

# **REFERAT Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget d. 09-03-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 09. marts 2022 kl. 14:30

**Mødested** Udvalgsværelse 2

## Indholdsfortegnelse

Introduktion til Tandplejen Nordvestjylland.....	3
Introduktion til Ældreområdet.....	4
Regnskab 2021 - Sektorbeskrivelse.....	5
Lukket: .....	7
Personaleanalyse på Social- Sundheds- og Ældreområdet 2022.....	8
Resultater af undersøgelse af deltidskulturen i Social-, Ældre- og Sundhedsområdet.....	9
Vederlagsfri Fysioterapi i Dagtilbud.....	10
Tildeling af to VISO delkontrakter.....	13
Ledelsesinformation på Social-, Sundheds- og Ældreområdet.....	14
Orientering fra formanden.....	15
Meddelelser.....	16
Underskriftside.....	17

# **Punkt 1: Introduktion til Tandplejen Nordvestjylland**

00.22.04A00-3-21

## **Resume**

Introduktion til Tandplejen Nordvestjylland.

## **Sagsfremstilling**

Overtandlægen giver en introduktion til Tandplejen Nordvestjylland for Social- og Sundhedsudvalget.

## **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At introduktion til Tandplejen Nordvestjylland tages til efterretning.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget 2. februar 2022, pkt. 1:

Udskydes til mødet 9. marts 2022

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Gunnar Lisby Kjær deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

Introduktion til Tandplejen Nordvestjylland

## **Punkt 2: Introduktion til Ældreområdet**

00.22.04A00-3-21

### **Resume**

Introduktion til Ældreområdet.

### **Sagsfremstilling**

Ældrechefen giver en introduktion til Ældreområdet for Social- og Sundhedsudvalget.

### **Sagen afgøres endelig af**

Social- og Sundhedsudvalget.

### **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At introduktion til Ældreområdet tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Gunnar Lisby Kjær deltog ikke i sagens behandling.

### **Bilag**

Introduktion til Ældreområdet

## Punkt 3: Regnskab 2021 - Sektorbeskrivelse

00.32.10K07-2-22

### Resume

Økonomi & HR fremsender regnskab 2021 og udkast til sektorbeskrivelse for Social & Sundhed.

### Sagsfremstilling

Økonomikonsulent deltager i sagsfremstillingen.

Nedenstående tabel viser udviklingen indenfor politikområder for perioden 2019 til 2021. Samtlige tal er i pris- og lønniveau 2021.

	Regnskab 2019	Regnskab 2020	Regnskab 2021	Opr. budget 2021	Afvigelse opr. budget	Korr. budget 2021	Afvigelse korr. budget
Social- og Sundhedsudvalget	(1)	(2)	(3)	(4)	(3-4)	(5)	(3-5)
Sociale ydelser i øvrigt	853	777	733	825	-92	1.042	-309
Handicap og Social psykiatri	120.337	121.056	115.029	130.926	-15.897	130.665	-15.635
Ældre og Omsorg	194.990	199.679	199.537	199.084	453	213.946	-14.409
Sundhed	117.528	116.742	118.175	118.573	-398	124.505	-6.330
I alt	433.707	438.255	433.474	449.408	-15.934	470.158	-36.684

Social- og Sundhedsudvalget har et samlet mindre forbrug på 15,9 mio. kr. i forhold til oprindelig budget og et mindre forbrug på 36,7 mio. kr. i forhold til korrigeret budget.

Se vedhæftede bilag for yderligere beskrivelse.

### Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget, hvorefter sektorbeskrivelser bliver fremsendt som en del af den samlede årsberetning for Lemvig Kommune.

### Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

### Vision, politikker og strategier

Direktionens Handleplan.

## **Økonomi**

Økonomi & HR udtaler at bogføring for 2021 er afsluttet og at regnskabet er endeligt.

## **Andre konsekvenser**

Ingen.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At regnskab 2021 og udkast til sektorbeskrivelser for Social og Sundhed tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Sektorbeskrivelser for Social & Sundhed

Oprindelig budget og Korrigeret budget

## **Punkt 4: Lukket:**

27.03.00G01-1-22

# **Punkt 5: Personaleanalyse på Social- Sundheds- og Ældreområdet 2022**

81.00.00P05-1-21

## **Resume**

Datamateriale vedrørende personalet på Social-, Sundheds- og Ældreområdet.

## **Sagsfremstilling**

Leder af Velfærdssekretariatet deltager i sagsfremstillingen.

Et kendt fokusområde på Social-, Sundheds- og Ældreområdet er rekruttering og fastholdelse af medarbejdere og ledere.

For at kvalificere fremtidige indsatser, er der udarbejdet en personaleanalyse. Personaleanalysen belyser udviklingen i personale på de 3 områder. For hvert område bliver der sat fokus på de 3-4 største faggrupper. Fokus på alder, anciennitet, ansættelsestid, sygefravær, til- og fratrædelser.

Personaleanalysen bygger primært på det datamateriale der ligger til grund for ledelsesinformationen.

## **Sagen afgøres endelig af**

Social- og Sundhedsudvalget.

## **Økonomi**

Økonomi & HR har ingen yderligere bemærkninger.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At konklusionerne fra personaleanalysen drøftes.

## **Beslutning**

Drøftet.

## **Bilag**

Personaleanalyse Social,- Sundheds- og Ældreområdet

# **Punkt 6: Resultater af undersøgelse af deltidskulturen i Social-, Ældre- og Sundhedsområdet**

27.00.00A00-11-21

## **Resume**

På foranledning af MEDII-udvalget Social & Sundhed blev der i december 2021 igangsat en spørgeskemaundersøgelse blandt målgruppen inden for fagområderne Sundhed, Ældre og Handicap & Psykiatri. Undersøgelsen har til formål at afdække, hvad der skal til for at få deltidsansatte til at gå op i tid, og få flere ansatte til at blive på arbejdsmarkedet frem for at gå på efterløn eller pension.

## **Sagsfremstilling**

Ud fra et ønske om at udforske deltidskulturen blandt omsorgs- og plejepersonalet i Lemvig Kommune, blev der i december 2021 på foranledning af MEDII-udvalget Social & Sundhed foretaget en spørgeskemaundersøgelse blandt målgruppen inden for fagområderne Sundhed, Ældre og Handicap & Psykiatri.

Undersøgelsen afdækker, hvad der skal til for at den enkelte deltidsansatte ønsker at gå op i tid. I undersøgelsen er der fokus på de faktorer, der kan få flere til at blive på arbejdsmarkedet, fremfor at gå på efterløn eller pension, faktorer der kan være med til at forbedre arbejdsdagen og ideer til at tiltrække flere medarbejdere til Lemvig Kommune.

Med besvarelser fra 206 medarbejdere opnåede undersøgelsen en svarprocent på 33.

Resultaterne fra undersøgelsen fremgår af vedhæftede bilag.

Ud fra den nye viden undersøgelsen har bidraget med, arbejdes der videre med tiltag for at få flere medarbejdere op i tid, gøre Lemvig Kommune mere attraktiv som arbejdsplads og tiltrække nye medarbejdere.

## **Sagen afgøres endelig af**

Social- og Sundhedsudvalget.

## **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen yderligere kommentarer.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At resultaterne fra undersøgelsen drøftes.

## **Beslutning**

Drøftet. Udvalget ønsker en undersøgelse af medarbejdernes opfattelse af det gode arbejdsliv. Herunder fastholdelse og rekruttering.

## **Bilag**

Udforskning af deltidskulturen, dec. 2021

Bilag til undersøgelse med kommentarer til faktorer, der kan være med til at forbedre arbejdsdagen

Bilag til undersøgelse med kommentarer om gode ideer til, hvordan du får nye kollegaer

## Punkt 7: Vederlagsfri Fysioterapi i Dagtilbud

29.24.00G01-1-21

### Resume

Lemvig Kommune har modtaget henvendelse fra privatpraktiserende fysioterapeutklinikker om muligheden for en lokalaf tale om Vederlagsfri Fysioterapi-ordningen, der ifølge overenskomsten kun må ydes på klinik eller i hjemmet, så Vederlagsfri Fysioterapi kan leveres i dagtilbud eller på skoler. De privatpraktiserende fysioterapeuter ønsker at Lemvig Kommune indgår en lokal aftale.

### Sagsfremstilling

I flere kommuner er der tradition for at privatpraktiserende fysioterapeuter kommer ud til et dagtilbud eller på en skole for at yde fysioterapi, hvilket i flere henseender kan give god faglig mening.

Ifølge overenskomsten for Vederlagsfri Fysioterapi må patienter i den vederlagsfri ordning kun modtage fysioterapeutisk behandling på klinikken eller i hjemmet. Dvs. at det IKKE er muligt at yde vederlagsfri fysioterapi på dagtilbud, skoler mm. Det er både kommunernes og de privat praktiserende fysioterapeuters ansvar, at overenskomsten overholdes.

Privat praktiserende fysioterapeuter er, medio august 2021, via praksiskonsulenterne i Region Midt, orienteret om, at hvis de kommer på dagtilbud, skoler mm. og yder vederlagsfri fysioterapi, skal de kontakte deres kommune, så de kan finde en løsning på, hvordan den pågældende borger kan fortsætte sin fysioterapeutiske behandling. Lemvig Kommune har efterfølgende fået henvendelser fra privatpraktiserende fysioterapiklinikker vedr. ønsker om en lokalaf tale således, at vederlagsfri fysioterapi fortsat kan gives i dagtilbud.

Der eksisterer ikke regionale data for, hvor mange borgere der pt. modtager vederlagsfri fysioterapi i dagtilbuddene. Lemvig Kommune estimerer, at der ca. er 20 børn der får vederlagsfri fysioterapi og/eller ridefysioterapi i skoletiden, at der er ca. 10 borgere, der modtager vederlagsfri fysioterapi i dagtilbud på Handicap- og Psykiatriområdet og at der er nogle ældre, der modtager vederlagsfri fysioterapi på dagcentre.

Der er følgende muligheder:

- Borgeren kan fortsætte i den vederlagsfri ordning, hvor denne udføres på klinikken eller i hjemmet og dermed indenfor gældende overenskomst og under ydernummersystemet.

Det vil betyde, at de borgere der aktuelt tilbydes vederlagsfri fysioterapi i et dagtilbud ikke længere kan modtage ydelsen dér. Borgeren skal som udgangspunkt have deres fysioterapibehandling på en fysioterapiklinik og kun hvis borgeren ikke er i stand til at transportere sig til en fysioterapiklinik, kan den privat praktiserende fysioterapeut tilbyde behandlingen i borgerens eget hjem. Kun de borgere, som i dag ikke behandles efter denne gældende overenskomst, vil blive berørt af, at der er fokus på at overholde overenskomsten. Det kan bl.a. være børn som får deres fysioterapibehandling i dagtimerne, mens de er på en specialinstitution og forældrene er på arbejde. De skal ifølge overenskomsten på klinik eller behandles i eget hjem.

- Der kan laves en lokalaf tale mellem de enkelte fysioterapeutiske klinikker og kommunen, som finansieres uden om den vederlagsfri ordning. Derved gives mulighed for, at der stadig kan gives fysioterapeutisk behandling på dagtilbud, skoler mm.

Det vil betyde, at udgifter til vederlagsfri fysioterapi forventeligt stiger, da en lokalaf tale ikke kan indgå i det eksisterende ydernummersystem. Lemvig Kommune har ikke mulighed for at visitere tilsvarende færre borgere i den vederlagsfri fysioterapi indenfor ydernummersystemet, hvis udvalgte borgergrupper indgår i en lokalaf tale udenfor ydernummersystemet.

- Lemvig Kommune kan etablere et kommunalt tilbud om vederlagsfri vedligeholdende træning til disse borgere. Dette vil ligeledes skulle finansieres udenfor ydernummersystemet. Borgere vil fortsat have frit valg.

## Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

## Lovgrundlag

Overenskomst for Vederlagsfri Fysioterapi.

## Økonomi

Økonomi & HR oplyser at der for 2021 forventes et merforbrug på 210.000 kr. vedr. vederlagsfri fysioterapi.

Forbrug vederlagsfri Fysioterapi - I alt	Forbrug	Opr. budget	Afvigelse
2018	5.807.079	5.764.000	-43.079
2019	7.008.193	5.855.000	-1.153.193
2020	5.665.828	5.984.000	318.172
2021 - Forventet pr. 30.09.2021	6.271.000	6.061.000	-210.000

## Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At eventuel indgåelse af lokalaftale drøftes.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 1. december 2021, pkt. 3:

Drøftet. Udvalget ønsker yderligere data. Administrationen henvender sig til de enkelte fysioterapeutklinikker.

Susanne Buch deltog ikke i sagens behandling.

## Supplerende sagsfremstilling

Supplerende sagsfremstilling til Social- og Sundhedsudvalgets møde den 9. marts 2022

I forlængelse af Social- og Sundhedsudvalgets beslutning den 1. december 2021 har administrationen rettet henvendelse til 10 privatpraktiserende fysioterapeutklinikker, hvoraf 6 er vendt tilbage med svar.

De 6 klinikker behandler i alt 22 borgere i forskellige aldersgrupper. Borgerne modtager 1-2 behandlinger om ugen på dagtilbud eller skoler.

Af besvarelserne fremgår også specifikke begrundelser og bemærkninger fra klinikkerne. Disse fremgår af bilag og vil blive fremlagt på mødet.

Supplerende økonomisk udtalelse:

Økonomi & HR oplyser at der for 2021 er et merforbrug på 336.941 kr. vedr. vederlagsfri fysioterapi.

Forbrug vederlagsfri Fysioterapi - I alt	Forbrug	Opr. budget	Afvigelse
2018	5.807.079	5.764.000	-43.079
2019	7.008.193	5.855.000	-1.153.193
2020	5.665.828	5.984.000	318.172
2021	6.397.941	6.061.000	-336.941

## Beslutning

Drøftet. Udvalget ønsker ikke at indgå en lokalaftale med fysioterapeuterne. Udvalget ønsker, at den kommende overenskomst på området kommer til at omfatte muligheden for at vederlagsfri fysioterapi kan leveres i dagtilbud.

Christina Serup Hove deltog ikke i sagens behandling.

## **Punkt 8: Tildeling af to VISO delkontrakter**

27.00.00A00-4-21

### **Resume**

Tildeling af to VISO-delkontrakter til Lemvig Kommune.

### **Sagsfremstilling**

Lemvig Kommune er blevet tildelt to VISO-delkontrakter på områderne 'Demens' og 'Komplekse psykiske vanskeligheder og psykiatriske lidelser'.

Kontrakterne forpligtiger Lemvig Kommune til at levere specialiseret rådgivning inden for de to områder på det specialiserede socialområde i en periode på fem år.

Tildeling er sket ud fra et tildelingskriterium om 'Bedste forhold mellem pris og kvalitet' og Lemvig Kommune har på begge delkontrakter opnået den højeste score i de tre tildelingskriterier som er kvalitet, kompetencer og erfaring samt timepris.

På området 'Demens' tildeles Lemvig Kommune fem rammekontrakter, og på området 'Komplekse psykiske vanskeligheder og psykiatriske lidelser' tildeles otte rammekontrakter. Tilbudt timekapacitet for hele kontraktperioden på begge delkontrakter er 14.890 timer til en timepris på 1000 kroner.

Til opfyldelse af kontrakterne er tilknyttet fem medarbejdere, der er frikøbt i dele af deres arbejdstid til varetagelse af en konsulentfunktion. Som VISO-leverandør medvirker Lemvig Kommunes VISO-medarbejdere i rådgivningsforløb i andre kommuner på det specialiserede socialområde. Funktionen bidrager på den måde både til at kvalificere egen og andres indsats og viden på de pågældende områder.

Ud over rådgivningsforløb til andre kommuner anvendes VISO-medarbejderne også til andre interne opgaver her i organisationen – herunder efteruddannelse af medarbejdere.

Til opfyldelse af delkontrakten på Demensområdet samarbejdes der med Ældreområdet, og der investeres i en opkvalificering af en medarbejder fra Ældreområdet, til at varetage rollen som VISO-specialist.

### **Sagen afgøres endelig af**

Social- og Sundhedsudvalget.

### **Økonomi**

Økonomi & HR oplyser at VISO har selvstændigt budget, hvor alle indtægter og udgifter afholdes.

Det er aftalt at overskud genereret af VISO kan overføres til efterfølgende år og bruges til kompetenceudvikling på tværs af hele Handicap & Psykiatri. Der er en øvre grænse på 1 mio. kr.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At tildelingen af VISO-kontrakterne tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Christina Serup Hove deltog ikke i sagens behandling.

### **Bilag**

Demens, tildelingsbrev

Komplekse psykiske vanskeligheder og psykiatriske lidelser, tildelingsbrev

# **Punkt 9: Ledelsesinformation på Social-, Sundheds- og Ældreområdet**

00.15.20P05-7-19

## **Resume**

Ledelsesinformation for Social-, Sundheds- og Ældreområdet.

## **Sagsfremstilling**

Der er udarbejdet ledelsesinformation for Social-, Sundheds- og Ældreområdet, som skal medvirke til at skabe et faktabaseret vidensgrundlag.

Social- og Sundhedsudvalget skal én gang om måneden orienteres om udviklingen på Social-, Sundheds- og Ældreområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering, drøftelse, udvikling og eventuelle indsatser på Social-, Sundheds- og Ældreområdet.

Ledelsesinformationen består af faste måltal, der opdateres månedsvis.

Der er udarbejdet årshjul for, hvornår hvilket område er i fokus med fremlæggelse af data på enkelte områder.

Denne gang er det fokusområder fra Ældreområdet, der orienteres om.

## **Sagen afgøres endelig af**

Social- og Sundhedsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Ingen.

## **Økonomi**

Økonomi & HR har ingen bemærkninger.

## **Andre konsekvenser**

Ingen.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At ledelsesinformation på Social-, Sundheds- og Ældreområdet drøftes.

## **Beslutning**

Drøftet. Christina Serup Hove deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

Årshjul for ledelsesinformation på Social- Sundheds- og Ældreområdet 2022

Ældre- og sundhedsområdet, politisk niveau 28.02.2022 - Baseret på Views

## **Punkt 10: Orientering fra formanden**

00.22.04A00-4-21

### **Beslutning**

Intet.

## **Punkt 11: Meddelelser**

27.00.00A00-10-21

### **Sagsfremstilling**

- Alkohol i din kommune - dit politiske arbejde kan gøre en forskel.
- Tilslutning til influenzavaccination i Midtjylland.
- Nyhedsbrev fra Osteoporoseforeningen.
- Bustur til Lemvig for medicinstuderende.
- Invitation til Dialogmøde med Ældresagen og Ældrerådet 17. maj.
- Invitation til besøg i Aktivitetshuset.
- Referat Ældrerådet 9. februar 2022.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At meddelelsen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Christina Serup Hove deltog ikke i sagens behandling.

### **Bilag**

Nyhedsbrev fra Osteoporose Foreningen

Referat Ældrerådet 9. februar 2022

Alkohol i din kommune

Invitation til dialogmøde med Ældresagen og Ældrerådet

Invitation til besøg i Aktivitetshuset

Influenzavacc\_status\_sæson\_2021\_2022\_version\_NY 09.03.22.pptx

## **Punkt 12: Underskriftside**

85.02.02A26-5-21

**Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At referat godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.