

# **REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 16-11-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 16. november 2022 kl. 15:00

**Mødested** Bo i Lemvig, Industrivej 25, 7620 Lemvig

## Indholdsfortegnelse

|   |    |
|---|----|
| Status på projekt Nyt Liv i Vestbyen.....                                     | 3  |
| Ledelsesafrapportering pr. 30. september 2022.....                            | 5  |
| Beskæftigelsesplan 2023.....  | 8  |
| Forsøg med tilskud til befordring ved aktivering for udvalgte målgrupper..... | 10 |
| Kommunale måltal for søgning til ungdomsuddannelser.....                      | 12 |
| Aftale og status på projekt Virksomhed i virksomheden hos FMC.....            | 14 |
| Endelig kvotefordeling 2023.....  | 16 |
| Strategi for Arbejdskraft.....  | 18 |
| Orientering om ny afdækning af langvarige kontanthjælpsforløb.....            | 19 |
| Orientering om tilfredshedsmåling af jobcentrenes virksomhedsservice.....     | 21 |
| Fokuspunkter fra Ledelsesinformation.....                                     | 24 |
| Meddelelser.....  | 25 |
| Underskriftside.....  | 26 |

# Punkt 1: Status på projekt Nyt Liv i Vestbyen

03.30.05P20-1-18

## Resume

Status på projekt, Nyt Liv i Vestbyen, som er et samarbejde mellem boligforeningen Bo I Lemvig og Lemvig Kommune. Som en del af samarbejdet er der udarbejdet en social helhedsplan som er gældende for en 4-årig periode: maj 2019 - april 2023.

## Sagsfremstilling

Boligsocial projektleder Søren Christensen, ansat i Bo i Lemvig, deltager i sagens fremstilling og giver status på projektet.

Lemvig Kommune har indgået et samarbejde med boligforeningen Bo i Lemvig, for at understøtte en positiv udvikling i kommunens udsatte boligområder og for at skabe et velfungerende og trygt sted at bo.

Boligsociale helhedsplaner er midlertidige, sociale indsatser, der forebygger og skaber social udvikling i udsatte almene boligområder. Indsatserne er særligt rettet mod at skabe tryghed og bryde den sociale arv.

Gennem den boligsociale indsats opbygges en stærk platform for samarbejde om den boligsociale indsats, der bidrager til en positiv udvikling i de almene boligområder.

Fokusområderne i projektet er:

- Uddannelse og beskæftigelse: Formålet er at styrke børn og unge i deres skolegang, uddannelsesvalg, tilknytning til arbejdsmarkedet og i deres muligheder generelt i samfundet med henblik på, at de bryder den sociale arv.
- Tryghed og trivsel: Formålet er at medvirke til at beboerne i boligområdet følger sig trygge og trives socialt i fællesskabet med naboerne uanset baggrund, samt føler sig som en integreret del af det omkringliggende lokalsamfund.
- Forebyggelse og forældreansvar: Formålet er at bidrage til, at flere sårbare eller udsatte familier i boligområderne bliver mere selvhjulpne, og oplever en højere grad af trivsel.

Lemvig Kommune og Bo i Lemvig ønsker at fortsætte samarbejdet og har fremsendt en prækvalifikationsansøgning til Landsbyggefonden om en ny boligsocial helhedsplan fra 2023-2027. Målet er at bygge videre på aktiviteter og erfaringer fra det nuværende projekt, samt evt. inddrage en større geografi og igangsætte nye aktiviteter.

Fokusområderne i en evt. ny boligsocial helhedsplan er defineret af Landsbyggefonden til at være:

- Der skal ske et fagligt løft af børn og unge, så flere bliver skoleparate, og flere tager en uddannelse.
- Flere bliver tilknyttet arbejdsmarkedet.
- Børn og unge skal støttes i et liv uden kriminalitet, og områderne skal opleves trygge.
- Flere er en del af fællesskabet og deltager aktivt i samfundet.

## Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## Økonomi

Økonomi og HR har ingen kommentar.

## Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At status på projekt Nyt Liv i Vestbyen tages til efterretning.

## Beslutning

Til efterretning.

## **Bilag**

Projektdokument - Nyt Liv i Vestbyen

Tidsplan for Projekt Nyt liv i Vestbyen

Boligsocial helhedsplan 2019-2023

## Punkt 2: Ledelsesafrapportering pr. 30. september 2022

00.30.14G01-19-22

### Resume

Ledelsesafrapporteringen pr. 30. september 2022, som er vedlagt sagen, uddyber budgetopfølgningen pr. 30. september 2022.

### Sagsfremstilling

På baggrund af budgetopfølgningen pr. 30. september 2022, forventes driftsudgifterne ved årets afslutning at være ca. 300,8 mio. kr.

Med et korrigeret budget på ca. 307,2 mio. kr. forventes der et mindreforbrug på ca. 6,4 mio. kr.

Ledelsesafrapporteringen pr. 31. marts 2022 viste et mindreforbrug på 3.110.000 kr. som tilgik kassen.

Ledelsesafrapporteringen pr. 30. juni 2022 viste et mindreforbrug på 10.706.000 kr., hvor de 10.227.000 kr. tilgik kassen.

Ledelsesafrapporteringen pr. 30. september viser et mindreforbrug på 6.483.000 kr. i forhold til korrigeret budget eksklusiv overførsler. Kompetenceværkstedets mindreforbrug udgør 317.000 kr. og disse penge vil ikke blive lagt i kassen, da Kompetenceværkstedet er omfattet af reglerne for aftaleenheder.

Der vil derfor samlet blive lagt 6.166.000 kr. i kassen.

Nedenstående tabel viser de påvirkede områder og deres budgetter, samt forskellen mellem det samlede forventede regnskab og det samlede korrigerede budget eksklusiv overførsler for 2021:

| Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet:<br>i hele 1.000 kr.        | Opr.<br>budget<br>2022 | Tillægs<br>bevillinger og<br>omplaceringer | Korr.<br>budget<br>2022<br>ekskl.<br>overførsler<br>mellem<br>årene | Forventet<br>regnskab<br>2022 | Forskel<br>forventet<br>regnskab<br>og korr.<br>budget |
|--|------------------------|--|---|-------------------------------|--|
| - = indtægter/overskud<br>+ = udgifter/underskud                   | 1                      | 2  | 3 (1+2)   | 4                             | 5 (4-3)  |
| Selvforsørgelse- og hjemrejseprogram eller<br>introduktionsprogram | 3.778                  | -760                                       | 3.018   | 2.878                         | -140   |
| Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse                                | 2.102                  | 1.148                                      | 3.250   | 3.151                         | -99  |
| Seniorpension  | 9.784                  | 1.404                                      | 11.188  | 11.354                        | 166  |
| Førtidspension tilkendt 1. juli 2014 eller senere                  | 56.083                 | 749  | 56.832  | 58.068                        | 1.236  |
| Førtidspension tilkendt før 1. juli 2014                           | 66.469                 | -4.500                                     | 61.969  | 60.119                        | -1.850   |
| Sygedagpenge   | 30.727                 | -38  | 30.689  | 31.775                        | 1.086  |

|  |         |         |         |         |        |
|--|---------|---------|---------|---------|--------|
| Kontant- og uddannelseshjælp                           | 16.856  | -3.843  | 13.013  | 12.484  | -529   |
| Dagpenge til forsikrede ledige                         | 27.556  | -3.435  | 24.121  | 25.092  | 971    |
| Revalidering   | 622     | 0       | 622     | 465     | -157   |
| Fleksløntilskud  | 56.193  | -4.000  | 52.193  | 50.388  | -1.805 |
| Ressource- og jobafklaringsforløb                      | 17.146  | 2.506   | 19.652  | 16.840  | -2.812 |
| Ledighedsydelse  | 11.342  | -1.175  | 10.167  | 9.841   | -326   |
| Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats | 8.956   | -1.716  | 7.240   | 5.735   | -1.505 |
| Løntilskud   | 1.352   | 0       | 1.352   | 950     | -402   |
| Kompetenceværkstedet                                   | 5.228   | -246    | 4.982   | 4.665   | -317   |
| Drift i alt  | 320.570 | -13.320 | 307.240 | 300.757 | -6.483 |

## Sagen afgøres endelig af

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget samt Økonomi- og Erhvervsudvalget.

## Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

## Vision, politikker og strategier

Direktionens handleplan

Lemvig Kommunes Økonomistyringsprincipper.

## Økonomi

Økonomi og HR udtaler, at der forventes et samlet mindreforbrug på 6.483.000 kr. i forhold til korrigerede budget eksklusiv overførsler. Heraf vil 6.166.000 kr. tilgå kassen.

Kompetenceværkstedet har fået overført 271.000 kr. fra 2021 til 2022, som ikke vil blive forbrugt.

Medtages overførslen, er der et samlet mindreforbrug på 6.754.000 kr.

Der ansøges ingen tillægsbevilling til mindreforbruget vedrørende overførslen, da Kompetenceværkstedet er omfattet reglerne for aftaleenheder.

## Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesafrapportering pr. 30. september 2022 godkendes.
- At der gives en samlet negativ tillægsbevilling på 6.166.000 kr. til Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet, som tilgår kassebeholdningen.

## Beslutning

Anbefales.

## Bilag



## Punkt 3: Beskæftigelsesplan 2023

15.00.15P15-1-22

### Resume

Kommunalbestyrelsen har indtil videre årligt skulle godkende beskæftigelsesplanen for det kommende år. Det er så denne gang "Beskæftigelsesplan 2023". Udgangspunktet for beskæftigelsesplanen er beskæftigelsesministerens udmeldte vejledende mål. Kravet om udfærdigelse af beskæftigelsesplan bortfalder imidlertid fra 1. januar 2023, jævnfør "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" af 24. juni 2022. Det er således sidste gang Kommunalbestyrelsen skal godkende en beskæftigelsesplan, og det anbefales at Lemvig Kommune ophører med at udfærdige en beskæftigelsesplan fra 2023.

### Sagsfremstilling

For 2023 har beskæftigelsesministeren i maj måned udvalgt følgende mål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Fælles for målene er, at de skal være med til at sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft, og at kommunerne bruger den lave ledighed til at få flere med i arbejdsfællesskabet. Beskæftigelsesministeren skriver endvidere, at selvom målene har overordnet til formål at understøtte de gode tendenser på det danske arbejdsmarked, er regeringen (maj måned) opmærksom på, at tiderne er uforudsigelige. Der er krig i Europa og høj inflation.

Lemvig Kommunes Beskæftigelsesplan for 2023 er bygget op om tre fokusområder fra "Strategi for Arbejdskraft" og ministerens beskæftigelsesmål for handicappede, og har derfor følgende opdeling:

- Fokusområde 1: Individuelle og sammenhængende forløb.
- Fokusområde 2: Kvalificeret arbejdskraft.
- Fokusområde 3: Beskæftigelse til integrationsborgere.
- Ministermål: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Med Beskæftigelsesplan 2023 gives et indblik i de områder, aktiviteter, projekter m.m., der er fokus på og prioriteres. Planen fortæller endvidere, hvordan der arbejdes på at sikre sammenhæng mellem de overordnede beskæftigelsespolitiske mål og kommunens egne strategier og indsatser.

Fra 1. januar 2023 er det ikke længere en skal-opgave, at udfærdige en beskæftigelsesplan. For at finansiere retten til tidlig pension ønsker aftalepartierne bag "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" af 24. juni 2022, at forenkle reglerne, her står blandt andet på side seks: "Derudover er aftalekredsen enige om at afskaffe kravet om, at kommunerne årligt skal udarbejde en beskæftigelsesplan og resultatrevision, hvilket indebærer en administrativ lettelse for kommunerne. Kommunerne vil fortsat have mulighed for at udarbejde en beskæftigelsesplan og resultatrevision, hvis de ønsker det". Administrationen anbefaler, at Lemvig Kommune implementerer regelforenklingerne og ophører med at udfærdige beskæftigelsesplan og resultatrevision fremadrettet. Det vil sige, at der ikke udfærdiges en beskæftigelsesplan 2024 og fremadrettet.

### Sagen afgøres endelig af

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 4.

## **Vision, politikker og strategier**

Strategi for Arbejdskraft.

## **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen kommentarer

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At Beskæftigelsesplan 2023 godkendes.
- At Lemvig Kommune fremadrettet ophører med at udfærdige beskæftigelsesplan og resultatrevision.

## **Beslutning**

Anbefales.

## **Bilag**

20220523 Brev fra beskæftigelsesministeren vedr. de beskæftigelsespolitiske mål for 2023

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsesplan 2023

## **Punkt 4: Forsøg med tilskud til befordring ved aktivering for udvalgte målgrupper**

15.20.38G01-3-22

### **Resume**

Udgifter til transport til aktivering og virksomhedspraktik kan være en hæmsko for borgere med meget lav indkomst. Der har tidligere været gratis busser på udvalgte afgangspå skoledage til nogle af disse aktiviteter, hvilket der delvist fortsat er - men kun i et meget begrænset omfang.

Det er muligt at udbetale op til 1.000 kr. om måneden til hel eller delvis godtgørelse af udgifter.

Administrationen ønsker at afprøve om det fremmer deltagelsen i aktivering eller praktikker ved at yde kørselsgodtgørelse til udvalgte målgrupper for de første 24 km. Forsøget foreslås at køre i et år, fra den 1. januar 2023 til den 31. december 2023.

Det forventes at det i 2023 maksimalt vil kunne medføre en udgift på 300.000 kr.

### **Sagsfremstilling**

Hvis en borger kommer i praktik i en virksomhed eller et andet aktivitetstilbud er praksis på området, jævnfør Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets beslutning i oktober 2012, at der bevilges arbejdstøj og sikkerhedssko efter §176 stk. 1. i Lov om aktiv beskæftigelse, når dette er påkrævet.

Jobcentrets medarbejdere oplever, at udgiften til transporter i forbindelse med aktiveringstilbud og virksomhedspraktikker for særlige målgrupper kan være en hæmsko, der medfører, at nogle af borgerne ikke møder op i tilbuddet. Der er gratis busser på udvalgte afgangspå, men køreplanerne giver ikke den fornødne fleksibilitet for tilbud i hele Lemvig Kommune.

Da tilbuddene har til hensigt at hjælpe borgerne videre i job, anbefales det, at Jobcentret i en prøveperiode på 1 år, yder tilskud til transport for de første 24 km. til udvalgte målgrupper. Den samlede godtgørelse kan maksimalt andrage 1.000 kr. om måneden pr. borger.

Konkret tænkes følgende målgrupper, på de laveste ydelsestakster, omfattet:

\*Uddannelsesparate borgere (hjemmeboende jf. §23 stk. 2 nr. 9 i LAS og udeboende ikke forsørgere jf. §23 stk. 2 nr. 6 i LAS)

\*Aktivitetsparate borgere (Under 30 år uden kompetencegivende uddannelse med aktivitetstillæg jf. §23 stk. 2 nr. 9 og §24 stk. 3 nr. 6 i LAS, Udeboende efter §23 stk. 2 nr. 6 og aktivitetstillæg §24 stk. 3 nr. 4 i LAS, Hjemmeboende med kompetencegivende uddannelse jf. §25 stk. 3 nr. 9 og udeboende ikke forsørger jf. §25 stk. 3 nr. 6 i LAS)

Det anbefales, at udgiften betales månedsvis bagud, svarende til det antal dage borger har deltaget i tilbuddet og at de nævnte målgrupper bliver omfattet af ordningen i prøveperioden.

I øjeblikket svarer en månedlig billet fra eksempelvis Lemvig til Bonnet til en udgift på 384 kr. ved køb af månedskort, og ligeledes svarer en månedlig billet fra Lemvig til FMC til en udgift på 516 kr. ved køb af månedskort. En ung kontanthjælpsmodtager modtager netto ca. 5.500 kr. om måneden. Udgifter ud over de 24 km. er dækket i anden sammenhæng. Borgere i målgruppen, som er omfattet af andre befordringsmuligheder, er ikke omfattet af forsøget. Tilskuddet til den enkelte vurderes individuelt og kan ikke overstige den reelle udgift.

Med forsøget vil Lemvig Kommune forsøge at skabe bedre mulighed for at ledige i aktiveringstilbud og virksomhedspraktikker, kan opretholde en højere fremmødefrekvens, hvilket øger chancen for at opnå ordinær beskæftigelse.

Forsøget foreslås at køre 1 år, hvorefter effekterne evalueres.

## **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelse.

## **Vision, politikker og strategier**

Strategi for Beskæftigelse.

## **Økonomi**

Økonomi og HR udtaler, at der gives 50% statsrefusion på merudgifter dækket under §176 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvis borgeren er omfattet af § 6, nr. 7, 11 og 13.

De kommunale udgifter vil blive finansieret af driftsudgifterne til beskæftigelsesindsatsen indenfor rammen.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At der ydes kørselsgodtgørelse til udvalgte målgrupper for de første 24 km.
- At forsøget kører fra 1. januar 2023 til den 31. december 2023
- At forsøget evalueres ud fra et mål om at øge deltagelsen i aktiveringen eller praktikken

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Bilag**

Køreplaner for 2022 - 2023

Midtjyske Jernbaner

## Punkt 5: Kommunale måltal for søgning til ungdomsuddannelser

54.00.00P05-1-22

### Resume

Sagen er tilbagevendende - årligt i lige år - og omhandler fastsættelse af kommunale måltal for søgning til ungdomsuddannelserne.

Familie- og Kulturudvalget har på udvalgsrådet den 11. oktober 2022, besluttet at sende sagen, kommunale måltal for søgning til ungdomsuddannelser, til orientering i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### Sagsfremstilling

Jævnfør aftalen "Fra Folkeskole til Faglært - Erhvervsuddannelser til fremtiden" (EUD-aftalen) fra november 2018 er kommunerne forpligtede til fra 2020 at opstille mål for søgningen til ungdomsuddannelserne. Måltallene skal, tillige med de seneste års søgningstal til ungdomsuddannelserne, være tilgængelige på kommunens hjemmeside. I aftalen er der nationalt opstillet konkrete mål for, hvor mange elever der går direkte fra grundskolens 9. eller 10. klasse og videre i en erhvervsuddannelse:

25 procent skal gå direkte fra grundskole og på erhvervsuddannelse i 2020.

30 procent skal gå direkte fra grundskole og på erhvervsuddannelse i 2025.

Tallene er den procentvise andel af den samlede gruppe, som har adgang fra 9. eller 10. klasse.

Familie- og Kulturudvalget har i november 2020, med udgangspunkt i de lokale søgningstal samt de nationale måltal for søgningen til erhvervsuddannelserne direkte fra grundskolen, fastlagt følgende måltal for Lemvig Kommune frem til 2022.

| Politiske måltal for søgning |                     |                        |                           |
|------------------------------|---------------------|------------------------|---------------------------|
| År                           | Erhvervsuddannelser | Gymnasiale uddannelser | Øvrige (herunder arbejde) |
| 2020                         | 25%                 | 66%                    | 9%                        |
| 2021                         | 26%                 | 66%                    | 8%                        |
| 2022                         | 27%                 | 65%                    | 8%                        |
| 2023                         |                     |                        |                           |

De faktiske tal for henholdsvis erhvervsuddannelser, gymnasiale uddannelser samt øvrige i Lemvig Kommune fordeler sig således:

| Faktuel søgning |                     |                        |                           |
|-----------------|---------------------|------------------------|---------------------------|
| År              | Erhvervsuddannelser | Gymnasiale uddannelser | Øvrige (herunder arbejde) |
| 2020 (241 unge) | 31% (74 elever)     | 62% (150 elever)       | 7% (17 elever)            |
| 2021            | 26% (63 elever)     | 61% (150 elever)       | 13% (34 elever)           |
| 2022            | 28% (62 elever)     | 66% (148 elever)       | 6% (15 elever)            |
| 2023            |                     |                        |                           |

De politisk fastlagte måltal for søgning til erhvervsuddannelserne for 2025 er dermed opfyldt i årene 2020, 2021 og 2022 i Lemvig Kommune.

Administrationen foreslår, at måltallene for søgning til erhvervsuddannelserne i 2023 fastsættes til 28 % af den samlede gruppe unge, som har færdiggjort 9. eller 10. klasse, og at måltallet for 2024 fastsættes til 29 %.

Foreslåede måltal for 2023 skal nu behandles af Familie- og Kulturudvalget.

## **Sagen afgøres endelig af**

Familie- og Kulturudvalget.

Sendes til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget til orientering.

## **Lovgrundlag**

Aftalen "Fra Folkeskole til Faglært" - Erhvervsuddannelser til fremtiden"

## **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger til måltallene for søgning til ungdomsuddannelserne.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At de foreslåede måltal for 2023 og 2024 besluttet.

Beslutning fra Familie- og Kulturudvalget, 11. oktober 2022, pkt. 8:

Godkendt.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Bilag**

Placering af 15-24-årige Lemvig

# Punkt 6: Aftale og status på projekt Virksomhed i virksomheden hos FMC

15.04.10P20-1-21

## Resume

Projektet "Virksomhed i virksomheden" blev etableret den 1. oktober 2014. Projektet er et samarbejde mellem FMC Site Rønland og Jobcenter, Lemvig. Der er udarbejdet en ny status for projektets resultater samt udarbejdet en ny samarbejdsaftale.

## Sagsfremstilling

Status - 1. august 2021 til 31. juli 2022:

Der er udarbejdet en ny status for projekt virksomhed i virksomheden hos FCM, som viser, hvordan effekten af aktiviteten er.

I 2022 har 25 borgere været eller er i gang i projektet, mod 20 borgere i sidste periode, som var påvirket af Covid 19.

Aktuelt er 3 borgere stadig i gang i projektet, og dermed er 22 borgere afsluttet mod 14 borgere i sidste periode.

- 2 ansat i ordinær beskæftigelse
- 2 ansat i løntilskud
- 7 i gang med virksomhedspraktik
- 1 opnået selvforsørgelse pga. formue
- 1 i træningsforløb (8 ugers træningsforløb ved ekstern aktør)
- 1 i tilbud på Kompetenceværkstedet
- 1 i mentorforløb
- 3 stoppet pga. helbredsmæssige udfordringer
- 1 stoppet pga. udeblivelse fra tilbud og samtaler på Jobcenter (sagen lukket (borger modtager ikke længere ydelse) på grund af manglende reaktion på henvendelse)
- 2 stoppet af andre årsager
- 1 fraflyttet kommunen

Antallet af kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere i Lemvig Kommune er faldet og således var der i målgruppen 180 i juni 2020, 156 i juni 2021 og 128 i juni 2022.

Samtidig er der ændret i beskæftigelsesindsatsen de sidste år, så fokus er på, at borgere opnår ordinær beskæftigelse, lønnede timer. Det har medført et behov for at revidere aftalen fra 2014.

Den nye samarbejdsaftale:

I den nye samarbejdsaftale tilbyder FCM 5 faste pladser med mulighed for tilkøb af ugedelser.

Samarbejdsaftalen er gældende i 1 år i perioden fra den 1. januar 2023 til den 31. december 2023. Samarbejdsaftalen skal evalueres og eventuelt genforhandles i efteråret 2023. Aftalen er indenfor den økonomiske ramme på Jobcentrets område, og medfører en besparelse.

Træningsbanens indhold:

Tilbuddet vil fremadrettet være en træningsbane, hvor borgerne aktiveres med henblik på at udvikle kompetencer, der gør borgeren i stand til at fortsætte i en anden virksomhedspraktik med lønede timer som mål. Konkret handler det om træning i at løse konkrete opgaver, om mødestabilitet og om at indgå i et arbejdsfællesskab.

Målgruppen er fortsat borgere, der modtager kontanthjælp, uddannelsesydelse, ressourceforløbsydelse eller integrationsydelsen. Borgerne skal kunne tale og forstå dansk, og må ikke have et alkohol- eller misbrugsproblem. Målgruppen er karakteriseret ved at have komplekse problemstillinger, ofte besværligheder med at begå sig socialt i nye omgivelser, manglende mødestabilitet og ringe forståelse for arbejdsmarkedets krav. De har også ofte udfordringer ud over ledighed for eksempel helbredsmæssige fysiske og psykiske problemstillinger.

Formålet er, at borgerne får øget tilknytning til arbejdsmarkedet. Projektet har fokus på at afklare borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet. Der arbejdes ud fra en individuelt tilrettelagt plan for borgeren. Planen indeholder en beskrivelse af, hvilke konkrete mål det forventes, borgeren opnår i perioden tilknyttet projektet. Varigheden af praktikken er individuel, men minimum fire uger, og almindeligvis som et fire til tretten ugers forløb. Borgere, som kræver en længere afklaringsperiode, vil kunne få perioden forlænget.

Der er et tæt samarbejde mellem FMC og Jobcenteret. Der holdes således opfølgingsmøde for samtlige borgere i projektet ca. en gang om måneden. På møderne deltager virksomhedskonsulent, borger og projektleder for FMC.

## **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

## **Vision, politikker og strategier**

Strategi for Arbejdskraft.

## **Økonomi**

Økonomi og HR udtaler, at der ikke er yderligere kommentarer til økonomien. Der er midler inden for rammen i budget 2023.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At statusorienteringen om projekt "Virksomhed i Virksomheden" tages til efterretning.
- At aftale med FMC om projekt "Virksomhed i Virksomheden" for 2023 tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## Punkt 7: Endelig kvotefordeling 2023

03.25.01P21-1-00

### Resume

Ved brev af 30. april 2022 meddelte Udlændingestyrelsen, at landstallet for, hvor mange flygtninge der forventes at overgå til integration i kommuner i 2023, blev fastsat til 550 personer.

Udlændingestyrelsen fastsatte samtidig regionskvoterne for 2023.

I det oplyste landstal indgår ikke personer, der meddeles opholdstilladelse efter lov nr. 324 af 16. marts 2022, om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine (særloven).

### Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen bad kommunerne i hver region om at indgå aftale om kommunekvoterne for 2023 og meddele disse til Udlændingestyrelsen inden den 10. september 2022.

Udlændingestyrelsen har nu modtaget tilbagemeldinger fra KKR i regionerne.

KKR Midtjylland har givet tilbagemelding til Udlændingestyrelsen om, at KKR Midtjylland tiltræder fordelingen mellem kommunerne, svarende til de beregnede kommunekvoter efter den matematiske model.

Den godkendte fordeling betyder, at kvoten for Lemvig Kommune i 2023 bliver på 4 personer.

Udviklingen for tildeling af kvoter for Lemvig Kommune har siden 2015 været følgende:

| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 70   | 34   | 11   | 4    | 0    | 3    | 3    | 3    | 4    |

Udlændingestyrelsen har i august måned meddelt, at Lemvig Kommune inden udgangen af 2022 skal modtage 6 congolesiske kvoteflygtninge - 2 voksne og 4 børn, der p.t. opholder sig i flygtningelejr i Rwanda.

Udlændingestyrelsen vil ændre landstallet for, hvor mange flygtninge, der forventes at overgå til integration i kommunerne i 2023, såfremt antallet af flygtninge, der skal boligplaceres, skønnes at ville ændre sig med mere end 40%.

### Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### Lovgrundlag

Integrationsloven.

## **Økonomi**

Økonomi og HR udtaler, at der vil komme udgifter til integrationsprogrammet, integrationsydelse og tolkning. Modsat vil Lemvig Kommune modtage et månedligt grundtilskud pr. flygtning i integrationsperiode. Ligeledes er der mulighed for at opnå resultattilskud efter bl. a. hvor mange flygtninge, der henholdsvis består danskuddannelse eller opnår selvforsørgelse.

Økonomien for kvotefordelingen er indregnet i budget 2023.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At kommunekvoter for 2023 tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Bilag**

Kommunekvoter 2023

## **Punkt 8: Strategi for Arbejdskraft**

00.01.00P22-2-22

### **Resume**

Godkendelse af Strategi for Arbejdskraft 2023-2026.

### **Sagsfremstilling**

I forbindelse med strategiprocesen, fremsendes det endelige udkast til Strategi for Arbejdskraft 2023-2026.

Efter endt høringsperiode er tidligere udkast tilrettet med de kommentarer og bemærkninger der er fremkommet i forbindelse høring.

Der er indkommet høringssvar fra Integrationsforeningen og den er vedlagt som bilag.

### **Sagen afgøres endelig af**

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget samt Økonomi- og Erhvervsudvalget.

### **Vision, politikker og strategier**

Lemvig Kommunes vision og tværgående politikker.

### **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen kommentarer.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At Strategi for Arbejdskraft 2023-2026 godkendes.

### **Beslutning**

Anbefales.

### **Bilag**

Tidsplan - Strategiproces 2022

Strategi for Arbejdskraft

Høringssvar fra Integrationsforeningen vedr. Strategi for Arbejdskraft

# Punkt 9: Orientering om ny afdækning af langvarige kontanthjælpsforløb

15.00.00I02-6-22

## Resume

Aftalepartierne bag finanslov 2020 oprettede en arbejdsgruppe i 2021, der fik til opgave at gennemføre en afdækning af langvarige kontanthjælpsager. Denne afdækning er nu afsluttet og her gives en kort orientering af resultaterne.

## Sagsfremstilling

Afdækningen er gennemført af en arbejdsgruppe under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Afdækningen udgøres af en sagsgennemgang af 375 langvarige kontanthjælpsager fordelt på 25 kommuner (Lemvig er ikke blandt disse), en kvantitativ analyse af kontanthjælpsmodtagere baseret på registerdata samt en kvalitativ analyse baseret på interviews og workshops med kommuner.

Indsigterne fra afdækningen vil indgå i grundlaget for implementeringen af indgået aftale om ny hovedlov om en helhedsorienteret indsats, der samtænker den kommunale indsats på tværs af beskæftigelses-, social- og sundhedsområdet.

Afdækningen konkluderer overordnet, at mange i målgruppen lever med en lang række udfordringer ud over ledighed, som vedrører social- sundheds- og familieforhold. Afdækningen konkluderer endvidere, at der ikke er noget som tyder på, at kommunerne underprioriterer langvarige kontanthjælpsager.

Her uddybes analysens hovedkonklusioner:

1. Målgruppen er kendetegnet ved et mangeartet udfordringsbillede, der ofte kræver en koordineret og tværfaglig indsats.

- 32 % har børn som er anbragt eller har modtaget forebyggende foranstaltninger mod 9 % på landsplan.
- Mellem 32-44 % har en psykisk diagnose mod 12 % på landsplan.
- Målgruppen kræver en tværfaglig koordineret indsats som er intensiv, systematisk og ofte længerevarende.
- Målgruppen kræver motivation og hjælp til ressourceorientering.  
Flere af de langvarige forløb er præget af gentagne sagsbehandlerskift, hvor borgeren oplever at starte forfra, og sagsbehandleren har behov for tid til at danne sig et overblik og skabe en tillidsfuld relation til borgeren.

2. Manglende kontinuitet i indsatsen kan udfordre forløbene.

- 43 % af målgruppen har inden for de sidste to år været fritaget for indsats, fordi det vurderes at helbred og sygdom forværres ved aktivering.
- 23 % har over en to-årlig periode haft afbrudte forløb på grund af fravær.
- Langvarige pauser i tilbud og afbrudte forløb gør sig i højere grad gældende, hvor borgerne har modtaget kontanthjælp i 10 år eller mere.
- Flere af de langvarige forløb er præget af gentagne sagsbehandlerskift, hvor borgeren oplever at starte forfra, og sagsbehandleren har behov for tid til at danne sig et overblik og skabe en tillidsfuld relation til borgeren.

3. De langvarige kontanthjælpsmodtagere får en aktiv indsats.

- 56% har i gennemsnit mere end fire samtaler om året, omvendt har 44% færre end fire samtaler om året - her er ikke taget højde for at nogle borgere kan være fritaget for samtale.
- Højere samtaleniveau på landsplan i forhold til borgersamtaler generelt.
- 84 % af de langvarige kontanthjælpsmodtagere har været i beskæftigelsestilbud i løbet af de seneste to år.

4. Der er behov for øget fokus i forløbene.

- Der er et potentiale for flere løntimer til målgruppen, hvor 10 % af hele kontanthjælpsgruppen har lønnede timer.

- Der er stor spredning mellem kommunerne i anvendelse af løntimer.
- Der er behov for at styrke jobfokus i dialogen med borgerne - der er mere fokus på barriere.
- Centrale proceskrav og barrierer fjerner fokus fra job. Ligesom modregningsregler påvirker borgerens motivation for lønnede timer.

5. Et styrket samarbejde på tværs af kommunerne er en forudsætning for at kunne lykkes med dele af målgruppen.

- I en tredjedel af sagerne er der iværksat indsats i andre forvaltninger, der kan understøtte den beskæftigelsesrettede indsats.
- Der er en asymmetri i at social- og sundhedsforvaltningerne ikke har fokus på om borgeren er tilknyttet arbejdsmarkedet.

6. Forskellig oplevelse af dokumentationskrav på tværs af jobcentret.

- Forskel på hvor meget helbredsmæssig dokumentation vægtes frem for social faglig vurdering.
- Der kan være et potentiale i at løfte jobcentrenes opfølgings- og dokumentationspraksis i forhold til virksomhedsforløb og jobcentrenes opstilling af delmål for de beskæftigelsesrettede tilbud.

Status Lemvig Kommune oktober 2022:

I Lemvig Kommune var der den 6. oktober 2022 6 personer, der havde modtaget kontanthjælp i mere end 5 år. På landsplan var der i 2021 knap 90.000 personer, som modtog kontanthjælp, uddannelseshjælp eller SHO (selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse) ydelse, hvilket var et fald på 40 % i forhold til 2015.

Lemvig Kommune har således få borgere (6 borgere), der har modtaget kontanthjælp i mere end 5 år. Disse borgere kendetegnes, i lighed med resultatet af analysen foretaget af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), ved at være udfordret af et mangeartet udfordringsbillede. Borgerne tilbydes indsats i forhold til individuelle behov, hvor der er fokus på iværksættelse af tilbud hurtigst muligt i forhold til borgernes situation. Der kan være behov for fx psykiatrisk behandling forud for beskæftigelsesrettede tilbud.

Opgørelsen af borgernes forløb på forsørgelsesydelsen "kontanthjælp" følger borgeren, uanset bopælskommune. To af de 6 borgere er tilflyttere til Lemvig Kommune. En af borgernes sager behandles på rehabiliteringsteam møde i oktober måned, og antages derfor at udgå af kontanthjælpsgruppen.

## **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om kontantydelse.

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

## **Vision, politikker og strategier**

Strategi for Arbejdskraft.

## **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen kommentarer.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At ny afdækning af langvarige kontanthjælpsforløb tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Bilag**

Afdækning af langvarige kontanthjælpsforløb

# Punkt 10: Orientering om tilfredshedsmåling af jobcentrenes virksomhedsservice

15.04.00P20-8-22

## Resume

Der gives en orientering om KL's måling af jobcentres virksomhedsservice med fokus på Lemvig Kommunes placering. Det kan nævnes at den samlede tilfredshed med jobcentret er på 82 % og den samlede anbefalingsvillighed på 87 %. Begge tal er markant højere end gennemsnittet.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

I 2021 foretog Kommunernes Landsforening en tilfredshedsundersøgelse af jobcentrene i 15 kommuner. Udvalget blev orienteret om denne undersøgelse den 8. august 2021. Samtidigt lagde KL op til at opskalere undersøgelse til at blive landsdækkende fra 2022, for på den måde at styrke interessevaretagelsen på området. Lemvig Kommune valgte i lighed med 37 andre danske kommuner at deltage i KL's landsdækkende tilfredshedsmåling.

Lemvig Kommune betaler 10.000 kr. for at deltage. Kommunen deltager for at få en viden om virksomhedernes tilfredshed med Jobcentret overordnet samt konkret viden om tilfredshed med information, kommunikation, responstid og forståelse for virksomhedernes behov. Viden fra målingen vil endvidere blive anvendt til at gøre virksomhedsservicen i Lemvig Kommune endnu bedre.

Analysen supplerer Dansk Industris Analyse om Lokal Erhvervsvenlighed. I DI's analyse placeret på en 7. plads blandt alle kommuner i 2022 i virksomhedernes vurdering af samarbejdet med Jobcentret. Den samlede placering i DI's analyse for såvel statistiske indikatorer, som subjektive spørgsmål til virksomhederne på Arbejdskraft området, er en 10. plads i 2022.

### Om analysemetoden

Kommunernes Landsforening (KL) udsender hver tredje måned et standardiseret spørgeskema (SurveyXakt), der fokuserer på virksomhedernes konkrete oplevelser af Jobcenteret som samarbejdspartner. I alt har 38 danske kommuner deltaget i undersøgelsen. Denne undersøgelse er for andet kvartal i 2022, her deltog 32 danske kommuner.

KL modtog en liste med 195 virksomheder fra Lemvig Kommune, som alle havde modtaget et besøg fra Jobcentret i andet kvartal 2022. Ca. 40 % af disse har besvaret spørgeskemaet.

### Resultater

Undersøgelsen for andet kvartal 2022 viser:

#### Tilfredshed:

- 82 % er tilfredse med jobcentret (lidt over gennemsnittet).

- 46 % er meget tilfredse 42 % tilfredse, 8 % neutrale, 3 % utilfredse og 1 % meget tilfredse. (tre virksomheder udgør de utilfredse svar).
- 84 % er tilfredse med jobcenterets forståelse for virksomhedens behov (dette er markant over gennemsnittet).
- 77 % er tilfredse med jobcenterets responstid (dette ligger lidt under gennemsnittet).
- 77 % er tilfredse med jobcenterets kommunikation - dialog, skriftlig- og digital kommunikation (på niveau med gennemsnittet)
- 76 % er tilfredse med jobcenterets information - vejledning omkring regler, lovgivning mv. (på niveau med gennemsnittet).

#### Anbefalingsvillighed:

- 87 % vil samlet anbefale et samarbejde med jobcenteret til andre virksomheder (dette er markant over gennemsnittet).
- 94 % vil anbefale et samarbejde med jobcentret til andre virksomheder.

#### Samarbejde:

- 87 % har modtaget kandidater fra jobcentret
- 76 % var tilfredse med de fremsendte kandidater
- 54 % har ansat en medarbejder som følge af samarbejdet med jobcenteret
- 83 % har indgået aftale om virksomhedspraktik, løntilskud eller lignende som følge af samarbejde med jobcenteret

#### Rekrutteringsbehov:

- 29 % har svaret, at de indenfor tre måneder forventer at rekruttere nye medarbejdere (22 virksomheder), 18% er neutrale, mens 47 % ikke forventer at rekruttere nye medarbejdere de kommende tre måneder.

#### Opfølgning i Jobcentret

Virksomhedsservice i Jobcentret har igangsat besøg hos de virksomheder, hvor virksomheden forventer at rekruttere nye medarbejdere indenfor den nærmeste fremtid.

Jobcentret har i en overbliksanalyse med tilfredshedsmålingen mulighed for at se hver enkelt virksomheds svar på samlet tilfredshed med jobcentret samt beskrivelse af årsagen til bedømmelsen. Det er desuden angivet i besvarelserne fra virksomhederne, om jobcentret må kontakte virksomheden, hvis jobcentret har spørgsmål til besvarelsen. Jobcentret har kontaktet de 3 virksomheder, der har angivet at være utilfredse. To af årsagerne skyldtes kommunikation, mens det i den sidste virksomhed

skyldtes manglende tildeling af en borger i praktik samtidigt med et ordinært jobopslag - dette ønske kunne ikke imødekommes, idet der jævnfør loven ikke må bevilges praktik, hvis der samtidigt er et ordinært jobopslag. Feedback fra de 3 virksomheder har givet anledning til, at Jobcentret fremadrettet vil være endnu mere opmærksomme på information og kommunikation til virksomhederne, når borgere tilbydes virksomhedspraktikker.

### **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

### **Vision, politikker og strategier**

Strategi for Arbejdskraft.

### **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen kommentar.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At tilfredshedsmåling af jobcentrenes virksomhedsservice tages til efterretning.

### **Beslutning**

Til efterretning.

### **Bilag**

Lemvig 2022 - Samlede resultater

Erhvervsklima 2022 - Lemvig

# **Punkt 11: Fokuspunkter fra Ledelsesinformation**

00.15.10A26-1-20

## **Resume**

Ledelsesinformation med opdaterede nøgletal foreligges nu for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Sagsfremstilling**

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udviklingen og eventuelle indsatser på beskæftigelsesområdet.

Ledelsesinformationen består af faste nøgletal, som opdateres månedsvis, og på mødet uddybes eventuelle fokuspunkter af Job- og Borgerservicechefen.

Jævnfør årsplanen vil nøgletallene for Nettoledige og Forsikrede ledige blive præsenteret på udvalgmødet

## **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-Loven).

## **Vision, politikker og strategier**

Strategi for Beskæftigelse.

Strategi for Integration.

Beskæftigelsesplan 2022.

## **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At ledelsesinformationen drøftes.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Bilag**

Arbejdsmarked & Integration 07.11.2022

## **Punkt 12: Meddelelser**

15.00.00A00-14-21

### **Sagsfremstilling**

- Invitation til julefrokost den 14. december 2022.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At meddelelsen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Til efterretning.

- Temadag i udvalget om udfordring og muligheder - idégenerering.

### **Bilag**

Invitation til Julefrokost 2022

## **Punkt 13: Underskriftside**

85.02.02A26-4-21

**Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At referatet godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.