

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 14-12-2022

Mødedato Onsdag d. 14. december 2022 kl. 15:00

Mødested Udvalgsværelse 2, Lemvig Rådhus

Indholdsfortegnelse

Høring: Strategi for Bosætning.....	3
Lukket: Godkendelse af tilbudsindhentning på arbejdsprøveområdet.....	5
KL-udspil: Gentænk beskæftigelsesindsatsen.....	5
Program for temadag vedr gentænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	8
Kvalificeret arbejdskraft - Dialog med virksomheder.....	9
Fokuspunkter fra Ledelsesinformation.....	10
Meddelelser.....	11
Underskriftside.....	12

Høring: Strategi for Bosætning

RESUME

Kommunalbestyrelsen for perioden 2022-2025 har vedtaget en ny vision og tre tværgående politikker for Lemvig Kommune. Som led i udmøntningen af de tre politikker har Økonomi- og Erhvervsudvalget udarbejdet et udkast til Strategi for Bosætning. Udkastet sendes i høring.

Sagsfremstilling

Strategi for Bosætning er én af 15 strategier, som er udarbejdet for at udmønte kommunalbestyrelsens vision og tværgående politikker for Lemvig Kommune.

Strategi for Bosætning har været i offentlig høring i perioden 22. november til 6. december 2022 på www.lemvig.dk.

Økonomi- og Erhvervsudvalget har udarbejdet vedlagte Strategi for Bosætning.

Udkastet indeholder følgende fokusområder:

- Kommunikation og kendskab
- Bosætningsaktiviteter
- Datadreven og systematisk opfølgning
- Velkommen til

Strategien for Bosætning sendes i høring hos:

- Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget
- Familie- og Kulturudvalget
- Social- og Sundhedsudvalget
- Teknik- og Miljøudvalget

Sagen afgøres endelig af

Kommunalbestyrelsen via Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Vision, politikker og strategier

Lemvig Kommunes vision og tværgående politikker.

DIREKTØREN FOR SOCIAL/SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

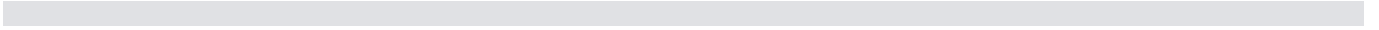
- at høringsudkastet drøftes og der eventuelt afgives høringssvar.

BESLUTNING

Drøftet.

Høringssvar fremsendes.

Albert Vinther Krogh deltog ikke i sagens behandling.



KL-udspil: Gentænk beskæftigelsesindsatsen

RESUME

Kommunernes Landsforening KL er den 3. november 2022 kommet med et nyt udspil "Gentænk den aktive beskæftigelsesindsats". Baggrunden er det fokus, der har været på jobcentrenes rolle under Folketingsvalg 22.

Sagsfremstilling

KL's udspil består af:

- Et politisk indlæg, der nuancerer kommunernes rolle på beskæftigelsesområdet set i relation til debatten om at nedlægge jobcentre.
- Fakta oplysninger om, hvad den aktive beskæftigelsesindsats indeholder.
- Fem anbefalinger

Politisk indlæg

KL finder det vigtigt, at kommunerne fastholder den aktive beskæftigelsesindsats, som den danske arbejdsmarkedsmodel bygger på - herunder på ret- og pligttankegangen. KL finder at debatten omhandler tre undertemaer:

1. Ressourceforbrug som ikke er fulgt med ned, når ledigheden er faldet.
2. At borgere med andre problemer end ledighed ikke får den rette indsats og hjælp.
3. Systemet er sandt er bureaukrati.

KL forholder sig til de tre under temaer under fakta og de nye anbefalinger.

Fakta oplysninger

Ad. 1.

En væsentlig årsag til, at udgifterne på området ikke er faldet, er et øget politisk ønske om fokus på borgere langt fra arbejdsmarkedet. I dag udgør denne målgruppe 80% af medarbejdernes tid i jobcentret.

Tre ud af fire borgere i landets jobcentre har andre udfordringer end ledighed.

Ad. 2.

- Danmark er det land i EU, som er hurtigst til at få folk tilbage i arbejde efter tre måneder.

- Antallet af kontanthjælpsmodtagere er rekord lav - både når det gælder jobparate og aktivitetsparate.

- Danmark har det højeste antal beskæftigede nogensinde blandt indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund.

- 81 % af borgerne er meget tilfredse eller tilfredse med kontakten til jobcentre, mens blot 5 % er utilfredse eller meget utilfredse.

- 80 % af virksomhederne, der samarbejder med jobcentre, er tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet.

Ad. 3.

KL er enig i det øgede bureaukrati, og kalder det for detailregulering og mikrostyring. I udspillet kommer de med et eksempel på betydningen af målgruppeskift ofte er sagsbehandlerskift - ledige inddeles i 13 forskellige målgrupper med hver deres regler og krav. Sagsbehandlerskift er veldokumenteret og det påvirker muligheden for at komme tilbage til arbejde.

Fem forslag til fremtidens beskæftigelsespolitik

KL ønsker en gentænkning af beskæftigelsesindsatsen, der bygger på tillid. De ser en stærk kommunal forankring, hvor der kigges helhedsorienteret på borgerne og skabes den tætte kontakt med virksomheder. Der ønskes en indsats som sætter fagligheden fri og har fokus på resultater. For at komme hertil foreslår KL følgende fem pejlemærker:

1. *Sæt fagligheden fri* -> KL foreslår at man gentænker beskæftigelsesindsatsen med en rammelov med tydelig formålsbestemmelse og fri for detaljerede regler. I stedet foreslås resultatmåling.
2. *Tag ordentligt hånd om de udsatte borgere* -> KL ønsker at investere i mennesker, hvor der er potentiale for progression mod beskæftigelse, frem for at sende udsatte borgere på permanent forsørgelse. Omvendt ønsker KL også at de borgere, hvor der ikke er udsigt til beskæftigelse skal have en kortere og mindre kompleks vej til førtidspension. KL ønsker friere rammer til især at hjælpe borgere på langvarig kontanthjælp.
3. *Bevar en kommunal forankring* -> KL ønsker ansvaret for den beskæftigelsesindsatsen forbliver hos kommunerne dels fordi kommunerne kan tage et overordnet myndighedsansvar og tænke på tværs af alle aktører og indsatser, og dels fordi kommunerne har den tætte kontakt med de lokale virksomheder
4. *Gør beskæftigelsesindsatsen langt mere digital* -> KL foreslår et virtuelt jobunivers, hvor ledige og sygemeldte tilbydes en digital værktøjskasse, der 24/7 understøtter deres vej tilbage i job.
5. *Bredt ejerskab til beskæftigelsesindsatsen* -> KL ønsker et bredt forlig på tværs af partierne i Folketinget, arbejdsmarkedets parter, A-kasser og kommuner om et fælles ansvar for beskæftigelsesindsatsen.

Det videre forløb.

KL offentliggjorde oplægget i en pressemeddelelse den 3. november og den 7. november kom Peter Rahbæk Juel, formand for KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg med et debatoplæg. Oplægget er et partsindlæg i den politiske proces.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

ØKONOMI

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

DIREKTØREN FOR SOCIAL/SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

- At KL's oplæg om "Gentænk den aktive beskæftigelsesindsats" drøftes.

BESLUTNING

Drøftet.

Albert Vinther Krogh deltog ikke i sagens behandling.

Program for temadag vedr gentænkning af beskæftigelsesindsatsen

RESUME

Forslag til program for temadag for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget vedrørende gentænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesindsatsen er under opbrud. Landspolitisk er det besluttet af flytte opgaver fra jobcentre til a-kasserne, og jobcentrenes fremtid er til drøftelse. Lokalt er der ønske om en fortsat effektiv beskæftigelsesindsats samtidig med øget fokus på afbureaukratisering.

På den baggrund har Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget ønsket en politisk temadrøftelse af, hvordan vi lokalt kan designe den fremtidige beskæftigelsesindsats i Lemvig Kommune.

Vedlagt som bilag er et forslag til program for en sådan temadrøftelse.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

ØKONOMI

Økonomi og HR har ingen bemærkninger

DIREKTØREN FOR SOCIAL/SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

- At program for temamøde godkendes.

BESLUTNING

Udskydes til marts eller april måned 2023.

Albert Vinther Krogh deltog ikke i sagens behandling.

Kvalificeret arbejdskraft - Dialog med virksomheder

RESUME

Forslag om dialog mellem virksomheder og Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om at sikre kvalificeret arbejdskraft.

Sagsfremstilling

I Strategien for arbejdskraft fremgår det at strategien: "er målrettet virksomheder, der efterspørger kvalificeret arbejdskraft og borgere, der i kortere eller længere perioder modtager offentlig forsørgelse... Tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft er en af forudsætningerne for at skabe vækst og øget bosætning."

Med henblik på at sikre, at beskæftigelsesindsatsen er tilpasset et konstant skiftende arbejdsmarked, foreslås det at Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget inviterer til dialog med lokale virksomheder.

Dialogen kan for eksempel ske ved at Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget tager på virksomhedsbesøg, eller udvalget kan invitere en række lokale virksomheder ind til en dialog om kvalificeret arbejdskraft.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Vision, politikker og strategier

Strategi for arbejdskraft.

ØKONOMI

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

DIREKTØREN FOR SOCIAL/SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

- At dialog med virksomheder omkring kvalificeret arbejdskraft drøftes.

BESLUTNING

Administrationen udarbejder oplæg til dialogmøder.

Albert Vinther Krogh deltog ikke i sagens behandling.

Fokuspunkter fra Ledelsesinformation

RESUME

Ledelsesinformation med opdaterede nøgletal forelægges nu for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udviklingen og eventuelle indsatser på beskæftigelsesområdet.

Ledelsesinformationen består af faste nøgletal, som opdateres månedsvis, og på mødet uddybes eventuelle fokuspunkter af Job- og Borgerservicechefen.

Jævnfør årsplanen vil nøgletallene for Offentligt forsørgede (total og unge) blive præsenteret på udvalgmødet

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-Loven)

Vision, politikker og strategier

Strategi for Beskæftigelse

Strategi for Integration

Beskæftigelsesplan 2022

ØKONOMI

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

DIREKTØREN FOR SOCIAL/SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

- At ledelsesinformationen drøftes

BESLUTNING

Drøftet.

Albert Vinther Krogh deltog ikke i sagens behandling.

Meddelelser

Sagsfremstilling

- Ingen.

DIREKTØREN FOR SOCIAL/SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

- At meddelelser tages til efterretning.

BESLUTNING

Intet.

Albert Vinther Krogh deltog ikke i sagens behandling.

Underskriftside

DIREKTØREN FOR SOCIAL/SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

- At referatet godkendes.

BESLUTNING

Godkendt.

Albert Vinther Krogh deltog ikke i sagens behandling.