

# **REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 05-02-2025**

**Mødedato** Onsdag d. 05. februar 2025 kl. 15:00

**Mødested** Udvalgsværelse 2

**Mødedeltagere** Jens Lønberg Pedersen, Søren V. Jensen, Tina Boel van Ingen, Albert Vinther Krogh, Tina Mortensen

## **Innholdsfortegnelse**

Opkvalificeringstilbud.....	3
Nyt tilbud til borgere på ledighedsydelse.....	6
Forlængelse af særloven for Ukrainere.....	8
Status på kontrolopgaven 2024.....	10
Fokuspunkter fra ledelsesinformation.....	12
Afsluttende revision 2023.....	13
Jobcentrets lønbudget samles under Økonomi- og Erhvervsudvalget.....	14
Meddelelser.....	15
Godkendelse af referat.....	16

# Punkt 1: Opkvalificeringstilbud

15.04.00P20-3-23

## Resumé

Der gives en årlig status på Jobcenter Lemvigs brug af beskæftigelsesrettede opkvalificeringstilbud til såvel ledige som beskæftigede, med særligt fokus på opkvalificering fra ufaglært til faglært.

## Indstilling

### Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At opkvalificeringstilbud drøftes.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

I perioden 2020 til 2023 har aftale om styrket opkvalificering været gældende. Aftalen havde primært fokus på opkvalificering af ufaglærte og faglærte med en forældet uddannelse. Med aftalen fulgte midler til uddannelsesløft, 110 % uddannelsesløft, samt regionale midler til uddannelse. Selvom aftalen er udløbet, har der i 2024 via Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) stadig været udmøntet midler til uddannelsesløft samt regionale midler.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter indgik den 12. september 2023 en trepartsaftale, om langsigtede investeringer i voksen, efter- og videreuddannelsesområdet VEU, med henblik på opkvalificering af arbejdsstyrken til arbejdsmarkedets fremtidige behov. Her blev afsat 360 mio. kr. årligt til blandt andet at sikre løft af basale kvalifikationer (læse, regne og skrive), kvalitet og forsyningssikkerhed i forhold til arbejdsmarkedsuddannelser AMU og efteruddannelse til faglærte/ufaglærte; digital læring og øgede muligheder for voksenerfteruddannelse på videregående niveau.

### Uddannelsesstatus Lemvig

I 2023 havde 28 % af befolkningen i alderen 15-69 år grundskole som højeste uddannelsesniveau i Lemvig Kommune. Det samme tal var for hele landet på 23 %.

For at sikre, at virksomhederne kan få kvalificeret arbejdskraft, er Jobcenter Lemvig løbende i dialog med virksomhederne. I dialogen sættes fokus på muligheder for opkvalificering af medarbejderstaben fx ved ordredgang, og på opkvalificering som et strategisk værktøj for vækst. Jobcenter Lemvig orienterer virksomhederne om tilskudsmuligheder, om uddannelsesmuligheder og koordinerer uddannelser med erhvervsskolerne.

Afgangen til kvalificeret arbejdskraft har generel betydning for vækstmuligheder i antallet af arbejdspladser.

**Tabel 1: Antal borgere i Lemvig Kommune i gang med en faglig uddannelse, tilskudsformer m.m.**

	2020	2021	2022	2023	2024
Voksenlærling med tilskud	29	37	47	40	32
Voksenlærling uden tilskud	13	15	7	21	20
Voksenlærling uden for Lemvig Kommune	10	9	4	2	6
Lærling under 25 år		3	4	2	3
Uddannelsesløft 110% dagpengesats		20	11	1	4
Uddannelsesløft		1	1	0	1
<b>I alt uddannelsestilbud</b>	<b>52</b>	<b>85</b>	<b>74</b>	<b>69</b>	<b>66</b>

Fra beskæftigelse	65%	37%	18%	50%	45%
Fra A-dagpenge	23%	54%	53%	27%	39%
Fra kontanthjælp	6%	8%	10%	9%	6%
Fra sygedagpenge	0%	0%	0%	6%	0%
Fra andet (eks. integration)	6%	1%	19%	8%	11%
I alt	100%	100%	100%	100%	100%

Kilde: Momentum

I 2024 fordeler vokseleverne sig indenfor følgende områder:

Sundhed: 31 elever  
 Industri: 15 elever  
 Kontor: 9 elever  
 Byggeri: 5 elever  
 Transport: 3 elever  
 Fødevarer og salg: 3 elever

I 2024 er antallet af borgere med tilskud til uddannelse stort set på niveau med 2023.

For at opkvalificere arbejdsstyrken og sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft godkendte Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 11. september 2024 projekt "Opkvalificering". Dermed styrkes indsatsen på området med 1,0 stilling fra primo januar 2025 og frem til ultimo 2027.

Med den ekstraordinære indsats er målet, at flere borgere opkvalificeres, og indsatsen målrettes både ledige og beskæftigede.

## Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR udtaler, for både ledige og beskæftigede voksenlærlinge modtages der 100% statsrefusion af løntilskud ved indgået uddannelsesaftale.

Der modtages 80% statsrefusion af tilbud tilkendt gennem uddannelsesløft, hvor A-dagspengemodtagere kan modtage 110% dagpengesats.

STAR tildeler hvert år to puljer, som kan bruges til beskæftigelsesrettede opkvalificeringstilbud. Puljerne hedder "Den regionale uddannelsespulje" og "Uddannelsesløftspuljen". Kommuner tilbydes hvert år et tilsagn til disse puljer, som de derefter kan acceptere. Begge puljer giver 80% refusion af afholdte udgifter.

I 2024 er tilsagnet på den "Regionale uddannelsespulje" på 297.029 kr. og tilsagnet på "Uddannelsesløftspuljen" er på 109.000 kr.

## Sagen afgøres endeligt af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

## Politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft

Strategi for Erhverv

## **Tidligere politisk behandling**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget 11. september 2024 pkt. 3

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget 15. november 2023 pkt. 3

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget 4. oktober 2023 pkt. 3

## **Beslutning**

Drøftet.

## **Bilag**

20241209 Højeste udd niveau - 2023 kilde statistikbanken

## **Punkt 2: Nyt tilbud til borgere på ledighedsydelse**

15.20.24P20-1-25

### **Resumé**

Der gives en orientering om et nyt beskæftigelsestilbud til ledige borgere med tilkendt fleksjob, der har til formål at bringe borgere hurtigere tilbage til ordinære timer.

### **Indstilling**

#### **Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller**

- At nyt tilbud til borgere på ledighedsydelse tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

#### **Målgruppe**

Målgruppen er ledige borgere i alderen 18 - 66 år, som er visiteret til fleksjob.

Det er borgere med en nedsat arbejdsevne som følge af fysiske, psykiske eller helbredsmæssige udfordringer.

Der er ca. 50 borgere i målgruppen i Lemvig Kommune. De fleste har tidligere været i arbejde, men er aktuelt ledige og mangler opdaterede færdigheder og har brug for hjælp til at finde det rette jobmatch.

#### **Succeskriterier**

- At bringe målgruppen tættere på ordinære job.
- At nedbringe varigheden af ledighedsydelse.
- At etablere virksomhedspraktikker for alle deltagere efter maksimalt 4 ugers forløb.

#### **Beskrivelse**

Der udvikles et beskæftigelsesrettet tilbud, hvor borgerne:

- Trænes i praktiske opgaver på Kompetenceværkstedet.
- Individuel hjælp til at opdatere og udarbejde CV og ansøgninger.
- Har løbende samtaler med fleksjobkonsulenterne i tilbuddet.
- Efter maksimalt fire uger, får borgeren tilbudt en virksomhedspraktik.

#### **Organisering**

Tilbuddet forløber på Kompetenceværkstedet og opgaverne løses i fællesskab med Jobcentret.

#### **Økonomi**

Udgiften finansieres indenfor den eksisterende ramme af konto 5.

#### **Periode**

Tilbuddet afprøves foreløbigt i en toårig periode. Tilbuddet evalueres midtvejs efter 1 år og igen ved afslutning. Løbende og efter midtvejsvaluering igangsættes tilpasninger efter behov.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

#### **Sagen afgøres endeligt af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

#### **Lovgrundlag**

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats

## **Beslutning**

Tages til efterretning.

## Punkt 3: Forlængelse af særloven for Ukrainere

03.25.01P21-1-00

### Resumé

Folketinget har den 26. november 2024 vedtaget, at opholdstilladelser meddelt efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, kan forlænges til den 17. marts 2026.

### Indstilling

#### Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At forlængelse af særloven for ukrainere tages til efterretning

### Sagsfremstilling

Den 17. marts 2022 trådte Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine (særloven) i kraft. Loven sikrede et midlertidig opholdsgrundlag i Danmark til personer, der på grund af Ruslands invasion er fordrevet fra Ukraine. Med lovbekendtgørelsen af 26. november 2024 forlænger folkettinget opholdstilladelsen for fordrevne ukrainere. Bekendtgørelsen er trådt i kraft den 1. december 2024.

Udlændingestyrelsen vil af egen drift se på, om meddelte opholdstilladelser efter særloven kan forlænges. Hvis betingelserne for den nuværende opholdstilladelse fortsat er opfyldt, vil de automatisk forlænge opholdstilladelsen. Personer med opholdstilladelse efter særloven skal derfor ikke selv ansøge om forlængelse af deres opholdstilladelse. Hvis opholdstilladelsen forlænges, vil rettighederne være uændrede frem til den 17. marts 2026.

I Lemvig kommune var der den 31. oktober 2024 i alt 216 personer med ophold efter særloven. 58 i aldersgruppen 0-16 år og 146 personer i aldersgruppen 16 - 66 år og 12 personer i aldersgruppen 67+.

Borgerservice og Jobcenter Lemvig varetager fortsat opgaver i forhold til fordrevne ukrainere. Borgerserviceopgaver vedrører ind- og udrejse, visitering til danskundervisning, integrationskontrakter for alle, enkeltydelse, familie-konsulent-hjælp og støtte m.m. Jobcentret varetager den beskæftigelsesrettede indsats i forhold til de jobparate og aktivitetsparate ukrainere, der ikke er i beskæftigelse. Den 16. december er 95 % af de fordrevne fra Ukraine i ordinær beskæftigelse.

### Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR bemærker, at fordrevne ukrainere falder under kategorien I-kursister. Dvs. at der er udgifter til integrationsprogrammet, integrationsydelse og tolkning. Modsat vil Lemvig Kommune modtage et månedligt grundtilskud pr. flygtning i de første 3 år, hvilket betyder, at grundtilskuddet bortfalder for en del ukrainere i første halvår 2025. Ligeledes er der mulighed for at opnå resultattilskud efter bl.a. hvor mange fordrevne ukrainere, der henholdsvis består danskuddannelse eller opnår selvforsørgelse indenfor de første 5 år.

### Sagen afgøres endeligt af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### Lovgrundlag

- Lov om midlertidig opholdstilladelse for personer, der er fordrevet fra Ukraine.
- Bekendtgørelse om forlængelse af opholdsgrundlag efter lov om midlertidig opholdstilladelse for personer der er fordrevet fra Ukraine

### Politikker og strategier

- Strategi for arbejdskraft
- Strategi for bosætning

### Tidligere politisk behandling

Den 13. december 2023. Pkt. 5

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

20241\_151\_som\_vedtaget

Forlængelse af særloven

## Punkt 4: Status på kontrolopgaven 2024

32.45.04G01-3-13

### Resumé

Lemvig Kommune er forpligtet til at føre tilsyn med, at borgerne får det, de har krav på - hverken mere eller mindre, hvilket bl.a. sker gennem fokus på indsatsen mod socialt bedrageri. Det opgøres hvert år, hvor mange midler indsatsen resulterer i.

### Indstilling

#### Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At status for kontrolopgaven for 2024 tages til efterretning

### Sagsfremstilling

Kontrolopgaven består i at undersøge, om borgere, mod bedre vidende, får udbetalt uretmæssige ydelser fra det offentlige. Det kan dreje sig om f.eks. sygedagpenge, kontanthjælp, flekslønstilskud, fripladstilskud m.v. Der kan være tale om borgere, der har adresse i Lemvig kommune, men som ikke opholder sig på adressen og derfor ikke er berettiget til udbetaling af ydelser fra Lemvig kommune. Borgere der flytter adresse i folkeregisteret for at opnå en højere ydelse end den, de får ved at være samboende. Der kan være tale om sygedagpengesager, hvor borger arbejder i nogle timer, men fortsat er fuldtidssygemeldt.

Kontrolmedarbejderne har i 2024 behandlet 60 sager. Det har resulteret i et tilbagebetalingskrav på 869.299,56 kr. I den årlige opgørelse til KL opføres ligeledes den offentlige andel af den fremtidige besparelse ved ydelsesstop og 12 måneder frem. Her har de 60 sager resulteret i en besparelse på 5.232.907,56 kr. Kommunerne har siden 2009 opgjort den fremadrettede besparelse på årsbasis.

Kommunalbestyrelsen besluttede med budget 2024, at opnormere indsatsen med 1 fuldtidsstilling, således opgaven nu varetages af 1,5 fuldtidsstilling.

Udviklingen på kontrolarbejdet i Lemvig Kommune.

	2022	2023	2024
Antal sager behandlet	32	34	60
Tilbagebetalingskrav	104.036	655.406	869.299
Fremtidig besparelse	1.335.272	2.140.299	5.232.907

Tilbagebetalingskravet imødekommes ofte af borger med det samme, det er rejst - eventuelt ved hjælp af afdragsordning. Såfremt kravet ikke tilbagebetales, sender Lemvig Kommune to rykkere. Hvis beløbet fortsat ikke betales, overgår kravet til Gældsstyrelsen som forestår opkrævning via regulering af skatten.

Sagen sendes til orientering til Økonomi- og Erhvervsudvalget.

### Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

### Sagen afgøres endeligt af

Arbejdsmarkeds- og integrationsudvalget

### Lovgrundlag

Bekendtgørelse om Det centrale Personregister  
Retssikkerhedsloven  
Lov om Social pension  
Lov om Børnetilskud  
Aktivloven  
Dagtilbudsloven  
Lov om Sygedagpenge  
Forvaltningsloven

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 5: Fokuspunkter fra ledelsesinformation**

15.17.00G01-1-24

### **Resumé**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget drøfter udvalgte nøgletal fra ledelsesinformationen på beskæftigelsesområdet.

### **Indstilling**

#### **Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller**

- At seneste nøgletal fra ledelsesinformationen drøftes.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget får en gang i kvartalet en opdatering om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Formålet med denne ledelsesinformation er, at orientere om og drøfte udviklingen på beskæftigelsesområdet.

I henhold til udvalgets årshjul fokuseres der i dette kvartal på udvalgte nøgletal. Jobcenter- og Borgerservicechefen vil på mødet uddybe nøgletal for:

- Nettoledige og forsikrede ledige
- Kontanthjælp og uddannelseshjælp

### **Økonomiske konsekvenser**

Økonomi og HR ikke yderligere bemærkninger.

### **Sagen afgøres endeligt af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

### **Lovgrundlag**

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

### **Beslutning**

Drøftet.

### **Bilag**

Ny - A&I Politisk Ledelsesinformation pr. 23.01.2025

## **Punkt 6: Afsluttende revision 2023**

15.00.15K01-1-24

### **Resumé**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering STAR har på Beskæftigelsesministeriets vegne gennemgået Lemvig Kommunes revisions resultater for 2023 på de områder, hvor kommunen modtager refusion eller tilskud. STAR finder gennemgangen tilfredsstillende, og har ikke forbehold eller revisionsbemærkninger.

### **Indstilling**

#### **Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller**

- At afsluttende revision for 2023 tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

STAR noterer sig det tilfredsstillende resultat og bemærker, at der er fundet stikprøvefejl på området "Personlig assistance til personer med handicap" samt en stikprøvefejl med refusionsmæssig betydning på "Ressourceforløbsydelse".

Lemvig Kommune har tilrettet arbejdsgangene på de to områder, hvilket STAR finder positivt.

I 2023 gennemførtes en temarevision omhandlende "Progression i fleksjob". Revisor anbefalede opfølgende initiativer, hvilket har givet anledning til ændret fokus og nye arbejdsgange.

### **Økonomiske konsekvenser**

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

### **Sagen afgøres endeligt af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Afsluttende brev vedrørende revision af de sociale regnskaber for 2023 - Lemvig Kommune 2023

# Punkt 7: Jobcentrets lønbudget samles under Økonomi- og Erhvervsudvalget

15.00.00A00-21-22

## Resumé

For at lette økonomistyringsprocessen forslås det igen at samle lønbudgettet under Økonomi- og Erhvervsudvalget, da vi har erfaret, at det ikke vil forhindre opdelingen af lønudgifter mellem konto 5 og konto 6. Det vil betyde at Kommunalbestyrelsen ikke længere behøver at godkende løbende tilpasninger i lønbudgettet, som følge af tidsregistreringerne.

## Indstilling

### Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At det godkendes, at lønudgifter og lønbudgettet for 2025 til konto 5 på 4.143.000 kr. flyttes fra Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget til Økonomi- og Erhvervsudvalget, gældende fra 1. januar 2025.

## Sagsfremstilling

For at kunne deltage på lige vilkår i benchmarkinganalyser på tværs af kommuner, ønskede Jobcentret at ændre konteringspraksis for lønudgifter, så der blev en opdeling af konto 5 (overførselsudgifter) og konto 6 (serviceudgifter) lønninger, da tidligere praksis klassificerede alle lønninger som konto 6 udgifter.

På baggrund af anbefaling fra revisionselskabet BDO, foretages der to gange årligt tidsregistreringer, hvorefter udgifter og budget tilpasses mellem konto 5 og konto 6 lønningerne.

På Kommunalbestyrelsesmødet den 22. februar 2023 blev anmodningen godkendt, og der blev derfor flyttet lønbudget for 3.830.000 kr. fra Økonomi- og Erhvervsudvalget til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget. Lønbudgettet på konto 5 er i 2025 på 4.143.000 kr.

Grunden til at man delte budgettet op mellem Økonomi- og Erhvervsudvalget og Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget var, at konto 6 udgifter for Jobcentret altid har ligget under Økonomi- og Erhvervsudvalget, mens konto 5 udgifter traditionelt har ligget under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Efter to års erfaring med denne praksis, giver det stadig god mening at opdele lønningerne i konto 5 og konto 6, pga. større transparens ved benchmarkings-undersøgelser. Det ønskes igen at samle lønbudgettet under Økonomi- og Erhvervsudvalget, da det vil lette den løbende økonomiopfølgning. Ved igen at samle lønbudgettet under Økonomi- og Erhvervsudvalget, kan den økonomiansvarlige tilpasse lønbudgettet efter de to årlige tidsregistreringer, uden at skulle forelægge sagsfremstillinger ved Kommunalbestyrelsen via fagudvalgene. Det vil også give et bedre overblik over økonomien i økonomi-systemet, som er opdelt efter fagudvalg.

Lønningerne som flyttes tilbage til Økonomi- og Erhvervsudvalget vil stadig være klassificeret som konto 5 lønninger, mens resten af lønbudgettet vil være konto 6 lønninger.

## Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

## Sagen afgøres endeligt af

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

## Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

## Beslutning

Anbefales.

## **Punkt 8: Meddelelser**

85.02.02A26-5-24

### **Indstilling**

**Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller**

- At meddelelser tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

- Nyhedsbrev til praktiserende læge

### **Beslutning**

Til efterretning.

- Ny repræsentant i Sprogcenteret
- FGU - Jens Lønberg Pedersen indtræder som formand for FGU i en periode
- Frivilliges anvendelse af lokaler i Kompetenceværkstedet

### **Bilag**

Lemvig Kommunes 7. nyhedsbrev 2025 til dig som praktiserende læge.pdf

## **Punkt 9: Godkendelse af referat**

85.02.02P35-55-21

### **Økonomiske konsekvenser**

Økonomi og HR udtaler...

### **Beslutning**

Godkendt.