

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 11-09-2024

Mødedato Onsdag d. 11. september 2024 kl. 15:00

Mødested Udvalgsværelse 2, Lemvig Rådhus

Mødedeltagere Jens Lønberg Pedersen, Søren Videbæk Jensen, Tina Boel van Ingen, Albert Vinther Krogh, Tina Mortensen

Indholdsfortegnelse

Notat og konkrete indsatser for fremtidens arbejdskraft i Lemvig Kommune.....	3
Projekt Unge på vej - koordinering af frivillige erhvervsmentorer.....	6
Projekt Opkvalificering.....	8
Midtvejsevaluering af strategier for 2023 - 2026.....	10
Fastsættelse af mødedatoer for udvalgsmøder 2025 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	11
Meddelelser.....	12
Underskriftsside.....	13

Punkt 1: Notat og konkrete indsatser for fremtidens arbejdskraft i Lemvig Kommune

24.10.00P20-1-24

Resume

Leder af Velfærdssekretariatet deltager i sagens behandling.

Ambitiøse mål med erhvervslivet skal bidrage til fortsat udvikling af Lemvig Kommune.

Ambitionerne er samlet i Notat om arbejdskraft. Notatet indeholder en række fokusområder og tilgange for Lemvig Kommunes fremtidige arbejdsmarked, som skal bidrage til fortsat vækst indenfor forskellige erhverv.

På baggrund af notatet er der opstillet en række konkrete indsatser, som foreslås igangsat.

Sagsfremstilling

I Lemvig Kommune er vi stolte af det entreprenørskab og den initiativrigdom der kendetegner vores lokalområde og vores virksomheder. Erhvervslivet udvikler sig konstant og nye muligheder åbner sig. Vores arbejdsmarked er dog stadig under pres. Arbejdsstyrken falder og behovet for faguddannet personale stiger. Det risikerer at bremse udviklingen i erhvervslivet, hvis ikke virksomhederne også i fremtiden kan tiltrække kvalificeret arbejdskraft.

Motivationen for at vende udfordringen med manglende arbejdskraft er stor. Ambitionen er at bringe Lemvig Kommune i en situation, hvor der er vækst i antallet af arbejdspladser, og hvor der er et mere differentieret jobtilbud, end det er tilfældet i dag.

Med Lemvig Kommunes visionshæfte, samt VE og PtX udviklingsplan 2030, er der givet en strategisk retning for udviklingen af Lemvig Kommune.

I VE og PtX udviklingsplan 2030 er givet forslag til en række udviklingsaktiviteter i fem spor, hvoraf Arbejdsmarked er det ene spor.

Der er udarbejdet et notat, som zoomer ind på arbejdsmarkedet i Lemvig Kommune. Herunder hvilke fokusområder og tilgange, der kan bidrage til en positiv udvikling af Lemvig Kommune.

Notatet, samt et baggrundsbilag til notatet, er vedlagt som bilag.

Af notatet fremgår at særligt 4 brancher bør være fokusområder for fremtidens arbejdsmarked i Lemvig Kommune:

- **Grøn omstilling**
Med Lemvig Kommunes geografiske placering, er det oplagt at byde sig til i den grønne omstilling. PtX industrien åbner et stort potentiale for nye typer af arbejdspladser, ligesom der også er et stort potentiale i den afledte PtX følgeindustri, der er forbundet med at realisere PtX produktionsanlæg.
- **Turisme og Handel**
Vestkysten er i stor vækst og oplever bl.a. en stigning i helårsturisme. Den udvikling skal Lemvig Kommune udnytte endnu mere. Turisme er forbundet med mange arbejdspladser og er med til at bevare og udvikle handelslivet og de forskellige tilbud der er i kommunen.
- **Det maritime**
Havnene har historisk set beskæftiget mange borgere i Lemvig Kommune. Det er vigtigt dels at fastholde disse arbejdspladser og dels at udnytte de muligheder for nye maritime arbejdspladser, der kan være afledt af den grønne omstilling og turismen.
- **Social- og sundhed**
Der opleves udfordringer med at rekruttere til social- og sundhedsarbejdspladserne. Alene i kommunale

arbejdspladser forventes det, at skulle rekruttere 400 medarbejdere i de næste 17 år, blot for at erstatte dem der forlader arbejdsmarkedet. Der er behov for at understøtte tiltrækningen af arbejdskraft, hvis den kommunale service til borgerne skal bevares.

Af notatet fremgår også hvilke tilgange der kan være særligt egnede i Lemvig Kommunes indsats for at tiltrække kvalificeret arbejdskraft til ovenstående (og øvrige) områder:

- Uddanne og opkvalificere jf efterspørgsel
Erhvervslivet efterspørger faglært arbejdskraft. Én vej at gå er at uddanne og opkvalificere den ufaglærte arbejdskraft, der i høj grad er kendetegnet hos arbejdsstyrken i Lemvig Kommune.
- Rekruttere international arbejdskraft
I Lemvig Kommune har vi stor erfaring og succes med at onboarde og fastholde international arbejdskraft, idet arbejdsstyrken består af 12,5 % med international baggrund. Der er således et stort potentiale i at tiltrække mere international arbejdskraft både fra nabolande, men også længere væk fra.
Det er en stor opgave for den enkelte virksomhed at rekruttere internationale og derfor er det nødvendigt med understøttelse fra Jobcentret og andres erfaringer, der kan bidrage til at lette rekruttering af international arbejdskraft.
- Udligne kønsfordelingen
Lemvig Kommune vil tiltrække flere kvinder til gavn for både bosætning og arbejdskraften.
- Motivere unge til uddannelse i lokale virksomheder
Fraflytningsprocenten efter endt ungdomsuddannelse er desværre højere end tilbageflytningsprocenten. Der er derfor et potentiale i at få unge til at tage uddannelse i kommunen eller nærområdet, så den unge ikke behøver fraflytte kommunen for at få en uddannelse.
- Indgå partnerskaber
Kommunens størrelse og størrelsen på virksomheder og uddannelsesmuligheder vi har i kommunen, giver en begrænsning for, hvilke indsatser vi alene kan løfte. Derfor er det helt afgørende, at der bliver indgået partnerskaber, så man kan understøtte hinanden på tværs af virksomheder, brancher, uddannelsesinstitutioner og kommuner i indsatsen for at tiltrække kvalificeret arbejdskraft og opkvalificere arbejdsstyrken.

Fokusområderne og de forskellige tilgange til at tiltrække kvalificeret arbejdskraft skal være rammesættende for kommende indsatser for at udvikle fremtidens arbejdsmarked i Lemvig Kommune.

På den baggrund ønskes det at iværksætte følgende konkrete indsatser:

- Udvide indsatsen for opkvalificering
Anvende ekstra ressourcer til at opkvalificere arbejdsstyrken blandt andet via ordninger for voksenlærlinge.
Forventet udgift: 500.000 kr. pr. år. Indsatsen foreslås finansieret via midler i beskæftigelsesindsatsen.
- Klimaparate virksomheder via opkvalificeringsforløb
Udvikle og gentage tidligere gennemført koncept i 2025.
Indsatsen foreslås finansieret via deltagergebyr for virksomhederne og indenfor den eksisterende lønramme i Jobcentret.
- Analyse af mulighederne indenfor maritime arbejdspladser
Forventet udgift: 250.000 kr. Udviklingschefen og Jobcenterchefen undersøger, om indsatsen kan finansieres via eksterne puljer.
- Øge ligestilling via vidensarbejdspladser
Det ønskes undersøgt, hvad der skal til for, at flere højtuddannede kvinder bliver en del af arbejdsmarkedet i Lemvig Kommune.
Forventet udgift: 250.000 kr. Det undersøges om indsatsen kan finansieres via eksterne puljer.
- Netværk faciliteret af Lemvig Kommune
Udviklingschefen og Jobcenterchefen undersøger mulighederne for, hvordan Lemvig Kommune kan koordinere og facilitere temabaserede netværk, som skal understøtte virksomheders løsning af forskellige udfordringer.

Derudover er følgende allerede iværksat:

- Bistå virksomheder med at rekruttere international arbejdskraft via individuel og konkret hjælp fra Jobcentret.
- Klog Energi samarbejdet.

- Forsøgsordning med erhvervsrettet 8. og 9. klasse
- Netværk for kommunale direktører med henblik på tværkommunale samarbejder.

Ovenstående indsatser skal ses som de første indsatser i en længere række af strategiske indsatser, der skal understøtte de 4 fokusområder i at fastholde og tiltrække kvalificeret arbejdskraft.

Det vil løbende blive vurderet hvilke øvrige indsatser, der kan findes ressourcer og økonomi til at iværksætte.

Sagen afgøres endelig af

Økonomi- og Erhvervsudvalget via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft

Strategi for Erhverv

VE og PtX udviklingsplan 2030

Økonomi

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At notatet drøftes.
- At de respektive konkrete indsatser behandles i det relevante fagudvalg inden indsatsen igangsættes.

Beslutning

Drøftet.

Albert Vinther Krogh deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Notat arbejdskraft, 30. august 2024

Baggrundsbilag Notat om arbejdskraft, 30. august 2024

Punkt 2: Projekt Unge på vej - koordinering af frivillige erhvervsmentorer

15.00.26P20-1-24

Resume

Projekt "Unge på vej - koordinering af frivillige erhvervsmentorer" indstilles til godkendelse. Projektet er treårigt og har et budget i alt på 930.000 kr.

Sagsfremstilling

For at fremme at flere unge i alderen 18-29 år kommer i uddannelse og beskæftigelse, og at de unge efterfølgende gennemfører uddannelsen og fastholder jobbet, foreslås projekt "Unge på vej - koordinering af frivillige erhvervsmentorer" igangsat.

Målet er, at minimum 40 unge matches med en frivillig erhvervsmentor. Af disse er målet, at 25% af de matchede unge bliver selvforsørgende i form af uddannelse eller ordinær beskæftigelse, målt et år efter afsluttet mentorforløb.

I et erhvervsmentorprojekt matches en ung med en erhvervsmentor. En erhvervsmentor er en frivillig person med ledererfaring og branchekendskab. Erhvervsmentoren støtter/coacher den unge i forhold til job og uddannelse, samt livsmestring generelt. Erhvervsmentoren kan også hjælpe den unge med at finde jobåbninger og motivere til næste step i livet.

Koordinator for erhvervsmentorer vil få til opgave, at rekruttere frivillige erhvervsmentorer og facilitere ordningen. Dette kræver ansættelse af en koordinator i en 0,5 stilling.

Koordinatoren får blandt andet til opgave at:

- Rekruttere erhvervsmentorer
- Udbrede kendskab til ordningen
- Arrangere temabaserede arrangementer for de frivillige erhvervsmentorer
- Håndtere spørgsmål fra de unge og erhvervsmentorerne
- Facilitere netværk for erhvervsmentorer
- Støtte til og etablering af de rette match
- Løbende opfølgning og støtte til de konkrete match
- Deltage i evaluering

Projektet er nærmere beskrevet i bilaget.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR bemærker, at projekt "Erhvervsmentorer" vil blive finansieret/udgiftsført på konto 5, under området "Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats". Udgiften afholdes indenfor områdets budgetramme for 2025, 2026 og 2027.

Lønudgiften for et halvt årsværk på 300.000 kr., skal forstås i 2024 priser og budget, samt udgift bliver fremskrevet med lønfremskrivningen, som staten udmelder i årene for projektperioden.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At projekt "Unge på vej - koordinering af frivillige erhvervsmentorer" finansieres med 330.000 kr. i 2025, 300.000 kr. i 2026 og 300.000 kr. i 2027 under området "Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats".

Beslutning

Godkendt.

Albert Vinther Krogh deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

V4 Projektbeskrivelse - Projekt Erhvervsmentorer

Punkt 3: Projekt Opkvalificering

15.04.00P20-2-24

Resume

Projekt "Opkvalificering" indstilles til godkendelse. Det er et treårigt (2025 til 2027) projekt, hvor Lemvig Kommune intensiverer indsatsen med opkvalificering af arbejdsstyrken, med et samlet budget til 1,53 mio. kr. i alt for 3 år.

Sagsfremstilling

For at opkvalificere arbejdsstyrken og sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft, foreslås en ekstraordinær indsats. Indsatsen rettes mod, at flere ledige og ledighedstruede borgere opkvalificeres.

Projektets succeskriterier er:

- At etablere minimum 150 voksenlærlingeordninger i perioden
- At bidrage til at fastholde arbejdspladser i Lemvig kommune
- At fremme at flere borgere tager uddannelse/efteruddannelse eller certificeringer hos EUC NordVest i Thyborøn
- At få virksomheder til at efteruddanne medarbejdere til videregående uddannelsesniveau i form af deltidsuddannelser i regionen

Der foreslås ansat 1,0 medarbejder, der i perioden primo 2025 til ultimo 2027 får til opgave at:

- have intensive dialoger med ledige og sygemeldte borgere om borgerens opkvalificeringsmuligheder og kompetencer
- støtte borgeren med kontakt til uddannelsesinstitutioner og virksomheder
- deltage i job- og uddannelsesmesser for ledige og sygemeldte borgere
- geare kontakten til virksomheder for at sikre flere lærepladser til målgruppen
- have løbende dialog med blandt andet uddannelsesinstitutioner, virksomheder og A-kasser om tilskuds- og uddannelsesmuligheder.

Projektet organiseres i regi af Jobcenter Lemvig og finansieres indenfor rammen af den kommunale beskæftigelsesindsats.

Projektet er nærmere beskrevet i vedhæftede bilag.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR bemærker, at projekt "Opkvalificering" vil blive finansieret/udgiftsført på konto 5, under området "Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats". Udgiften afholdes indenfor områdets budgetramme for 2025, 2026 og 2027.

Lønudgiften for et årsværk på 500.000 kr., skal forstås i 2024 priser og budget, samt udgift bliver fremskrevet med lønfremskrivningen som staten udmelder i årene for projektperioden.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At projekt "Opkvalificering" godkendes, og finansieres med 530.000 kr. i 2025, 500.000 kr. i 2026 og 500.000 kr. i 2027 under området "Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats".

Beslutning

Godkendt.

Albert Vinther Krogh deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

V3 Projektbeskrivelse _Projekt Opkvalificering_

Punkt 4: Midtvejsevaluering af strategier for 2023 - 2026

00.01.10K07-1-24

Resume

Som led i udmøntningen af Lemvig Kommunes vision vedtog Kommunalbestyrelsen den 30. november 2022, 15 strategier.

Der er foretaget en midtvejsevaluering af strategierne, som fremsendes til orientering.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen vedtog den 24. august 2022 Lemvig Kommunes vision og 3 tværgående politikker. Den 30. november 2022 vedtog Kommunalbestyrelsen 15 nye strategier som sikrer, at målsætningerne i de tre tværgående politikker opnås.

Administrationen har arbejdet med indsatserne og tovholderne, på de 15 strategier, har fremsendt en midtvejsevaluering, så politikerne kan få en status på, hvor langt administrationen er med de vedtagne indsatser.

Strategierne er 4-årige og løber til og med 2026.

Evalueringen er vedlagt.

Sagen afgøres endelig af

Direktionen.

Vision, politikker og strategier

Lemvig Kommunes vision og tværgående politikker.

Økonomi

Ingen.

Andre konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At midtvejsevalueringen af de 15 strategier tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.
Albert Vinther Krogh deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Midtvejsevaluering af strategier 2023-2026

Punkt 5: Fastsættelse af mødedatoer for udvalgsmøder 2025 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

00.01.00A00-13-24

Sagsfremstilling

Administrationen foreslår følgende datoer for møder i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget i 2025 i Udvalgsværelse 2 og med starttidspunkt kl. 15.00.

- Onsdag den 15. januar 2025
- Onsdag den 5. februar 2025
- Onsdag den 5. marts 2025
- Onsdag den 2. april 2025
- Onsdag den 14. maj 2025
- Onsdag den 18. juni 2025
- Onsdag den 20. august 2025
- Onsdag den 3. september 2025
- Onsdag den 1. oktober 2025
- Onsdag den 12. november 2025
- Onsdag den 3. december 2025

Andre større arrangementer i 2025:

Jobcamp torsdag den 6. november og fredag den 7. november 2025.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At forslag til møder i 2025 godkendes.

Beslutning

Godkendt med ændring af 15. januar til 8. januar samt 14. maj til 7. maj 2024.

Albert Vinther Krogh deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Mødekalender 2025 - alle møder

Punkt 6: Meddelelser

85.02.02A26-4-23

Sagsfremstilling

- 6. nyhedsbrev til praktiserende læger
- Invitation til temamøde - RAR Vestjylland
- Vedr. Ankestyrelsens tilsyn

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

- Svarskrivelse til Ankestyrelsen vedr. sagsbehandlingstider.

Albert Vinther Krogh deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Lemvig Kommunes 6. nyhedsbrev 2024 til dig som praktiserende læge.pdf

Invitation og program Dansk til international arbejdskraft.pdf

Punkt 7: Underskriftsside

85.02.02A26-3-23

Beslutning

Godkendt.