

# **REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 19-04-2023**

**Mødedato** Onsdag d. 19. april 2023 kl. 14:00

**Mødested** Udvalgsværelse 2

## Indholdsfortegnelse

Temadag vedr gentænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	3
Overførsler fra 2022 til 2023 på Arbejdsmarkeds- & Integrationsudvalget.....	4
Tilskud til befordring ved aktivering.....	6
Implementering af Anden Delaftale på Beskæftigelsesområdet.....	8
Ændret administrativ praksis i sager om enkeltydelse til stigende energiudgifter.....	10
Ankestyrelsens afgørelser i 2022 på klagesager på Jobcenter- og Borgerserviceområdet.....	12
Kend din Kommune 2023.....	15
Statusrapport og regnskab på Projekt Uddannelsesambassadører til orientering.....	17
KLs tilfredsmåling af Lemvig Jobcenteres virksomhedsservice fjerde kvartal 2022.....	20
Status på kontrolopgaven i social indsats i 2022.....	22
Meddelelser.....	23
Underskriftsside.....	24

# Punkt 1: Temadag vedr gentænkning af beskæftigelsesindsatsen

15.20.00P20-1-22

## Resume

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget afholder temadag vedrørende gentænkning af beskæftigelsesindsatsen.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesindsatsen er under opbrud. Landspolitisk er det besluttet af flytte opgaver fra jobcentre til a-kasserne, og jobcentrenes fremtid er til drøftelse. Lokalt er der ønske om en fortsat effektiv beskæftigelsesindsats, samtidig med øget fokus på afbureaukratisering.

På den baggrund har Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget ønsket en politisk temadrøftelse af, hvordan vi lokalt kan designe den fremtidige beskæftigelsesindsats i Lemvig Kommune.

Vedlagt som bilag er program for temadrøftelsen.

## Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

## Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger

## Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At den fremtidige beskæftigelsesindsats i Lemvig Kommune drøftes.

## Tidligere Politisk Behandling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget godkendte programmet for temadrøftelsen den 14. december 2022.

## Beslutning

Proces om den fremtidige beskæftigelsesindsats i Lemvig Kommune gennemført og temaerne drøftet. Følgende deltog ikke i sagens behandling: Albert Vinther Krogh.

## Bilag

Program for temadag den 19. april 2023

**Fraværende** Albert Vinther Krogh

## Punkt 2: Overførsler fra 2022 til 2023 på Arbejdsmarkeds- & Integrationsudvalget

00.30.10A00-1-23

### Resume

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget søger om driftsoverførsler fra 2022 til 2023 på 263.000 kr. på Kompetencevækststedet.

### Sagsfremstilling

Sammendrag af overførsler for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget:

Sammendrag af overførsler	
Drift	263
Anlæg	0
<b>I alt</b>	<b>263</b>

Der henvises til bilaget.

Der søges driftsoverførsler fra 2022 til 2023 på 263.000 kr. mod 271.000 kr. fra 2021 til 2022.

Overførselsadgang og mulighed for opsparing iht. dialogaftalerne.

Der er adgang til at overføre overskud til næste år indenfor en ramme på 5% af Kompetencevækststedet korrigerede nettodriftsbudget.

Det er ikke hensigten, at Kompetencevækststedet skal præstere opsparing som et mål i sig selv. Det er meningen, at budgettet skal bruges til de fastsatte formål, der er for aftaleenheden.

Kompetencevækststedet har et grundlæggende ansvar for, at budgettet overholdes, men specielle omstændigheder kan begrunde, at der overføres underskud. Underskud skal afvikles over maksimalt 2 år og skal i særlige tilfælde ledsages af en beskrivelse i en handlingsplan.

Vi har dialog- og aftalestyring, hvilket medfører, at udviklingen læbende drøftes.

### Sagen afgøres endelig af

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

### Økonomi

Økonomi og HR bemærker, at de godkendte overførsler vil fragte kassebeholdningen i 2023.

**Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At der samlet overføres en driftsbevilling på 263.000 kr. fra 2022 til 2023 og at der dermed gives en tillægsbevilling til driftsbudgettet i 2023 på 263.000 kr.

## **Beslutning**

Anbefales.

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Albert Vinther Krogh.

## **Bilag**

A&I, overførsler fra 2022 til 2023

**Fraværende** Albert Vinther Krogh

## **Punkt 3: Tilskud til befordring ved aktivering**

15.20.38G01-3-22

### **Resume**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget godkendte på møde den 16. november 2022, at der som et forsøg i 2023, kan ansøges om udbetaling af merudgiftsgodtgørelse til befordring ved aktivering af udvalgte målgrupper for de første 0 – 24 km.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget godkendte på møde den 16. november 2022, at der som et forsøg i 2023, kan ansøges om udbetaling af merudgiftsgodtgørelse til befordring ved aktivering af udvalgte målgrupper for de første 0-24 km.

Administrationen er efterfølgende blevet opmærksomme på, at lovgrundlaget ikke giver tilladelse til at udelukke specifikke målgrupper for at søge om befordringstilskud. Det fremgår af loven, at målgrupperne for merudgiftsgodtgørelse er kontanthjælpsmodtagere, personer der modtager overgangsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, uddannelseshjælpemodtagere, personer i jobafklarings- og ressourceforløb, ledige selvforsørgede, samt personer under 18 år med behov for en uddannelses- og beskæftigelsesfremmende indsats.

Kommunen kan fastsætte retningslinjer for udbetaling af merudgiftsgodtgørelse til ovennævnte målgrupper. Kommunen kan ikke i retningslinjerne udelukke en eller flere målgrupper fra ansøgning om godtgørelse.

Merudgiftsgodtgørelsen kan maksimalt udgøre op til 1.000 kr. om måneden før skat, som svarer til ca. 600 kr. om måneden efter skat.

Det indstilles, at der foretages en individuel vurdering i de enkelte ansøgninger og at merudgiftsgodtgørelsen bevilges efter billigst mulig offentlig rejseform. Det forventes at udgiften fortsat kan afholdes indenfor rammen på 300.000 kr.

### **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelse §176.

### **Økonomi**

Økonomi og HR udtaler, at der gives 50% refusion på merudgifter dækket under §176 i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvis borgeren er omfattet af §6 nr. 7 og 13.

De kommunale udgifter vil blive finansieret af driftsudgifterne til beskæftigelsesindsatsen indenfor rammen.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At forsøget fortsætter
- At der foretages en individuel vurdering i de enkelte ansøgninger
- At merudgiftsgodtgørelsen bevilges efter billigst mulig offentlig rejseform.

### **Beslutning**

Godkendt.

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Albert Vinther Krogh

**Fraværende** Albert Vinther Krogh

# Punkt 4: Implementering af Anden Delaftale på Beskæftigelsesområdet

15.00.00G01-2-23

## Resume

Folketingets har vedtaget "Anden Delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen". Beslutningerne giver udvidede muligheder for digitale samtaler, forenkling af visse statslige krav, samt ændrede tilbud.

## Sagsfremstilling

I forrige regeringsperiode indgik Regeringen sammen med Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Dansk Folkeparti og løsgængere "Anden Delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen".

Beskæftigelsesminister Ane Halsbo-Jørgensen fremsatte den 25. januar 2023 på SVM (Socialdemokratiet-Venstre-Moderaterne) regeringens vegne L14, der er første del af implementering af "Anden Delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen".

Loven blev vedtaget den 14. marts 2023 og trådte i kraft den 22. marts 2023. Loven har overordnet følgende indhold:

- Mere målrettede tilbud
- Udvidet mulighed for samtaler over video eller telefon
- Forenkling af visse statslige krav
  - Justering af opfølgning ved skærpet tilsyn
  - Afskaffelse af beskæftigelsesplan og resultatrevision
  - Afskaffelse af jobcentrenes vejledning af seks ugers jobrettet uddannelse
  - Afskaffelse af registreringskrav om status og opfølgning på igangsatte indsatser i min plan.

Den restrende del af anden delaftale forventes fremsat som lovforslag i april 2023 og forventes at træde i kraft 1. januar 2024. Det andet lovforslag har følgende hovedpunkter:

- Forenkling af kontaktføløbet.
- Mere ansvar til A-kasser. A-kasserne får kontaktføløbet for de forsikrede ledige de første tre måneder.
- Lempelse af uddannelsespålægget.

Mere om L14, der trådte i kraft 22. marts 2022.

"L14, Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge og forskellige andre love" har primært til formål at omlægge den del af indsatsen, der tidligere har været givet som øvrig vejledning og opkvalificering, i retning af ordinære løntimer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud. Indholdet kan uddybes i følgende punkter.

- Målrettede tilbud - Øvrig vejledning og opkvalificering tæller fremadrettet ikke med som 'ret og pligttilbud' for dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere.
- Fokusbål justeres med tilbud, der kan føre til ordinære timer. Øvrig vejledning og opkvalificering indgår ikke længere i opgørelsen af fokusbålet i skærpet tilsyn. Dette gælder for alle målgrupper undtagen uddannelseshjælpsmodtagere.
- Jobsamtalernes form - mulighed for samtaler over video eller telefon inden for de første seks måneder.
- Fokusbål justeres - STAR følger kvantitativt og kvalitativt op på brugen af telefoniske, digitale og fysiske samtaler.
- Afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og afskaffelse af jobcenterets vejledning om 6 ugers jobrettet uddannelse.

Lemvig Kommunes Jobcenter er i proces med implementering af de forskellige elementer i den nye lov og anvender allerede i høj grad virksomhedspraktik, som kan føre til lønnede timer. Videosystem til digitale samtaler er etableret og Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget besluttede den 16. november 2022, at Lemvig Kommune fremadrettet ophører med at udfærdige beskæftigelsesplan.

Lovforslaget skønnes, at medføre offentlige udgiftsreduktioner på 268 mio. kr. i 2023, 593,1 mio. kr. i 2024, 587,8 mio. kr. i 2025 og 599,3 mio. kr. i 2026. For Lemvig Kommune er besparelsen allerede udmøntet i budget 2023 og frem.

## **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

## **Vision, politikker og strategier**

Strategi for Arbejdskraft.

## **Økonomi**

Økonomi og HR bemærker, at besparelserne vedrørende hele aftalen "nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" er udmøntet fra budget 2023 og frem.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At implementering af "Anden Delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Albert Vinther Krogh.

**Fraværende** Albert Vinther Krogh

## **Punkt 5: Ændret administrativ praksis i sager om enkeltydelse til stigende energiudgifter**

32.21.12I00-1-23

### **Resume**

Ankestyrelsen har i en principafgørelse præciseret, at ved ansøgninger om enkeltydelser, hvor der er tale om merudgifter til varme, gas og el, kan der søges om økonomisk støtte i perioden fra den 1. oktober 2021 til udgangen af april 2023. Lemvig Kommune har indtil videre modtaget 10 ansøgninger, hvoraf 3 borgere er tilkendt økonomisk hjælp, 5 borgere har modtaget afslag og 2 sager er henlagt, da der ikke er indsendt dokumentation i sagerne, efter kommunens kontakt til borgerne.

### **Sagsfremstilling**

På baggrund af en henvendelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), har Ankestyrelsen genovervejet og delvist ændret administrativ praksis, så det er muligt at få hjælp til ekstraudgifter til varme, gas og el i perioden fra den 1. oktober 2021 til udgangen af april 2023.

Der kan kun bevilges hjælp til ekstraudgifter, hvis de øvrige betingelser er opfyldt, herunder at borgeren ikke selv har økonomisk mulighed for at betale dem.

Som følge af principmeddelelsen har kommunerne pligt til at genoptage de sager, som ikke har været påklaget til Ankestyrelsen eller som er hjemvist.

I Lemvig Kommune er 5 sager blevet genvurderet. I alle 5 sager var det ved førstebehandlingen undersøgt, om der kunne bevilges økonomisk støtte til merudgifterne, hvilket ikke var tilfældet.

Ankestyrelsen genoptager ligeledes sager.

### **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Aktivloven.

### **Økonomi**

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At Ankestyrelsens principmeddelelse 1-23 tages til efterretning.

### **Beslutning**

Til efterretning.

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Albert Vinther Krogh.

### **Bilag**

Brev fra Ankestyrelsen

**Fraværende** Albert Vinther Krogh

## Punkt 6: Ankestyrelsens afgørelser i 2022 på klagesager på Jobcenter- og Borgerserviceområdet

15.00.00K00-1-22

### Resume

Ankestyrelsens afgørelser i klagesager på Jobcenter- og Borgerserviceområdet 2022.

### Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har siden 2014 udsendt en halvårlig statistik til alle landets kommuner med de seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser i klagesager vedrørende kommunernes afgørelser på Social- og Beskæftigelsesområdet.

Ankestyrelsen har i 2022 afgjort 62 klagesager over Lemvig Kommunes afgørelser på Social- og beskæftigelsesområdet. Heraf vedrører 18 afgørelser Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område.

I første halvår af 2022 var der 9 afgørelser og tilsvarende 9 i andet halvår. Statistikken for første halvår blev behandlet af udvalget den 7. september 2022. I denne sagsfremstilling præsenteres statistikken for andet halvår 2022 og den samlede statistik for 2022. Administrationen foreslår, at statistikkerne fremadrettet fremlægges på årlig basis.

Ankestyrelsens afgørelser opdeles i fire kategorier: Afvisning, Hjemvisning (det vil sige, at sagen skal genbehandles i kommunen), Stadfæstelse (Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse) og Ændring (Ankestyrelsen ophæver kommunens afgørelse, da denne er forkert).

Afgørelserne for andet halvår 2022 fordeler sig således (andet halvår 2021 tal i parentes):

	Afvisning	Hjemvisning	Stadfæstelse	Ændring	I alt
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)	0 (0)	0 (1)	0 (0)	0 (0)	0 (1)
Lov om aktiv socialpolitik (LAS)	0 (0)	0 (2)	2 (9)	0 (0)	2 (11)
Pensionsloven (PL)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Lov om sygedagpenge (SDP)	0 (1)	1 (0)	4 (7)	1 (3)	6 (11)
Øvrige*	0 (0)	1 (0)	0 (2)	0 (2)	1 (4)
I alt	0 (1)	2 (3)	6 (18)	1 (5)	9 (27)

\* Øvrige har denne gang været indskudslånssager efter Boligstøtteleven.

På mødet gives en nærmere orientering om de 2 hjemviste sager og den ene ændrede afgørelse i andet halvår 2022.

Afgørelserne for 2022 fordeler sig således (2021 tal i parentes):

	Afvisning	Hjemvisning	Stadfæstelse	Ændring	I alt
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)	0 (0)	0 (1)	0 (0)	0 (0)	0 (1)
Lov om aktiv socialpolitik (LAS)	0 (0)	0 (3)	6 (16)	1 (1)	7 (20)
Pensionsloven (PL)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Lov om sygedagpenge (SDP)	0	1	7	1	9
Øvrige*	0 (3)	1 (0)	1 (9)	0 (4)	2 (16)
I alt	0 (3)	2 (5)	14 (27)	2 (7)	18 (42)

\* Øvrige har denne gang været indskudslånsager efter Boligstøtteleven.

Ankestyrelsesafgørelser fordelt på år og afgørelsestype på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område:

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Afvisning	4	2	2	0	3	0
Hjemvisning	3	2	3	4	5	2
Stadfæstelse	30	23	32	23	27	14
Ændring	3	5	8	7	7	2
I alt	40	32	45	34	42	18

## Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## Lovgrundlag

- Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats
- Lov om Aktiv Social Politik
- Lov om Social Pension
- Lov og Sygedagpenge
- Boligstøtteleven

## Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

## Økonomi

Økonomi & HR har ingen bemærkninger.

**Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At Ankestyrelsens afgørelser i andet halvår 2022 på Jobcenter- og Borgerserviceområdet drøftes
- At det godkendes, at statistik fra Ankestyrelsen fremadrettet fremlægges én gang årligt.

## **Beslutning**

Drøftet.

Statistikken fra Ankestyrelsen fremadrettet fremlægges én gang årligt.

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Albert Vinther Krogh.

## **Bilag**

2022 Ankestatistik

**Fraværende** Albert Vinther Krogh

## Punkt 7: Kend din Kommune 2023

00.01.00I04-1-23

### Resume

Kend din Kommune publiceres årligt af Kommunernes Landsforening (KL). Publikationen er en nøgletalsrapport, der samler vigtige styringsnøgletal på forskellige sektorområder.

### Sagsfremstilling

I rapporten, Kend din Kommune 2023, har KL samlet, hvad de vurderer til at være vigtige nøgletal for kommunerne. Rapporten indeholder tal for områder som økonomi- og målstyring, folkeskolen, dagtilbud, ældre, sundhed, beskæftigelse og integration mv.

Formålet med Kend din Kommune-rapporten er at give kommunerne et indblik i den enkelte kommunes placering i forhold til andre kommuner, som inspiration til politiske drøftelser om målsætninger, prioriteringer og nye tiltag.

I Kend din Kommune-rapporten for 2023 er der følgende kategorier vedrørende Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet:

- Beskæftigelse og Integration (Side 80-88)

Kommunerne er rangeret på baggrund af deres resultater i hver af disse kategorier. I rangeringen af kommunerne i Kend din Kommune er der ikke taget højde for den enkelte kommunes rammevilkår.

Rapporten er vedlagt som bilag.

### Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### Lovgrundlag

Strategi for Arbejdskraft.

### Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger; men henleder opmærksomheden på, at nøgletallene i Kend din Kommune ikke nødvendigvis er opgjort efter samme kriterier, som de nøgletal udvalget løbende ser. Der gøres samtidig opmærksom på, at tallene i Kend din Kommune er baseret på regnskabstal fra 2021.

### Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At nøgletal fra Kend din Kommune 2023 inden for Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet drøftes.

### Beslutning

Drøftet.

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Albert Vinther Krogh.

### Bilag

kend-din-kommune-2023

**Fraværende** Albert Vinther Krogh

# Punkt 8: Statusrapport og regnskab på Projekt Uddannelsesambassadører til orientering

15.00.00G01-6-21

## Resume

Statusrapport og regnskab for Projekt Uddannelsesambassadører.

## Sagsfremstilling

Lemvig Kommune har gennemført Projekt Uddannelsesambassadører i perioden 18. dec. 2020 til 31. dec. 2022. Projektet er nu afsluttet med en tilfredsstillende målopfyldelse. Flere af aktiviteterne i projektet er allerede forankret i den daglige drift. Der har især været fokus på aktiviteter, der imødekommer virksomhedernes beskæftigelses- og rekrutteringsbehov.

## Regnskab

Lemvig Kommune har modtaget et tilsagn på 974.000 kr. fra STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) til projektet. Heraf dækkede de 10.000 kr. revision og den resterende del løn. Kommunen budgetterede endvidere med en lønudgift derudover på ca. 820.000 kr. De faktiske tilsagnsberettigede lønudgifter blev knap 90.000 kr. større end budgetteret. Lemvig Kommune har afholdt merudgiften inden for lønrammen. Ledelseserklæring/regnskab samt seneste tilsagnsbrev er sammen med statusrapport vedhæftet som bilag.

## Formål, mål og målopfyldelse

Projektet havde følgende formål:

- At identificere, udvikle og teste nye veje og metoder til langsigtede ændringer af uddannelseskulturen i Lemvig Kommune.
- At optimere samarbejdet mellem Jobcenter, A-kasser (Arbejdsløshedskasser), uddannelsesinstitutioner og VEU-konsulenter (Jobrettet voksen- og efteruddannelseskonsulenter).
- At flere ufaglærte påbegynder en faglig uddannelse (via uddannelsesløftordningen eller voksenlærlingeordningen).
- At sikre den bedst mulige uddannelsesrådgivning herunder om økonomiske forhold til ufaglærte samt borgere med forældede uddannelser.
- At sikre virksomhederne mulighed for rekruttering af fagligt kvalificeret arbejdskraft fremadrettet.
- At udarbejde en model til A-kasser og Jobcentret til motivation for uddannelse.
- At sikre viden om uddannelser, job og økonomi hos ansatte i Jobcentret og A-kasser.
- At sikre, at opgaven med opkvalificering af ufaglærte prioriteres.

Ved projektansøgningen var måltallet for opnåelse af uddannelsesløft, 35 uddannelsesløft i 2021 og 45 uddannelsesløft i 2022 i alt 80 uddannelsesløft. Ved projektets afslutning d. 31. december 2022 havde 125 borgere modtaget uddannelsesløft, heraf 41 fra beskæftigelse og 84 fra ledighed.

## Aktiviteter i projektet:

- Medarbejderne i Jobcentret er blevet informeret og har modtaget step by step guide materiale.
- Samtlige ny tilmeldte ufaglærte samt ledige med forældet uddannelse har modtaget information om uddannelsesløft.
- Ved første samtale er udleveret information om voksenlærlingeordningen.
- Informationsmateriale vedrørende Social- og sundheds - assistent / hjælper uddannelsen formidlet målrettet til udvalgte ledige.
- Job- og uddannelsesmesse afholdt sammen med Struer.
- Afholdt virksomhedsbesøg med fokus på opkvalificering, voksenlærlinge og jobrotation.
- Samarbejde med virksomheder og VUC (Voksensuddannelsescenter) om sproglig opkvalificering af ansatte med udenlands baggrund forud for opkvalificering til faglært.

- Samarbejde med VUC om kurser med henblik på deltagelse i forberedende voksenundervisning (9. klasse) for borgere med dansk som andet sprog.
- Igangsat projekt for beskæftigede ufaglærte i Lemvig Kommune med henblik på uddannelse til social- og sundhedshjælper (17 uger).
- Igangsat projekt "Godt på vej til SOSU" et kursusforløb for flersprogede.
- Igangsat klima- og bæredygtighedsprojekt for lokale virksomheder. Virksomhederne har efterfølgende dannet et netværk.
- Videndeling til andre jobcentre og til arbejdsmarkedsnetværk i EU.

#### Generelle resultater:

- Øget tilgang til SOSU-uddannelserne med samtidig fastholdelse af kvaliteten. Optag af elever på Social- og Sundhedsuddannelsen er øget og rummes fortsat indenfor dimensioneringen i Lemvig Kommune.
- Øget opkvalificering af beskæftigede  
Øget opkvalificering af beskæftigede har medført en betydelig progression i antal voksenlærlinge.
- Sprogundervisning i lokale virksomheder er øget markant.  
Beskæftigede og ledige har gennemført sprogundervisning. Flere er efterfølgende påbegyndt uddannelse i VUC.

De gode erfaringer som er opsamlet i projektperioden, er nu forankret i den daglige arbejdsgang for virksomhedskonsulenterne, således Jobcentret fastholder de gode resultater sammen med virksomhederne i Lemvig Kommune.

### **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

### **Vision, politikker og strategier**

Strategi for Arbejdskraft.

### **Økonomi**

Økonomi & HR bemærker, at der pr. 15.3.2023 er modtaget 712.245,18 kr. fra STAR, til projektet, på baggrund af tidligere indsendte delregnskaber.

Lemvig Kommune afventer 261.754,82 kr., som forventes tilsendt i løbet af 2023 på baggrund af det indsendte slutregnskab.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At Slutregnskab og slutrapport for projekt Uddannelsesambassadører tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Albert Vinther Krogh.

### **Bilag**

Slutrapport uddannelsesambassadør III

UDDANNESESSAMARBEJDE PÅ TVÆRS

20210115\_Tilsagn Flerårigt - Revisor

**Fraværende** Albert Vinther Krogh

# Punkt 9: KLs tilfredsmåling af Lemvig Jobcenteres virksomhedsservice fjerde kvartal 2022

15.04.00P20-8-22

## Resume

Kommunernes Landsforening KL's tilfredshedsmåling af Lemvig Jobcentrets virksomhedsservice for 4. kvartal viser den samlede tilfredshed er på 84 %, og den samlede anbefalingsvillighed er på 88 %.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

I 2021 foretog Kommunernes Landsforening en tilfredshedsundersøgelse af jobcentrene i 15 kommuner. Udvalget blev orienteret om denne undersøgelse den 8. august 2021. Samtidigt lagde KL op til at opskalere undersøgelsen til at blive landsdækkende fra 2022, for på den måde at styrke interessevaretagelsen på området. Lemvig Kommune valgte i lighed med 37 andre danske kommuner at deltage i KL's landsdækkende tilfredshedsmåling. I alt har 41 danske kommuner deltaget i målingerne i 2022.

Lemvig Kommune deltager for at få en viden om virksomhedernes tilfredshed med Jobcentret overordnet samt konkret viden om tilfredshed med information, kommunikation, responstid og forståelse for virksomhedernes behov. Viden fra målingen vil endvidere blive anvendt til at gøre virksomhedsservicen i Lemvig Kommune endnu bedre.

Analysen supplerer Dansk Industris Analyse om Lokal Erhvervsvenlighed. I DI's analyse var Lemvig Kommune placeret på en 7. plads blandt alle kommuner i 2022 i virksomhedernes vurdering af samarbejdet med Jobcentret. Den samlede placering i DI's analyse for såvel statistiske indikatorer, som subjektive spørgsmål til virksomhederne på Arbejdskraft området, er en 10. plads i 2022.

### Om analysemetoden

Kommunernes Landsforening (KL) udsender hver tredje måned et standardiseret spørgeskema, der fokuserer på virksomhedernes konkrete oplevelser af Jobcenteret som samarbejdspartner. Det digitale spørgeskema sendes til en liste over samtlige virksomheder Lemvig Kommunes Jobcenter har været i kontakt med i perioden.

### Resultater

Undersøgelsen for 2022 viser:

#### Tilfredshed i Lemvig Kommune (landstal):

- 84 % er tilfredse med jobcentret
- 86 % er tilfredse med jobcentrets forståelse for virksomhedens behov (78 %)
- 83 % er tilfredse med jobcentrets responstid (80 %)
- 82 % er tilfredse med jobcentrets kommunikation - dialog, skriftlig og digital kommunikation (79 %)
- 79 % er tilfredse med jobcentres information - vejledning omkring regler, lovgivning (72 %)

#### Anbefalingsvillighed:

- 88 % vil samlet anbefale et samarbejde med jobcenteret til andre virksomheder.

#### Samarbejde (landstal):

- 70 % har modtaget kandidater fra jobcenteret (62 %)
- 75 % var tilfredse med de fremsendte kandidater (73%)
- 63 % har ansat en medarbejder som følge af samarbejdet med jobcenteret (51 %)
- 74 % har indgået aftale om virksomhedspraktik, løntilskud eller lignende som følge af samarbejdet med jobcenteret (76%)

#### Rekrutteringsbehov (landstal):

- 24 % (36 %) har svaret, at de indenfor tre måneder forventer at rekruttere nye medarbejdere, 24% (22%) ved ikke og 52 % (42%) forventer ikke at rekruttere nye medarbejdere de kommende tre måneder.

Virksomhedsservice i Jobcentret har igangsat besøg hos de virksomheder, hvor virksomheden forventer at rekruttere nye medarbejdere indenfor den nærmeste fremtid.

Jobcentret har i en overbliksanalyse med tilfredshedsmålingen mulighed for at se hver enkelt virksomheds svar på samlet tilfredshed med jobcentret samt beskrivelse af årsagen til bedømmelsen. Det er desuden angivet i besvarelserne fra virksomhederne, om jobcentret må kontakte virksomheden, hvis jobcentret har spørgsmål til besvarelsen. Jobcentret har efterfølgende været i kontakt med de virksomheder, der har udtrykt utilfredshed i analysen og Jobcentret har justeret på indsatsen, hvor der har været behov for det.

Resultatet af den samlede analyse fra KL er publiceret på KL's hjemmeside og bragt i flere medier, blandt andet i Politiken 20. marts 2023. Artiklen er vedhæftet.

## **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

## **Vision, politikker og strategier**

Strategi for Arbejdskraft.

## **Økonomi**

Økonomi & HR har ingen bemærkninger.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At KL's virksomhedstilfredshedsmåling af Lemvig Kommunes Jobcenter drøftes.

## **Beslutning**

Drøftet.

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Albert Vinther Krogh.

## **Bilag**

DI Erhvervsklima 2022\_Lemvig

Lemvig 2022 - Samlede resultater

20230220 Poliken\_

2022 Landsplan\_virksomhedernes-tilfredshed-med-jobcentrenes-service

**Fraværende** Albert Vinther Krogh

# Punkt 10: Status på kontrolopgaven i social indsats i 2022

32.45.04G01-3-13

## Resume

Der har igennem en årrække været et særligt fokus på socialt bedrageri i Lemvig kommune. Det opgøres hvert år, hvor mange midler, indsatsen resulterer i .

## Sagsfremstilling

Kontrolopgaven består i at undersøge, om borgere, mod bedre vidende, får udbetalt uretmæssige ydelser fra det offentlige. Det kan dreje sig om f.eks. kontanthjælp, sygedagpenge, fripladstilskud m.v. Der kan være tale om borgere, der har adresse i Lemvig kommune, men som ikke opholder sig på adressen, og derfor ikke er berettiget til udbetaling af ydelser fra kommunen. Borgere der flytter adresse i folkeregisteret og dermed kan opnå en højere ydelse, end den de får ved at være samboende. Der kan være tale om sygedagpengesager, hvor borger arbejder i nogle timer, men fortsat er fuldtidssygemeldt.

Kontrolmedarbejderen har i 2022 gennemgået 32 sager. Det har resulteret i et tilbagebetalingskrav på 104.036 kr. I den årlige opgørelse til KL opføres ligeledes den offentlige andel af en eventuel fremtidig besparelse ved ydelsesstop. Her har de 32 sager resulteret i 1.335.272 kr.

I 2022 er der anvendt 17 timer pr. uge på kontrolopgaven. Fra 2023 er der yderligere tilført en fuldtidsstilling til opgaven.

Sagen sendes til orientering til i Økonomi- og Erhvervsudvalget

## Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## Lovgrundlag

Bekendtgørelse af lov om Det centrale Personregister,  
Retssikkerhedsloven,  
Lov om Sociale Pensioner,  
Lov om Børnetilskud,  
Aktivloven,  
Dagtilbudsloven,  
Lov om sygedagpenge,  
Forvaltningsloven,

## Økonomi

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

## Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At status på kontrolopgaven for social indsats 2022 tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.  
Følgende deltog ikke i sagens behandling: Albert Vinther Krogh.

**Fraværende** Albert Vinther Krogh

## **Punkt 11: Meddelelser**

15.00.00A00-24-22

### **Sagsfremstilling**

- Henvendelse fra FGU skolen HLSS
- Konference om beskæftigelsesindsatsen i Vestjylland

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At meddelelser tages til efterretning.

### **Beslutning**

Til efterretning.

- Fællemøde om de sårbare unge. 12. oktober 2023

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Albert Vinther Krogh.

### **Bilag**

En hilsen fra FGU HLSS

Konference om beskæftigelsesindsatsen i Vestjylland

**Fraværende** Albert Vinther Krogh

## **Punkt 12: Underskriftsside**

85.02.02A26-3-22

**Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At referat godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

**Fraværende** Albert Vinther Krogh