

# **REFERAT Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget d. 08-10-2019**

**Mødedato** Tirsdag d. 08. oktober 2019 kl. 14:30

**Mødested** Udvalgsværelse 2

## **Indholdsfortegnelse**

Frivilligcenter Lemvig og patientforeninger i Lemvig Sundhedshus.....	3
Sygefravær på ældreområdet - analyse og indsatsplan.....	5
Orientering fra formand.....	7
Meddelelser.....	8

# Punkt 1: Frivilligcenter Lemvig og patientforeninger i Lemvig Sundhedshus

20.00.00P25-1-18

## Resume

I forbindelse med etablering af Lemvig Sundhedshus, er der lagt op til at gøre plads til patientforeninger indenfor de kommunale rammer. Idet der allerede etableres nye lokaler til frivillige foreninger i Frivilligcenter Lemvig, Vasen, orienteres om forskellen, og det mulige samspil, mellem de to tilbud til frivillige i Lemvig.

## Sagsfremstilling

Der er i dag et tæt samarbejde mellem det kommunale sundhedsområde og frivillige patientforeninger. Samarbejdet omhandler eksempelvis koordinering af indsatser og udbud af fælles borgerforløb, men også et samspil om at sikre overgang fra kommunale forløb til mere permanente sundhedstilbud i frivilligt regi. Derfor er der et ønske om at skabe rum til patientforeningers borgerrettede aktiviteter i Sundhedshuset. Borgerrettede aktiviteter kan eksempelvis være Kræftcafé, Diabetesskole, pårørendearrangementer, foredrag med mere. Ved at give plads til patientforeningernes borgerrettede aktiviteter i samme hus som de kommunale sundhedstilbud, er der erfaringsmæssigt øget sandsynlighed for, at borgere fortsætter i foreningstilbud når de afslutter i kommunale forløb.

### Frivilligcenter Lemvig

Frivilligcenter Lemvig er et servicecenter for frivillige og foreninger i Lemvig Kommune. Frivilligcenteret tilbyder blandt andet sparring og rådgivning om foreningsdrift, hjælp til at finde frivillige, kurser, gratis adgang til mødelokaler, kopifaciliteter med mere. Derudover støtter, synliggør og fremmer Frivilligcenteret foreningernes arbejde generelt. På et mere overordnet plan arbejder Frivilligcenter Lemvig for at udvikle og bevare levende lokalsamfund, hvor foreninger og borgere arbejder sammen.

Konkret arbejder frivilligcenteret med fire hovedindsatser:

1. Et fysisk mødested hvor foreninger og frivillige kan mødes og kan danne netværk på tværs
2. Styrkelse af foreningslivet gennem eksempelvis foreningsbørs, bestyrelsessparring, hjælp til opstart af nye foreninger med videre
3. Sikre flere frivillige, hjælp til at finde nye frivillige
4. Projekter som eksempelvis Kom videre mand, Frivilligakademiet, Frivilligbørs, Mens health week m.v.

Selv om der gøres plads til patientforeningers borgerrettede tilbud i Sundhedshuset, vil patientforeningerne stadig have væsentlig tilknytning til Frivilligcenter Lemvig i forbindelse med foreningsarbejde, brug af Frivilligcenterets udviklingstiltag og netværk på tværs af foreninger og frivillige. Eksempelvis faciliterer Frivilligcenteret i dag et netværk af patientforeninger hvor også de kommunale sundhedstilbud deltager. Det er således ikke tanken, at patientforeninger skal afholde interne foreningsaktiviteter, såsom bestyrelsesmøder og lignende, i Sundhedshuset.

Konkret arbejdes der med at indrette et mindre lokale med tekøkken til patientforeninger i Sundhedshuset. Patientforeninger vil blive inddraget i planlægningen.

Leder af Frivilligcenter Lemvig deltager på mødet.

Sagen afgøres af  
Social- og Sundhedsudvalget.

## Lovgrundlag

Lov om social service.

## Økonomi

Lemvig Kommune støtter Frivilligcenter med en årlig bevilling på 350.000 kr. Derudover stiller kommunen lokaler til rådighed for Frivilligcenteret.

Økonomi & HR har ingen yderligere bemærkninger.

## Andre konsekvenser

Ingen.

**Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At orientering om Frivilligcenter Lemvig tages til efterretning.
- At sagen om Frivilligcenter Lemvig sendes til orientering i Familie- og Kulturudvalget samt Økonomi- og Erhvervsudvalget.

## **Beslutning**

Til efterretning.

Sagen sendes til orientering i Familie- og Kulturudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Martha Vrist og Susanne Buch deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

Frivilligcenter Lemvig - flyer

Frivilligcenter Lemvigs strategi 2019-2022

Fokusområder oplæg v Lemvig Frivilligcenter 8.10.2019

## **Punkt 2: Sygefravær på ældreområdet - analyse og indsatsplan**

81.28.00G01-3-18

### **Resume**

Ældreområdet, Jobcentret og HR samarbejder om at fastholde et lavt sygefravær på ældreområdet.

### **Sagsfremstilling**

Der er med finansloven for 2018 afsat en ansøgningspulje, der har til formål at støtte nye kommunale initiativer, der systematisk skal nedbringe sygefraværet på ældreområdet. Den 20. juni 2018 godkendte Social- og Sundhedsudvalget Lemvig Kommunes ansøgning om midler fra puljen.

Lemvig Kommune fik tilsagn på 572.280 kr. til at analysere sygefraværet på ældreområdet samt udarbejde og implementere en indsats for forebyggelse og nedbringelse af sygefraværet - en indsatsplan, der skal gå på tværs af HR, Jobcenter og ældreområdet. Projektperioden løber fra 1. januar 2019 til 31. december 2020.

I forbindelse med projektet er der nedsat en styregruppe og en arbejdsgruppe - begge steder er både HR, jobcentret og ældreområdet repræsenteret.

Der er udarbejdet en analyse og en strategisk indsatsplan - se bilag.

Analysen viser, at Lemvig Kommune har et lavt sygefravær på ældreområdet set i forhold til landsgennemsnittet. Fokus i den strategiske indsatsplan er at forebygge og fastholde det lave sygefravær på ældreområdet. I den strategiske indsatsplan er der 5 indsatser:

- 1) Faglig, daglig, tæt ledelse
- 2) Forpligtende fællesskaber - fagkultur og samværskultur
- 3) Samarbejde mellem jobcenter og ældreområde
- 4) Sundhedsfremme og forebyggelse
- 5) Rammer - udefrakommende vilkår

Analysen og den strategiske indsatsplan skal danne grundlag for det videre arbejde med at udarbejde lokale konkrete handlingsplaner i de 4 ældreområder og mellem HR og Jobcentret.

Sagen afgøres endeligt af Social- og Sundhedsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Finansloven 2018.

### **Økonomi**

Økonomi & HR bemærker, at de ansøgte midler anvendes til frikøb af allerede ansatte medarbejdere.

### **Andre konsekvenser**

Med midler fra puljen vil det være muligt at frigive ressourcer til en fokuseret indsats til at fastholde et lavt sygefravær på ældreområdet. Som led i projektet udvikles en model for samarbejde på tværs af ældreområdet, HR og Jobcenter, som forventes at kunne overføres til andre fagområder.

Strategi for nedbringelse og fastholdelse af et lavt sygefravær på ældreområdet er et af flere elementer, der skal bidrage til at sikre tilstrækkelig arbejdskraft på ældreområdet fremover.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At analyse og indsatsplan godkendes.
- At analyse og indsatsplan sendes til høring i Ældrerådet
- At analyse og indsatsplan sendes til orientering i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Beslutning**

Godkendt.

Sendes til høring hos Ældrerådet og orientering i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Susanne Buch deltog ikke i sagens behandling.

### **Bilag**

Analyse - sygefravær på ældreområdet

## Strategisk indsatsplan - sygefravær på ældreområdet

## **Punkt 3: Orientering fra formand**

00.22.04A00-1-19

### **Sagsfremstilling**

- P4 - indslag om rekruttering.

### **Beslutning**

Til efterretning

Susanne Buch deltog ikke i sagens behandling.

## **Punkt 4: Meddelelser**

27.00.00I00-1-17

### **Sagsfremstilling**

- Fremskudt sundhedsmedarbejder i Jobcenter.
- Invitation til politisk møde med KL's Sundheds- og Ældreudvalg den 14. november 2019.
- Huslejepriser

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At meddelelsen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Til efterretning.

Susanne Buch deltog ikke i sagens behandling.

### **Bilag**

Invitation til politisk møde med KL's Sundheds- og Ældreudvalg i Faxe den 14. november 2019.pdf

Bilag - Husleje ældre- og plejeboliger 2018 inkl. husleje incl HP