

# **REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 05-01-2021**

**Mødedato** Tirsdag d. 05. januar 2021 kl. 15:00

**Mødested** Virtuelt

## Indholdsfortegnelse

Benchmarking af kommunernes beskæftigelsesindsats.....	3
Puljemidler fra Beskæftigelsesministeriet til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere...	5
Status på handleplan for styrket opkvalificering i Lemvig Kommune.....	7
Ny rapport om handicap og beskæftigelse.....	9
Handleplan 2021 for Job- og Virksomhedsservice.....	11
Projekter på Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet.....	13
Fokuspunkter fra Ledelsesinformation.....	15
Meddelelser.....	17
Underskriftside.....	18

# Punkt 1: Benchmarking af kommunernes beskæftigelsesindsats

15.00.00G01-11-20

## Resume

I november 2020 er der kommet nye tal for benchmarking med fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet for perioden 2. halvår 2019 til 1. halvår 2020.

## Sagsfremstilling

I november 2018 præsenterede beskæftigelsesministeren et nyt benchmark-system. Et system hvor Beskæftigelsesministeriet ranglister kommunerne fra 1 til 98 efter deres resultater på beskæftigelsesområdet.

Ved benchmarkingen sammenlignes kommunerne ud fra det forventede antal ledige borgere på offentlig forsørgelse, A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge med det faktiske antal borgere, der modtager ydelsen. Forskellen på disse tal giver en indikation af, hvor godt den enkelte kommune klarer sig i sammenligning med de øvrige kommuner.

I sammenligningen tages der hensyn til kommunernes forskellige rammevilkår, som indeholder faktorer som sammensætning af befolkningen i kommunen (heri indgår alder, uddannelsesniveau og andelen af borgere, der er ikke-vestlige indvandrere og efterkommere), samt det lokale arbejdsmarked.

I benchmarksystemet måles kommunerne inden for følgende områder:

- Offentligt forsørgede som helhed (herunder A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge)
- A-dagpenge (herunder indgår A-dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse)
- Kontanthjælp (herunder indgår kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og forrevalidering, ledighedsydelse og ressourceforløb)
- Sygedagpenge (herunder indgår sygedagpenge og jobafklaringsforløb)

I ministeriets benchmarking er Lemvig Kommune placeret som følgende: (I parentes ses placeringen fra forrige benchmark fra november 2019)

- Offentligt forsørgede: Nr. 54 ud af 98 (Tidligere nr. 30)
- A-dagpenge: Nr. 66 ud af 98 (Tidligere nr. 46)
- Kontanthjælp: Nr. 57 ud af 98 (Tidligere nr. 33)
- Sygedagpenge: Nr. 44 ud af 98 (Tidligere nr. 33)

Lemvig Kommune placerer sig dermed længere nede på listen inden for alle parametre end ved sidste benchmarking.

Det fremgår blandt andet, at der er 20 borgere mere på offentlig forsørgelse end forventet, hvilket ifølge STAR svarer til en ekstra årlig udgift på 1 million kroner. Antallet på de 20 borgere fordeler sig med 10 borgere mere, der modtager A-dagpenge end forventet, svarende til en årlig merudgift udgift på 600.000 kroner, og 10 borgere mere på kontanthjælp end forventet, svarende til en årlig merudgift på 400.000 kroner. Hos borgere på sygedagpenge er der et samfald mellem det faktiske og det forventede antal borgere der modtager ydelsen.

Det er små afvigelser i det samlede antal af fuldtidspersoner, der ændrer Lemvigs rangering fra nummer 30 til nummer 54 ud af landets 98 kommuner.

Ved følgende link kan de 98 kommuners resultater ses på et interaktivt Danmarkskort:

<https://bm.dk/arbejdsomraader/aktuelle-fokusomraader/benchmarking/>

STAR vil i forhold til opfølgningen på jobcentrenes indsats have fokus på den særlige situation som følge af COVID-19. Opfølgningsindsatsen vil således være tilpasset den helt særlige situation, hvor beskæftigelsesindsatsen har været delvist suspenderet, jobcentre har fungeret med nødberedskab, og er genåbnet i en situation med markant højere ledighed.

Reglerne om skærpet opfølgning på kommunernes indsats udsættes derfor med et år, hvilket betyder, at kommuner første gang kan blive omfattet af skærpet tilsyn ved den årlige opgørelse i april 2022 på baggrund af deres gennemsnitlige indsats i løbet af 2021.

## **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

## **Økonomi**

Økonomi & HR har ingen bemærkninger.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At benchmarking af kommunernes beskæftigelsesindsats tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Bilag**

Benchmarking Sygedagpengeområdet

Benchmarking Kontanthjælpsområdet

Benchmarking Dagpengeområdet

Benchmarking for alle ydelser

## **Punkt 2: Puljemidler fra Beskæftigelsesministeriet til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere**

15.00.00P20-2-20

### **Resume**

STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) har i november måned udmeldt pulje til ”Afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere”. Jobcenteret har afsendt ansøgning til STAR med henblik på at få del i midlerne fra puljen, og har fået tilsagn om at modtage 134.370 kroner.

### **Sagsfremstilling**

Den 27. november 2020 har Jobcenteret modtaget tilsagn om 134.370 kroner, til anvendelse af at sikre en styrket afklaring af, om gruppen af langvarige kontanthjælpsmodtagere fortsat skal være på kontanthjælp.

Tilskuddet skal anvendes i perioden 1. december 2020 – 31. december 2022, og de tildelte midler vil primært blive brugt til aflønning af jobformidler i jobcenteret.

Der er i puljen afsat i alt 96,4 millioner kroner til formålet, og midlerne er forlods fordelt mellem kommunerne på baggrund af antal borgere i målgruppen.

Lemvig kommune har 18 borgere i målgruppen på opgørelsestidspunktet (uge 3 i 2020), og er dermed blandt de kommuner, der har det laveste antal borgere i målgruppen. (Kun 8 kommuner har et lavere antal).

Formålet med puljen er at sikre, at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som har modtaget kontanthjælp i en periode på mere end otte ud af de seneste 10 år, afklares i forhold til, om de fortsat skal være på kontanthjælp, eller om de er i målgruppen for eksempelvis ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Målgruppen er dermed borgere langt fra arbejdsmarkedet. Af den grund skal indsatsen være af en intensiv straks afklaring af målgruppen i form af en systematisk gennemgang af, om borgerne er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Indsatsmodellen består desuden af et afklaringsforløb for de borgere, der ikke er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Afklaringsforløbet bygger på viden fra tidligere projekter for målgruppen, og består af to centrale videns holdepunkter for, hvad der virker i indsatsen:

- ”Virkeligheden virker” – det at komme ud på en ordinær arbejdsplads med kolleger og meningsfulde opgaver løfter borgeren tættere på job
- ”Medarbejderen virker” – en tillidsrelation til en primær kontaktperson, der tror på borgerens jobmuligheder øger chancerne for at komme i job.

Indsatsmodellen udmøntes via en håndholdt og jobrettet indsats, hvor borgeren tilknyttes en personlig jobformidler, der fastholder fokus på målet om ordinære løntimer. Hvis borgeren ikke opnår praktik eller lønnede timer indenfor 6 måneder, skal borgerens sag genbehandles på et tværfagligt step up-møde.

25% af det bevilgede beløb kan først udbetales, såfremt kommunen har opnået, at 80% af målgruppen er overgået til job, uddannelse, lønnede timer, afklaret til anden ydelse, eller i gang med en virksomhedsrettet indsats i form af virksomhedspraktik/løntilskud i en given periode i 2022.

### **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelse.

### **Økonomi**

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At anvendelsen af puljemidler til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Bilag**

bilag-1-indsatsmodel.docx

bilag-2-maksimale-tilskudsbeløb.docx

Tilsagn.docx

# Punkt 3: Status på handleplan for styrket opkvalificering i Lemvig Kommune

15.20.00A00-1-20

## Resume

Status på Jobcentrets indsatser og aktiviteter omkring opkvalificerings- og uddannelsesinitiativerne i forbindelse med de ordninger, der som følge af COVID 19 blev indgået ved landspolitiske aftaler i juni 2020 og gældende fra 1. august 2020.

## Sagsfremstilling

I forbindelse med aftale om styrket opkvalificering og aftale om ekstraordinært løft af ledige, hvor der på landsplan blev afsat 730 millioner kroner til opkvalificerings- og uddannelsesinitiativer, fastlagde Jobcenter Lemvig en omfattende indsatsplan, der rettede sig mod kommunens virksomheder samt mod kommunens borgere i målgruppen for opkvalificering.

Siden indsatserne blev iværksat medio september har Jobcenteret blandt andet:

- Udsendt et nyhedsbrev om de nye muligheder til cirka 430 virksomheder i Lemvig Kommune.
- Udsendt et nyhedsbrev til cirka 120 ledige ufaglærte borgere med information om voksenlærlinge- og uddannelsesløftordningen.
- Udarbejdet en voksenlærlingeflyer til udlevering til ledige borgere, der er ufaglærte, eller har en forældet uddannelse.
- Udarbejdet en SOSU-flyver til beskæftigede timelønnede ufaglærte på kommunens plejeområde, som informerer om de nye muligheder for uddannelse (udleveres primo 2021).
- Udarbejdet en SOSU-flyver samt en 'Nyhedsbrevteaser' til ledige ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse vedrørende SOSU-uddannelsen (udleveres primo 2021).
- Undervist samtlige relevante afdelinger i Jobcentret omkring projektet.
- Deltaget i møder med borgere fra alle ydelsesgrupper (sygedagpenge, kontanthjælp og A-dagpenge), der er interesseret i at få en faglært uddannelse (uddannelseskonsulenten).
- Igangsat indledende møder med A-kasser omkring et tæt samarbejde i forhold til voksenlærlingeordning og uddannelsesløft
- Inddraget og gjort brug af både VEU-konsulent fra STAR samt LKS-samarbejdet i besøg på virksomhederne.

Afledt af nyhedsbrevet, der blev udsendt til virksomhederne medio september, har virksomhedskonsulenterne pr. 1. december 2020 været på 33 virksomhedsbesøg. Heraf har VEU-konsulenten fra STAR deltaget i besøg hos 6 af kommunens store virksomheder, og 7 af besøgene har været afholdt i LKS-regi med uddannelseskonsulent fra UCH og/eller fra Erhvervs huset/Startvækst.

Konkrete resultater af virksomhedsbesøgene er per 01. december 2020:

- Indgåelse af 43 voksenlærlingeaftaler (I hele 2019 blev der etableret 7 pladser)
- 5 åbne voksenlærlingepladser, som står klar til at blive besat
- Ordinære jobs, fleksjob åbninger, praktik-/løntilskudsåbninger
- Igangsættelse af kursusforløb blandt andet i samarbejde med sprogcentret

Rekruttering til SOSU-området:

For at afhjælpe den konkrete udfordring, der er med at rekruttere det nødvendige antal medarbejdere til ældre- og sundhedsområdet – på kort som på lang sigt - er der et tæt samarbejde mellem jobcenteret og ældreområdet.

Samarbejdet har blandt andet resulteret i, at der er aftalt iværksættelse af målrettede kampagner inden for SOSU-området. Kampagner der retter sig både mod ufaglærte beskæftigede inden for området, men også mod ledige, som kunne have et ønske om beskæftigelse inden for området. De ufaglærte beskæftigede får med kampagnen mulighed for at uddanne sig til SOSU-assistent på blot 17 uger, og de ledige, der ønsker beskæftigelse inden for området, tilbydes specialrettede uddannelsespladser.

Kampagnen går i luften primo 2021, og tanken er at skabe et flow ved at kombinere de to initiativer, så ledige i uddannelsespladser erstatter de ufaglærte beskæftigede under deres uddannelsesforløb.

For at sikre stor fokus internt i jobcentret på opkvalificeringsmulighederne, er der udarbejdet individuelle step-by-step guider, som indeholder konkrete arbejdsprocedurer for etablering af voksenlæringsordning, uddannelsesløft eller jobrotation til borgere henholdsvis på A-dagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge.

## **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelse.

Strategi for Beskæftigelse.

## **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At status på Lemvig kommunens handleplan for styrket opkvalificering tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Bilag**

Nyhedsbrev\_uddannelse.pdf

Nyhedsbrev\_virksomheder.pdf

Flyer voksenlærling A5\_ENDELIG.pdf

Værktøjskasse SAMLET.pdf

## Punkt 4: Ny rapport om handicap og beskæftigelse

15.20.00I02-1-20

### Resume

VIVE (Det Nationale Forsknings- og Analysecenter) har netop udarbejdet en rapport, der afdækker beskæftigelsesniveauet for personer med henholdsvis stort, lille eller intet handicap. Rapporten viser, at beskæftigelsen for personer med handicap siden 2012 er steget mere end beskæftigelsen for personer uden handicap, men der er fortsat et stort gab mellem andelen af personer med handicap i beskæftigelse og andelen af personer uden handicap i beskæftigelse.

### Sagsfremstilling

I 2018 indgik folketingets politikere en bred politisk aftale om, at flere mennesker med handicap skal i beskæftigelse. Frem til 2025 er der en klar politisk målsætning om, at flere personer, der selv oplever at have et større handicap, skal have en plads på arbejdsmarkedet enten i et ordinært job eller i et fleksjob.

Målet indgår i Lemvig Kommunes beskæftigelsesplan, hvor det blandt andet fremgår, at Jobcenteret vil fremme virksomhedernes kendskab til Jobcenterets service og tilbud, samt offensivt rådgive om mulighederne omkring de handicapkompenserende ordninger, som kan bidrage til at sikre arbejdsmarkedstilknytningen for borgere med begrænsninger i arbejdsevnen. Herunder mulighederne for eksempelvis personlig assistance i forbindelse med arbejde eller efteruddannelse og mulighederne for, at jobcenteret kan tilbyde hjælpemidler i form af arbejdsredskaber eller indretning af arbejdspladsen, der kan sikre tilknytning og fastholdelse på arbejdspladsen.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har bedt VIVE undersøge beskæftigelsesniveauet i 2019 for personer, der selv oplever, at de har henholdsvis stort, lille eller intet handicap. Undersøgelsen viser:

- At 58 procent af personer med handicap i 2019 var i job. Det samme gælder for 84 procent af personer uden handicap.
- At næsten 700.000 danskere eller 21 procent af befolkningen i alderen 16-64 år har i 2019 et fysisk eller psykisk handicap.
- At andelen af personer med et større handicap har været stabilt i perioden 2008-2019, hvorimod andelen af personer med et mindre handicap i samme periode er steget.
- Beskæftigelsen blandt personer med handicap er siden 2012 steget mere for personer med handicap end for personer uden handicap, men der er fortsat et stort beskæftigelsesgab mellem personer med et handicap og personer uden handicap.

VIVE's rapport afdækker, at der i 2019 på landsplan var:

- 8 ud af 10 uden handicap i beskæftigelse (ordinær eller fleksjob)
- 7 ud af 10 med mindre handicap i beskæftigelse (ordinær eller fleksjob)
- 4 ud af 10 med større handicap i beskæftigelse (ordinær eller fleksjob)

Rapporten peger på nogle af de faktorer, der har indflydelse på, om personer med handicap kommer i beskæftigelse. Det handler særligt om, at nogle arbejdsgivere er i tvivl om, hvad det vil indebære at have en medarbejder med et handicap. Herudover viser rapporten, at det er væsentligt at få udbredt viden om de forskellige regler på området og mulighederne for handicapkompenserende ordninger.

Det Centrale Handicapråd arbejder aktivt for, at flere mennesker med handicap får en uddannelse, da det øger mulighederne for beskæftigelse. Samtidig har rapporten dokumenteret et behov for bedre information til arbejdsgivere og

virksomheder om de handicapkompenserende muligheder, da hver femte personaleleder har bekymringer omkring skånehensyn, langsommere arbejdsindsats og potentielt flere sygedage. Samtidig viser rapporten, at der også er ledere, som ser gevinster ved at ansætte mennesker med handicap, og som er klar til at ansætte, uanset om der følger penge med fra kommunen.

Et særligt bemærkelsesværdigt resultat fra rapporten tydeliggør, at 66 procent af personalelederne og 71 procent af personer med handicap ikke ved, hvad ordningen "fortrinsret for personer med handicap", betyder. Denne ordning skal sikre lige muligheder for at deltage på arbejdsmarkedet og medvirke til at nedbryde mulige barrierer, der gør det svært for personer med handicap at få plads på arbejdsmarkedet. Det er imidlertid afgørende for effekten, at både potentielle arbejdsgivere, jobcentre og personer med handicap kender ordningen.

Det er ikke muligt at finde lokale Lemvigdata til beskrivelse af lokale forhold, da det ikke i Arbejdsmarkedssystemerne registreres om en person har et handicap eller ej.

## **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om Social Service.

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

## **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At resultater fra rapporten, Handicap og beskæftigelse 2019 tages til efterretning.

## **Tidligere Politisk Behandling**

Social- og Sundhedsudvalget den 2. december 2020, pkt. 9

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Bilag**

VIVE rapport 2020 om beskæftigelsen for handicappede

## **Punkt 5: Handleplan 2021 for Job- og Virksomhedsservice**

15.20.00A00-2-20

### **Resume**

Der er udarbejdet intern handleplan for indsatser og mål i 2021 for Job- og virksomhedsservice

### **Sagsfremstilling**

Jobcentret har udarbejdet forslag til handleplan for indsatser om mål for Job- og Virksomhedsservice i 2021.

Tidligere er der udarbejdet handleplan for indsatser og mål på A-dagpengeområdet.

I august 2019 omorganiserede Jobcenteret således, at A-dagpengeområdet nu blev en del af virksomhedsservice, og dermed sammenlagt til én enhed: Job- og virksomhedsservice.

Formålet med ændringen har blandt andet været en bedre ressourceudnyttelse internt i jobcenteret, samt sikre en endnu mere fokuseret virksomhedsrettede indsats generelt. Samtidig optimeres muligheden for bedre anvendelse af jobformidlere (primært virksomhedskonsulenter) endnu tidligere i et ledighedsforløb, og i et tæt samarbejde med borgere samt de enkelte sagsbehandlere.

I handleplanen beskrives indsatser for:

- Virksomhedsservice
- Ledige borgere på A-dagpenge
- Borgere der er i fleksjob eller modtager ledighedsydelse
- Borgere i ressourceforløb
- Integrationsindsatsen

Overordnet er indsatser formuleret ud fra hensynet til Lemvig Kommunes overordnede vision, politikker og strategier for beskæftigelse og integrationsområdet, beskæftigelsespolitiske mål samt tilgange og indsatser fra beskæftigelsesplan 2021. Det vil sige, at indsatserne blandt andet skal ske ud fra følgende strategiske pejlemærker:

- Iværksættes så tidligt og proaktivt som muligt.
- Være så virksomhedsrettede som muligt.
- Give effekt for den enkelte borger og arbejdsmarkedet.
- Individuelle og sammenhængende forløb.

Der er fokus på, at borgernes perioder på offentlig forsørgelse er så kortvarige som muligt. Det sker ved, at den enkelte borger oplever individuelle, helhedsorienterede og sammenhængende indsatser, der tager udgangspunkt i den enkelte borgers styrker og udfordringer.

Ud over beskrivelse af indsatserne på de enkelte områder opsummeres der til afslutning i handleplanen over allerede prioriterede tiltag i 2021 samt mål for udvalgte dele af indsatserne.

### **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Integrationsloven.

### **Økonomi**

Økonomi & HR har ingen bemærkninger, da alle indsatser finansieres indenfor godkendt budget 2021.

**Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At handleplan 2021 for Job-og Virksomhedsservice godkendes.

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Bilag**

Handleplan 2021.pdf

# Punkt 6: Projekter på Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet

15.00.00P20-3-20

## Resume

Præsentation af aktuelle, igangværende eller kommende projekter i Jobcentret.

## Sagsfremstilling

Jobcenteret har udarbejdet et notat, der kort beskriver aktuelle igangværende, eller projekter der er på vej til at blive gennemført/igangsat. Notatet er inddelt i ekstern finansieret projekter, internt finansieret projekter og forankrede projekter.

Eksternt finansieret:

- Projekt "Integrations- og Beskæftigelsesambassadør"
- Projekt "Udvikling i fleksjob"
- Projekt "Bedre indsats for borgere i ressourceforløb"
- Projekt "afklaring af langvarige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere"
- Projekt "Bolig social Nyt liv i Vestbyen"

Internt finansieret:

- "Virksomhed i virksomheden" - Samarbejde med FMC/Cheminova
- "Virksomhed i virksomheden" – samarbejde med ældreområdet omkring kvindelige integrationsborgere
- KIT-projekt (Kvinder-Integration-på Tværs)
- Projekt "NaturVedligehold"
- "Milepælen"
- Lokalt koordineret samarbejde (LKS)
- Vestalliancen - Netværk mellem de syv nordvestjyske kommuner
- Kompetenceværkstedet

Forankrede tiltag efter endt projektperiode:

- Projekt "Flere skal med"
- Kompetenceudvikling af personalet - Projekt Zappere
- Kompetenceudvikling om den jobrettede samtale
- Fokus på små jobs/lønnede timer
- Nedbringelse af sygefravær i ældreplejen
- Projekt "sammen om fastholdelse" på sygedagpengeområdet (1. samtale ude på arbejdspladsen)

## Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Lemvig Kommunes strategi for Beskæftigelse og strategi for Integration.

Beskæftigelsesplan 2021.

## Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Der er modtaget tilsagn om ekstern finansiering og/eller finansiering via eksisterende budget.

## **Andre konsekvenser**

Ingen.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At projekter for 2021 på Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Bilag**

Projekter på AI-området - januar 2021.docx

## **Punkt 7: Fokuspunkter fra Ledelsesinformation**

00.15.10A26-1-20

### **Resume**

Ledelsesinformation med opdaterede nøgletal foreligger nu for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udviklingen og eventuelle indsatser på beskæftigelsesområdet.

Ledelsesinformationen består af faste nøgletal, som opdateres månedsvis.

Fokuspunkter for denne ledelsesinformation er:

- Vedrørende borgere der modtager A-dagpenge, har Lemvig Kommune en meget lav ledighed på 1,8%. For RAR-Vestjylland er det 2,0%, og for hele Danmark er ledigheden for borgere på A-dagpenge 2,8%. Lemvig Kommune har oplevet en stigning på 0,2% i forhold til samme tidspunkt sidste år. For RAR-Vestjylland har der været en stigning på 0,4%, og for hele Danmark en stigning på 0,7%.
- Vedrørende borgere der modtager sygedagpenge eller, er i et jobafklaringsforløb, ses der hos sammenligningskommunerne og landet som helhed et fald i andelen af fuldtidspersoner på ydelsen fra 2. til 3. kvartal i 2020. Lemvig kommune oplever dog en stigning fra 2. til 3. kvartal – fra 3,5% til 3,7%, men ligger fortsat ved udgangen af 3. kvartal lavere end gennemsnittet for RAR-Vestjylland.

Der er tidligere aftalt at dele af ledelsesinformationen uddybes ved hvert møde.

Jævnfør årsplanen vil nøgletallene for nettoledige og forsikrede ledige blive præsenteret for udvalgmødet. Der vil herudover være fokus på at orientere om især de områder, der er ekstra påvirket af Covid-19 situationen.

### **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-Loven)

Strategi for Beskæftigelse og Integration.

Beskæftigelsesplan 2021.

### **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At fokuspunkter fra Ledelsesinformationen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Til efterretning.

### **Bilag**

Arbejdsmarked & Integration 14.12.2020.pdf

Årsplan for uddybende gennemgang af uddrag af ledelsesinformationen.docx

## **Punkt 8: Meddelelser**

15.00.00G01-3-20

### **Sagsfremstilling**

- Ingen

### **Beslutning**

- Situationen for medarbejdere indenfor minkbranchen, drøftet.
- Nye Covid-19 restriktioner - Kompetenceværkstedet lukket for borgere.

## **Punkt 9: Underskriftside**

85.02.02A26-5-20

**Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At referatet godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.