principper for visitation og klagemuligheder, tilgang og mindset, voksendredningsmetoden samt regler for dokumentationspraksis.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om social service.

Lov om kommunens styrelse.

Økonomi

Økonomi og HR bemærker, at kvalitetsstandarderne ikke ændrer på det nuværende niveau for service og dermed er der ingen økonomisk konsekvens.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At Kvalitetsstandarder 2021 på det specialiserede socialområde godkendes.
- At sagen sendes i høring i Handicaprådet med frist den 13. september 2021.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 11. august 2021, pkt. 6:

Godkendt.

Sendes i høring.

Beslutning fra Handicapråd, 9. september 2021, pkt. 7:

Handicaprådet blev orienteret om de reviderede kvalitetsstandarder, baggrunden herfor og de tilgange og menneskesyn, der er indarbejdet i de nye standarder. Handicaprådet blev orienteret om muligheden for at indsende høringssvar inden for høringsfristen. Handicaprådet bakker op om de tilgange og det menneskesyn, som fremgår af de nye kvalitetsstandarder. Handicaprådet opfordrer samtidig til at supplere kvalitetsstandarderne med nogle mere konkrete beskrivelser af indholdet og mulighederne i de enkelte tilbud.

Supplerende sagsfremstilling

Supplerende sagsfremstilling til Social- og Sundhedsudvalget 15. september 2021.

Høringsfristen udløb 13. september 2021.

Der er modtaget høringssvar fra Handicaprådet:

1. DH- medlemmer i Lemvig kommunes Handicapråd, synes om og bakker op om de tilgange og det menneskesyn, som fremgår af de nye kvalitetsstandarder.
2. DH- medlemmer i Handicaprådet opfordrer til at kvalitetsstandarderne suppleres med, mere konkrete beskrivelser af indholdet og mulighederne i de enkelte tilbud.

Indstilling:

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At Kvalitetsstandarder for Handicap- og Psykiatriområdet 2021 godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Forslag til Kvalitetsstandarder 2021

Nuværende Kvalitetsstandard Labyrinten

Nuværende Kvalitetsstandard Kær-Huset Special afd.

Nuværende Kvalitetsstandard Flyvefærdig

Nuværende Kvalitetsstandard Bakkebo

Nuværende Kvalitetsstandard Almen afd.

Høringssvar vedr. reviderede kvalitetsstandarder for Handicap og Psykiatriområdet.docx

Punkt 3: Konstitueringsperioden på Tryghedshotellet

29.30.00G01-21-20

Resume

Det blev i 2020 besluttet at tilføje ledelsesressourcer til Ældreafdelingen, hvoraf et af initiativerne var at lave separat ledelse af Tryghedshotellet. Da der ikke var kvalificerede ansøgere til stillingen, blev en områdeleder fra Sundhedsafdelingen, som i forvejen var leder af Døgnrehabiliteringen, konstitueret leder i perioden 7. december 2020 til 1. februar 2022. Dette har givet anledning til at se på, hvorvidt det er hensigtsmæssigt at have fælles ledelse på de to matrikler.

Sagsfremstilling

Da både Tryghedshotellet og Døgnrehabiliteringen består af midlertidige ophold kan der være fordele i at have fælles ledelse på de to matrikler på trods af, at de er orgainseret i hver deres afdeling.

Derfor har der i konstitueringsperioden været fokus på, om der kan være synergier i at samle de midlertidige ophold under fælles ledelse. Eksempelvis er en arbejdsgruppe bestående af ledelse fra de midlertidige ophold, visitationen, den kommunale sygepleje og Velfærdssekretariatet i gang med at se på blandt andet visiteringen til de midlertidige ophold.

På nuværende tidspunkt i processen er MED II og MED III inddraget i form af en høring (høringsbrev er vedlagt som bilag), hvor input til følgende temaer bliver efterspurgt:

Ledelse:

- Fordele og ulemper ved fælles ledelse
- Overvejelser fra de afdelinger, der er berørt af den midlertidige ændring i ledelsesstruktur (Træningsafdelingen, Døgnrehabiliteringen, Tryghedshotellet)

Indlæggelser og udskrivelser:

- Overvejelser i relation til fælles ledelse af midlertidige pladser
- Overvejelser vedr. visitation til de midlertidige pladser

Faglighed:

- Kompetencer
- På hvilke punkter ligner faglighed og opgaver hinanden på Tryghedshotellet og Døgnrehabiliteringen?
- På hvilke punkter adskiller faglighed og opgaver sig fra hinanden på Tryghedshotellet og Døgnrehabiliteringen?
- Andre opmærksomhedspunkter

Arbejdsmiljø:

- MTU
- Sygefravær
- APV
- Andre opmærksomhedspunkter

Social- og Sundhedsudvalget bliver præsenteret for forslag til en fremadrettet plan på mødet den 10. november 2021.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget

Lovgrundlag

Sundhedslovens §§ 138, 140

Serviceovens §§ 84, 86

Økonomi

Økonomi & HR oplyser at der blev givet en ½ lederstilling til Tryghedshotellet, svarende til 297.000 kr. således at der fremover er budget til en fuldtidsleder stilling.

Andre konsekvenser

Konstitueringen har haft afledte konsekvenser for bl.a Træningsafdelingen, Lemvig-området og den kommunale sygepleje, hvorfor de inddrages via MED udvalgene på disse områder.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At den planlagte proces med de valgte temaer tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Konstitueringsperiode Tryghedshotellet og Døgnrehabiliteringen Alparken

Punkt 4: SOSU-uddannelsernes organisering

81.07.00G01-2-21

Resume

Social- og Sundhedsudvalget har efterspurgt et overblik over organiseringen af og indholdet i SOSU-uddannelserne.

Sagsfremstilling

Social- og Sundhedsskolen Midt- og Vestjyllands organisering:

Social- og Sundhedsskolen Midt- og Vestjylland har netop gennemgået en navneforandring fra Social- og Sundhedsskolen Herning for at omfavne afdelingen i Holstebro, som samtidig er flyttet ind i nybyggede bygninger.

Afdelingen i Holstebro blev oprettet i 2011 og uddanner elever fra Lemvig, Struer og Holstebro kommuner. Lemvig Kommunes elever er primært tilknyttet Holstebro-afdelingen, men det kan i enkelte tilfælde forekomme, at en elev er tilknyttet Herning-afdelingen. Social- og sundhedsskolen Midt- og Vestjylland har mere end 2.000 elever og kursister på skolen i løbet af et år.

Social- og Sundhedsskolen Midt- og Vestjylland har en bestyrelse, som har ansvaret for den overordnede ledelse af institutionen og en direktør, der har ansvaret for den daglige ledelse og gennemførelse af bestyrelsens beslutninger. Medlemmerne af bestyrelsen er udpeget af Regionsrådet, byråd i Herning og Holstebro kommuner, FOA samt elev- og medarbejderrepræsentanter og supplerende medlemmer udpeget af bestyrelsen selv. En oversigt over medlemmerne af bestyrelsen, inkl. direktøren er vedlagt som bilag.

Derudover har skolen to lokale uddannelsesudvalg - et for social- og sundhedsuddannelserne og et for pædagogisk assistent-uddannelsen. Det lokale uddannelsesudvalg for social- og sundhedsuddannelserne har medlemmer fra Region Midtjylland, udvalgte kommuner, FOA, medarbejdere fra skolen og elevrepræsentanter. Udvalgets formål er bl.a. at rådgive i spørgsmål, der vedrører social- og sundhedsuddannelserne og virker for samarbejdet mellem skolen og det lokale arbejdsmarked.

Uddannelsernes opbygning:

Opbygningen af uddannelserne kommer an på alder og erfaring. Fælles for både Social- og Sundhedshjælperuddannelsen (SSH) og Social- og Sundhedsassistentuddannelsen (SSA) er, at uddannelsen begynder med et eller to grundforløb:

- Hvis eleven har afsluttet folkeskolen inden for de seneste 14 måneder, starter eleven på Grundforløb 1 (fagretningen: mennesker, sundhed og udvikling), som tager 20 uger.
- Hvis det er mere end 14 måneder siden, at eleven har afsluttet folkeskolen, begynder uddannelsen ved hhv. Grundforløb 2 SOSU-hjælper og Grundforløb 2 SOSU-assistent, som tager 20 uger.

Derefter går eleven videre til hovedforløbet til hhv. SOSU-hjælper og SOSU-assistent.

Hovedforløbet til Social- og Sundhedshjælper tager som udgangspunkt 1 år og 2 måneder (merit kan gives). Dertil kommer 4-ugers erhvervsrettet påbygning, som Lemvig, Struer og Holstebro kommuner har aftalt at tilbyde alle elever. Påbygningen dækker fire temaer: Samarbejde med borgeren med demens og pårørende, mødet med borgeren med psykisk sygdom, hjælperens rolle i det palliative forløb samt velfærdsteknologi og opgaver omkring telemedicin.

Hovedforløbet til Social- og Sundhedsassistenter tager som udgangspunkt 2 år og 10 måneder (merit kan gives).

For elever over 25 år (EUV) på både SSH- og SSA-uddannelsen laver skolen en realkompetencevurdering (RKV) for at få overblik over ansøgerens tidligere uddannelses- og erhvervs erfaringer, som uddannelsen længde bliver fastlagt ud fra. Derfor kan hovedforløbet se forskelligt ud for forskellige elever.

Skole-praktikplaner over hovedforløb til hhv. SOSU-hjælpere og SOSU-assistenten er vedlagt som bilag, hvor fordelingen mellem skole- og praktikforløb kan ses.

Dimensionering:

Regeringen, KL, Danske Regioner og FOA har indgået en 5-årig lærepladsaftale om uddannelserne til social- og sundhedshjælper, og social- og sundhedsassistent for 2022-2026.

Med den aftale er der indgået en minimumsdimensionering på hhv. 6.000 for SOSU-assistentelever og 3.000 for SOSU-hjælperelever på landsplan. Den nuværende dimensionering for Lemvig Kommune lyder på 14 elever for SSH og 26 elever for SSA. Med aftalen forpligter kommunerne sig på at skulle tilbyde alle optagede på SOSU-assistentuddannelsen i 2021 og 2022 ansættelse, hvis de er kvalificeret. Derfor skal der fra 1. januar 2022 ikke tages højde for dimensioneringen af SSA-elever.

5-årig lærepladsaftale om uddannelserne til social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistent for 2022-2026 er vedlagt som bilag.

Frafald

Vi har i Lemvig Kommune ikke lavet en samlet opgørelse over, hvorfor elever frafalder uddannelsen, men de medarbejdere, der er tæt på eleverne, angiver følgende som hyppige årsager:

- Svært ved at få det til at hænge sammen med vagterne, når man har små børn.
- Svært ved at få det til at køre rundt økonomisk, hvis eleven ikke får løn under grundforløbet eller ikke får voksenelevløn.
- Personlige udfordringer.
- Nogle elever er ikke egnede til uddannelsen og nogle SSA-elever skifter til SSH-uddannelsen.

Løn

KKR er ved at lave en oversigt over hvilke kommuner, der tilbyder løn (elevlø/voksenlø) til SOSU-elever ud over den centrale aftale (Trepartsaftale om styrket rekruttering til det offentlige arbejdsmarked).

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget

Lovgrundlag

5-årig lærepladsaftale om uddannelserne til social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistent for 2022-2026

Trepartsaftale om styrket rekruttering til det offentlige arbejdsmarked

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At SOSU-uddannelsernes organisering drøftes

Beslutning

Drøftet.

Bilag

SSH skolepraktikplan med erhvervsrettet påbygning opstart august 2021

SSA skolepraktikplan opstart august 2021

femaarig-laerepladsaftale-for-sosu-uddannelserne

Bestyrelse Social- og Sundhedsskolen Midt- og Vestjylland

Punkt 5: Forslag til handlinger ifm. rekruttering og fastholdelse af medarbejdere

81.04.00P00-1-21

Resume

Social-, sundheds- og ældreområdet er udfordret på rekruttering af kvalificeret personale på landsplan og udfordringerne vil blive større i fremtiden. Dette gælder også i Lemvig Kommune. Derfor sættes der fornyet fokus på rekruttering og fastholdelse.

Sagsfremstilling

Det er en kendt udfordring, at der bliver flere ældre, hvilket forventeligt vil medføre en stigning i efterspørgslen på personale på social-, sundheds- og ældreområdet. Samtidig er hhv. 50 % og 63 % af social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere på ældreområdet over 50 år (februar 2021) og der er færre unge til at tage over efter dem, når de forlader arbejdsmarkedet. I Lemvig Kommune er 50,8 % af borgerne over 50 år (1. kv. 2021), hvor andelen af borgere over 50 år på landsplan er 39,8 %. Lemvig Kommune er derfor udfordret på grund af en ældre befolkning end resten af landet.

I 2018 arbejdede MED II og MED III på en temadag om "Den attraktive arbejdsplads". I 2019 blev der udarbejdet en "Plan for rekruttering og fastholdelse af medarbejdere". Nu igangsættes der en proces, hvor der vil blive afsøgt ideer til og muligheder for, at tiltrække kvalificerede ansøgere, fastholde nuværende medarbejdere og tiltrække nye personer til faget.

MED II og MED III på social-, sundheds- og ældreområdet samt uddannelseskoordinatoren, der går på tværs af de tre områder, vil blive inddraget i processen.

Processen vil bl.a. indeholde:

- Dialog med Social- og Sundhedsskolen Midt- og Vestjylland.
- Dialog med faglige organisationer.
- Dialog med Jobcentret.
- Dialog med lederne på området.
- Temadag i MED II og MED III (planlægges til 1. kv. 2022).
- Undersøgelse af, hvilken rolle velfærdsteknologi kan spille.
- Fokus på rekruttering af ledere.

Der er udarbejdet et foreløbigt idékatalog samt oversigt over brainstorm fra ledere om rekruttering og fastholdelse.

Social- og Sundhedsudvalget vil blive præsenteret for forslag til handlinger i 2. kv. 2022.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At forslag til handlinger ifm. rekruttering og fastholdelse af medarbejdere drøftes.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 15. september 2021, pkt. 7:

Beslutning

Drøftet. Social- og Sundhedsudvalget opfordrer det kommende udvalg til at følge op på rekrutterings- og fastholdelsesstrategien efter 1. kvartal 2022.

Bilag

Opsamling på temamøde om den attraktive arbejdsplads_8.feb. 2018

GÆLDENDE Plan for rekruttering og fastholdelse af medarbejdere_juni 2019

Idékatalog ift rekruttering og fastholdelse af medarbejdere, september 2021

Punkt 6: Sommer- og erhvervspakke 2021

27.00.00Ø34-1-21

Resume

Aktiviteter for Lemvig Kommunes sårbare, ældre og mennesker med handicap som følge af sommer- og erhvervspakken.

Sagsfremstilling

Regeringen og et bredt flertal af folketingets partier indgik den 19. maj 2021 en overordnet rammeaftale om en sommer- og erhvervspakke på 1,65 mia. kr. Med aftalen vil man udmønte en række initiativer i form af en sommerpakke, trivselstiltag overfor sårbare med flere, indsætter over for udsatte erhverv samt en eksportpakke.

Med aftalen gives blandt andet en ramme på 165 mio. kr til sårbare, mennesker med handicap, børn, unge og ældres trivsel. Herunder 80 mio. kr. målrettet til styrkelse af fysisk og mental rehabilitering hos sårbare ældre, som skal udmøntes af kommunerne.

Tiltag målrettet sårbare, mennesker med handicap, børn, unge og ældre	Udgift (mio. kr. i 2021)
Styrkelse af fysisk og mental rehabilitering hos sårbare ældre	80,0
Trivselsfremmende skoleaktiviteter til børn og unge	41,0
Naturoplevelser, heldagsudflugter mm for udsatte børn og unge	7,5
Gratis handicaptransport hen over sommeren	8,0
Ferielejre mv. for udsatte børn	5,0
Social genstart af studiemiljøerne på de videregående uddannelser	22,5
Målrettet indsats for børn og unge med angst	1,0
	165,0

Lemvig Kommunes andel til 'Styrkelse af fysisk og mental rehabilitering hos sårbare ældre' er ca. 360.000 kr. Beløbet skal anvendes i 2021.

Handicaprådet og Ældrerådet har været involveret i forhold til at drøfte, hvilke aktiviteter der kan gennemføres, for at fremme trivsel hos Lemvig Kommunes sårbare, ældre og mennesker med handicap.

I forlængelse heraf planlægges følgende aktiviteter:

- Ældreområdet vil arbejde med en revitalisering og genåbning af Svinget efter corona nedlukning. Der vil blive arrangeret forskelligt som vil være for beboerne i plejeboligerne, bruger af dagcentre samt hjemmeboende indenfor målgruppen. Puljen vil blive anvendt puljen til finansiering af arrangementer samt frikøb af personale til at ledsage borgerne.
- Handicap- og psykiatriområdet har igangsat en proces med involvering af de konkrete borgere på de enkelte tilbud, så de kan komme med forslag til aktiviteter de gerne vil deltage i. Der er stor variation på de ønsker borgere har til aktiviteter. Samtidig er der, grundet borgernes forskellige funktionsniveau, også stor forskel på, hvilke sociale aktiviteter de enkelte borgere ønsker og ligeledes profiterer af at deltage i. De forslag, der foreløbig er indkommet handler om ønsker til forskellige konkrete ture ud af huset, som f.eks. tur til Himmelbjerget, Vikingefestival,

Hvidsten Kro, Shoppetur, Bungeejump og overnatningstur med forskellige sociale aktiviteter. Herudover har nogle beboere foreslået at midlerne anvendes til at holde en fest med mad udefra.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget

Lovgrundlag

Aftale om sommer- og erhvervspakke mv. af 4 juni 2021

Økonomi

Økonomi og HR har ingen yderligere bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At planlagte trivselsfremmende aktiviteter i forbindelse med sommer- og erhvervspakken 2021 tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Aftaletekst sommer- og erhvervspakke 2021

Punkt 7: Pulje til sundhedsfremme og forebyggende indsatser

29.09.04P20-2-19

Resume

Tre gange årligt udmøntes midler fra puljen til sundhedsfremme og forebyggende indsatser på tværs af Lemvig Kommune. Sundhedsforum har på mødet den 24.08.2021 behandlet en ansøgning, der anbefales til udmøntning.

Sagsfremstilling

Tre gange årligt udmøntes midler fra puljen til sundhedsfremme og forebyggende indsatser på tværs af Lemvig Kommune. Sundhedsforum har på mødet den 24.08.2021 behandlet en ansøgning, der anbefales til udmøntning. Social- og Sundhedsudvalget udmønter midler fra sundhedspuljen efter indstilling fra Sundhedsforum.

Social- og Sundhedsudvalget prioriterer tiltag der:

- Understøtter målsætningerne i Lemvig Kommunes strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse, samt sundhedsindsatser i kommunens øvrige strategier.
- Understøtter arbejdet med Sundhedsaftalen.
- Adresserer lokale sundhedsudfordringer som fremgår af eksempelvis den nationale sundhedsprofil "Hvordan har du det?" fra 2017.
- Forventes at medvirke til en reduktion i udgifter på sundhedsområdet på kort eller lang sigt.
- Er implementering, opstart og/eller afprøvning af nye indsatser – ikke permanent drift af nye tiltag.

Sundhedsforum har yderligere præciseret prioriteringskriterierne efter gentagende henvendelser:

- Tiltagene skal være målrettet borgere i Lemvig Kommune.
- Det er en ambition, at flere fagområder er involveret.
- Eksterne parter (eks. civilsamfundet, regionale aktører, andre kommuner) kan være en del af det tiltag, der søges om midler til, men de eksterne parter kan ikke være ansøgere og midlerne kan kun dække de dele af tiltaget, der vedrører Lemvig Kommunes borgere.

Ansøgning fra Ramme Skole

Ramme skole vil arbejde med projektet "En sund cykelskole" over en to-årig periode. Ramme skole søger midler til en stationær cykelbane, en udvidet cykelbane og en mobil cykelbane. Ansøgning, budget og udkast til cykelpolitik er vedlagt som bilag.

Sundhedsforum anbefaler ansøgningen fra Ramme skole til udmøntning med følgende bemærkninger:

- Det er en ekstraordinær bevilling, som muliggør at Ramme Skole kan videndele med andre skoler i kommunen om, hvordan cykling kan bruges aktivt. Bevillingen vil ikke skabe præcedens for at alle skoler kan søge om en stationær cykelbane fra puljen til sundhedsfremme og forebyggende indsatser. Det anbefales derfor også, at den mobile cykelbane kan tænkes ind som periodisk udlån til andre skoler, der vil prøve kræfter med at bruge cykling aktivt.
- Ramme skole skal være opmærksom på, at termoplasten kræver vedligehold og at skolen selv skal stå for den udgift.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget

Økonomi

Økonomi og HR oplyser at der er ikke disponerede midler på i alt 1.452.000 kr.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At Ramme skole bevilges 180.000 kr. til opstart af projektet "En sund cykelskole".

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Udgifts oversigt cykelskole vol2.xlsx

Cykel politik udkast.doc

Ansøgning Cykel skole Ramme vol 2.doc

Punkt 8: Tobaksfrit Idrætsliv

29.09.00P20-3-21

Resume

DGI kan nu tilbyde projektet Tobaksfrit Idrætsliv til 20 kommuner, og Lemvig Kommune kan være en af dem. Projektet er finansieret af Sundhedsstyrelsen.

Sagsfremstilling

Projektet består af inddragelsesforløb for tre matrikler og syv foreninger, hvor der skabes engagement og opbakning for at sikre varige tobaksfrie rammer for børn, unge og voksne. DGI står for alle aktiviteter i inddragelsesforløbene i samarbejde med Kræftens Bekæmpelse. Inddragelsesforløbet foregår i tre trin, der beskrives herunder.

Trin 1: Etablering af samarbejde

- Indgå samarbejde om tobaksfrit idrætsliv på udvalgte idrætsanlæg
- Opsøge og indgå samarbejde med relevante, interesserede foreninger
- Afholde dialogmøder med relevante ledere og brugerbestyrelser i foreningerne, hvor muligheder og barrierer i forhold til tobaksfrie idrætsmiljøer i foreningerne afdækkes.

Trin 2: Handleplaner og aktiviteter

- Udarbejde handleplaner for tobaksfrie idrætsmiljøer og politikker i foreningerne. Aktiviteterne kan eks. være:
 - Dialogmøder eller workshops om "rammerne for et tobaksfrit idrætsmiljø" eller "trænere og bestyrelsesmedlemmer som rollemodeller" med forældre, unge, trænere eller bestyrelser
 - Hjælp til at implementere tobaksfrie kontrakter med foreningernes frivillige
 - Workshops hvor tilskuere, forældre og unge inddrages i udformningen af foreningens nye tobaksfrie kultur

Trin 3: Implementering

- Opsætning og udlevering af kampagnemateriale
- Mulighed for afholdelse af tobaksfrie åbningsevents i foreninger og på anlæg
- Pressemøder, SoMe osv.

Lemvig Kommune skal bidrage med:

- Politisk støtte (godkendelse af projektet, så Kræftens Bekæmpelse, DGI og foreningerne ved, at der er opbakning fra politisk side)
- Oversigt over idrætsanlæg og kontakt til kommunens foreninger
- Mandat og timer til opsætning af skilte

Hvis Lemvig Kommune vil være synlig i inddragelsesforløbene, kan relevante medarbejdere (eks. rygestopkonsulenter) deltage i dele af inddragelsesforløbene - eks. en workshop eller dialogmøde pr. idrætsanlæg og forening. Dette er dog ikke et krav.

Hvis en mere omfattende indsats ønskes:

Hvis Lemvig Kommune vil tilbyde indsatsen til flere foreninger og idrætsanlæg i kommunen, vil Kræftens Bekæmpelse Lemvig Lokalforening gerne bidrage med at afholde de dialogmøder og workshops m.m. i de inddragelsesforløb, som går

ud over de foreninger og idrætsanlæg, der er inkluderet i projektet. Kommunens ekstraudgift vil her bestå i at finansiere skiltene til disse foreninger og anlæg, som vil koste ca. 1.000 kr. pr. sted (alt efter hvor mange og hvor store skilte, der skal til på de enkelte steder) + selve opsætningen af skiltene. Hvis en mere omfattende indsats ønskes, anmodes der om at få anvist finansiering af indsatsen.

Hvis Lemvig Kommune vil indgå i projektet, vil det næste skridt være at afholde et møde mellem DGI, Kræftens Bekæmpelse og de relevante aktører fra Lemvig Kommune.

Sagen afgøres endelig af

Familie- og Kulturudvalget samt Social- og Sundhedsudvalget.

Vision, politikker og strategier

Politik for Børn, Voksne og Ældre

Politik for Fritid, Frivillighed og Sundhed

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse

FN Verdensmål 3.a

Sundhedsaftalen 2019-2023

Økonomi

Projektet er finansieret af Sundhedsstyrelsen

Direktøren for Social- & Sundhed indstiller,

- At Lemvig Kommune deltager i projektet "Tobaksfrit Idrætsliv".

Beslutning fra Familie- og Kulturudvalget, 14. september 2021, pkt. 3:

Godkendt.

Beslutning

Godkendt. Social- og Sundhedsudvalget foreslår at eventuelle udgifter finansieres af puljen til Sundhedsfremme og Forebyggelse. Så alle interesserede idrætsforeninger kan deltage.

Bilag

Tobaksfrit idrætsliv - One pager

Punkt 9: Danmark i bevægelse - kommunerapport

29.00.00G01-47-19

Resume

Danmark i Bevægelse er den hidtil største danske undersøgelse af, hvordan, hvor ofte og hvorfor voksne danskere bevæger sig. Undersøgelsen blev gennemført i efteråret 2020.

Sagsfremstilling

Den 6. september 2021 blev resultaterne af undersøgelsen af danskernes bevægelsesvaner i alle landets kommuner offentliggjort. Den bygger på svar fra mere end 163.000 danskere.

Lemvig Kommune har modtaget en rapport med resultaterne for netop vores kommune.

I Lemvig Kommune har 1251 borgere fra 15 år og ældre besvaret spørgsmålene. Nogle af de vigtigste resultater for kommunen er trukket frem i det vedhæftede bilag. Tallene er sammenholdt med gennemsnittet for hele landet og med gennemsnittet for landkommunerne med en befolkningssammensætning, der svarer til Lemvig Kommune.

SDU vil senere tilbyde alle kommuner et besøg i løbet af vinteren og foråret 2022, hvor de vil fortælle om resultaterne.

Sagen afgøres endelig af

Familie- og Kulturudvalget samt Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Ingen

Vision, politikker og strategier

Politik for Fritid, Frivillighed og Sundhed.

Økonomi

Ingen.

Direktøren for Familie- og Kultur indstiller,

- At orienteringen om Danmark i bevægelse - kommunerapport tages til efterretning.

Beslutning fra Familie- og Kulturudvalget, 14. september 2021, pkt. 5:

Taget til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Fakta ark - Lemvig.docx

Punkt 10: Orientering fra formanden

00.22.04A00-1-21

Beslutning

Ingenting.

Punkt 11: Meddelelser

27.00.00A00-2-21

Sagsfremstilling

- Tredje stik mod Covid-19 til udvalgte personer med et svært nedsat immunforsvar.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelsen tages til efterretning

Beslutning

- Pårørendeaften - Rejsen til månen 28/9 2021.
- Bakkebo.
- Frivilligcenter.

Punkt 12: Underskriftside

85.02.02A26-6-20

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At referat godkendes.

Beslutning

Godkendt.