

# **REFERAT Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget d. 14-08-2019**

**Mødedato** Onsdag d. 14. august 2019 kl. 14:30

**Mødested** Udvalgsværelse 2

## Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 30. juni 2019 for Social- og Sundhedsudvalget.....	3
Opfølgning på renovering af Kærhuset - licitation.....	5
Lemvig Sundhedshus - Orientering om status.....	6
Lemvig Sundhedshus - godkendelse af vision og navngivning.....	8
Plan for rekruttering og fastholdelse.....	10
Sygeplejerskeuddannelsen - øget dimensionering.....	12
Nyt tilsyn - Ældretilsyn.....	14
Akut ambulanserådsvingningsindsats på Holstebro Krisecenter – midtvejsrapport juni 2019.....	15
Ældre- og plejeboliger - lejeledighed 2018.....	17
Høringsvar: Praksisplan for fysioterapi.....	19
Brandsikkerhed i plejeboliger.....	21
Ledelsesinformation på ældre- og sundhedsområdet 14. august 2019.....	22
Orientering fra formanden - 14. august 2019.....	23
Meddelelser.....	24
Lukket: Lukket punkt.....	25
Lukket: Lukket punkt.....	26
Lukket: Lukket punkt.....	27
Lukket: Budget 2020.....	28

# Punkt 1: Budgetopfølgning pr. 30. juni 2019 for Social- og Sundhedsudvalget

00.30.14A00-1-19

## Resume

Direktøren for Social & Sundhed sender budgetopfølgning på Social- og Sundhedsudvalgets område samt direktørerklæring pr. 30. juni 2019.

## Sagsfremstilling

På baggrund af økonomiopfølgningen forventes der på nuværende tidspunkt et samlet merforbrug på 6,158 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

I 1.000 kr.	Opr. budget 2019	Tillægsbevillinger og omplaceringer	Korr. budget 2019 ekskl. overførsler mellem årene	Forventet regnskab 2019 pr. 30. juni	Forskel forventet regnskab og korr. Budget	Afvigelse pr. 31. marts 2019
Drift	1	2	3 (1+2)	4	5 (4-3)	
Sociale ydelser i øvrigt	888	0	888	823	-65	-110
Handicap & Psykiatri	109.776	3.600	113.376	117.462	4.087	1.033
Ældre & Omsorg	185.559	-2.333	183.226	186.932	3.705	3.597
Sundhed	116.634	322	116.956	115.387	-1.569	-357
I alt	412.857	1.589	414.446	420.604	6.158	4.163

Økonomikonsulent deltager i sagens behandling.

Sagen afgøres endeligt af Kommunalbestyrelsen via Social- og Sundhedsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

## Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

## Økonomi

Økonomiopfølgningen på Social- og Sundhedsudvalgets område viser et forventet merforbrug på driften på 6.158.000 kr. i forhold til det korrigerede budget.

Servicerammen vil netto blive påvirket negativt med 7.270.000 kr.

Der ansøges på nuværende tidspunkt ikke om tillægsbevillinger.

Ved overskridelse af servicerammen er der i finansloven vedtaget en særlig straffemekanisme, der forenklet går ud på, at hver gang Lemvig Kommune overskrider rammen med 1 kr., vil kommunen blive pålagt en straf på 0,60 kr., og de øvrige kommuner vil blive pålagt en straf på 0,40 kr. af overskridelsen. Det er derfor ekstra vigtigt, at Lemvig Kommune overholder rammen for serviceudgifter i 2019.

## Andre konsekvenser

Ingen.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At Budgetopfølgningen pr. 30. juni 2019 godkendes
- At Budgetopfølgningen sendes til godkendelse i Kommunalbestyrelsen via Økonomi- og Erhvervsudvalget.

## **Beslutning**

Anbefales.

## **Bilag**

Udgiftsdriver Social- og Sundhedsudvalget 30.06.2019

Direktørerklæring Social- og Sundhedsudvalget 30.06.2019

Budgetopfølgning Social- og Sundhedsudvalget 30.06.2019

Det specialiserede socialområde, Social- og Sundhedsudvalget 30.06.2019

## **Punkt 2: Opfølgning på renovering af Kærhuset - licitation**

82.20.04P20-3-19

### **Resume**

Kommunalbestyrelsen behandlede sagen om renovering af Kærhuset - frigivelse af budgetmidler den 27. februar 2019, hvor indstillingerne blev godkendt.

I forbindelse med budgetforliget blev der på anlægsbudgettet afsat 1.940.000 kr. i 2019 til om- og tilbygning af administrationsfløjen på Kærhuset.

### **Sagsfremstilling**

Der afholdes licitation den 13. august 2019. Social- og Sundhedsudvalget orienteres om udfaldet.

Afdelingsleder for Kommunale Ejendomme deltager i sagens behandling.

### **Lovgrundlag**

Procesplan for større byggeopgaver.

Organisering af bygge- og anlægsprojekter, retningslinjer for Lemvig Kommune.

### **Økonomi**

Ingen.

### **Andre konsekvenser**

Ingen.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At Social- og Sundhedsudvalget tager stilling til licitationen.

### **Beslutning**

Sagen udskydes.

### **Bilag**

Facader

Længdesnit B - B

Situationsplan

Stueplan

Tværsnit A-A

## Punkt 3: Lemvig Sundhedshus - Orientering om status

29.30.00G01-2-19

### Resume

Orientering om status på etablering af Lemvig Sundhedshus.

### Sagsfremstilling

Region Midtjylland, med Lemvig Kommune som medansøger, fik i 2011 bevilget 8 mio. kr. fra staten til etablering af Lemvig Akuthus. Akuthuset skal være klar til ibrugtagning, når hospitalerne i Holstebro og Herning flytter til Gødstrup. Region Midtjylland og Lemvig Kommune har løbende haft dialog om etablering af sundhedshus med akutfunktion i Lemvig og søgte sammen Sundheds- og Ældreministeriets pulje til etablering af læge- og sundhedshuse i 2018. Her modtog Region Midtjylland en bevilling på 2,7 mio. kr. til etablering af lokaler til flerlægepraksis samt midler til video- og telekonferenceudstyr.

På baggrund af lægedækningssituationen i Lemvig Kommune ansøgte Regionsrådet i november 2018 Sundheds- og Ældreministeriet om ret til etablering af Klinik for Almen Medicin. Ansøgningen blev godkendt af Sundheds- og Ældreministeriet den 19. marts 2019. Etableringen af Klinik for Almen Medicin sikrer borgerne i Lemvig Kommune lægedækning, men ændrer tillige de organisatoriske rammer for opgavevaretagelsen. En hospitalsdrevet almen medicinsk klinik giver nye muligheder for udvikling af det nære og sammenhængende sundhedsvæsen samt af samarbejdet mellem akutklinikken og Klinik for Almen Medicin.

Lemvig Kommune har afsat 15 mio. kr. til udvikling af de kommunale sundhedstilbud og i den forbindelse ønsker at udvide deres lejemål på hospitalet og/eller bygge nye lokaler i forlængelse af de eksisterende lokaler på matriklen. Derudover har Lemvig Kommune afsat yderligere 2 mio. kr. til etablering af Sundhedsfremme- og Forebyggelsestilbud på matriklen. Der pågår forhandlinger mellem regionen og Lemvig Kommune om lejevilkår i forbindelse med leje af lokaler i de eksisterende rammer samt betingelser for at leje eller køb af en del af matriklen, hvor der kan bygges nye kommunale lokaler. Disse forhandlinger forventes afsluttet på et møde mellem Region Midtjylland og Lemvig Kommune i august 2019.

Der er nedsat en tværgående styregruppe, der har til opgave at bidrage til udviklingen og etableringen af et samlet sundhedshus, herunder pege på nye muligheder for samarbejde mellem Klinik for Almen Medicin, akutklinikken, hospitalet, de kommunale sundhedsindsatser samt de øvrige læger i Lemvig Kommune og relevante parter i civilsamfundet (afløste den tidligere styregruppe for etablering af Akuthus i Lemvig).

#### Borgerinddragelsesproces

Udvalg for nære sundhedstilbud i Region Midtjylland har i maj 2018 peget på, at udviklingsprocessen omkring sundhedshuset i Lemvig skal ske i et borgerinddragende set up. Derfor er der i foråret 2019 gennemført en borgerinddragelsesproces, designet af regionens afdeling for Borgerdesign. Borgerinddragelsesproces har bestået af tre trin:

- Samtalesaloner – med fire forskellige målgrupper, som har drøftet sundhed og trivsel i Lemvig Kommune og som herigennem lagde op til og kvalificerede debatten på borgermødet.
- Borgermøde – et møde åbent for alle interesserede, hvor der blev skabt lokalt engagement i sundhedshuset, og hvor det blev understreget, at sundhed er et fælles ansvar.
- Workshop – mellem styregruppe, borgere og sundhedsprofessionelle, hvor de mange inputs fra borgermødet og samtalsaloner blev kondenseret til anbefaling til styregruppen om vigtige sigtelinjer for den videre proces.

Borgerinddragelsesprocessen er bestilt af Region Midtjylland, men Lemvig Kommune har meget aktivt deltaget i processen. Borgerne i Lemvig Kommune har udtrykt engagement i processen, og der var ca. 150 deltagere på borgermødet. Her var der en god debat om flere forskellige emner, herunder:

- Hvad kan borgerne selv bidrage med?
- Organisering og drift af Klinik for Almen Medicin.
- Tværfagligt og tværsektorielt samarbejde.

Borgerdesign har lavet en opfølgning på samtalsalonerne og borgermødet, som er vedlagt. Denne opsamling vil Styregruppen for et samlet Lemvig Sundhedshus løbende genbesøge i det videre arbejde med etablering af sundhedshuset og arbejdet med udviklingsprojekter.

Det er ambitionen, at borgere i Lemvig Kommune fortsat skal inddrages i udvikling af sundhedshuset, som på nuværende tidspunkt er forankret i Styregruppen for et samlet Lemvig Sundhedshus. Model for løbende inddragelse drøftes i Styregruppen i løbet af sensommeren 2019.

#### Følgforskning

Regionen har afsat midler til at tilknytte følgforskning til borgerinddragelsesprocessen i Lemvig. Følgforskningen skal give et indblik i, hvad der fungerer godt i en borgerinddragelsesproces, således at erfaringerne fra Lemvig kan bruges i

andre sammenhænge. Forskerteamet har i foråret 2019 observeret under flere af møderne i processen såvel interviews med borgere og styregruppen. Der skal gennemføres endnu en interviewrunde i efteråret 2019, når visionen for sundhedshuset er gennemført. På baggrund af den indsamlede empiri vil VIA University College udarbejde en rapport, som præsenteres for Regionsrådet ultimo 2019.

Den videre proces

På baggrund af borgerinddragelsesprocessen og drøftelser i Styregruppen for et samlet Lemvig Sundhedshus vedrørende funktioner i huset og synergier på tværs af funktioner, udarbejdes der en opdateret helhedsplan samt dispositionsforslag for Lemvig Sundhedshus. Helhedsplan og dispositionsforslag udarbejdes af arkitektfirmaet Søren Andersen Arkitekter. Processen for godkendelse af helhedsplan og tidsplan for byggeprojektet ser ud som følger:

August 2019                      Godkendelse af vision i Regionsrådet og Lemvig Kommune

Oktober 2019                    Godkendelse af helhedsplan og diositionsforslag inkl. økonomisk overslag i Regionsrådet og Lemvig Kommune

November 2019 – januar 2020                      Udbud/licitation

Juli 2020                            Ibrugtagning Klinik for Almen Medicin

September 2020                Ibrugtagning akutklinik

Tidspunkt for ibrugtagning af kommunale funktioner afventer politisk beslutning om, hvorvidt Lemvig Kommune ønsker at bygge nyt på matriklen eller renovere eksisterende lokaler.

Sagen afgøres endeligt af Kommunalbestyrelsen via Social- og Sundhedsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Sundhedsaftalen 2019-2023.

Lemvig Kommunes strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

## **Økonomi**

Økonomi & HR har ingen bemærkninger på nuværende tidspunkt.

## **Andre konsekvenser**

Ingen.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

Direktøren for Social/Sundhed & Arbejdsmarked indstiller,

- At orientering om status for Lemvig Sundhedshus tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Bilag**

Opsamling borgermødet 30. april 2019

Indsigter fra borgerinddragelsesproces

# Punkt 4: Lemvig Sundhedshus - godkendelse af vision og navngivning

29.30.00G01-2-19

## Resume

Region Midtjylland og Lemvig Kommune samarbejder om at etablere et sundheds- og akuthus i Lemvig by. Styregruppen for sundheds- og akuthuset har udarbejdet forslag til en vision for huset, blandt andet med afsæt i input fra en borgerinddragelsesproces, gennemført i Lemvig Kommune i foråret 2019. Vision samt forslag til navngivning af sundheds- og akuthuset forelægges til godkendelse.

## Sagsfremstilling

### Vision

Styregruppen for et samlet Lemvig Sundhedshus har på baggrund af den borgerinddragende proces udarbejdet en vision for Lemvig Sundhedshus. Visionen signalerer, hvilke drømme og mål Region Midtjylland og Lemvig Kommune har for det videre samarbejde mellem aktørerne i huset og samarbejdet med borgerne. Visionen har til hensigt at vise borgerne i Lemvig Kommune, hvad de kan forvente i forbindelse med etablering af Lemvig Sundhedshus. Vision skal også fungere som rettesnor for det videre samarbejde mellem parterne i styregruppen for et samlet Lemvig Sundhedshus.

Visionen har overordnet tre ben:

- Borgernes Hus – Sammen om sundhed
- Samarbejde og kvalitet
- Innovation

Visionen for Lemvig Sundhedshus behandles også politisk i Region Midtjylland i august 2019.

### Charter for Lemvig Sundhedshus

Der er i tillæg til visionen udarbejdet et charter for Lemvig Sundhedshus. Charteret er udarbejdet som et internt dokument målrettet de sundhedsprofessionelle, der arbejder i huset. Charteret har til hensigt at være kulturskabende og sætte retningen for, hvordan sundhedsprofessionelle i Lemvig Sundhedshus samarbejder internt og med det øvrige sundhedsvæsen, samt hvilken tilgang til borgerne der forventes på tværs af aktører i huset.

### Navngivning

Matriklen i Lemvig hedder i dag 'Regionshospitalet Lemvig'. Det foreslås, at navnet ændres, således at det i højere grad matcher de funktioner, der i dag, og i særdeleshed på sigt, kommer til at være i huset.

Styregruppen for et samlet Lemvig Sundhedshus foreslår, at huset navngives 'Lemvig Sundhedshus'. Et vigtigt argument er, at navnet signalerer sundhed frem for sygdom, hvilket har været et tema i de indsigter, der er kommet i forbindelse med borgerinddragelsesprocessen. Et andet argument er, at navnet er "mundret", det er let at sige, og huset er i forbindelse med borgerinddragelsesprocessen blevet omtalt som "sundhedshuset" af borgerne. Navnet er yderligere i overensstemmelse med Region Midtjyllands øvrige sundhedshuse, som også hedder \*Bynavn\* Sundhedshus.

Med en ændring fra 'Regionshospitalet Lemvig' til 'Lemvig Sundhedshus', vil navnet 'Regionshospitalet Lemvig' ikke længere benyttes. Der gøres i den forbindelse opmærksom på, at der fortsat er placeret en regionsfunktion under Regionshospitalet Hammel Neurocenter, Hospitalsenheden Midt, på matriklen, nemlig Sengeafsnit 14. Sengeafsnit 14 har 13 senge til neurorehabilitering på regionsfunktionsniveau.

Navngivning af huset behandles også politisk i Region Midtjylland i august 2019.

Sagen afgøres endeligt af

Kommunalbestyrelsen via Social- og Sundhedsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

## Lovgrundlag

Sundhedsaftalen 2019-2023.

Lemvig Kommunes strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

## Økonomi

Økonomi & HR har ingen bemærkninger på nuværende tidspunkt.

## Andre konsekvenser

Ingen.

## Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

Direktøren for Social/Sundhed & Arbejdsmarked indstiller,

- At vision for Lemvig Sundhedshus godkendes.
- At charter for Lemvig Sundhedshus godkendes.
- At sundhedshuset navngives "Lemvig Sundhedshus".

## **Beslutning**

Anbefales.

Social- og Sundhedsudvalget anbefaler at der sendes et brev til Regionsrådet.

## **Bilag**

Vision for Lemvig Sundhedshus - godkendelsesversion

Charter for Lemvig Sundhedshus

## **Punkt 5: Plan for rekruttering og fastholdelse**

00.15.00P22-2-18

### **Resume**

På baggrund af stigende rekrutteringsudfordringer i forhold til social- og sundhedspersonale både lokalt og nationalt, er der udarbejdet en Plan for rekruttering og fastholdelse for social-, sundheds- og ældreområdet i Lemvig Kommune. Planen forelægges til godkendelse.

### **Sagsfremstilling**

Genoptagelse af sagen fra mødet den 25. juni 2019.

Plan for rekruttering og fastholdelse er blevet til på baggrund af et stigende behov for at styrke indsatsen for rekruttering og fastholdelse af medarbejdere til social-, sundheds- og ældreområdet i Lemvig Kommune. Presset opleves på nuværende tidspunkt størst inden for ældreområdet, men for at understøtte udvikling af en bæredygtig organisation, er Plan for rekruttering og fastholdelse udarbejdet for et samlet social-, sundheds- og ældreområde.

Den demografiske udvikling viser en fortsat stigning de kommende år i andelen af ældre borgere i Lemvig Kommune. Særligt ses en stigning i forhold til gruppen af borgere over 80 år. Det betyder, at der de kommende år må forventes et øget pres på den offentlige service. Samtidig ses en relativ høj gennemsnitsalder hos de store personalegrupper på områderne.

Eksempelvis udgør andelen af SOSU-hjælpere og -assistenter på over 50 år henholdsvis 60% og 68 % inden for ældreområdet. Det betyder, at der inden for de kommende år må forventes en stigning i efterspørgslen på social- og sundheds- og ældreområdeområderne, og dermed behov for flere medarbejdere, samtidig med, at en stor del af de nuværende medarbejdere forventes af forlade arbejdsmarkedet på grund af alder.

Udviklingen er ikke unik for Lemvig Kommune, og Plan for rekruttering og fastholdelse spiller ind i en national dagsorden om at sikre kvalificeret arbejdskraft til fremtidens velfærd. Det har resulteret i en række udspil og initiativer fra blandt andet KL, den tidligere regering og FOA. Initiativerne bakkes op af midler, som der er afsat i forbindelse med blandt andet overenskomstforhandlingerne i 2018 og finansloven for 2019. På nationalt plan arbejdes der blandt andet med at sikre, at flere unge tilvælger uddannelser inden for social- og sundhedsfagene, at flere gennemfører uddannelserne samt at skabe incitamenter til at flere søger til ledige stillinger i kommuner og regioner.

I Lemvig Kommune har der været afholdt flere temadage for MED niveau II og niveau III Social & Sundhed, med fokus på det gode arbejdsmiljø og den attraktive arbejdsplads. Input fra temadagene er taget med som baggrund for formulering af fokusområder og indsatser i planen.

Planen er bygget op omkring fire fokusområder med tilhørende indsatser. Fokusområderne er:

- Rekruttering
- Fastholdelse af elever, studerende og nyuddannede
- Attraktiv arbejdsplads
- En bæredygtig arbejdsplads

Ansvar for implementering af planens indsatser er forankret ved ledergrupperne på de enkelte fagområder. Hvor indsatser er forankret på andre niveauer er det noteret.

MED niveau II Social & Sundhed gør årligt status på arbejdet med planen og følger op på behov for tilpasninger i forhold til udviklingen lokalt og nationalt.

Sagen afgøres endeligt af Social- og Sundhedsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Vison for Lemvig Kommune.

### **Økonomi**

Økonomi & HR har ingen bemærkninger.

### **Andre konsekvenser**

Ingen.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At Plan for rekruttering og fastholdelse på social-, sundheds- og ældreområdet i Lemvig Kommune godkendes.
- At Plan for rekruttering og fastholdelse sendes til orientering i Ældrerådet og Handicaprådet.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller, 25. juni 2019, pkt. 5:

- At Plan for rekruttering og fastholdelse på social-, sundheds- og ældreområdet i Lemvig Kommune godkendes.
- At Plan for rekruttering og fastholdelse sendes til orientering i Ældrerådet og Handicaprådet.

Social- og Sundhedsudvalget, 25. juni 2019, pkt. 5:

Sagen udskydes.

Tina Boel van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

### **Beslutning**

Godkendt.

Sagen sendes til orientering i Ældrerådet og Handicaprådet.

### **Bilag**

Plan for rekruttering og fastholdelse af medarbejdere

## Punkt 6: Sygeplejerskeuddannelsen - øget dimensionering

54.00.00A00-1-19

### Resume

VIA University College fik 1. maj 2019 godkendt ansøgning om en øget dimensionering på i alt 120 studerende til Sygeplejerskeuddannelsen i VIA.

### Sagsfremstilling

VIA University College har med støtte fra KKR Midtjylland og Region Midtjylland søgt om at øge optaget på sygeplejerskeuddannelsen med 120 om året. Uddannelses- og Forskningsministeriet har imødekommet ansøgningen, og den øgede dimensionering kan træde i kraft fra den 1. september 2019.

Der er vedtaget følgende fordeling af de 120 ekstra uddannelsespladser:

- 40 pladser på en ny uddannelsesstation i Herning. Uddannelsesstationen etableres under udbuddet i Holstebro. Omkring halvdelen af uddannelsen kan tages på uddannelsesstationen, herefter foregår uddannelsen i Holstebro
- 20 pladser i Holstebro
- 40 pladser i Horsens
- 20 pladser i Silkeborg

Opgørelse for kvote 1 pr. 5. juli 2019 viser følgende fordeling af antal ansøgninger, der er modtaget på sygeplejerskeuddannelsen:

I Holstebro var der 374 ansøgninger. Sammenlignet med 2018, hvor der var 364 ansøgninger, er der en stigning på 2,7%.

I Horsens var der 493 ansøgninger. Sammenlignet med 2018, hvor der var 586 ansøgninger, er der et fald på 15,9%.

I Silkeborg var der 648 ansøgninger. Sammenlignet med 2018, hvor der var 638 ansøgninger, er der en stigning på 1,6%.

VIA's bestyrelsesformand, regionsrådsformanden og formanden for KKR Midtjylland, har aftalt:

- At fordelingen af pladserne følger oplægget fra VIA University College i forhold til geografiske udbudssteder for fordelingen af den øgede dimensionering
- At regionen og kommunerne stiller kliniske uddannelsespladser til rådighed fra den 1. september 2019
- At det forventes, at VIA opretholder den aftalte flydende dimensionering
- At fordelingen af kliniske praktikpladser mellem region og kommuner fastholdes som aftalt på 70:30

Region Midtjylland og kommunerne opfordrer til, at VIA fremover har en opmærksomhed på, at sikre meritforløb i forhold til sygeplejerskeuddannelsen.

For Lemvig Kommune betyder det, at der skal oprettes flere kliniske uddannelsespladser inden for Handicap & Psykiatri, Sundheds- og Ældreområdet. Dette medfører, at der skal uddannes flere kliniske vejledere, og afsættes tid til såvel teoretisk som klinisk undervisning og vejledning.

På nuværende tidspunkt er det ikke endeligt besluttet, hvordan fordelingen af de studerende udvikler sig i et perspektiv på 3½ år, som det tager at gennemføre den øgede dimensionering.

Sagen afgøres endeligt af Social- og Sundhedsudvalget.

### Lovgrundlag

Bekendtgørelse nr 804 af 17/06/2016 - om uddannelse til professionsbachelor i sygepleje.

Lemvig Kommunes vision om bæredygtighed.

### Økonomi

Der skal uddannes flere kliniske vejledere, hvilket betyder udgift til kursusafgift samt vikar i fraværperioden.

Inden for Ældreområdet, hvor der forventes det største træk, er der afsat midler til kursusafgiften, og områderne bærer vikarudgiften.

Økonomi & HR har ingen yderligere bemærkninger.

### Andre konsekvenser

Der vil fragå tid til kliniske opgaver svarende til den øgede tidsforbrug til klinisk uddannelse.

### Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At orientering om øget dimensionering på sygeplejerskeuddannelsen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Punkt 7: Nyt tilsyn - Ældretilsyn**

27.69.32G01-1-19

### **Resume**

Der er indført et nyt tilsyn af Styrelsen for Patientsikkerhed på ældreområdet.

Tilsynet udføres af Styrelsen for Patientsikkerhed, som er et uvildigt tilsyn, der skal bidrage til læring og udvikling af de social- og plejefaglige indsatser på ældreområdet efter servicelovens §§ 83 – 87.

Ældretilsynet er et supplement til de i forvejen eksisterende tilbud.

### **Sagsfremstilling**

Det nye tilsyn på ældreområdet udføres af Styrelsen for Patientsikkerhed, som er et uvildigt tilsyn.

Ældretilsynet skal hjælpe kommunerne med at sikre den fornødne kvalitet i den personlige hjælp, omsorg og pleje til de ældre.

Tilsynet vil fokusere på følgende områder:

- personlig og praktisk hjælp og madservice
- rehabiliteringsforløb
- aflastning og afløsning og midlertidige ophold
- socialpædagogisk bistand
- genoptræning og vedligeholdelsestræning

Styrelsen fører årligt tilsyn med 10 procent af alle relevante enheder i ældreområdet. Styrelsen udvælger enhederne på baggrund af en risikovurdering og stikprøver.

En risikovurdering betyder, at styrelsen på baggrund af tilsynserfaringer og andre data analyserer, om der er områder, der peger på, at der er problemer med den fornødne kvalitet.

Der er tale om et tilsyn med fokus på dialog og læring. Selvom tilsynet er en kontrol med den fornødne kvalitet ud fra målepunkterne, skal målepunkterne også bidrage til læring. De enheder, der ikke får tilsynsbesøg, skal dermed også kunne bruge målepunkterne som ramme for læring og kvalitetsudvikling.

Tilsynet erstatter hverken det nuværende kommunale tilsyn på ældreområdet eller Styrelsen for Patientsikkerheds sundhedsfaglige tilsyn. Ældretilsynet er et supplement til de eksisterende tilsyn, der bevares uændret.

Tilsynet bliver evalueret løbende i den fire-årige forsøgsperiode.

Der er tale om organisatoriske tilsyn. Dvs. det er tilsyn med plejeenheder. Ikke med den enkelte medarbejder.

Sagen afgøres endeligt af  
Social- og Sundhedsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Tilsynet er en fire-årig forsøgsordning, der udspringer af SATS-puljeaftalen for 1. juli 2019 – 31. december 2021.

### **Økonomi**

Det er usikkert, om der skal betales en afgift for tilsynsbesøg. I givet fald, vil afgiften blive betalt af det aktuelle område. Økonomi og HR har ingen yderligere bemærkninger.

### **Andre konsekvenser**

Ingen.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At orientering om ældretilsyn tages til efterretning.
- At Ældretilsyn sendes til orientering i Ældrerådet.

### **Beslutning**

Til efterretning.

Sagen sendes til orientering i Ældrerådet.

# Punkt 8: Akut ambulante rådgivningsindsats på Holstebro Krisecenter – midtvejsrapport juni 2019

27.57.12A00-1-18

## Resume

Holstebro, Struer og Lemvig kommuner indgik i februar 2019 en aftale med Holstebro Krisecenter om etablering af en åben anonym og ambulante rådgivning på Holstebro Krisecenter for kvinder med vold i nære relationer. Der er tale om et forsøgsprojekt, som foreløbigt strækker sig frem til udgangen af 2019. Holstebro Krisecenter har fremsendt midtvejsrapport den 11. juni 2019. Det fremgår heraf, at i alt 19 kvinder fra de tre kommuner har frekventeret tilbuddet samt enkelte nære pårørende med henblik på råd og vejledning.

## Sagsfremstilling

Holstebro, Struer og Lemvig kommuner indgik i februar 2019 en aftale med Holstebro Krisecenter om etablering af en åben anonym og ambulante rådgivning på Holstebro Krisecenter for kvinder med vold i nære relationer ud fra mindsteindgrebsprincip. Der er tale om et forsøgsprojekt af foreløbig ca. 1 års varighed frem til udgangen af 2019, hvor der på baggrund af en evaluering af forløbets forebyggende effekt tages stilling til, om indsatsen skal fortsætte.

Indsatsens formål og indhold

Udgangspunktet for forsøgsprojektet er, at en tidlig indsats i eget nærmiljø er den korteste vej til, at kvinderne kan støttes i at mestre eget liv og herved fastholde og udvikle hverdagslivet til fordel for beskæftigelse, børn/familie etc. Målet er at undgå behovet for mere omfattende, indgribende og økonomisk dyrere indsatser på et senere tidspunkt, som f.eks. et krisecenterophold eller yderligere foranstaltninger i forhold til børnene.

Baggrunden for det, er en lokal stigning i antallet af henvendelser fra kvinder, som efterspørger ambulante rådgivningsforløb bl.a. fra kvinder som endnu har hel eller delvis arbejdstilknytning.

Målgruppen for indsatsen er kvinder udsat for vold i nære relationer, med et særligt fokus på kvinder med tilknytning til arbejdsmarkedet, samt kvinder med anden etnisk oprindelse end dansk.

Indholdet i det ambulante rådgivningstilbud består af følgende tre elementer, hvoraf det første element har størst vægt:

1. Åben, anonym rådgivning, rådgivende samtaleforløb med fokus på at håndtere umiddelbar krise, samt guide kvinden til afklaring og motivation for at skabe forandring i sin livssituation. Der er som udgangspunkt mulighed for at tilbyde op til 5 samtaler/timer pr. kvinde.
2. Kommunikation og formidling, relevant information omkring indsatsen til målgruppen, pårørende, frontmedarbejdere og samarbejdspartnere.
3. Tidlig opsporing, understøtte frontmedarbejderne i forhold til at bidrage til tidlig opsporing af vold i nære relationer og familier.

Den ambulante rådgivning kan kontaktes telefonisk eller ved fremmøde på krisecenteret, som har åben 24 timer i døgnet. Her etableres den indledende kontakt med den voldsramte kvinde af personalet på krisecenteret, som efterfølgende sørger for at videreformidle kontakten til den halvtidsansatte psykoterapeut, som varetager rådgivningsindsatsen.

Midtvejsrapport juni 2019

Holstebro Krisecenter har udarbejdet midtvejsrapport, som modtaget den 11. juni 2019. Det fremgår af rapporten, at:

- 19 kvinder fra de tre kommuner har benyttet tilbuddet samt at enkelte pårørende har henvendt sig med henblik på rådgivning og vejledning.
- Henvendelserne er foretaget af enten kvinden selv, pårørende eller forskellige kommunale afdelinger.
- 10 af kvinderne har børn, i alt 25 børn.
- 7 af kvinderne er under uddannelse eller er erhvervsaktive, 2-4 er sygemeldte og 4 er i integrations- eller ressourceforløb.
- For flere af kvinderne har det krævet stor overvindelse at italesætte voldsproblematikken over for både privat netværk og myndigheder - vold er fortsat et tabu.
- Rådgivningstilbuddet har forhindret mindst 3 sygemeldinger fra arbejde (forebyggende effekt).
- 1-2 kvinder har i kraft af tilbuddet undgået et ophold på krisecenter (forebyggende effekt).
- 1 kvinde har erkendt behovet for et krisecenterophold – derved afbryde børnenes foresatte oplevelse af vold i hjemmet.
- Krisecentret oplever stor interesse for forsøgsprojektet fra både medier og fagkredse.

Det fremgår også af rapporten, at de 3 kommuner i krisecenterkredse nyder stor respekt som kommuner, der er visionære og lægger vægt på forebyggelse. Som følge af forsøgsprojektet er Holstebro Krisecenter blevet medinddraget i et større evalueringsprojekt under temaet ”Sig det til nogen”, hvortil Danner Stiftelsen og to andre krisecentre har modtaget i alt 9 mio. kr.

Sagen afgøres endeligt af Social- og Sundhedsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Serviceoven § 82 b.

## **Økonomi**

Lemvig Kommunes andel i 2019 var 76.216 kr.

Økonomi & HR bemærker, at der ikke er afsat budgetmidler til projektet fra 2020 og frem. I 2019 er projektet finansieret af pulje til projekter under Handicap & Psykiatri.

## **Andre konsekvenser**

Ingen.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At Holstebro Krisecenters midtvejsrapport tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Bilag**

Opgørelse til Lemvig, Struer og Holstebro kommuner

## Punkt 9: Ældre- og plejeboliger - lejeledighed 2018

03.10.04G01-1-18

### Resume

Efter Lov om almene boliger betaler kommunen lejen (boligafgiften) fra det tidspunkt, fra hvilket en ældre- eller plejebolig er til rådighed for Kommunalbestyrelsen, og indtil udlejning sker. Kommunen garanterer endvidere for boligtagerens kontraktmæssige forpligtelser over for ejendommens ejer til at istandsætte boligen ved fraflytning.

### Sagsfremstilling

Direktionssekretariatet sender opgørelse over udgifterne til lejeledighed i ældre- og plejeboliger i 2018.

### Lovgrundlag

Lov om almene boliger.

### Økonomi

Ledige perioder i Lemvig Kommunes egne ældre/plejeboliger

År

2007	230.382,08 kr.
2008	180.567,25 kr.
2009	351.703,36 kr.
2010	500.010,40 kr.
2011	563.491,23 kr.
2012	676.075,07 kr.
2013	835.915,73 kr.
2014	773.720,22 kr.
2015	649.465,06 kr.
2016	905.793,12 kr.
2017	908.653,02 kr.
2018	790.894,14 kr.

Driftsudgifter (husleje - Tryghedshotel, Rehabilitering i Alparken og gæstestuer

2007	630.663,95 kr.
2008	729.501,00 kr.
2009	734.750,81 kr.
2010	887.880,00 kr.
2011	887.880,00 kr.
2012	894.480,00 kr.
2013	963.632,87 kr.
2014	1.239.268,34 kr.

2015	1.151.064,00 kr.
2016	1.267.064,00 kr.
2017	1.237.891,14 kr.
2018	1.209.576,00 kr.

Ledige perioder i ældre/plejeboliger i boligselskaber

År

2010	998.873,57 kr.
2011	1.304.130,83 kr.
2012	1.252.161,81 kr.
2013	1.311.361,40 kr.
2014	1.873.467,23 kr.
2015	1.027.846,50 kr.
2016	963.522,50 kr.
2017	1.120.627,10 kr.
2018	1.288.010,50 kr.

Lejetab total for 2018 har været 2.078.904,64 kr. Derudover har der været udgifter til Tryghedshotellet, Rehabiliteringen i Alparken og gæstestuer på 1.209.576 kr. 10 boliger i Alparken er nedlagt, og plejehjemmet er fremover en kommunal driftet ejendom. Budgetmidlerne er overført til driften.

Det er undersøgt, hvorvidt Tryghedshotellet kan overføres til servicearealer. Dette kan ikke lade sig gøre, men man kan udskille boligerne som en kommunal driftet del af ejendommen. Det er dog vurderet, at det vil blive administrativt besværligt og kræve indfrielse af lån på ca. 5,3 mio. kr. Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

### **Andre konsekvenser**

Ingen.

### **Kommunaldirektøren indstiller:**

- At sagen drøftes.
- At sagen sendes til behandling i Social- og Sundhedsudvalget med henblik på nedsættelse af udgiften.

Økonomi- og Erhvervsudvalget har den 08.04.2019 drøftet sagen og besluttede at sende sagen til behandling i Social- og Sundhedsudvalget med henblik på nedsættelse af udgiften.

Supplerende sagsfremstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At sagen om ældre- og plejeboliger - lejeledighed 2018 drøftes.

### **Beslutning**

Flere ældreboliger udlejes på almindelige vilkår.

# Punkt 10: Høringssvar: Praksisplan for fysioterapi

29.21.00A00-2-19

## Resume

Den 1. januar 2019 trådte nye overenskomster fra fysioterapi i praksissektoren i kraft. I forlængelse af dette, er der udarbejdet et forslag til en ny praksisplan for fysioterapi i den midtjyske region. Praksisplanen omfatter den fysioterapi, der gives i praksissektoren efter lægehenvielse. Det er vederlagsfri fysioterapi og vederlagsfri ridefysioterapi (kommunalt myndighedsområde) samt almen fysioterapi og almen ridefysioterapi (regionalt myndighedsområde). Praksisplanen skal træde i kraft den 1. december 2019.

## Sagsfremstilling

Forslaget til praksisplan fortsætter linjen fra den nuværende praksisplan. Det betyder blandt andet, at det fastholdes, at der ikke må ske kapacitetsudvidelser og at udgifterne skal nærme sig landsgennemsnittet. Der lægges vægt på, at region og kommuner sætter særligt fokus på:

- At sikre en effektiv fysioterapi af høj kvalitet
- At der ikke sker udvidelse af kapaciteten
- At udgifter pr. patient bringes ned på niveau med landsgennemsnittet
- At styrke dialogen på tværs af sektorer

Et centralt tema for kommunerne har været øget budgetsikkerhed på området. Resultatet af overenskomstforhandlingerne er, at der er indført en fast økonomisk ramme for udgifter til vederlagsfri fysioterapi, på nationalt plan.

### Høringssvar

Forslaget sendes nu i administrativ høring i kommunerne frem til 1. september 2019.

Høringssvaret påskønnes der fokus på at sikre effektiv fysioterapi af høj kvalitet samtidig med økonomistyringen, herunder at kapaciteten ikke udvides. Flytning af kapacitet kræver godkendelse og kan som udgangspunkt ikke ske på tværs af kommunegrænser. Det vil betyde, at udgifterne på sigt, nationalt, vil stagnere. Udgifterne kan dog godt stige i nogle dele af landet, hvis udgifterne falder tilsvarende andre steder.

I høringssvaret angives, at det anses for at være godt med en fast rammestyring, dog undrer det, at modregninger i fysioterapeuternes honorar ses som en samlet national pulje, fremfor regionalt. Regionen anerkendes for arbejdet med økonomi og opfølgning, hvor kontrolstatistik, brug af omsætningsloft og analyser anvendes til at sikre, at de rette patienter henvises til fysioterapi og at der fagligt set gives den rette behandling. Herunder fokus på, at understøtte borgerens ressourcer i forhold til egen træning og kvalitetsarbejdet i forhold til at vurdere effekter som borgere kan forvente af forskellige typer af fysioterapi. Dette vil gøre det muligt at vurdere om der er typer af behandling der skal prioriteres fremfor andre.

Konklusion i høringssvaret er, at Lemvig Kommune bakker op om høringssvaret og dermed at praksisplanen tages til efterretning.

Sagen afgøres endeligt af  
Social-og Sundhedsudvalget.

## Lovgrundlag

Praksisplan for fysioterapi.  
Sundhedsloven.

## Økonomi

Kommunen har myndighedsansvaret og udgifterne til vederlagsfri fysioterapi og vederlagsfri ridefysioterapi. Økonomi & HR har ingen yderligere bemærkninger.

## Andre konsekvenser

Ingen.

**Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At høringsvaret for praksisplan for fysioterapi tages til efterretning.
- At praksisplan for fysioterapi tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Bilag**

Praksisplan for fysioterapi (høringsudkast)

Praksisplan fysioterapi - høringsudkast 8. maj 2019

Høringsvar udkast, praksisplan fysioterapi, maj 2019

# Punkt 11: Brandsikkerhed i plejeboliger

14.12.00A00-1-19

## Resume

Den 9. oktober 2018 sendte Niras på vegne af Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen et spørgeskema vedr. brandsikkerhed i plejeboliger mv. til alle landets kommuner.

Lemvig Kommune har fremsendt besvarelse til Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen, at Lemvig Kommune pt. behandler ansøgning om dispensation fra kravet om sprinkling.

## Sagsfremstilling

Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen har fremsendt skrivelse vedrørende brandsikkerhed til Lemvig Kommune.

Lemvig Kommune har taget initiativ til at sikre, at alle kommunens plejeboliger mv. lever op til den krævede brandsikkerhedsmæssige standard.

Lemvig Kommune har modtaget besked fra Niras om, at 2 plejehjem ikke umiddelbart lever op til de relevante bygningsreglementer. Ifølge Niras skyldes dette, at begge institutioner er opført eller væsentlig ombygget i 1977 eller senere, samt indrettet i bygninger i mere end 1 etage med soverumsafsnit med et areal der samlet er større end 1.000 kvm. Jævnfør bygningsreglementer, så har der været krav om sprinkling, men institutionerne har ikke sprinkling og der er ikke dispenseret fra kravet om sprinkling.

Lemvig Kommune behandler ansøgningen om dispensation fra kravet om sprinkling, som forventes færdigbehandlet ultimo august 2019.

Sagen afgøres endeligt af Social- og Sundhedsudvalget.

## Lovgrundlag

Beredskabsloven.  
Byggeloven.

## Økonomi

Økonomi & HR har ingen bemærkninger på nuværende tidspunkt, men bemærker, at hvis der skal igangsættes nye indsatser eller tiltag vedr. brandsikkerhed skal der tages stilling til eventuel finansiering af disse.

## Andre konsekvenser

Ingen.

## Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At orientering om brandsikkerhed i plejeboliger tages til efterretning.
- At brandsikkerhed i plejeboliger sendes til orientering i Ældrerådet.

## Beslutning

Til efterretning.  
Sagen sendes til orientering i Ældrerådet.

## Bilag

Ulovlige brandsikkerhedsforhold i plejeboliger - besvarelse

Rykker for redegørelser vedr. brandsikkerhed i plejeboliger

# Punkt 12: Ledelsesinformation på ældre- og sundhedsområdet 14. august 2019

00.01.00A21-8-19

## Resume

Ledelsesinformation foreligger nu til Social- og Sundhedsudvalget.

## Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformation for ældreområdet, som skal medvirke til at skabe et faktabaseret grundlag. Fremadrettet vil Social- og Sundhedsudvalget én gang om måneden orienteres om udviklingen på ældre- og sundhedsområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægger udvalget med henblik på orientering, drøftelse, udvikling og eventuelle indsatser på ældre- og sundhedsområdet.

Ledelsesinformationen består af faste måltal, der opdateres månedsvis.

Ledelsesinformationen består af følgende fokusområder:

- Venteliste, madservice og sammenligning med andre kommuner
- Befolkningsudvikling i Lemvig Kommune
- Hjemmehjælp
  - Lemvig Hjemmehjælp
  - Vest Hjemmehjælp
  - Syd Hjemmehjælp
- Sygepleje
  - Sygeplejeklinikker
- Alparken Døgnrehabilitering
- Genoptræningsplaner

Sagen afgøres endeligt af Social- og Sundhedsudvalget.

## Lovgrundlag

Ingen.

## Økonomi

Økonomi & HR har ingen bemærkninger

## Andre konsekvenser

Ingen.

## Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesinformation på ældre- og sundhedsområdet drøftes.

## Beslutning

Drøftet.

## Bilag

Ledelsesinformation på ældreområdet 14. august 2019

## **Punkt 13: Orientering fra formanden - 14. august 2019**

00.22.04A00-1-19

### **Beslutning**

Intet.

## **Punkt 14: Meddelelser**

27.00.00I00-1-17

### **Sagsfremstilling**

- Referat Ældrerådet den 19. juni 2019.
- Referat fra Handicaprådet den 29. juni 2019.
- Nyhedsbrev fra Tandplejen, juni 2019.
- Hensigtserklæring rygestop, Region Midt.
- Invitation til indvielse for Klinik for Almen Medicin den 2. september 2019.

### **Direktøren for Social & Sundhed indstiller,**

- At meddelelserne tages til efterretning.

### **Beslutning**

Til efterretning.

- Lægevalget.
- Lemvig Kommune er inviteret til at tale til Demenskoordinatorernes årsmøde.

### **Bilag**

Referat Handicaprådet 20. juni 2019

Referat - 19. juni 2019

Referat - 19. juni 2019 - tillæg

Tandpleje Nyhedsbrev juni 2019

Hensigtserklæring om øget fokus på rygestopindsats i almen praksis

Invitation til indvielse af Klinik for Almen Medicin

## **Punkt 15: Lukket: Lukket punkt**

27.42.00G01-323-19

## **Punkt 16: Lukket: Lukket punkt**

27.36.04K02-1-19

## **Punkt 17: Lukket: Lukket punkt**

27.42.00G01-1-19

## **Punkt 18: Lukket: Budget 2020**

00.30.10P19-1-18