

REFERAT Handicapråd d. 25-11-2021

Mødedato Torsdag d. 25. november 2021 kl. 17:00

Mødested Udvalgsværelse 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Årets Handicappris 2021.....	4
Fastsættelse af møder i 2022.....	5
VIVE Rapport om Handicap og Beskæftigelse 2020.....	6
Tema til drøftelse.....	9
Orientering fra formanden.....	10
Meddelelser.....	11
Eventuelt.....	12
Godkendelse af referat.....	13

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Dagsorden godkendes.

FAGCHEF FOR HANDICAP & PSYKIATRI INDSTILLER,

- At dagsorden godkendes.

BESLUTNING

Dagsordenen godkendt med beslutning om at punkt 5 med temadrøftelsen udskydes til næste møde, som er det første møde for det nye Handicapråd.

Årets Handicappris 2021

Sagsfremstilling

Lemvig Kommune markerer i 2021 som i tidligere år, FN's Internationale Handicapdag den 3. december ved overrækkelse af Årets Handicappris 2021.

Lemvig Kommune har i den anledning indrykket annonce med opfordring til at indsende forslag til modtagere af Årets Handicappris 2021.

Der er indkommet fire forslag til modtager af prisen.

Handicaprådet tager stilling til modtager af Årets Handicappris 2021 i Lemvig Kommune.

Årets Handicappris 2021 og tilhørende diplom overrækkes til prismodtageren af formanden for Social- og Sundhedsudvalget og Handicaprådet, i Byrådssalen på Lemvig Rådhus - fredag, den 3. december kl. 14.30, med invitation af pressen.

Sagen afgøres endelig af

Handicaprådet.

FAGCHEF FOR HANDICAP & PSYKIATRI INDSTILLER,

- At modtager af Årets Handicappris udpeges

BESLUTNING

Modtager af Årets Handicappris blev udpeget.

Den uddeles fredag den 3. december 2021, kl. 14.30

Lemvig Dagblad inviteres direkte og ligeledes relevante pårørende m.m. til personen, der er indstillet.

Fastsættelse af møder i 2022

Sagsfremstilling

Forslag til Handicaprådets mødedatoer i 2022:

7. april kl. 17 - 19

23. juni kl. 17 - 19

15. september kl. 17 - 19

24. november kl. 17 - 19

FAGCHEF FOR HANDICAP & PSYKIATRI INDSTILLER,

- At fastsættelse af mødedatoer i 2022 drøftes.

BESLUTNING

Handicaprådet besluttede at holde første møde i udvalget torsdag den 10. marts 2022, kl. 17.00

På dette møde beslutter det nye Handicapråd de endelige datoer for årets Handicaprådsmøder.

Af de oprindeligt foreslåede datoer er den 23. juni 2022 og 15. september 2022 ikke muligt.

VIVE Rapport om Handicap og Beskæftigelse 2020

RESUME

VIVE har udgivet rapport, der analyserer beskæftigelsessituationen blandt personer med handicap. Rapporten viser, at beskæftigelsesgabets mellem personer med og uden handicap er blevet mindre over en årrække, men at beskæftigelsen fra 2019 til 2020 faldt for personer med handicap, hvilket primært skyldes et tydeligt fald i beskæftigelsen for personer med større handicap.

Sagsfremstilling

Folketinget indgik i 2018 en bred politisk aftale om, at flere mennesker med handicap skal i beskæftigelse. Aftalen betyder, at der frem til 2025 er en klar politisk målsætning om, at flere personer, der selv oplever at have et større handicap, skal have en plads på arbejdsmarkedet enten i et ordinært job eller i et fleksjob. Det er et mål, der også har betydning for Lemvig Kommunes beskæftigelsesindsats, hvor de tætte dialoger med de lokale arbejdspladser, der kendetegner kommunens indsats, har en særlig opmærksomhed rettet mod at finde flere jobåbninger i kommunen for personer med handicap.

VIVE har på baggrund af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) gennemført en undersøgelse, som skal bidrage med viden til at understøtte den politiske målsætning om, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse frem mod 2025. Undersøgelsen for 2020 viser:

- At 55 procent af personer med handicap var i job. Det samme gælder for 84 procent af personer uden handicap.
- At næsten 760.000 danskere eller 22,5 procent af befolkningen i alderen 16-64 år ifølge eget udsagn har et fysisk eller psykisk handicap.
- At andelen af personer med et større handicap har været stabilt i perioden 2008-2019, men stiger i 2020. Samtidig stiger andelen af personer med et mindre handicap i samme periode.
- Beskæftigelsen blandt personer med handicap er siden 2012 steget mere for personer med handicap end for personer uden handicap, men beskæftigelsesgabets mellem personer med et handicap og personer uden handicap er øget i 2020.

VIVE's rapport afdækker, at der i 4. kvartal 2020 på landsplan var:

- 84 procent uden handicap i beskæftigelse.
- 74 procent med mindre handicap i beskæftigelse.
- 34 procent med større handicap i beskæftigelse.

Rapporten peger på nogle væsentlige opmærksomhedspunkter i arbejdet med at øge beskæftigelsen for personer med handicap. Selv om arbejdspladserne ønsker at bidrage til samfundet, ved at ansætte personer med handicap, mener personalelederne, at det ofte er for tidskrævende, og tillige forbundet med usikkerhed om, hvorvidt personen kan fungere på arbejdspladsen. Herudover viser rapporten, at personaleledernes usikkerhed med at ansætte

personer med handicap generelt kan påvirkes ved, at der følger penge med fra kommunen.

Rapporten synliggør, at betydningen af beskæftigelse på særlige vilkår siden 2008 til 2020 er øget, og det styrker muligheden for at personer med handicap opnår arbejdsmarkedstilknytning. I 2020 er 47 procent af de beskæftigede med større handicap beskæftiget på særlige vilkår, hvoraf de 39 procent har et fleksjob. De tilsvarende andele for personer med mindre handicap er henholdsvis 10 og 8 procent. Stigningen i andelen af personer med større handicap, der har et fleksjob, bidrager til at reducere beskæftigelsesfaldet fra 2019 til 2020 for denne gruppe. Umiddelbart ses der en sammenhæng med faldet i andelen af ordinært beskæftigede, hvilket betyder, at mennesker med større handicap generelt er meget udsatte i situationer med fald i beskæftigelsen.

Beskæftigelsespotentialer hos de "ikke-beskæftigede med handicap" er væsentligt mindre end hos "ikke-beskæftigede uden handicap" - især for personer med større handicap. Her er der en andel på 4 procent, som ønsker at komme i beskæftigelse og også er aktivt jobsøgende, men der er 72 procent af gruppen, som hverken ønsker at få et job, og heller ikke er aktivt jobsøgende. Det at flere af de "ikke-beskæftigede med handicap" er længere væk fra beskæftigelse end "ikke-beskæftigede uden handicap", synliggøres desuden af, at "ikke-beskæftigede med handicap" modtager tilbagetrækningsydelse (især førtidspension) fremfor andre typer ydelser.

I forhold til erfaringer med jobcentret, har markant flere personer med end uden handicap haft kontakt til jobcentret inden for de seneste tre år, og 29 procent af personer med handicap oplever, at deres forløb i jobcentret i høj grad har øget deres chance for at komme i beskæftigelse. Forskellen på unge handicappedes oplevelse af, om deres forløb i jobcentret har øget deres beskæftigelseschance, har sammenhæng med niveauet af deres handicap.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget

Sendes til orientering i Handiaprådet

Lovgrundlag

Lov om Social Service

Lov om Aktiv Beskæftigelse

Vision, politikker og strategier

Strategi for Beskæftigelse

Strategi for Handicap og Psykiatri

ØKONOMI

Økonomi og HR har, på nuværende tidspunkt, ingen bemærkninger.

FAGCHEF FOR HANDICAP & PSYKIATRI INDSTILLER,

- At resultater fra rapporten 'Handicap og Beskæftigelse 2020' tages til efterretning.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 28. oktober 2021, pkt. 5:

Taget til efterretning. Lone Pilgaard Sørensen deltog ikke i sagens behandling.

BESLUTNING

Orienteringen blev taget til efterretning med særligt fokus på de konkrete indsatser i Lemvig Kommune.

Tema til drøftelse

RESUME

Temadrøftelse om at sikre borgere med et handicap bedre muligheder for at deltage på ligeværdige vilkår.

Sagsfremstilling

Der er kontinuerligt aktuelle og spændende temaer fremme hos forskellige organisationer eller råd, som er relevante for Handicaprådet at kende og være i dialog om.

På mødet i april blev der aftalt, at der fremadrettet ville indgå et fast temapunkt på dagsordenen, så Handicaprådet får mulighed for at drøfte relevante emner inden for en kontekst af Lemvig Kommune, og derved medvirke til at præge debatten lokalt.

Temadrøftelsen i september måned handlede om 'Mennesker med handicap i FN's Verdensmål'. På mødet i september blev det besluttet at udskyde drøftelsen til mødet 25. november. Med afsæt i Universal Design, lægger punktet op til en drøftelse af mulighederne i en kontekst af Lemvig Kommune.

Sagen afgøres endelig af

Handicaprådet.

ØKONOMI

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

FAGCHEF FOR HANDICAP & PSYKIATRI INDSTILLER,

- At temaet drøftes.

BESLUTNING

Punktet udskydes til næste møde, som er den 10. marts 2022. Det er det første møde i det nye Handicapråd.

Orientering fra formanden

BESLUTNING

Formanden orienterede om sin oplevelse af socialområdet, som et emne der desværre nærmest ikke fik plads i valgkampen. Det er netop socialområdet, der står over for nogle massive udfordringer, som det er vanskeligt at finde løsninger på. Der var en generel drøftelse af vilkårene på området og bl.a. de store rekrutteringsudfordringer der allerede opleves. Det vil formentlig komme til at fylde endnu mere i de kommende år sammen med nogle af de andre udfordringer og udviklingstendenser, der ses på området.

Meddelelser

BESLUTNING

Orientering om administrationens deltagelse i KLs årlige Handicap- og Psykiatrikonference og drøftelse af input herfra.

Eventuelt

BESLUTNING

Der blev under eventuelt sagt tak for indsatsen i de foregående fire år til det afgangende Handicapråd. Der blev givet udtryk for tilfredshed for stemningen på møderne, og det at man under møderne har kunne have en god og åben drøftelse.

Godkendelse af referat

FAGCHEF FOR HANDICAP & PSYKIATRI INDSTILLER,

- At referat godkendes.

BESLUTNING

Referatet blev godkendt.