

# REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 14-08-2024

**Mødedato** Onsdag d. 14. august 2024 kl. 15:00

**Mødested** Udvalgsværelse 2, Lemvig Rådhus

**Mødedeltagere** Jens Lønberg Pedersen, Søren Videbæk Jensen, Tina Boel van  
Ingen, Albert Vinther Krogh, Tina Mortensen

## **Indholdsfortegnelse**

Ledelsesafrapportering pr. 30.juni 2024 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område.....	3
Status - Beskæftigelsessituationen for Ukrainske statsborgere i Lemvig kommune.....	6
Midtvejsstatus Projekt Coachende Samtale.....	7
Afrapportering på det boligsociale projekt 2023-2027.....	9
Meddelelser.....	11
Underskriftsside.....	12

# Punkt 1: Ledelsesafrapportering pr. 30.juni 2024 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område

00.30.14G01-24-23

## Resume

Ledelsesafrapporteringen pr. 30. juni 2024 viser et mindre forbrug på 4.310.000 i forhold til korrigeret budget.

## Sagsfremstilling

På baggrund af budgetopfølgningen pr. 30. juni 2024, forventes overførselsudgifterne og driftsudgifterne ved årets afslutning, at være ca. 344,9 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget på ca. 349,2 mio. kr. Der forventes således et mindre forbrug på ca. 4,3 mio. kr.

Ledelsesafrapporteringen pr. 31. marts 2024 viste et mindre forbrug på ca. 3,2 mio. kr.

Forskellen på ledelsesafrapporteringen pr. 30.06.2024 og 31.03.2024 skyldes hovedsageligt medtagelse af mindreforbrug på "Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelses indsats". Til den forrige opfølgning var det stadig tidligt at vurdere, hvor mange indsatser der ville være behov for, men det er til denne opfølgning vurderet, at ledigheden fortsat vil være lav, og at dette medfører behov for færre indsatser i 2024.

Nedenstående tabel viser områderne og deres budgetter, samt forskellen mellem det samlede forventede regnskab og det samlede korrigerede budget for 2024:

Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet: i hele 1.000 kr.	Korr. budget 2024	Forventet regnskab 2024	Forskel forventet regnskab og korr. budget
- = indtægter/overskud + = udgifter/underskud			
Beboelse*	225	225	0
Forebyggende foranstaltninger for børn og unge**	0	0	0
Selvforsørgelse- og hjemrejseprogram eller introduktionsprogram	2.598	-3.619	-6.217
Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse	1.603	2.455	852
Seniorpension	20.825	20.825	0
Førtidspension tilkendt 1. juli 2014 eller senere	81.443	94.630	13.187
Personlige tillæg	2.696	2.696	0
Førtidspension tilkendt før 1. juli 2014	57.438	59.764	2.326
Sygedagpenge	28.332	33.814	5.482

Sociale formål	232	232	0
Kontant- og uddannelseshjælp	15.376	12.115	-3.261
Integrationsydelse. Kontanthjælp med 100% refusion	1	1	0
Dagpenge til forsikrede ledige	25.286	25.286	0
Revalidering	913	593	-320
Fleksløntilskud	56.851	55.784	-1.067
Ressource- og jobafklaringsforløb	13.992	12.354	-1.638
Ledighedsydelse	8.669	9.180	511
Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats	7.386	6.386	-1.000
Løntilskud	1.095	548	-547
Løn til forsikrede ledige m.m. på løntilskud ansat i kommuner*	509	509	0
Seniorjob	666	666	0
Beskæftigelsesordninger	3.610	3.610	0
Kompetenceværkstedet	3.716	3.098	-618
Lønninger på overførselsudgifter	3.747	3.747	0
Reservepulje	12.000	0	-12.000
Drift i alt	349.209	344.899	-4.310

\* Området er omfattet af servicerammen

\*\* Familiekonsulent (100% statslig refusion)

#### Reservepulje:

På grund af usikkerhed til budgetlægningen for 2024 blev der tildelt en reservepulje på 12 mio. kr. til overførselsområdet. Puljen blev tildelt, fordi KL havde estimeret, at Lemvig Kommune ville have udgifter for ca. 12 mio. kr. mere end hvad der blev budgetlagt til 2024. Det har vist sig, at der er brug for en del af reservepuljen, blandt andet til øgede udgifter til førtidspension og sygedagpenge.

#### Midtvejsregulering 2024:

Til midtvejsreguleringen for 2024 bliver kommunerne samlet nedreguleret med 0,8 mia. kr. i bloktilskuddet på overførselsområdet. Det svarer til ca. 2,5 mio. kr. for Lemvig Kommune.

Samlet for kommunerne skyldes nedreguleringen den fortsatte lave ledighed, der specielt påvirker A-dagpenge, samt kontant- og uddannelseshjælpsområderne. Der forventes også lavere udgifter på seniorpension og ressourceforløb på landsplan.

Omvendt bliver dette modregnet af forventede øgede udgifter til førtidspensionsområdet, samt jobafklaringsområdet, hvilket medfører at nedskrivningen ikke bliver større.

Omplacering af budget til lektiecafe:

Der er lavet en politisk aftale om, at Integrationsområdet årligt modtager 31.000 kr. til lektiecafe via bloktilskuddet. Hvert år bliver disse midler flyttet til Christinelystskolen, som afholder lektiecaféen og dermed udgifterne.

Derfor søges der om at flytte budgettet på 31.000 kr. til Christinelystskolen for årene 2024 og 2025.

## **Sagen afgøres endelig af**

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, samt Økonomi- og Erhvervsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse.

## **Vision, politikker og strategier**

Direktionens handleplan.

Lemvig Kommunes økonomistyringsprincipper.

## **Økonomi**

Økonomi og HR udtaler, at der forventes et samlet mindre forbrug på 4.310.000 kr. i forhold til det korrigerede budget.

## **Indstilling**

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At ledelsesafrapportering pr. 30. juni 2024 godkendes.
- At budgettet på 31.000 kr. på integrationsområdet under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, som er givet til lektiecafe, flyttes til Christinelystskolen under Familie- og Kulturudvalget i 2024 og 2025, da de afholder udgifterne.

## **Beslutning**

Anbefales.

Tina Boel van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

Ledelsesafrapportering - Arbejdsmarkeds- & Integrationsudvalget pr. 30. juni 2024\_

**Fraværende** Tina Boel van Ingen

## **Punkt 2: Status - Beskæftigelsessituationen for Ukrainske statsborgere i Lemvig kommune**

15.00.00A00-9-22

### **Resume**

Der gives en kort status på beskæftigelsessituationen for de fordrevne ukrainere i Lemvig kommune.

### **Sagsfremstilling**

I juli 2024 er beskæftigelsesprocenten for fordrevne ukrainere i Lemvig kommune på 95 %. Til sammenligning er beskæftigelsesprocenten for hele landet 83 % og for RAR Vestjylland 92 % i samme periode. (Jobindsats)

De Ukrainske fordrevne borgere i Lemvig Kommune er primært beskæftiget indenfor serviceerhverv og industriel produktion.

Der er i alt 207 fordrevne ukrainere i Lemvig Kommune i juni 2024. Heraf er 140 i aldersgruppen 16-66 år. De øvrige er primært børn og sekundært pensionister.

### **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

### **Lovgrundlag**

Særloven for fordrevne fra Ukraine

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

### **Vision, politikker og strategier**

Strategi for Arbejdskraft

### **Økonomi**

Økonomi og HR bemærker at, kommunen hjemtager et resultattilskud ved, at de fordrevne ukrainere opnår ordinær beskæftigelse. I 2024 er satserne 88.817 kr. hvis der opnås ordinær beskæftigelse inden for 3 år af introduktionsperioden og 59.210 kr. hvis der opnås ordinær beskæftigelse indefor det 4. eller 5. år af introduktionsperioden.

### **Indstilling**

#### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At status på beskæftigelsessituationen for Ukrainske statsborgere i Lemvig Kommune, tages til efterretning.

### **Beslutning**

Til efterretning.

Tina Boel van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

**Fraværende** Tina Boel van Ingen

## Punkt 3: Midtvejsstatus Projekt Coachende Samtale

29.09.04P20-1-22

### Resume

Midtvejsevaluering af ”Projekt Coachende Samtale” viser, at projektet tilsyneladende har haft effekt i forhold til borgerens tilbagevenden til arbejdsmarkedet og indtil videre er lykkedes at undgå tilbagefald eller ny sygemelding. Det toårige projekt har modtaget en bevilling på 664.000 kr. fra Sundhedsforumpuljen. I første projekt år (28. februar 2023 til 28. februar 2024) har forbruget været på 193.633 kr.

### Sagsfremstilling

Projekt Coachende Samtale har til formål:

- At borgere sygemeldt med stress, angst og depression vender tilbage til ordinær beskæftigelse.
- At nedbringe varigheden på sygedagpenge.
- At hjælpe borgeren tilbage til varig selvforsørgelse.
- At den sygemeldte ved tilbagevenden til arbejdsmarkedet har tilegnet sig værktøjer, der forebygger en ny sygemelding af samme årsag.

I perioden fra den 1. marts 2023 til den 29. februar 2024 har der været 186 sygemeldte i kategorien for stress, angst og depression. Af disse har 77 borgere ønsket at deltage i projektet.

Måling af de deltagende borgeres sundhedstilstand viste:

- At deres mentale sundhedstilstand blev forbedret fra start til slut i forløbet (selvvurderet via spørgeskema).
- At andelen af borgere med et højt symptomniveau for stress, faldt fra 70 % til 30 % i forløbsperioden (selvvurderet via spørgeskema).

Målopfyldelse ved midtvejsstatus er:

- 53 % er vendt tilbage til selvforsørgelse inden 22 uger (revurderingstidspunkt). Målet er 60 %.
- 58 % af restgruppen, har delvist genoptaget deres arbejde inden 22 uger. Målet er 70 %.
- Ingen af de raskmeldte er indtil videre blevet sygemeldt med samme årsag.

Målopfyldelsen er næsten nået, hvilket er positivt i betragtning af, at borgerne i projektet har haft mere komplekse og alvorlige sygdomsudfordringer end først antaget.

Som supplement til målopfyldelsen kan nævnes, at tilbuddet gør en forskel for borgerens mestringsstrategier, hvilket dokumenteres i en måling af evnen til egenomsorg. Det observeres også, at borgerne arbejder med de tildelte værktøjer fra gang til gang.

Der ses ingen mønstre i forhold til køn, alder og social status. Derimod ser det ud til, at borgere med et godt socialt netværk klarer sig bedre, end borgere med et lille eller ingen netværk.

Regnskab ved midtvejsstatus

	Budget år 1	Regnskab år 1 - 28. febr. 2024	Rest år 1	Samlet budget	Samlet rest
I alt	338.500	193.633	144.867	664.000	470.367
Arbejdsstation, IT og kursus	20.000	0	20.000	27.000	27.000
Løntimer	318.500	193.633	124.867	637.000	443.367

## **Sagen afgøres endelig af**

Social- og Sundhedsudvalget og Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Vision, politikker og strategier**

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

Strategi for Arbejdskraft.

## **Økonomi**

Økonomi og HR oplyser, at midlerne er bevilliget fra Sundhedspuljen og at mindre forbrug i projektperioden overføres mellem årene.

## **Indstilling**

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At Midtvejsevaluering for projekt ”Coachende Samtale” tages til efterretning.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 7. august 2024, pkt. 8:

Til efterretning.

## **Tidligere Politisk Behandling**

Social- og Sundhedsudvalget den 11. januar 2023 pkt. 5.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Tina Boel van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

Ansøgning til sundhedspuljen - Coachende samtale

**Fraværende** Tina Boel van Ingen

# Punkt 4: Afrapportering på det boligsociale projekt 2023-2027

03.25.00P20-1-22

## Resume

Afrapportering på den boligsociale helhedsplan 2023-2027.

## Sagsfremstilling

Lemvig Kommune samarbejder med Boligforeningen Bo i Lemvig om et 4-årigt projekt, hvor der arbejdes med boligsociale indsatser i Lemvig Kommune. Dette projekt bygger på det første fælles projekt, der blev implementeret i 2019-2023 og kører i perioden fra maj 2023 til april 2027.

Projektet er finansieret af Landsbyggefonden, Boligforeningen og Lemvig Kommune i fællesskab.

Af projektbeskrivelsen fremgår det, at den overordnede vision med den boligsociale indsats er, at understøtte en positiv udvikling i kommunens udsatte boligområder og skabe velfungerende og trygge boligområder. Vi vil samarbejde om at skabe trivsel for den enkelte, i hjemmet og i fællesskabet.

Projektet indeholdt tre delaftaler med hvert deres formål, som er:

- Uddannelse og livschancer: Formålet er at der skal ske et fagligt løft af børn og unge, så flere bliver skoleparate, og flere tager en uddannelse.
- Beskæftigelse: Formålet er at flere bliver tilknyttet arbejdsmarkedet.
- Sammenhængskraft og medborgerskab: Formålet er at flere er en del af fællesskabet og deltager aktivt i samfundet.

Projektet afsluttes per 30. april 2027 og udvalgene orienteres under dette punkt om resultaterne af projektet, succeshistorier og udfordringer.

Det første år af projektet har været præget af opstart af aktiviteter, netværksdannelse og organisering af teamet. Det boligsociale team består af 2 medarbejdere og 1 projektleder. 1 medarbejder fortsatte fra det sidste projekt, 1 medarbejder blev ansat i maj 2023, men er stoppet igen, og projektlederen stoppede per 30. april 2024. Der er ansat en ny projektleder, der begyndte den 24. juni 2024, og der ansættes ny projektmedarbejder efterår 2024.

Af aktiviteter på de enkelte områder kan fremhæves:

*Uddannelse og livschancer:* Der afholdes ugentlig Baby Café, hvor mødre, fædre og deres babyer mødes i fælleshuset med en projektmedarbejder, integrationsmedarbejder og en sundhedsplejerske. Caféen har haft besøg af en kommunal medarbejder, som har fortalt om *Invest In Play* (forældrekursus, der tidligere hed *De Utrolige År*), en tale-hørekonsulent, som har fortalt om barnets sproglige udvikling, børnetandplejen og biblioteket. Der arrangeres besøg i daginstitutioner, hvor forældrene får indblik i institutionskulturen. Desuden er der et etableret samarbejde med Lemvig Dagcenter, hvor forskellige generationer mødes. Samarbejdet har åbnet døre for forældre, som derigennem har fået arbejde. Projektet har også igangsat en lektiecafé for børn og unge i boligområdet, hvor projektmedarbejdere og frivillige hjælper med lektier efter skole. Det har fortrinsvis været besøgt af elever fra 2. - 4. klasse.

Der skabes brobygning til fritidslivet gennem samarbejde med LGF og UNGLemvig. Beboere hjælpes med kontakt og ansøgning til det lokale fritidsliv og ungdomsaktiviteter.

*Beskæftigelse:* Der er etableret et samarbejde mellem projektteamet og jobcenter Lemvig med fokus på bl.a. praktikophold for unge og individuelle forløb for borgere med udfordringer, såsom støtte til beboere der benytter kompetenceværkstedet. I samarbejde med Sundhedsfremme og Forebyggelse er der opstartet et mindfulnesshold i boligforeningens fælleshus, som tiltrækker mange beboere. Der er afholdt åbent hus i samarbejde med Social- og Sundhedsskolen Holstebro og Jobcenter Lemvig, og skolen er besøgt sammen med beboere.

*Sammenhængskraft og medborgerskab:* I tæt samarbejde mellem projektet og boligselskabet, er der opnået kendskab til borgere, der har udfordringer. Gennem hjemmebesøg og tilbud om at deltage i fællesaktiviteter løses konflikter. Projektet har iværksat aktiviteter som f.eks. Mænds Mødested, café, åben rådgivning, kvindegåture, banko, fællesspisninger, markeder og ungegruppe. Derudover er et samarbejde mellem det boligsociale projekt, støttecenter Vasen og Aktivitetshuset skudt i gang med ugentlige fælles gåture med borgere. Herved skabes netværk mellem borgere, og kendskabet øges til andre sociale tilbud i Lemvig by. Der er søgt fonde til at opskalere projektets aktiviteter og der er fra Velliv foreningen bevilliget 60.000 kr. til ombygning i Mænds Mødested og 60.000 kr. til små inkluderende fællesskaber for borgere i boligområdet, der er isolerede og har

sociale udfordringer.

Gennem Statens Kunstfond er der bevilliget midler til projektet 'Kunst på banen' gennem Lemvig Kommune, hvor det boligsociale projekt deltager. Projektets formål er at formidle kunst til borgere, der ikke selv opsøger kunst. Der laves et kunstprojekt i Ramme, hvor boligforeningen har rækkehuse, og på Jens Søndergaardsvej. Beboerne inddrages i beslutningsprocesserne i forløbet f.eks. hvilken kunst der skal være i deres nærmiljø, og hvilken kunster der skal udforme det. Projektet løber i 4 år fra 2023.

## **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Sagen sendes til orientering i Social- og Sundhedsudvalget, Familie- og Kulturudvalget, samt Teknik- og Miljøudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om almene boliger §91a.

Landsbyggefondens regulativ af 19. marts 2015 om tilskud til boligsocial indsats i udsatte almene boligafdelinger.

## **Vision, politikker og strategier**

Strategi for Arbejdskraft.

Strategi for Børn og Unge.

Strategi for Ældre og Værdighed.

Strategi for Handicap og Psykiatri.

Strategi for Frivillighed og Civilsamfund.

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

Strategi for Fritid og Kultur.

Strategi for Landdistrikter og Byer.

## **Økonomi**

Økonomi og HR bemærker, at projektet har et budget på 9,3 mio. kr. og finansieres af Landsbyggefonden (6,3 mio. kr.), Bo i Lemvig (1,9 mio. kr.) og Lemvig Kommune (1,1 mio. kr.). Lemvig Kommunes medfinansiering er medarbejdertimer.

## **Indstilling**

### **Direktøren for Familie og Kultur indstiller,**

- At afrapportering på det boligsociale projekt tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Tina Boel van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

Artikler og presse 2023-2024

Indikatorer 1. år 2024

**Fraværende** Tina Boel van Ingen

## **Punkt 5: Meddelelser**

85.02.02A26-4-23

### **Sagsfremstilling**

- Nyt fra RAR - Vestjylland

### **Indstilling**

**Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At meddelelser tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

- VE-udviklingsplan - arbejdskraft.
- Sprogcentrets brandings strategi

Tina Boel van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

### **Bilag**

Nyt fra RAR Vestjylland juni 2024

**Fraværende** Tina Boel van Ingen

## **Punkt 6: Underskriftsside**

85.02.02A26-3-23

### **Beslutning**

Godkendt.

Tina Boel van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

**Fraværende** Tina Boel van Ingen