

# **REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 14-06-2023**

**Mødedato** Onsdag d. 14. juni 2023 kl. 15:00

**Mødested** Byrådssalen, Lemvig Rådhus

## Indholdsfortegnelse

Dialogmøde med MED-udvalget, Niveau II, Arbejdsmarked og Integration.....	3
Dialogmøde mellem Integrationsforeningen og Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	4
Skærpet rådighedssanktion.....	5
Fremskrivning - Arbejdskraftudbuddet i 2040.....	7
Pulje til opkvalificering af afskedigede medarbejdere indenfor fiskeribranchen som følge af Brexit.	8
Landstal og regionskvoter for 2024.....	10
Meddelelser.....	12
Underskriftsside.....	13

# **Punkt 1: Dialogmøde med MED-udvalget, Niveau II, Arbejdsmarked og Integration**

00.15.00G00-1-19

## **Resume**

Der afholdes dialogmøde med MED-udvalget, Niveau II Arbejdsmarked- og Integration 2 gange årligt.

## **Sagsfremstilling**

Dialogmødet med MED-udvalget, Niveau II - Arbejdsmarkeds- og Integration afholdes i Byrådssalen.

MED-udvalget vil gerne drøfte:

- Sygedagpenge, herunder orientering om fastholdelsesteamet
- Løntilskud til førtidspensionister

## **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Indgår som en del af de overordnede styringsværktøjer i Lemvig Kommune.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At emnerne drøftes.

## **Beslutning**

Drøftet.

## **Punkt 2: Dialogmøde mellem Integrationsforeningen og Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget**

00.24.00G01-2-19

### **Resume**

Integrationsforeningen inviteres 1 gang årligt til dialog med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, for at drøfte forskellige emner af relevans for integrationsområdet og gensidig orientering.

### **Sagsfremstilling**

3 bestyrelsesmedlemmer fra Integrationsforeningen og lederen af Integrationsafdelingen deltager i punktets behandling.

Punkter der ønskes drøftet:

- Status på fordrevne ukrainere med opholdstilladelse efter særloven i Lemvig kommune
- Status på kvoteflygtninge med ophold i Lemvig kommune
- Status på sprogundervisning til borgere med integrationsbaggrund

### **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Ingen.

### **Vision, politikker og strategier**

Strategi for Arbejdskraft.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At emnerne drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet.

## **Punkt 3: Skærpet rådighedssanktion**

15.00.00A26-3-23

### **Resume**

Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen har den 21. april 2023 skrevet til kommunerne om den skærpede rådighedssanktion efter § 40 i lov om aktiv socialpolitik over for jobparate og aktivitetsparate borgere. Hun opfordrer, på baggrund af en praksisundersøgelse fra Ankestyrelsen, kommunerne til at følge op på praksis. Lemvig Kommune har ikke gennemført sanktioner efter den skærpede rådighedssanktion i 2022. Lemvig Kommune følger løbende op på praksis og lever op til de administrative krav.

### **Sagsfremstilling**

Ankestyrelsen har på vegne af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) i april 2023 offentliggjort en praksisundersøgelse af sager i kommunerne, hvor borgeren har fået en skærpet rådighedssanktion efter § 40 a, stk. 1. Ved en skærpet rådighedssanktion kan job- og aktivitetsparate borgere miste retten til hjælp (kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse) i en periode på op til tre måneder. Sanktionsreglerne blev forenklet i 2020, for at kommunerne lettere kunne administrere reglerne og begå færre fejl, samt for at styrke borgernes retssikkerhed. Som en del af denne forenkling blev det aftalt, at der skulle udarbejdes tre praksisundersøgelser i årene 2021, 2022 og 2023. Dette er den anden undersøgelse.

Analysen tager udgangspunkt i 61 sager i 14 udvalgte kommuner. Lemvig Kommune indgår ikke i de udvalgte kommuner. 26 af sagerne vedrørte aktivitetsparate borgere og 35 jobparate borgere. Resultaterne viste, at 85 % (52 af 61 sager) ville blive ændret, hvis afgørelsen var påklaget til Ankestyrelsen. I sager vedrørende de aktivitetsparate borgere (26 sager) ville Ankestyrelsen omgøre alle sager. Fejlene i sagerne handler om manglende skriftlig dokumentation, manglende begrundelser og manglende udvidet partshøring.

Lemvig Kommune har i flere år ikke fundet anledning til at gennemføre skærpet sanktion overfor borgere. Derimod anvender Lemvig Kommune i høj grad den almindelige sanktionspraksis i forhold til, om borgerne overholder rådighedsforpligtigheden. I 2022 var Lemvig Kommune den kommune, der lå højest i forhold til andel sanktionerede borgere.

Ankestyrelsens anbefalinger, på det skærpede såvel som det almene sanktionsområde, indgår allerede i Lemvig Kommunes retningslinjer for, hvordan og hvornår en borger sanktioneres.

### **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Lov om Aktiv Socialpolitik.

### **Vision, politikker og strategier**

Strategi for Arbejdskraft.

### **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen kommentar.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At skærpet rådighedssanktion tages til efterretning.

### **Beslutning**

Til efterretning.

## **Bilag**

20230421\_Brev til landets borgmestre\_skærpet rådighed

202304\_Sanktioner 2\_Praksisundersøgelse om sanktioner

202304\_Bilagsrapport\_Praksisundersøgelse af sanktioner 2

## **Punkt 4: Fremskrivning - Arbejdskraftudbuddet i 2040**

15.00.00G01-4-23

### **Resume**

Ny analyse fra Dansk Erhverv viser, at der i 2040 vil være 2.400 færre borgere i Lemvig Kommune i den arbejdsdygtige alder (20-69 år), svarende til en tilbagegang på 21 procent.

### **Sagsfremstilling**

På baggrund af Danmarks Statistiks befolkningsfremskrivning, har Dansk Erhverv udarbejdet en analyse af udviklingen af personer i den arbejdsdygtige alder, defineret som 20-69-årige i forhold til i dag.

Analysen viser, at der på landsplan vil være 85.000 færre personer i aldersgruppen 20-69 år. Det svarer til en tilbagegang på 2 %. 74 af 98 kommuner vil opleve et fald.

Lemvig Kommune er med et fald på 21 %, den kommune der ifølge analysen vil opleve det største fald. Dette kan hæmme vækstpotentialet i kommunen, og gøre det svært for lokale virksomheder at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

Kommunen har med "Strategi for Bosætning", "Strategi for Arbejdskraft" og "Strategi for Erhverv" lagt retningslinjer for at bryde denne udvikling.

### **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

### **Vision, politikker og strategier**

Strategi for Arbejdskraft.

Strategi for Bosætning.

Strategi for Erhverv.

### **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen kommentar.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At Dansk Erhvervs analyse af fremskrivning af arbejdskraftudbud drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet.

### **Bilag**

202304\_74 kommuner har udsigt til færre personer i den arbejdsdygtige alder

## **Punkt 5: Pulje til opkvalificering af afskedigede medarbejdere indenfor fiskeribranchen som følge af Brexit**

15.62.00P05-1-22

### **Resume**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har den 3. maj 2023 udsendt ansøgningspulje til opkvalificering af afskedigede medarbejdere inden for fiskeribranchen, som følge af Brexit med ansøgningsfrist 31. oktober 2023. Jobcenteret har taget forskellige initiativer i den forbindelse.

### **Sagsfremstilling**

Folketinget blev den 16. december 2021 enige om en Brexit-kompensation på 1,3 mia. kr. til fiskere, følgeerhverv og lokalområder. Af denne pulje ville der blive afsat midler til en pulje til at hjælpe afskedigede medarbejdere i fiskerisektoren med opkvalificering og jobrettede tiltag.

Den 3. maj 2023 opslog Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering "Pulje til ledige i fiskeribranchen berørt af Brexitaftalen". Puljens størrelse er på 16,1 mio. kr. og ansøgningsfristen samt fristdato for indsendelse af regnskab og afrapportering, er usædvanligt den samme dato - den 31. oktober 2023. Midler til indsats for borgere i målgruppen kan ansøges med tilbagevirkende kraft til januar 2020. Ansøgningsvilkår til denne pulje, gør det vanskeligt for Lemvig Kommune at finde frem til de konkrete indsatser for de involverede borgere i målgruppen.

Erhvervsministeriets Brexit pulje til virksomheder blev åbent for ansøgning den 25. september 2022 med ansøgningsfrist den 15. november 2022.

Fælles for alle Brexit midler gælder det, at det er EU midler som skal være udmøntet ultimo 2023.

Formålet med puljen er at afbøde de negative konsekvenser af Brexit-aftalen for fiskerierhvervet ved at hjælpe ledige med tilknytning til fiskeerhvervet, som er blevet afskediget som følge af Brexit, med at komme tilbage på arbejdsmarkedet.

Jobcentrene kan søge om tilskud til igangværende og gennemførte indsatser tilbage fra den 1. januar 2020, såfremt indsatserne lever op til puljens betingelser og dokumentationskrav. Der kan søges om dækning af udgifter til:

- Løn til jobcentrets medarbejdere til arbejdet med rådgivning og jobformidling af målgruppen
- Jobsøgningskurser i sammenlagt op til to uger
- Opkvalificering, herunder efter og videreuddannelse i sammenlagt op til 8 uger
- Øvrige projektrelevante udgifter i mindre omfang
- Revision

Ansøgning kræver, at det via en tro- og loveerklæring fra virksomheden er dokumenteret, at de afskedigede er afskediget som følge af Brexit.

Lemvig Kommune, Jobcenter forsøger i øjeblikket at finde historiske data for afskedigede i fiskeribranchen tilbage til d. 1. januar 2020 samt dokumentere indsatser overfor ledige fra erhvervet i perioden. Desuden screenes alle nyledige for tilknytning til fiskerierhvervene med henblik på tilbud om særlige indsatser.

### **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

## **Vision, politikker og strategier**

Strategi for Arbejdskraft.

## **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen kommentar.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At pulje til opkvalificering af afskedigede medarbejdere indenfor fiskeribranchen tages til efterretning.
- At jobcenterets indsatser godkendes.

## **Beslutning**

Godkendt.

## Punkt 6: Landstal og regionskvoter for 2024

03.25.01P21-1-00

### Resume

Ifølge Integrationslovens §6 skal Udlændingestyrelsen hvert år, senest den 1. maj, udsende meddelelse om det antal flygtninge, Styrelsen påregner, der skal meddeles opholdstilladelse det kommende år. (landstallet)

### Sagsfremstilling

Det forventede antal visiteringer, for et år, fastsættes på baggrund af et skøn over antallet af asylansøgere og udviklingen i sagsbehandlingen, herunder anerkendelsesprocenter, dvs. hvor stor en andel af asylansøgerne, der får opholdstilladelse. Udlændingestyrelsen har den 30. april 2023 meddelt, at det på nuværende grundlag vurderes, at landstallet for 2023 fastsættes til 550 personer.

(Landstallet for 2022 var 500)

På baggrund af landstallet har Udlændingestyrelsen, jfr. Integrationslovens §7 stk.1, fastsat det antal flygtninge, der påregnes boligplaceret i de enkelte regioner i det kommende kalenderår. For Region Midtjylland er tallet fastsat til 141.

Udlændingestyrelsen anmoder nu kommunerne i hver region om at indgå en aftale om kommunekvoter for 2024. Såfremt der ikke opnås enighed om fordelingen inden den 10. september, vil Udlændingestyrelsen fordele kvoterne mellem kommunerne.

Den foreløbige beregnede kvote for Lemvig kommune for 2024 er på 0 personer.

Udviklingen for tildeling af kvoter for Lemvig kommune har de seneste 10 år været følgende:

2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
49	70	34	11	4	0	3	3	3	4

Det skal bemærkes, at eventuelle familiesammenføringer ikke indgår, som andel af kommunekvoterne for det enkelte år.

Personer, der søger om opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, indgår ikke i det fastsatte landstal. Personer, der meddeles opholdstilladelse efter særloven, fordeles i stedet efter reglerne i særlovens §30, side 2 af 12 stk. 3-4, samt efter reglerne i bekendtgørelsen nr. 1504 af 8. december 2022 om forholdsmæssige kommunetal for 2022 til fordeling af personer omfattet af lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine.

Kvoten for Lemvig kommune er i 2023 på 33 personer. Der er pr. 25. maj 2023 modtaget 10 ukrainere, der har fået opholdstilladelse i Lemvig kommune efter særloven.

Der er på nuværende tidspunkt ikke udmeldt kvote efter særloven for 2024 .

## **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og integrationsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Integrationsloven.

## **Økonomi**

Økonomi og HR udtaler, at kvoteflygtninge påvirker udgifter til integrationsprogrammet, integrationsydelse og tolkning. Ud fra ovenstående sagsfremstilling indregnes der 0 nye kvoteflygtninge til budget 2024.

## **Andre konsekvenser**

Ingen

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At landstallet og regionskvoter for 2024 tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Punkt 7: Meddelelser**

15.00.00A00-24-22

**Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At meddelelser tages til efterretning.

### **Beslutning**

Ingen meddelelser.

## **Punkt 8: Underskriftsside**

85.02.02A26-3-22

**Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At referat godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.