

# **REFERAT Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget d. 20-01-2021**

**Mødedato** Onsdag d. 20. januar 2021 kl. 14:30

**Mødested** Virtuelt

## Indholdsfortegnelse

Status Social- og Sundhedsområdet Covid-19.....	3
Overvægtsklinik, status 2020.....	4
Det foreløbige arbejde med sygeplejeanalysen og den videre plan.....	6
Fremtidig ledelsesstruktur på Handicap og Psykiatri området.....	8
Tilsynsrapport fra SocialtilsynMidt på Dag- og Døgncenter Lemvig.....	11
Lægedækning - praksiskonsulent, plejehjems-læge og beredskabslæge.....	13
Opfølgning på implementering af IV-aftalen.....	15
Nedsættelse af AUB-bidrag i 2020: Udmøntning på Ældreområdet.....	17
Status på puljer på social, sundheds- og ældreområdet.....	19
Ledelsesinformation på ældre- og sundhedsområdet.....	20
Orientering fra formanden.....	22
Meddelelser.....	23
Underskriftside.....	24

# **Punkt 1: Status Social- og Sundhedsområdet Covid-19**

00.22.04G01-2-20

## **Sagsfremstilling**

Administrationen giver en status på Coronasituationen indenfor Social- og Sundhedsområdet.

## **Sagen afgøres endelig af**

Social- og Sundhedsudvalget.

## **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At status på Covid-19 drøftes.

## **Beslutning**

Drøftet.

## Punkt 2: Overvægtsklinik, status 2020

29.09.00G01-3-20

### Resume

Der blev pr. 1. januar 2020 etableret en overvægtsklinik i samarbejde mellem Sundhedsplejen og Sundhedsfremme og Forebyggelse, hvor der arbejdes ud fra Holbæk-metoden, som er en behandlingsmetode, der bygger på en familiefokuseret og tværfaglig behandling. Målgruppen er børn og unge med svær overvægt (BMI over ISO-BMI/IOTF-30). Klinikens medarbejdere består af sundhedsplejersker og kommunens kliniske diætist. Klinikken er en forsøgsordning og midler bevilget for en 3 årig periode i årene 2020-2022.

### Sagsfremstilling

Afsnitsleder Helle Engstrøm deltager i behandling af punktet.

Der gives status for det første år med overvægtsklinikken og Holbæk-metoden.

Sundhedsplejen ser årligt 0., 1., 6. og 8. klasse. D.v.s. disse tal rummer ikke opgørelse på alle børn i kommunen i 2020. Der blev blandt 6 årige fundet 8 svært overvægtig børn i skoleåret 2019/20 svarende til 5,97%. Der blev fundet 19 overvægtige børn i skoleåret 2019/20 svarende til 14,1%. Der blev fundet 78% normal vægtige.

Formålet med etablering af overvægtsklinikken er at reducere antallet af børn og unge med svær overvægt i Lemvig Kommune, samt øge trivslen for børn med svært overvægt. Klinikken er etableret med volumen til at rumme 36 børn og deres familie. Der monitoreres på følgende parametre:

- Antal børn og familier i klinikken årligt (17 børn og deres familie i 2020)
- Antal børn og familier der gennemfører behandlingen (8 har gennemført, 9 er i forløb)
- Antallet af børn med svært overvægt ( der er opsporet 8 svært overvægtige børn i skoleåret 2019/20, svarende til 5,97 % og 19 overvægtige børn i skoleåret 2019/20 svarende til 14,1% ) (der er undervejs brugt tid på udvikling af forskellige redskaber til tidligere opsporing)
- BMI for alle 6 årige i Lemvig Kommune ( I skole året 2019/20 er der registreret vægt på 134 6 årige børn i Lemvig Kommune). Heraf er 8 elever (5,97%) svært overvægtige, 10 elever er overvægtige (14,18%), 105 elever er normal vægtige (78,5%) og 2 elever er undervægtige 2 elever (1,4%)
- Livsglædescore blandt deltagende børn (endnu et utilstrækkeligt datagrundlag at konkludere på)

Supplerende beskrivelse af Overvægtsklinikken opstart:

Overvægtsklinikken blev startet op 1/1-20.

De første 2-3 mdr. blev der arbejdet på at udvikle:

- Indsats for overvægtsklinikken (Bilag)
- Hånden (bilag), en indsats, som foregår v/sundhedsplejen, som screening og motiverende samtale til opstart i overvægtsklinikken
- Møder med alle læger i almen praksis, hvor der orienteres om Overvægtsklinikken tilbud
- Etablering af systemer vedr. IT, journalisering og brug af sekretærer

Herefter blev landet lukket ned pr. 11/3-20 pga. CORONA. Da skolerne var lukket ned, kom der ikke henvisninger til sundhedsplejen i denne periode. Lægerne varetog kun de absolut kritiske opgaver, og der kom ikke henvisninger fra dem. Endvidere var forældrene selv mere forsigtige, så flere, der havde fået tilbuddet inden lock down takkede nej, eller udsatte møderne. Medarbejderne havde telefoniske samtaler med de indskrevne borgere og også enkelte fysiske møder.

Efter CORONA lock down i foråret 2020 og hen over sommeren, var der meget få henviste. I efteråret var det planlagt at deltage på fagrådsmøder for daginstitutioner og skoler, for at fortælle om tilbuddet i overvægtsklinikken. Der har været 4 datoer i kalenderen, men alle er blevet aflyst – den seneste var i december. Alternativet blev at tage på besøg på alle skoler og daginstitutioner, med en plakat om overvægtsklinikken (bilag) og redegøre for Overvægtsklinikken tilbud (bilag), hvilket igen er udfordret grundet CORONA nedlukkede institutioner. Fortsatte tiltag afventer det nye år 2021.

Foruden intern annoncering af overvægtsklinikken, er det hensigten er at undersøge muligheden for en artikel i den lokale avis i 1. kvartal 2021.

Der er kun modtaget en enkelt henvisning, på et lille barn på 5 år, fra en praktiserende læge, desværre. Dette er til forundring, da alle (1-2-)3-4-5 årige ses igennem de profylaktiske børneundersøgelser hos lægerne. Dette påkalder ny opmærksomhed ift. vores samarbejde med såvel KLU som øvrige praktiserende læger i Lemvig. Vi håber, at lægerne med tiden henviser flere 3-5 årige så behandlingen kan startes tidligt inden overvægten manifesterer sig til en kronisk sygdom. Sundhedsplejen har ikke for nuværende et tilbud til målgruppen 1-5 år, så derfor er vi afhængige af at tilbuddet er udbredt og let for lægerne at navigere og henvise til, når de opsporer overvægt i deres undersøgelser.

## **Sagen afgøres endelig af**

Social- og Sundhedsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Sundhedsloven §119

## **Vision, politikker og strategier**

Vision for Lemvig Kommune - vise handlekraft og vilje til at tænke nyt, Strategi for Børn og Unge, Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse samt Sundhedsaftalen Region Midtjylland.

## **Økonomi**

Økonomi & HR udtaler at der i 2020 er brugt 73.000 kr. til overvægtsklinikken. Der er over en 3-årig periode afsat 309.000 kr. svarende til 103.000 kr. pr. år. Der er ikke brugt det fulde budget i 2020 pga. COVID-19. De uforbrugte midler i 2020 relaterer sig til Sundhedsfremme og Forebyggelse, som forventer at bruge midlerne i 2021.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At overvægtsklinik, status 2020 i Lemvig Kommune tages til efterretning
- At overvægtsklinik, status 2020 i Lemvig Kommune videresendes til orientering i Familie- og Kulturudvalget.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Social- og Sundhedsudvalget ønsker en opdatering på projektet om et år. Sendes til orientering i Familie- og Kulturudvalget.

## **Bilag**

Det bedste for barnet plakat.pdf

Indsatsbeskrivelse af Overvægtsklinikken.docx

Forebyggelse af overvægt\_1.pdf

## **Punkt 3: Det foreløbige arbejde med sygeplejeanalysen og den videre plan**

29.18.00P05-1-20

### **Resume**

Der er afholdt 5 møder i implementeringsgruppen angående arbejdet med sygeplejeanalysen - det 6. møde blev aflyst pga. udmeldelsen af nye corona-restriktioner, der skulle effektueres. Der gives status på arbejdet i det faglige spor.

### **Sagsfremstilling**

Birthe Juul Kristensen deltager i behandlingen af punktet.

På møderne i implementeringsgruppen er de tre temaer i det faglige spor (Dokumentation, Delegation og Opgaver/Kompetencer) blevet drøftet. Der er truffet fælles beslutninger om, hvordan der skal arbejdes videre med temaerne.

Blandt andet skal der:

- udarbejdes et indsatskatalog for hjemmesygeplejen i Lemvig kommune
- træffes fælles beslutninger vedr. dokumentation og efterfølgende afholdes undervisning
- udarbejdes kompetenceskemaer for medarbejderne.
- tydeligt defineres hvilke indsatser, der kan delegeres
- etableres undervisning af medarbejderne i hjemmeplejen

Der er planlagt møder i implementeringsgruppen i januar og februar for at arbejde videre med ovenstående.

I det organisatoriske og økonomiske spor er det blevet besluttet, at der skal ansættes en afdelingsleder af den kommunale sygepleje - som også godkendt af udvalget tidligere. Der er nu opslået en stilling som afdelingsleder.

Implementeringsgruppen har været involveret i at udfærdige stillingsopslag og ansættelsesudvalget er ligeledes besluttet i implementeringsgruppen.

Alle sygeplejersker, afdelingsledere og områdeledere var den 7. januar inviteret til en orientering om det foreløbige arbejde i implementeringsgruppen.

En oversigt over tidsplanen for det videre arbejde med sygeplejeanalysen i 2021 er vedlagt som bilag.

### **Sagen afgøres endelig af**

Social- og Sundhedsudvalget.

### **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At det foreløbige arbejde med sygeplejeanalysen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker en opfølgning på processen inden sommerferien.

## **Bilag**

Arbejdet med sygeplejeanalysen 2021 - det faglige spor, version 01

## **Punkt 4: Fremtidig ledelsesstruktur på Handicap og Psykiatri området**

00.15.10A00-2-20

### **Resume**

I forbindelse med en vakant centerlederstilling på Handicap- og Psykiatriområdet har der frem til 1. marts 2021 været konstitueret en samlet centerleder, som i en midlertidig periode har varetaget hele udfører-delen på Handicap- og Psykiatriområdet. Der er netop gennemført en proces med at indhente erfaringer fra MED-organisationen på området og afdelingslederniveauet for at kvalificere beslutningen om den fremtidige ledelsesmæssige organisering af området.

Der peges på en model for den fremtidige ledelsesmæssige organisering af området, som bygger videre på de indhentede erfaringer og perspektiver. En model der har mulighed for at udnytte de samlede ressourcer bedst muligt, sikre kvaliteten af indsatserne og ligeledes prioriterer det tværgående fokus, som prioriteres højt i Lemvig Kommune. Der indstilles til, at forslaget efter drøftelsen i udvalget sendes i høring i de relevante MED-organisationer.

### **Sagsfremstilling**

I forbindelse med en vakant centerlederstilling har der i en midlertidig periode været konstitueret en fælles centerleder på Handicap- og Psykiatriområdet. Denne samling af området, under en fælles centerleder, har tydeligt medvirket til at styrke helheden og sammenhængen på området. Der er blandt andet etableret en fælles afdelingsledergruppe, som løbende er i dialog med hinanden, og det øger kendskabet til hinandens områder, så de samlede ressourcer og kompetencer i større omfang anvendes på tværs.

Der skal træffes beslutning om den fremtidige organisering af området, og i den forbindelse er der indhentet erfaringer fra repræsentanter på området, for at afdække fordele og opmærksomhedspunkter fra perioden med en centerleder. Der er desuden en opmærksomhed på, at principperne for den fremtidige organisering også skal hænge sammen med kommunens ledelsesgrundlag, hvor blandt andet kommunikation og et tværfagligt borgerperspektiv prioriteres højt.

Ud fra de forskellige inddragende drøftelser er der udarbejdet forslag til en fremtidig organisering med to centerledere. Det skyldes en vurdering af, at en organisering med en samlet centerleder på Handicap- og Psykiatriområdet er for skrøbelig trods den megen synergi, sammenhæng og hurtige beslutningsprocesser, det også bidrager til. Det handler særligt om den omfattende ledelsesmæssige arbejdsbelastning, der i denne organisering placeres på en enkelt person, og det er ligeledes ikke i overensstemmelse med de øvrige vilkår for ledelse, som Lemvig Kommune gerne vil kendes for. Der kan naturligvis argumenteres for, at stillingen bliver mere attraktiv ledelsesmæssigt ved at være en samlet stilling med større volumen og flere overordnede ledelsesopgaver. Imidlertid vurderes det, at to centerledere tidsmæssigt har bedre muligheder for at indgå i de vigtige tværkommunale opgaver, udvikle disse og på skift repræsentere Handicap- og Psykiatriområdet i forskellige sammenhænge, både internt i kommunen og i forskellige eksterne fora.

På denne baggrund ses det som den mest bæredygtige organisering at arbejde videre med en model med to centerledere, hvor der er en anden opdeling end tidligere, så det både sikres, at nogle af de opbyggede synergier fastholdes, samt at afdelingsledernes nuværende ansvarsområder bevares, så deres funktioner ikke opdeles mellem to kommende centerledere. Det vil således fortsat være afdelingsledernes primære opgave at løfte den faglige ledelsesopgave i løbende sparring med centerlederen. Den nye foreslåede model sigter således efter en tydeligere opdeling mellem henholdsvis de store døgntilbud og aktivitets- og beskæftigelsestilbuddene inklusiv STU. I modellen samles under hver centerleder nogle af de funktioner, som har fælles kendetegn, og herudover er der, som i dag, en leder af myndighed, der sammen med Psykiatri- og Handicapchefen løbende vil indgå i fælles dialoger.

I det videre arbejde med udviklingen af området er det vigtigt med løbende dialoger om, hvordan der med to centerledere fortsat sikres god udnyttelse af de samlede ressourcer, hvor afdelingslederne blandt andet kan deltage i fælles kompetenceudvikling, samles til fælles møder og herigennem fortsat udbygge kendskabet til hinanden. Herudover er det ligeledes vigtigt at sikre et tæt samspil mellem de to centerledere, hvor de også kan trække på hinandens kompetencer og sparre om konkrete opgaver.

### **Sagen afgøres endelig af**

Social- og Sundhedsudvalget efter skriftlig høring i MED II Social og Sundhed og MED III udvalg inden for Handicap og Psykiatriområdet med høringsfrist den 18. januar 2021.

### **Lovgrundlag**

Lov om kommunens styrelse.  
Lov om social service.

## **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger da der er en vakant centerleder stilling på Dag- og Døgncenter Lemvig med afsat budget.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At forslag til fremtidig ledelsesstruktur godkendes.

Social- og Sundhedsudvalget, 6. januar 2021, pkt. 2:

Sendes i høring i MEDII og MEDIII på Handicap- og Psykiatriområdet.  
Sagen afgøres endelig af Kommunalbestyrelsen via Økonomi- og Erhvervsudvalget.

## **Supplerende sagsfremstilling**

Supplerende sagsfremstilling til Social- og Sundhedsudvalget den 20. januar 2021.

Der er modtaget høringssvar fra:

- MEDII Medarbejdersiden
- MEDIII CST og Kærhuset
- MEDIII Dag- og Døgncenter Lemvig

Indkomne høringssvar inklusiv en sammenfatning af disse er vedhæftet som bilag.

Myndighed har, grundet de har deltaget i processen, været inddraget ekstraordinært, og deres perspektiver, vil blive fremlagt på mødet af Handicap- og Psykiatrichef Annie Røn.

Sagen afgøres endelig af

Kommunalbestyrelsen jf. Social- og Sundhedsudvalgets beslutning den 6. januar 2021.

## **Beslutning**

Godkendt.

Sendes til orientering i Økonomi- og Erhvervsudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## **Bilag**

Illustration af ledelsesstrukturer på HP-området (før og fremtidigt forslag).docx

Oplæg til fremtidig ledelsesstruktur\_22.12.2020.docx

Sammenfatning høringssvar.docx

Høringssvar MEDIII CST og Kærhuset

Hørings svar MEDIII Dag- og Døgncenter Lemvig

Hørings svar MED II Medarbejdersiden

# Punkt 5: Tilsynsrapport fra SocialtilsynMidt på Dag- og Døgncenter Lemvig

27.00.00A00-1-21

## Resume

Lemvig Kommune har den 28. december 2020 modtaget endelig rapport efter driftsorienteret tilsyn henholdsvis den 13. og 15. oktober 2020 på Dag- og Døgncenter Lemvig. Det fremgår af rapporten, at tilsynet vurderer, at Dag- og Døgncenter Lemvig har den fornødne kvalitet, der er en betingelse for godkendelse af tilbud i henhold til socialtilsynsloven paragraf 6.

Socialtilsynet har på baggrund af tilsynet et opmærksomhedspunkt, hvor Dag- og Døgncenter Lemvig senest den 13. januar 2021 skal indsende en handleplan, der beskriver, hvordan det konkrete målstyringsarbejde og dokumentationen af resultaterne kan forbedres både til sikring af egen læring og den løbende forbedring af indsatserne.

## Sagsfremstilling

Dag- og Døgncenter Lemvig er godkendt til at modtage 55 borgere i beskæftigelses- eller aktivitets- og samværstilbud på afdelingen Dagsværket, samt 32 borgere i døgntilbud på botilbuddet Labyrinten, hvor sidstnævnte fordeler sig på 4 afdelinger.

Målgruppen for Dag- og Døgncenter Lemvig er borgere fra 18-85 år med udviklingshæmning og/eller hjerneskade. SocialtilsynMidt er ansvarlig for at godkende tilbuddet, og fører løbende tilsyn med kvaliteten gennem anmeldte og uanmeldte tilbud.

Kommunen har i forbindelse med tilsynsbesøget været i mundtlig og skriftlig dialog med tilsynet, og har på baggrund af tilsynets foreløbige vurderinger indsendt høringssvar. I forbindelse med denne dialog har tilsynet tilkendegivet, at de ser en positiv udvikling af tilbuddet, og de kan se, at der er arbejdet med den tidligere indsendte handleplan. Tilbuddet er endnu ikke i mål med handleplanen, men der er samtidig forståelse for, at COVID-19 har sat nogle uforudsete begrænsninger blandt andet i forhold til gennemførelse af planlagt kompetenceudvikling. Kommunen har den 28. december 2020 modtaget endelig tilsynsrapport, hvor det er tilsynets vurdering:

- At Dag- og Døgncenter Lemvig generelt støtter borgerne i at udnytte deres potentialer i forhold til beskæftigelse og indgå i samværs- og aktivitetstilbud, både inden for og uden for tilbuddet, samt til at opnå selvstændighed og, med udgangspunkt i borgernes ønsker og behov, styrke relationer til pårørende og netværk i dagligdagen.
- At Dag- og Døgncenter Lemvig anvender relevante faglige tilgange og metoder, der understøtter formålet med indsatsen, og som samlet giver positive resultater i forhold til de visiterede myndigheds opstillede mål. Dog skal der være større opmærksomhed på at opstille konkrete mål for borgernes udvikling og dokumentere effekterne af arbejdet.
- At Dag- og Døgncenter Lemvigs medarbejdere har relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov, men det er ikke alle metoder, der anvendes i tilstrækkelig grad på alle afdelinger.
- At Dag- og Døgncenter Lemvig respekterer og anerkender borgerne, vægter det relationelle samvær med borgerne, og sikrer borgerne trives i hverdagen, da borgerne oplever, at de har medbestemmelse, indflydelse på eget liv og selvbestemmelse.
- At Dag- og Døgncenter Lemvig forebygger magtanvendelser gennem den pædagogiske tilgang, men har brug for yderligere opmærksomhed på, hvordan vold og overgreb forebygges i hverdagen. Tilsynet vurderer i den forbindelse, at der er brug for yderligere viden om magtanvendelsesreglerne og dokumentering af magtanvendelsesindgreb.
- At Dag- og Døgncenter Lemvig har en kompetent og ansvarlig ledelse, som sikrer en strategisk udvikling af tilbuddet, men som grundet Covid-19 ikke har haft tilstrækkelig opmærksomhed på og mulighed for, at gennemføre egen handleplan for den påtænkte afgørelse om udstedelse af påbud fra sidste tilsyn.
- At Dag- og Døgncenter Lemvig har gode fysiske rammer for borgerne, og samtidig har et forholdsvist lavt niveau af personalegennemstrømning og sygefravær blandt medarbejderne, hvilket har betydning for den samlede kvalitet af tilbuddet.

Socialtilsynets samlede vurdering tydeliggøres af nedenstående billede:



## Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget  
Sendes til orientering i Handicaprådet.

## Lovgrundlag

Lov om social service.

Lov om socialtilsyn.

## Vision, politikker og strategier

Strategi for Handicap- og Psykiatri.

## Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

## Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At SocialtilsynMidt's driftsorienterede tilsyn af Dag- og Døgncenter Lemvig tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Høringssvar DDL 18.12.2020.pdf

Driftsorienteret tilsyn (Berigtigelse rapport).pdf

## **Punkt 6: Lægedækning - praksiskonsulent, plejehjems-læge og beredskabs-læge**

27.42.00G01-2-20

### **Resume**

Lemvig Kommune ønsker at rejse udfordringen med at rekruttere plejehjems-læger i Praksis Plan Udvalget (PPU).

### **Sagsfremstilling**

I perioden 2016-2019 har der nationalt været fokus på ansættelse af plejehjems-læger. I Lemvig Kommune har det ikke været muligt at rekruttere læger til ordningen.

I Lemvig Kommune har der desuden tidligere været tilknyttet en praksiskonsulent fra almen praksis, og siden denne stoppede, har det ikke været muligt at rekruttere en ny til stillingen blandt PLO-lægerne i kommunen.

I Lemvig Kommune har udfordringen været behandlet i Kommunalt Lægeligt Udvalg (KLU), og det har på nuværende tidspunkt ikke været muligt, at indgå aftale med praktiserende læger (PLO) i kommunen om hverken plejehjems-læger eller praksiskonsulenter. Foruden de 2 nævnte funktioner har der i forbindelse med Covid-19 epidemien været drøftet med KLU, hvorvidt der i Lemvig kunne finde en beredskabs-læge fra almen praksis, som en del af en national aftale, hvor PLO-Midt er aftalepart sammen med Region Midt. Lemvig Kommune erfarer ligeledes via KLU, at ingen har interesse i funktionen.

Senest har problemstillingen været taget op i regi af Styregruppen for et samlet Lemvig Sundhedshus, hvor kommunen ønskede at drøfte mulighederne for at samarbejde med Klinik for Almen Medicin, Regionsklinikken, om ordningerne. Klinik for Almen Medicin har dog for nuværende ikke mulighed for at varetage opgaverne. Koncernøkonomi i Region Midtjylland påtog sig at undersøge og klarlægge, hvilke muligheder Lemvig Kommune har for at rekruttere læger til opgaven. Det er mundet ud i et notat, der er vedlagt som bilag. Herunder fremgår løsningsmuligheder præsenteret for Lemvig Kommune fra Sundhedsplanlægning Region Midtjylland.

#### Plejehjems-læge:

Udbud- og regionsklinikker er ikke nævnt som aftalepart i aftalen om plejehjems-læger. Hvis en kommune har udfordringer med at rekruttere plejehjems-læger, inddrages KLU. Hvis det ikke er muligt at finde en løsning i KLU, rejses sagen i PPU. Da sagen allerede har været rejst i KLU, vil dette være næste skridt.

Koncernøkonomi Region Midt vurderer, at det bør være muligt for udbuds- og regionsklinikker at kunne påtage sig opgaven som plejehjems-læge.

#### Praksiskonsulent:

En mulighed er at aftale en prøvehandling, hvor der ansættes en praksiskonsulent, der ikke kommer fra en PLO-klinik. Dette kan drøftes i KLU.

#### Beredskabs-læge:

Udfordringen bør tages op i KLU.

Koncernøkonomi vurderer, at det bør være muligt for udbuds- og regionsklinikker at kunne påtage sig opgaven som beredskabslæge.

Lemvig Kommune ønsker, på baggrund af afklaringen, at tage udfordringerne med rekruttering af plejehjemsleger op i PPU.

Brev til Praksisplanudvalget, Region Midtjylland vedlagt som bilag.

## **Sagen afgøres endelig af**

Social og Sundhedsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Aftale mellem Praktiserende Lægers Organisation, staten, Danske Regioner og KL om implementering af initiativ om faste læger tilknyttet plejecentre.

Midlertidig aftale om lægedækning af kommunale akutpladser og kommunale afsnit for covid-smittede under COVID-19.

Overenskomst om Almen Praksis.

## **Vision, politikker og strategier**

Strategi for Ældre og Værdighed.

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

## **Økonomi**

Økonomi og HR udtaler, at der i budget 2021 er afsat 292.000 kr. til praksiskonsulentstillingen.

Økonomi og HR oplyser, at Lemvig kommunes andel af de afsatte indfasningsmidler i perioden 2016-2019 er givet til kommunen som DUT-midler men aldrig søgt frigivet, da behovet ikke har været til stede.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At brevet til Praksis Plan Udvalget omkring udfordringerne med rekruttering af plejehjemsleger godkendes.

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Bilag**

Notat fra RM om kommunal praksiskonsulent, plejehjemslæge og beredskabslæge

Brev til Praksisplanudvalget, Region Midtjylland

# Punkt 7: Opfølgning på implementering af IV-aftalen

29.30.08P27-2-20

## Resume

Den nye regionale aftale om IV-behandling i nærområdet trådte i kraft den 1. september 2020. Der gives status på implementeringen.

## Sagsfremstilling

Implementeringen foregår planmæssigt. 9 kommuner tilsluttede sig 1. juni 2020 og de resterende 10 tilsluttede sig den 1. september 2020 (heriblandt Lemvig Kommune).

Der har løbende været udfordringer, hvilket er forventligt med en så omfattende og kompleks aftale. Der har eks. været tekniske udfordringer med opsætning af omsorgssystemerne, så der automatisk kan overføres data til de kommunale økonomisystemer, der så kan genere en korrekt faktura, der kan læses af den regionale faktureringsrobot. Der er løbende opstået spørgsmål som er samlet på en underside på Sundhedsaftalens hjemmeside.

Implementeringen følges af en tværsektoriel følgegruppe, der afholder månedlige møder, hvor konkrete problemstillinger og arbejdsgange drøftes - eksempelvis hvorvidt borgerne skal udskrives til behandling i kommunal sygeplejeklinik eller i eget hjem.

I Lemvig Kommune er opgaven blevet taget godt imod af de kommunale sygeplejersker.

I perioden fra september-december 2020 har der i Lemvig Kommune været gennemført 57 behandlingsforløb, der fordeler sig således:

- I borgers eget hjem: 31
- På Tryghedshotellet: 19
- På sygeplejeklinikker: 2
- Ambulant: 5

Da aftalen blev indgået, blev det estimeret, at der ville foregå 4.000 IV-behandlinger i kommunalt regi årligt. Det blev ikke estimeret hvor mange, der ville foregå i de enkelte kommuner.

## Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

## Lovgrundlag

Samarbejdsaftale om IV-behandling i nærområdet

Sundhedsaftalen 2019-2023

## Vision, politikker og strategier

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse

Strategi for Ældre og Værdighed

## **Økonomi**

Økonomi & HR udtaler at der i perioden september til december er sendt regning til Region Midt vedr. IV forløb på ialt 119.104 kr.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At status på implementering af IV-aftalen tages til efterretning

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker en opfølgning på udviklingen i IV-aftalen inden sommerferien.

# Punkt 8: Nedsættelse af AUB-bidrag i 2020: Udmøntning på Ældreområdet

81.23.03Ø36-1-20

## Resume

Den 28. maj 2020 indgik Regeringen og arbejdsmarkedets parter en trepartsaftale, der udmønter opsparingen i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB). Udmøntningen på Ældreområdet præsenteres.

## Sagsfremstilling

Trepartsaftalen adresserer dels de udfordringer, som COVID-19 situationen har haft for elever og lærlinge, der er i praktik som en del af deres erhvervsuddannelse og dels den opsparing, der er i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) som følge af, at indtægterne i ordningen har oversteget udgifterne over en årrække.

For kommunerne betyder det bl.a., at AUB-bidraget i 2020 nedsættes med i alt 400 mio., der skal bruges på at understøtte praktikpladsområdet (266 mio. kr.) og fremrykke udbetaling af voksen-, efter- og videreuddannelsesbidrag (134 mio. kr.). Aftalen giver vide rammer for hvilke initiativer midlerne kan bruges på.

På Ældreområdet i Lemvig Kommune er det blevet besluttet at bruge dele af midlerne på kompetenceudvikling af praktikvejlederfunktionen på SOSU-området for at styrke kvaliteten af praktikforløbene og formentlig rekrutteringen og fastholdelsen af elever til ansatte efter endt uddannelsesforløb. Til dette formål er der indgået en aftale med Rambøll Management Consulting om gennemførelse af et kompetenceudviklingsforløb for praktikvejlederne for SOSU-assistenten og SOSU-hjælpere på Ældreområdet. Der forventes at bruge ca. 688.785 kr. på dette forløb (400.000 kr. for selve kompetenceudviklingsforløbet og 288.785 kr. for vikardækning).

Kompetenceudviklingsforløbet forventes at sættes i gang i 2. kvartal i 2021.

## Sagen afgøres endelig af

Social og Sundhedsudvalget.

## Lovgrundlag

Trepartsaftale om ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge samt virksomheder (håndtering af ubalance i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag)

## Vision, politikker og strategier

Strategi for Ældre og Værdighed.

## Økonomi

Økonomi & HR bemærker at der pr. 7. januar 2021 er opgjort 1.589.290 kr. i tilbageførte AUB midler. Der mangler at blive opgjort for de sidste måneder af 2020.

Økonomi & HR oplyser at midlerne er brugt på flere udvalgsområder udover tiltag på Social og Sundhed er der bl.a. ansat en kontorelev samt kompetencegivende uddannelse af medarbejder på dagtilbudsområdet.

## Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At udmøntning af nedsættelse af AUB-midler på Ældreområdet tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Trepartsaftale om ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge samt virksomheder AUB

## **Punkt 9: Status på puljer på social, sundheds- og ældreområdet**

00.16.00G01-5-18

### **Resume**

Status på puljeansøgninger indenfor sundheds- og ældreområdet september 2020.

### **Sagsfremstilling**

Lemvig Kommune søger løbende puljer inden for social, sundheds- og ældreområdet. Vedlagt sagen findes status vedrørende aktuelle ansøgninger, afslag og igangværende projekter på områderne.

Siden seneste status i september 2020 er der søgt følgende puljer:

- "Danmark" - donationer til sundhedsfaglig forebyggelse.
- Sundhedsstyrelsens pulje til at styrke omsorg og nærvær i ældreplejen.
- Socialstyrelsens ansøgningspulje til en styrket og helhedsorienteret tilgang overfor udsatte unge på kanten af uddannelse og beskæftigelse.

Der er kommet afslag på alle tre ansøgninger i december 2020.

Oversigten er vedlagt som bilag.

Status på puljer gives til udvalget fire gange årligt.

### **Sagen afgøres endelig af**

Social- og Sundhedsudvalget.

### **Vision, politikker og strategier**

Strategi for Ældre og Værdighed

Strategi for Handicap og Psykiatri

### **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen yderligere bemærkninger.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At status på puljeansøgninger tages til efterretning.
- At status på puljeansøgninger sendes til orientering i Ældrerådet.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Sendes til orientering i Ældrerådet.

### **Bilag**

Puljeoversigt januar 2021

## **Punkt 10: Ledelsesinformation på ældre- og sundhedsområdet**

00.15.20P05-7-19

### **Resume**

Ledelsesinformation forelægges Social- og Sundhedsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Der er udarbejdet ledelsesinformation for ældre- og sundhedsområdet, som skal medvirke til at skabe et faktabaseret vidensgrundlag.

Social- og Sundhedsudvalget skal én gang om måneden orienteres om udviklingen på ældre- og sundhedsområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering, drøftelse, udvikling og eventuelle indsatser på ældre- og sundhedsområdet. Ledelsesinformationen består af faste måltal, der opdateres månedsvis.

#### Fokusområde for sundhedsområdet:

- Antal henvendelser til Sundhedsfremme og Forebyggelse topper i marts og september, faldt hen over sommeren og igen hen i efteråret. Coronaepidemi ses i kurverne generelt. Det samme gælder antallet af genoptræningsplaner som for første gang i flere år er faldet en smule.

#### Fokusområde for ældreområdet:

- Rehabiliteringsforløbene efter §83a er i en god gænge. Vi skal nu have fokus på anvendelsen af sygeplejeklinikkerne.

### **Sagen afgøres endelig af**

Social- og Sundhedsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Ingen.

### **Økonomi**

Økonomi & HR har ingen bemærkninger.

### **Andre konsekvenser**

Ingen.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At ledelsesinformation på ældre- og sundhedsområdet drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet.

Der udarbejdes et årshjul over præsentation af ledelsesinformationen således, at hvert fagområde præsenterer sit fagområde 1 gang i kvartalet.

## **Bilag**

Ældre- og sundhedsområdet, politisk niveau 07.01.2021

## **Punkt 11: Orientering fra formanden**

00.22.04A00-1-20

**Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At orientering fra formanden tages til efterretning.

### **Beslutning**

- Henvendelse omkring praktisk bistand.

## **Punkt 12: Meddelelser**

27.00.00A00-1472-19

### **Sagsfremstilling**

- Røgfri skoletid.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At meddelelser tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

- Status på lederstillinger på Ældreområdet.
- Bestyrelsesmøde i Frivilligcentret - Ellen Mejdahl.
- Bestyrelsesmøde i Aktivitetshuset - Lone Pilgaard Sørensen.
- Første Spadestik den 28. januar 2021, kl. 15.00.
- Renovering af de kommunale lokaler i Sundhedshuset færdig den 22. februar 2021.

## **Punkt 13: Underskriftside**

85.02.02A26-6-20

**Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At referat godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.