

# **REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 02-11-2021**

**Mødedato** Tirsdag d. 02. november 2021 kl. 15:00

**Mødested** Udvalgsværelse 2, Lemvig Rådhus

## Indholdsfortegnelse

Ledelsesafrapportering pr. 30.09.2021 for Arbejdsmarkeds- & Integrationsudvalget.....	3
Beskæftigelsesplan 2022.....	6
Analyse af Lemvig Kommunes aktiveringstilbud i beskæftigelsesindsatsen.....	7
Fokusrevision af Ungeindsatsen.....	9
Endelig kvotefordeling 2022.....	10
Udpegninger til råd og nævn.....	12
Fokuspunkter fra Ledelsesinformationen.....	14
Meddelelser.....	15
Underskriftside.....	16

# Punkt 1: Ledelsesafrapportering pr. 30.09.2021 for Arbejdsmarkeds- & Integrationsudvalget

00.30.14G01-4-21

## Resume

Ledelsesafrapportering pr. 30. september 2021 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet viser et mindreforbrug på 8.552.000 kr. i forhold til det korrigeret budget ekskl. overførsler. Dette skyldes primært en betydelig lavere ledighed end man forventede i 2020. Samtidig har der været en suspension af beskæftigelsesindsatsen, som følge af COVID-19, hvilket har resulteret i færre beskæftigelsesrettede indsatser i 2021, end man forventede til budgetlægningen for 2021.

## Sagsfremstilling

Ledelsesafrapportering pr. 30. september 2021, som er vedlagt sagen, uddyber budgetopfølgningen pr. 30. september 2021.

På baggrund af budgetopfølgningen pr. 30. september 2021 forventes driftsudgifterne ved årets afslutning, at være ca. 293 mio. kr.

Med et korrigeret budget på ca. 301 mio. kr. forventes der et mindreforbrug på ca. 8,6 mio. kr.

Til ledelsesafrapporteringen pr. 31. marts 2021 blev der tildelt en tillægsbevilling på -11.407.000 kr. som tilgik kassebeholdningen.

Til ledelsesafrapporteringen pr. 30. juni 2021 blev der tildelt en tillægsbevilling på -211.000 kr. som tilgik kassebeholdningen.

Ledelsesafrapporteringen pr. 30. september 2021 viser et mindreforbrug på 8.552.000 kr. i forhold til det korrigeret budget ekskl. overførsler. Kompetenceværkstedets mindreforbrug udgør 379.000 kr. og disse penge vil der ikke blive søgt nogen tillægsbevilling til, da kompetenceværkstedet er omfattet af reglerne for aftaleenheder.

Der ansøges derfor en samlet tillægsbevilling på -8.173.000 kr.

Ledelsesafrapporteringen pr. 30. september 2021 er vedlagt som bilag.

Nedenstående tabel viser de påvirkede områder og deres budgetter samt forskellen mellem det forventede regnskab og det korrigerede budget for 2021:

A&I området: i hele 1.000 kr.	Opr. budget 2021	Tillægs bevillinger og omplaceringer	Korr. Budget 2021 ekskl. overførsler mellem årene	Forventet regnskab 2021	Forskel forventet regnskab og korr. Budget
- = indtægter/overskud + = udgifter/underskud	1	2	3 (1+2)	4	5 (4-3)

Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse	1.384	620	2.004	1.667	-337
Seniorpension	3.098	4.715	7.813	7.216	-597
Førtidspension tilkendt 1. juli 2014 eller senere	48.869	-3.367	45.502	45.911	409
Førtidspension tilkendt før 1. juli 2014	68.400	0	68.400	66.226	-247
Kontant- og Uddannelseshjælp	17.084	-1.602	15.482	14.331	-1.151
Dagpenge til forsikrede ledige	41.019	-9.442	31.577	29.086	-2.491
Fleksløntilskud	51.702	-3.936	47.766	46.817	-949
Ressource- og Jobafklaringsforløb	17.116	-2.075	15.041	15.460	-419
Ledighedsydelse	12.867	-798	12.069	11.318	-751
Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats	8.835	-1.000	7.835	5.604	-2.231
Beskæftigelsesordninger	-552	2.981	2.429	2.182	-247
Kompetenceværkstedet	5.558	-400	5.158	4.779	-379
Drift i alt	313.507	-12.049	301.458	292.906	-8.552

### COVID-19

Ledigheden har været væsentligt lavere i 2021 end det var forventet i foråret 2020. Lemvig Kommune har klaret sig bedre igennem COVID-19 end en række af de øvrige kommuner og er kommet relativt skånsomt igennem krisen. Det er en generel tendens, at ledigheden på landsplan er blevet lavere end forventet i foråret 2020.

Området er reguleret af en budgetgaranti. Det betyder, at det statslige bloktilskud til området reguleres i forhold til bevægelserne i de økonomiske konjunkturer og ledigheden. Det kommunale bloktilskud er reduceret med 3,2 mia. kr. som følge af den lavere ledighed. Lemvig Kommunes andel udgør 11,4 mio. kr., som vil fragå bloktilskuddet.

### **Sagen afgøres endelig af**

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget samt Økonomi- og Erhvervsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse.

### **Vision, politikker og strategier**

Direktionens handleplan.

Lemvig Kommunes økonomistyringsprincipper

### **Økonomi**

Økonomi og HR udtaler:

Der forventes et samlet mindreforbrug på 8.552.000 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget ekskl. overførsler.

Kompetenceværkstedet fik overført 271.000 kr. mellem 2020 og 2021.

Medtages overførslen er der et samlet mindreforbrug på 8.823.000 kr.

Der ansøges ingen tillægsbevilling til mindreforbruget vedr. overførslen, da Kompetenceværkstedet er omfattet reglerne for aftaleenheder.

## **Andre konsekvenser**

Ingen.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At ledelsesafrapporteringen pr. 30. september 2021 godkendes.
- At der gives en samlet tillægsbevilling på -8.173.000 kr. til Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet som tilgår kassebeholdningen.

## **Beslutning**

Anbefales.

## **Bilag**

Ledelsesafrapportering - Arbejdsmarkeds- & Integrationsudvalget pr. 30. september 2021\_

## **Punkt 2: Beskæftigelsesplan 2022**

00.15.00A26-1-19

### **Resume**

Hvert år skal Kommunalbestyrelsen godkende beskæftigelsesplanen for det kommende år. Jobcenteret beskriver i beskæftigelsesplanen, hvordan der arbejdes med beskæftigelsesindsatsen ud fra ministerens aktuelle udmeldte mål.

### **Sagsfremstilling**

For 2022 har ministeren valgt at videreføre de fem mål fra 2021, hvorfor de beskæftigelsespolitiske mål for 2021 lyder således:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
- Flere ledige skal opkvalificeres.
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Beskæftigelsesplanen for 2022 er opbygget med afsæt i Lemvig Kommunes overordnede vision og politikker, samt strategier for beskæftigelses- og integrationsområdet og derudfra beskrives, hvordan Jobcenter Lemvig arbejder med beskæftigelsesindsatsen i Lemvig Kommune i 2022, i forhold til at efterleve de beskæftigelsespolitiske mål.

Beskæftigelsesplanen for 2022 har dermed, ud over de beskæftigelsespolitiske mål, følgende fokusområder:

- Individuelle og sammenhængende forløb.
- Sammenhængende ungeindsats.
- Sikre kvalificeret arbejdskraft.
- Integration via beskæftigelse.

Hertil vil der i beskæftigelsesplanen for 2022 også fremgå, hvorledes Lemvig kommune vil forsøge at løse udfordringerne afledt af Covid-19.

### **Sagen afgøres endelig af**

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. §4.

### **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At Beskæftigelsesplanen 2022 drøftes og videresendes med anbefaling til Kommunalbestyrelsen.

### **Beslutning**

Anbefales.

### **Bilag**

brev-fra-beskaeftigelsesministeren-om-de-beskaeftigelsespolitiske-maal-for-2022

Beskæftigelsesplan 2022

# Punkt 3: Analyse af Lemvig Kommunes aktiveringstilbud i beskæftigelsesindsatsen

15.00.00A00-10-21

## Resume

Analysen beskriver anvendelsen af interne og eksterne aktiveringstilbud i beskæftigelsesindsatsen i Lemvig Kommune.

Analysen viser at antallet af borgerforløb er reduceret i perioden 2017 – 2021, bl.a. som følge af fald i ledigheden, samt en ændret beskæftigelsesstrategi, hvor borgerne nu i højere grad aktiveres i virksomhedsrettede tilbud.

Analysen viser også at varigheden i interne aktiveringstilbud er steget, bl.a. som følge af at borgernes problemstillinger er stadig mere komplekse, og deraf længere forløb for at blive klar til beskæftigelse eller virksomhedspraktik.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesindsatsen i Lemvig Kommune gør, i henhold til lokalpolitisk ønske og nationale krav, brug af såvel interne som eksterne aktiveringstilbud for at sikre, at ledige hurtigst muligt kan finde vejen tilbage på arbejdsmarkedet, samt sikre virksomhederne i Lemvig Kommune den nødvendige arbejdskraft.

For at give Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget et billede af udviklingen, i forhold til brug af aktiveringstilbud, er der udarbejdet en analyse, som beskriver Jobcentrets interne og eksterne aktiveringstilbud i perioden 2017 til 2021.

Analysen viser, at:

- Antallet af forløb er i perioden faldet som følge af fald i ledigheden for både A-dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere, samt antallet af borgere under integrationsperioden er faldet
- Jobcentret løbende har tilpasset økonomien med udviklingen i antallet af ledige og deres behov for hjælp til at vende tilbage til arbejdsmarkedet – i såvel interne som eksterne aktiveringstilbud.
- Der løbende er udviklet nye tilbud, hos såvel interne som eksterne aktører, som målretter fokus på, at den ledige hurtigst muligt skal vende tilbage i job.
- Borgere der visiteres til kommunens interne aktiveringstilbud, har i dag flere komplekse problemstillinger end tidligere, og deraf længere forløb for at blive klar til beskæftigelse.
- Lemvig Kommunes aktiveringsindsats overholder lovkravet om en sammensætning af interne og eksterne tilbud.

## Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-Loven)

## Vision, politikker og strategier

Strategi for Beskæftigelse

Strategi for Integration

## Økonomi

Økonomi og HR har ikke ydeligere bemærkninger.

## Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At analysen af Lemvig Kommunes aktiveringstilbud i beskæftigelsesindsatsen drøftes

## Beslutning

Drøftet.

## **Bilag**

Analyse af Lemvig kommunes aktiveringstilbud(final)3.docx

## **Punkt 4: Fokusrevision af Ungeindsatsen**

00.15.00A26-1-19

### **Resume**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har fået til opgave, at gennemføre fokusrevision vedrørende ungeområdet, for at vurdere kommunens forvaltning af området.

Revisionen gennemføres i 25 kommuner, hvoraf Lemvig Kommune er en af dem.

### **Sagsfremstilling**

STAR har i brev af den 15. november 2021, orienteret de berørte kommuner om at revisionsfirmaet BDO vil gennemføre en fokusrevision vedrørende kommunens forvaltning af ungeindsatsen, herunder at føre tilsyn med forretningsgange samt tilsyns- og kontrolprocedurer, der sikre borgernes retssikkerhed en forsvarlig økonomisk styring samt et effektivt og fokuseret ledelsessyn.

Fokusrevisionen adskiller sig fra den øvrige kommunale revision, idet hovedvægten lægges på konkret sagsgennemgang, der giver mulighed for at opnå en mere detaljeret indsigt i kommunernes forvaltning end den, der opnås i forbindelse med den generelle kommunale revision.

Udvalget vil få yderligere orientering om konklusionerne på revisionen, når disse foreligger.

Dette bliver forventeligt primo 2022.

### **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Fokusrevision gennemføres med afsæt i § 78 i regnskabsbekendtgørelsen. (bekendtgørelse nr. 1591 af 17. december 2017).

### **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At Fokusrevision af Ungeindsatsen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Til efterretning.

### **Bilag**

Orientering om fokusrevision af ungeindsatsen

Liste over deltagerkommuner

## Punkt 5: Endelig kvotefordeling 2022

03.25.01P21-1-00

### Resume

Ved brev af 30. april 2021 meddelte Udlændingestyrelsen, at landstallet for 2022 blev fastsat til 500 personer. Udlændingestyrelsen fastsatte samtidig regionskvoterne for 2022.

### Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen bad kommunerne i hver region om at indgå aftale om kommunekvoterne for 2021 og meddele disse til Udlændingestyrelsen inden den 10. september 2021.

Udlændingestyrelsen har nu modtaget tilbagemeldinger fra KKR i regionerne.

KKR Midtjylland har givet tilbagemelding til Udlændingestyrelsen om, at KKR Midtjylland tiltræder fordelingen mellem kommunerne, svarende til de beregnede kommunekvoter efter den matematiske model.

Den godkendte fordeling betyder, at kvoten for Lemvig i 2022 bliver på 3 personer.

Udviklingen for tildeling af kvoter for Lemvig kommune har siden 2015 været følgende:

2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
70	34	11	4	0	3	3	3

Udlændingestyrelsen gør opmærksom på, at der forventes fremsat lovforslag for Folketinget i oktober 2021 om midlertidig opholdstilladelse til personer, der i Afghanistan har bistået danske myndigheder m.v. Et udkast til dette lovforslag er den 17. september 2021 sendt i ekstern høring. Såfremt lovforslaget vedtages i den form, som er sendt i ekstern høring, vil de personer, der opfylder lovens betingelser, være omfattet af integrationsloven og således skulle boligplaceres i kommunerne. Det forventes at dreje sig om mellem 800 og 900 personer.

Hvis det viser sig nødvendigt at ændre landstallet for 2021, vil Udlændingestyrelsen gennemføre en høringsproces, der vil gøre det mulige for kommunerne at indmelde frivillige ønsker, jfr. boligplaceringsbekendtgørelsens §7, stk. 11. Fristen for indmeldinger forventes i så fald at blive meget kort. En ændring af landstallet vil ikke kunne ske, før der evt. er sket vedtagelse af lovforslaget i Folketinget.

På tilsvarende vis vil der blive gennemført en høringsproces forud for en evt. ændring af landstallet for 2022.

### Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### Lovgrundlag

Integrationsloven.

### Økonomi

Økonomi og HR udtaler, at der vil komme udgifter til integrationsprogrammet, integrationsydelse og tolkning. Modsat vil Lemvig kommune modtage et månedligt grundtilskud pr. flygtning i integrationsperioden. Ligeledes er der mulighed for

at opnå resultattilskud efter bl.a. hvor mange flygtninge der henholdsvis består danskuddannelse eller opnår selvforsørgelse.

Økonomien for kvotefordelingen er indregnet i budget 2022.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At orienteringen om kommunekvoter for 2021 tages til efterretning.

### **Beslutning**

Til efterretning.

### **Bilag**

Kommunekvoter 2022

## **Punkt 6: Udpegninger til råd og nævn**

00.22.02000-1-20

### **Resume**

De stående udvalg og Økonomi- og Erhvervsudvalget har drøftet listen over nævn og råd, som Kommunalbestyrelsen udpeger medlemmer til.

### **Sagsfremstilling**

Direktionen har gennemgået listen og indstiller, at der sker følgende ændringer i udpegningerne:

Kommunale repræsentanter træder helt ud af følgende bestyrelser:

- Lemvig Musikskole - 1 medlem
- Lokalhistorisk Arkiv - 1 medlem
- Naturskolen Kjærgårdsmølle - 1 medlem
- Seniorhøjskolen - 1 medlem
- Frivilligcenter Lemvig - 1 medlem
- Danske Diakonhjem - 2 medlemmer
- Brugerrådet for Naturstyrelsen Vestjylland - 1 medlem - sker efter henvendelse fra Naturstyrelsen, som ønsker et rent brugerråd uden udpegede medlemmer fra kommunalebestyrelser.

Følgende ændres i udpegede medlemmer:

- Ad. L. Hansens Kollegium - pt. 2 medlemmer - 1 medlem fra Familie- og Kulturudvalget udgår
- Brunsgårdkollegiet - pt. 2 medlemmer - 1 medlem fra Familie- og Kulturudvalget udgår
- Handicaprådet - pt. 4 medlemmer - 1 medlem fra Familie- og Kulturudvalget udgår
- Lemvig Kommunale Ungdomsskole - pt. 2 medlemmer - 1 medlem fra Familie- og Kulturudvalget udgår

Følgende ændres fra en repræsentant fra Kommunalbestyrelsen til en administrativ repræsentant:

- Ejerforeningen Enghavevej/Ågade - 1 medlem

### **Sagen afgøres endelig af**

Kommunalbestyrelsen via Økonomi- og Erhvervsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Ingen.

### **Vision, politikker og strategier**

Ingen.

### **Økonomi**

Ingen.

### **Andre konsekvenser**

Ingen.

## **Kommunaldirektøren indstiller,**

- At ændringer til udpegning godkendes.

Beslutning fra Direktionen, 29. september 2021, pkt. 1:  
Indstillingen anbefales.

Beslutning fra Økonomi- og Erhvervsudvalget, 4. oktober 2021, pkt. 7:  
Indstillingen anbefalet.

Beslutning fra Kommunalbestyrelsen, 13. oktober 2021, pkt. 6:  
Udpegningen til råd og nævn sendes tilbage til behandling i fagudvalg.

## **Beslutning**

Anbefales.

## **Bilag**

Oversigt over alle udvalg og nævn - Udpegning til kommissioner, råd og nævn - NY NY

## **Punkt 7: Fokuspunkter fra Ledelsesinformationen**

00.15.10A26-1-20

### **Resume**

Ledelsesinformation med opdaterede nøgletal foreligges nu for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udviklingen og eventuelle indsatser på beskæftigelsesområdet.

Ledelsesinformationen består af faste nøgletal, som opdateres månedsvis, og på mødet uddybes eventuelle fokuspunkter af Job- og Borgerservicechefen.

Jævnfør årsplanen vil nøgletallene for Nettoledige og Forsikrede ledige blive præsenteret på udvalgsrådet

### **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-Loven)

### **Vision, politikker og strategier**

Strategi for beskæftigelse og integration  
Beskæftigelsesplan 2021

### **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At ledelsesinformationen drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet.

### **Bilag**

Årsplan for uddybende gennemgang af uddrag af ledelsesinformationen

Arbejdsmarked Integration 20.10.2021

## **Punkt 8: Meddelelser**

15.00.00G01-12-20

### **Sagsfremstilling**

- Sprogcentrets forretningsorden revideret.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At meddelelse tages til efterretning.

### **Beslutning**

Til efterretning.

### **Bilag**

Referat Sprogcenterrådsmøde 270921.docx

## **Punkt 9: Underskriftside**

85.02.02A26-5-20

**Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At referatet godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.