

# **REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 27-04-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 27. april 2022 kl. 14:00

**Mødested** Udvalgsværelse 2, Lemvig Rådhus

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                                   |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Dialogmøde - RAR Vestjylland Formandskab.....                                                     | 3  |
| Overførsler fra 2021 til 2022 på Arbejdsmarkeds- & Integrationsudvalget.....                      | 4  |
| Tilsagn om tilskud på 710.000 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) pulje t | 6  |
| Status på strategierne - visionsproces 2023 - 2026.....                                           | 8  |
| Fokusrevision af kommunernes indsats for uddannelseshjælpsmodtagere.....                          | 9  |
| Modtagelse af fordrevne ukrainere i Lemvig Kommune.....                                           | 12 |
| Samarbejdsaftale om Tilflytternetværk.....                                                        | 13 |
| Fokuspunkter fra Ledelsesinformation.....                                                         | 15 |
| Meddelelser.....                                                                                  | 16 |
| Underskriftside.....                                                                              | 17 |

# Dialogmøde - RAR Vestjylland Formandskab

## RESUME

---

Invitation til dialogmøde med RAR Vestjylland formandsskab med drøftelse af de beskæftigelsespolitiske udfordringer og løsninger.

## Sagsfremstilling

Fra RAR Vestjylland deltager formandskabet:

Formand Klaus Helmin-Poulsen, Næstformænd John Hermansen og Kent Falkenvig.

Derudover vil AMK Midt-Nord Direktør Anders Stryhn og Rådssekretær Elias Mikkelsen deltage.

RAR Vestjylland har inviteret til dialogmøde med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget med drøftelse af de beskæftigelsespolitiske udfordringer og løsninger, samt hvordan vi i fællesskab kan understøtte den beskæftigelsespolitiske indsats.

Punkter der ønskes drøftet:

- Gensidig præsentation af strategiske indsatser og siden sidst
- Dialog om fælles udfordringer og muligheder på det vestjyske arbejdsmarked herunder
  - Unge
  - Beskæftigelsesplan og strategi indsatser, herunder den regionale uddannelsespulje
- Samarbejde om beskæftigelsespolitiske udfordringer og gensidig understøttelse

Punkter Arbejdsmarkeds- og integrationsudvalget ønsker drøftet:

- Rekruttering
- Decentral uddannelse

## Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelses indsats.

## DIREKTØREN FOR SOCIAL/SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

---

- At de forskellige emner drøftes.

## BESLUTNING

---

Drøftet.

# Overførsler fra 2021 til 2022 på Arbejdsmarkeds- & Integrationsudvalget

## RESUME

Arbejdsmarkeds- & Integrationsudvalget søger om driftsoverførsler fra 2021 til 2022 på 271.000 kr.

## Sagsfremstilling

Sammendrag af overførsler for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget:

| Sammendrag af overførsler |  |  |  |            |
|---------------------------|--|--|--|------------|
| Drift                     |  |  |  | 271        |
| Anlæg                     |  |  |  | 0          |
| <b>I alt overførsler</b>  |  |  |  | <b>271</b> |

Der henvises til bilaget.

Der søges driftsoverførsler fra 2021 til 2022 på 271.000 kr. mod 271.000 kr. fra 2020 til 2021.

### Overførselsadgang og mulighed for opsparing iht. dialogaftalerne.

Der er adgang til at overføre overskud til næste år indenfor en ramme på 5% af Kompetenceværkstedet korrigerede nettodriftsbudget.

Det er ikke hensigten, at Kompetenceværkstedet skal præstere opsparing som et mål i sig selv. Det er meningen, at budgettet skal bruges til de fastsatte formål, der er for aftaleenheden.

Kompetenceværkstedet har et grundlæggende ansvar for, at budgettet overholdes men specielle omstændigheder kan begrunde, at der overføres underskud. Underskud skal afvikles over maksimalt 2 år og skal i særlige tilfælde ledsages af en beskrivelse i en handlingsplan.

Vi har dialog- og aftalestyring, hvilket medfører, at udviklingen løbende drøftes.

Direktionen anbefaler, at der på driften overføres 271.000 kr. til forbrug i 2022.

## Sagen afgøres endelig af

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget samt Økonomi- og Erhvervsudvalget.

## ØKONOMI

Økonomi og HR bemærker, at de godkendte overførsler vil fragå kassebeholdningen i 2022.

## DIREKTØREN FOR SOCIAL/SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

- At der samlet overføres en driftsbevilling på 271.000 kr. fra 2021 til 2022, og at der dermed gives en tillægsbevilling til driftsbudgettet i 2022 på 271.000 kr.

**BESLUTNING**

---

Anbefales.

# Tilsagn om tilskud på 710.000 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) pulje til Styrket Jobformidling i Kommuner og A-kasser

## RESUME

---

Som en del af Trepartsaftalen om mangel på arbejdskraft, er der afsat 15 mio. kr. årligt i 2022 og 2023 i en pulje til en styrket jobformidling og virksomhedsservice inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft.

## Sagsfremstilling

Jobcentret har sendt en ansøgning til STAR med henblik på at få del i midlerne fra puljen.

Ansøgningen er sendt i samarbejde med Jobcenter Struer og med konsulentfirmaet Marselisborg Consulting.

Målgruppen for indsatsen i projektet er følgende:

- Jobparate A-dagpengemodtagere
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere
- Modtagere af ledighedsydelse

I kraft af projektets fokus på jobformidling med særligt blik for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft, ønskede Jobcentret at prioritere en tværkommunal indsats omkring gruppen af forsikrede ledige, jobparate kontanthjælpsmodtagere samt borgere som modtager ledighedsydelse.

Jobcentret vurderer, at det er her det største potentiale for at imødekomme manglen på arbejdskraft på den korte bane findes, så virksomhedernes vækstmuligheder ikke bremses.

Ved at tænke rekrutteringsprocessen mere tværkommunalt øges samtidig chancerne for at levere et match til virksomhederne fordi summen af kandidater øges og de demografiske forskelle mellem Struer og Lemvig udnyttes til fordel for virksomhederne. Matchforløbet tilrettelægges mere systematisk og vil blive understøttet af IT-løsninger.

Den 1. april 2022 modtog Jobcentret meddelelse om at ansøgningen blev imødekommet, således der ydes tilskud på 710.000 kr. Tilskuddet skal anvendes i perioden 1. april 2022 – 31. december 2023. Tilskuddet skal fordeles imellem henholdsvis Jobcenter Lemvig, Struer og Marselisborg Consulting.

Jobcentret vil således arbejde målrettet med det gode match mellem virksomheder og ledige, håndtering og besættelse af jobordrer samt på at bringe konkrete job i spil i samtaler med ledige. Det vil konkret indebære, at der i samtalerne med de ledige sættes yderligere fokus på den enkeltes jobsøgning og motivation og på at bringe flere konkrete job i spil under samtalerne. Dette forventes yderligere understøttet via implementeringen af digitale værktøjer udviklet af Marselisborg Consulting.

Det betyder, at midlerne der modtages anvendes til en certificering af de konkrete

sagsbehandlere der arbejder med målgrupperne og til udviklingen af de digitale værktøjer som anvendes i sagsbehandlingen.

## Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)

## Vision, politikker og strategier

Strategi for beskæftigelse.

### ØKONOMI

---

Økonomi og HR udtaler:

Tilsagnsbeløbet fordeles mellem samarbejdspartnerne på følgende:

- Marselisborg Consultant – 410.000 kr.
- Struer – 150.000 kr.
- Lemvig – 150.000 kr.

Ifølge tilsagnsskrivelsen er tilsagnet givet årligt på følgende vis:

| Finanslovsår | 2022       | 2023       | Tilsagn i alt |
|--------------|------------|------------|---------------|
| Beløb        | 342.500,00 | 367.500,00 | 710.000,00    |

Tilskuddet bliver betalt bagudrettet på baggrund af indsendte regnskaber til STAR, som Struer står for udarbejdelsen og indsendelsen af.

Der skal indsendes delregnskaber pr. 31. december 2022 og 30. juni 2023.

Det endelige regnskab indsendes pr. 31. marts 2024.

### DIREKTØREN FOR SOCIAL/SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

---

Tilsagn om tilskud på 710.000 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) pulje til Styrket Jobformidling i Kommuner og A-kasser tages til efterretning.

### BESLUTNING

---

Til efterretning.

# Status på strategierne - visionsproces 2023 - 2026

## Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen udarbejdede i 2018 en vision for Lemvig Kommune samt 3 tværgående politikker og 16 strategier, som tilsammen udgør de politiske dokumenter i Lemvig Kommunes styringskæde.

Sammen med den nye kommunalbestyrelse startes visionsprocessen for 2023 - 2026.

Processen blev startet den 30. marts 2022 med afholdelse af Kommunabestyrelsens visionsdag, hvor formålet var at få en fælles forståelse af visionen og komme med input til de nye strategier.

Inden arbejdet med de nye strategier påbegyndes sendes der en status på indsatserne i de enkelte strategier til orientering i udvalgene.

### ØKONOMI

---

Ingen bemærkninger

### DIREKTØREN FOR SOCIAL/SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

---

- At status på indsatserne i strategierne tages til efterretning
- At emner til fremtidige strategier drøftes

### BESLUTNING

---

Status taget til efterretning.

Emner til fremtidige strategier drøftet.



# Fokusrevision af kommunernes indsats for uddannelseshjælpsmodtagere

## RESUME

---

BDO har på foranledning af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) gennemført en fokusrevision af kommunernes forvaltning af indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere, som viser at kommunernes forvaltning af indsatsen i langt overvejende grad stemmer overens med loven og intentionerne bag ordningen. Lemvig Kommune er en ud af 25 kommuner, der har bidraget til fokusrevisionen og resultaterne viser, at vi som kommune placerer os over gennemsnittet i næsten alle målinger.

## Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har afdækket hvorvidt kommunernes forvaltning af indsatsen for unge, der modtager uddannelseshjælp lever op til de lovgivningsmæssige krav og de politiske intentioner – samt om der er dækkende kommunal ledelsesinformation og ledelsessyn til at understøtte indsatsen.

Revisionsbesøgene hos kommunerne er gennemført i perioden primo oktober 2021 til medio november 2021. Sagsgennemgangen er gennemført for unge, der er visiteret til uddannelseshjælp i 2018 og 2019. Der er kun set på sagsforløb frem til udgangen af februar 2020.

Revisionen tager udgangspunkt i reglerne, der var gældende efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats før den 1. januar 2020, men lovgivning, der er trådt i kraft efter denne dato, har haft betydning for de kontrolpunkter, der er valgt at sætte fokus på i revisionen.

Følgende seks overordnede analysetemaer er omdrejningspunkt for Fokusrevisionen:

- Det første møde og visitation
- Kontaktføreløbet med de unge
- Afgivelse af tilbud
- Anvendelse af Min Plan og CV
- Udveksling af oplysninger med uddannelsesinstitutioner
- Ledelsesinformation og ledelsessyn

De centrale konklusioner er blandt flere, at kommunerne:

- Møder de unge rettidigt, og de unge får en samtale inden for den første uge af deres forløb
- Visiterer de unge rettidigt
- Har styrket deres ledelsestilsyn på ungeområdet

Samtidig peger fokusrevisionen på, at kommunerne:

- Mangler dokumentation af uddannelsespålæg ved første samtale og vurdering af behov for og afvikling af læse-, skrive- og regnetest inden for den første måned af den unges forløb.
- Mangler vejledning af de unge om 225-timers reglen og vejledning om muligheden for koordinerende sagsbehandler for de aktivitetsparate unge.
- Kan styrke fokus på jobsøgning og CV til åbenlyst uddannelsesparate.

Resultaterne for Lemvig Kommune viser, at kommunen ligger over eller på niveau med gennemsnittet i alle revisionens målinger undtagen i følgende tre målinger:

- a) Dokumenteret vurdering af behov for en FVU-test (læse-, skrive- og regnetest) i 67 procent af sagerne (Gennemsnittet er 69 procent)
- b) Vejledning af den unge om 225-timers reglen i 40 procent af sagerne (Gennemsnittet er 60 procent)
- c) Konsekvent manglende vurdering om den unge har pligt til at påbegynde og gennemføre den uddannelse, som den unge er optaget på (Gennemsnittet er 49 procent)

Resultaterne for Lemvig Kommune viser, at kommunen i følgende målinger ligger på 100 procent opfyldelse:

- a) Registreret faglig begrundelse for den endelige visitering til uddannelsesparat eller aktivitetsparat
- b) Den unge har bidraget med sit perspektiv på den endelige visitation
- c) Den unges indgåelse af aftaler med jobcentret i forbindelse med samtaler i jobcentret er dokumenteret i den unges Min Plan

Resultaterne for Lemvig Kommune viser desuden, at kommunen udmærker sig på følgende områder:

- a) Første samtale afholdes senest en uge fra første henvendelse til kommune i 93 procent af sagerne.
- b) I 87 procent af sagerne er der dokumenteret at den unge har modtaget et uddannelsespålæg ved første samtale, og i 73 procent af sagerne er der fulgt op på det aktuelle trin i uddannelsespålægget i seneste samtale.
- c) I 73 procent af sagerne er der et uddannelsesfokus i de afholdte samtaler.
- d) I 73 procent af sagerne er der en klar formålsbeskrivelse for, hvordan det seneste tilbud skal understøtte den unges vej mod uddannelse.
- e) I 87 procent af sagerne fremgår der en individuel vurdering af seneste tilbud til den unge.

## **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

VEJ nr. 10117 af 28/12/2021

## Vision, politikker og strategier

Strategi om Beskæftigelse.

### ØKONOMI

---

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

### DIREKTØREN FOR SOCIAL/SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

---

- At fokusrevisionen tages til efterretning

### BESLUTNING

---

Til efterretning.

# Modtagelse af fordrevne ukrainere i Lemvig Kommune

## RESUME

---

Fordrevne ukrainere.

## Sagsfremstilling

Der er udarbejdet nyhedsbrev pr. 6. april 2022, der beskriver indsatser for de fordrevne ukrainere Lemvig Kommune har modtaget som følge af Ruslands invasion i Ukraine.

## Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integraionsudvalget.

Sagen behandles også i Social- og Sundhedsudvalget samt Familie- og Kulturudvalget.

## ØKONOMI

---

Økonomi og HR udtaler at der pt. ikke er kendskab til i hvilket omfang der vil være ekstraudgifter på de forskellige driftsområder afledt af indsatsen for de fordrevne Ukrainere.

Det er forventningen at driftsområderne, som en del af budgetopfølgningen pr. 31. marts 2022 vil inddrage forventningerne til Lemvig Kommunes indsatser for de fordrevne Ukrainere.

Der bør løbende tages de relevante beslutninger i forhold til registrering af udgifter, indsatser og søges de relevante bevillinger m.v.

## DIREKTØREN FOR SOCIAL/SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

---

- At nyhedsbrevet tages til efterretning

## BESLUTNING

---

Til efterretning.

# Samarbejdsaftale om Tilflytternetværk

## RESUME

---

Samarbejdsaftalen om Lemvig Tilflytternetværk mellem Lemvig Kommune og Frivilligcenter Lemvig udløber og der skal tages stilling til en eventuel forlængelse pr. 1. juli 2022 for en 4-årig periode.

## Sagsfremstilling

Lemvig Tilflytternetværk blev startet i 2007 på initiativ af Lemvig Museum. Målet var at etablere et forum, hvor man som tilflytter kunne blive taget imod af ligesindede og få adgang til hurtigt at lære andre at kende i en ny kommune.

Efter at have fungeret på frivilligt plan nogle år, fik netværket (under Lemvig Museum) i 2010, 2014 og 2016 bevillinger fra Lemvig Kommune til styrkelse af netværket. I 2018 kom netværket midlertidigt ind under Udviklingsafdelingen i Lemvig Kommune.

Siden 2019 har Frivilligcenter Lemvig drevet Tilflytternetværket.

Målgruppen for Lemvig Tilflytternetværk er alle tilflyttere til kommunen. Det gælder også flygtninge og udlændinge. Netværket er åbent for alle der har lyst til at være med.

Samarbejdsaftalen udløber den 30. juni 2022 og der skal tages stilling til en eventuel forlængelse pr. 1. juli 2022. Det foreslås, at samarbejdsaftalen følger samme 4-årige periode som samarbejdsaftalen mellem Lemvig Kommune og Frivilligcenter Lemvig 1. juli 2022 - 30. juni 2026.

Samarbejdsaftalen er vedhæftet som bilag (ændringer er markeret med gult).

## Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## Lovgrundlag

Ingen.

## Vision, politikker og strategier

Strategi for bosætning.

## ØKONOMI

---

Lemvig Kommune bevilger en ramme på 40.000 kr. årligt til drift af Lemvig Tilflytternetværk. Beløbet pris og lønreguleres ikke i aftaleperioden.

Bevillingen kan bruges til aflønning af projektmedarbejder, afholdelse af arrangementer og annoncering.

Øvrige udgifter kan eventuelt afholdes af bevillingen efter forudgående aftale med Lemvig Kommune.

Frivilligcenter Lemvig aflægger årligt regnskab for faktisk forbrug samt en redegørelse for aktiviteter i netværket. Regnskab og redegørelse afleveres senest 31. januar året efter udgifter er afholdt. Ikke benyttede midler tilbagebetales til Lemvig Kommune.

Lemvig Kommune udbetaler den samlede bevilling til Frivilligcenter Lemvig primo januar.

## **DIREKTØREN FOR SOCIAL/SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,**

---

- At samarbejdsaftalen og rammen på 40.000 kr. årligt til drift af Lemvig tilflytternetværk, godkendes

## **BESLUTNING**

---

Godkendt.

# Fokuspunkter fra Ledelsesinformation

## RESUME

---

Ledelsesinformation med opdaterede nøgletal forelægges nu for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udviklingen og eventuelle indsatser på beskæftigelsesområdet.

Ledelsesinformationen består af faste nøgletal, som opdateres månedsvis, og på mødet uddybes eventuelle fokuspunkter af Job- og Borgerservicechefen.

Jævnfør årsplanen vil nøgletallene for Nettoledige og Forsikrede Ledige blive præsenteret på udvalgmødet.

## Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

## Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-Loven)

## Vision, politikker og strategier

Strategi for beskæftigelse og integration

Beskæftigelsesplan 2022

## ØKONOMI

---

Økonomi og HR har ikke yderligere kommentarer.

## DIREKTØREN FOR SOCIAL/SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

---

- At ledelsesinformationen drøftes

## BESLUTNING

---

Drøftet.

# Meddelelser

## Sagsfremstilling

- Lov der udmønter Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft vedtaget i Folketinget
- Brev fra Beskæftigelsesministeren

### **DIREKTØREN FOR SOCIAL/SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,**

---

- At meddelelser tages til efterretning.

### **BESLUTNING**

---

Til efterretning.



## Underskriftside

### **DIREKTØREN FOR SOCIAL/SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,**

---

- At referatet godkendes.

### **BESLUTNING**

---

Godkendt.