

REFERAT Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget d. 25-06-2019

Mødedato Tirsdag d. 25. juni 2019 kl. 14:30

Mødested Sundhedsfremme og forebyggelse, Bøgelundvej 50, Bonnet, 7620 Lemvig,
Kompetenceværkstedet

Indholdsfortegnelse

Besøg hos Sundhedsfremme og Forebyggelse.....	3
Gennemgang af neurologien og neurorehabilitering i Region Midtjylland - høring.....	4
Vederlagsfri hjemmesygepleje ved kommunale akutpladser.....	6
Tilsynsrapport fra Socialtilsyn Midt vedr. Ungekollegiet.....	8
Plan for rekruttering og fastholdelse.....	9
Rammer for samarbejdet mellem praktiserende læger, hospitaler og kommunale akutfunktioner - Se	11
Orientering fra formand - 25. juni 2019.....	13
Meddelelser.....	14
Lukket: Lukket punkt.....	15
Lukket: Personsag.....	16
Lukket: Budget 2020.....	17

Punkt 1: Besøg hos Sundhedsfremme og Forebyggelse

00.05.00G01-1-19

Resume

Social- og Sundhedsudvalget besøger Sundhedsfremme og Forebyggelse, Bøgelundvej 50, Bonnet, 7620 Lemvig onsdag den 25. juni 2019 kl. 14.30.

Sagsfremstilling

Sundhedsfremme og Forebyggelse er flyttet i midlertidige lokaler i Bonnet pga. ombygning af den gamle Handelsskole. Direktør for Social/Sundhed & Arbejdsmarked giver rundvisning.

Direktøren for Social/Sundhed & Arbejdsmarked indstiller,

- At besøget hos Sundhedsfremme og Forebyggelse gennemføres.

Beslutning

Gennemført.

Tina Boel van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 2: Gennemgang af neurologien og neurorehabilitering i Region Midtjylland - høring

29.00.00G01-1-19

Resume

Med vedtagelsen af Region Midtjyllands budget 2019, blev der godkendt en besparelse på 10 mio. kr. på det neurologiske område.

Anbefaling vedrørende udmøntning af besparelsen fremsendes til høring i regionens 19 kommuner.

Sagsfremstilling

Regionsrådet besluttede i 2018 at få lavet et faglig og kapacitetsmæssig gennemgang af neurologien og neurorehabiliteringsområdet.

Formål med gennemgangen:

- at understøtte drift, gode patientforløb og et godt patientflow inden for neurologien og neurorehabiliteringsområdet
- at styrke de faglige miljøer
- at generere en besparelse på ca. 10 mio. kr. fra 2020 og frem

I gennemgangen er de faglige miljøer i regionen blevet inddraget. Forslaget indeholder derfor, udover forslag til besparelser på ca. 10 mio. kr., også et bud på, hvad der skal til, for at lykkes bedre med neurologi og neurorehabilitering i området.

Forslag fra gennemgangen:

Vedrørende forløb:

1. Etablering af fællesvisitation for hospitalsbaseret neurorehabilitering (besparelspotentiale 5,3 mio. kr.) - igangsat
2. Etablering af rejsehold inden for neurologi - igangsat
3. Etablering af model for udgående og rådgivende funktioner for borgere med apopleksi eller anden erhvervet hjerneskade - igangsat

Vedrørende organisering:

4. Etablering af neurorehabilitering på hovedfunktionsniveau i tilknytning til neurologien (1 mio. kr.) - Forslaget berører alene hovedfunktionssege på Regionshospitalet Randers og Regionshospitalet Horsens, som i dag har senge på hovedfunktion uden direkte tilknytning til neurologiske afdelinger. I forslaget lægges op til at 10 senge fra de to matrikler samles med tilknytning til neurologien i Viborg. Forslaget medfører, at antallet af matrikler med neurorehabilitering i Region Midtjylland vil gå fra ti til syv.
5. Reduktion i kapacitet på neurointensivt afsnit i Silkeborg (3,95 mio. kr.).

Vedrørende aktiviteter:

6. Hjemtrækning af aktivitet inden for epilepsi (4 mio. kr. i 2020 og 6,5 mio. kr. fra 2021).
7. Igangsætning af regionalt og tværsektorielt arbejde på smerteområdet.

Der forventes engangsudgifter til etablering/implementering af forslag. Endeligt overblik forventes i august 2019.

Videre proces:

19. juni-21. august 2019 - Høring.

25. september 2019 - Regionsrådet behandler forslag og høringssvar.

Forslag til høringssvar medbringes til udvalgsrådet.

Lovgrundlag

Region Midtjylland budget 2019.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen yderligere bemærkninger.

Andre konsekvenser

Forslaget forventes ikke at få væsentlige konsekvenser for borgere i Lemvig Kommune.

Direktøren for Social/Sundhed & Arbejdsmarked indstiller,

- At Social- og Sundhedsudvalget afgiver høringssvar.

Beslutning

Høringssvar udarbejdes med fokus på mulighederne for et øget samarbejde mellem kommunerne i Nordvest og S14 i forhold til overgange for borgere - måske som et eksperimentarium, der kan udvikle overgange og forbedre kvaliteten af det samlede neurorehabiliteringsforløb samt give merværdi i både region og kommuner.

Tina Boel van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Høringsmateriale - Gennemgang af neurologi og neurorehabilitering

Punkt 3: Vederlagsfri hjemmesygepleje ved kommunale akutpladser

29.09.08P21-1-19

Resume

Med aftalen om finansloven for 2019 er regeringen og Dansk Folkeparti enige om at sikre, at opkrævningen af egenbetaling for kost, linned, tøjvask o. lign. ved ophold på en kommunal akutplads stoppes. Ultimo marts 2019 har KL udsendt brev til kommunerne vedrørende vejledning om vederlagsfri hjemmesygepleje ved kommunale akutpladser.

Sagsfremstilling

Med brev af 18. december 2018 har Sundheds- og Ældreministeriet orienteret KL om, at de nødvendige regelændringer ventes at være på plads i begyndelsen af 2019, og ministeriet har gjort opmærksom på, at man indtil reglerne er på plads, klart anbefaler og henstiller, at kommuner som måtte have en praksis for opkrævning af egenbetaling for kost, linned, tøjvask o. lign. ved ophold på en kommunal akutplads, fremadrettet undlader at opkræve egenbetaling for kost, linned, tøjvask o. lign.

Social- og Sundhedsudvalget besluttede på et udvalgsmøde 6. februar 2019, at der ikke længere opkræves betaling for kost og vask af personligt tøj under ophold på Tryghedshotellet, når der var tale om ophold begrundet med Komplex Sygepleje efter Sundhedslovens § 138.

Borgere, der var blevet opkrævet for ophold i 2019 har efterfølgende fået tilbagebetalt indbetalte beløb. Sundhedsministeriet har den 26. februar 2019 offentliggjort bekendtgørelse om hjemmesygepleje (Stop for egen betaling på kommunale akutpladser). Bekendtgørelsen trådte i kraft d. 28. februar 2019. Efterfølgende har ministeriet den 22. marts 2019 offentliggjort vejledning om vederlagsfri hjemmesygepleje ved kommunale akutfunktioner (herunder ved kommunale akutpladser).

Vejledning og bekendtgørelse afgrænser, i hvilke situationer kommunerne skal levere tilbuddet om hjemmesygepleje ved midlertidigt ophold vederlagsfrit inkl. kost, linned, tøjvask o. lign., og i hvilke situationer kommunerne, forudsat der er hjemmel i anden lov, fx serviceloven, kan opkræve borgeren betaling for kost, linned, tøjvask o. lign.

Sundhedsministeriet oplyser videre, at det vil være relevant for kommunerne at foretage en vurdering af opkrævet egenbetaling for perioden 1. januar 2018, hvor Sundhedsstyrelsens kvalitetsstandard for kommunale akutfunktioner trådte i kraft, til d. 28. februar 2019, hvor den nye bekendtgørelse trådte i kraft.

I Lemvig Kommune er ophold på Tryghedshotellet ikke opgjort med udgangspunkt i Sundhedslovens § 138 for hele året 2018. Dette vil ske ved en manuel gennemgang af betaling for alle ophold på Tryghedshotellet i 2018 med en tilknyttet sygeplejefaglig vurdering af, hvorvidt det enkelte ophold hører under Sundhedslovens §138.

Lovgrundlag

Sundhedsloven § 138.

Brev fra KL til kommunerne vedrørende vejledning om vederlagsfri hjemmesygepleje ved kommunale akutpladser.

Brev fra Sundheds- og Ældreministeriet om tilbagebetaling af egenbetaling for ophold på kommunale akutpladser.

Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om hjemmesygepleje.

Vejledning om vederlagsfri hjemmesygepleje ved kommunale akutfunktioner.

Økonomi

Der bliver tale om en mindreindtægt, da borgerene er fritaget for betaling for mad og andre ydelser i forbindelse med ophold på Tryghedshotellet i forbindelse med Sundhedslovens § 138.

I forhold til tilbagebetaling, kan det oplyses, at der i alt fra borgere med ophold på gæstestue på Tryghedshotellet er indbetalt i alt 254.000 kr. for alle former for ophold i 2018.

Økonomi og HR har ingen yderligere bemærkninger.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed & Arbejdsmarked indstiller,

- At Social- og Sundhedsudvalget godkender, at der igangsættes gennemgang af om der er opkrævet betaling for kost eller andre ydelser under ophold på Tryghedshotellet i 2018 i forbindelse med Komplex Sygepleje.
- At vederlagsfri hjemmesygepleje ved kommunale akutpladser sendes til orientering i Ældeerrådet.

Beslutning

Godkendt.

Tina Boel van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Vejledning akutpladser

Brev til kommunerne vedr. vejledning om vederlagsfri hjemmesygepleje

Brev til KL - Tilbagebetaling - egenbetaling kommunale akutpladser

Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om hjemmesygepleje

Punkt 4: Tilsynsrapport fra Socialtilsyn Midt vedr. Ungekollegiet

27.12.16A00-1-11

Resume

Socialtilsyn Midt har den 27. marts 2019 foretaget anmeldt driftsorienteret tilsyn på Handicap & Psykiatri Ungekollegium. Socialtilsynets bedømmelse er ”godkendt”. Ungekollegiet har på en skala fra 1 til 5, med 5 som det bedste, opnået en gennemsnitlig score på 4,5.

Sagsfremstilling

Lemvig Kommune har modtaget tilsynsrapport fra Socialtilsyn Midt vedr. anmeldt driftsorienteret tilsyn på Ungekollegiet i Handicap & Psykiatri og som foretaget den 27. marts 2019.

Socialtilsynets status for godkendelse: Godkendt.

Den gennemsnitlige score på skala fra 1 til 5, udgør 4,5.

Lov om Socialtilsyn trådte i kraft den 1. januar 2014, hvorefter tilsynet med hovedparten af pladserne i landets botilbud efter serviceloven overgik til én tilsynskommune i hver af landets 5 regioner. I Region Midtjylland blev Silkeborg Kommune udpeget som tilsynskommune, benævnt Socialtilsyn Midt.

Tilsynsrapporterne fra Socialtilsyn Midt indeholder Socialtilsynets bedømmelse og vurdering af, om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse ifølge Lov om Socialtilsyn.

Tilsynsrapporterne er bygget op omkring Kvalitetsmodellen, som er et dialogbaseret redskab, som skal give et målrettet og systematisk udgangspunkt for Socialtilsynets samlede faglige vurdering af tilbuddenes kvalitet.

Kvalitetsmodellen indeholder 7 temaer, som tilbuddene måles på ud fra en skala på 1-5. Ved det aktuelle tilsyn på Ungekollegiet er der opnået følgende scorere:

- Uddannelse og beskæftigelse 5
- Selvstændighed og relationer 4,3
- Målgruppe, metoder og resultater 4,3
- Sundhed og trivsel 4,5
- Organisation og ledelse 4,4
- Kompetencer 5
- Fysiske rammer 4,3

Lovgrundlag

Lov om socialtilsyn.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed & Arbejdsmarked indstiller,

- At tilsynsrapport fra Socialtilsyn Midt tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Tina Boel van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Socialtilsyn Midt Ungekollegiet notat 7. juni 2019

Tilsynsrapport Ungekollegiet 2019

Punkt 5: Plan for rekruttering og fastholdelse

00.15.00P22-2-18

Resume

På baggrund af stigende rekrutteringsudfordringer i forhold til social- og sundhedspersonale både lokalt og nationalt, er der udarbejdet en Plan for rekruttering og fastholdelse for social-, sundheds- og ældreområdet i Lemvig Kommune. Planen forelægges til godkendelse.

Sagsfremstilling

Plan for rekruttering og fastholdelse er blevet til på baggrund af et stigende behov for at styrke indsatsen for rekruttering og fastholdelse af medarbejdere til social-, sundheds- og ældreområdet i Lemvig Kommune. Presset opleves på nuværende tidspunkt størst inden for ældreområdet, men for at understøtte udvikling af en bæredygtig organisation, er Plan for rekruttering og fastholdelse udarbejdet for et samlet social-, sundheds- og ældreområde.

Den demografiske udvikling viser de kommende år en fortsat stigning i andelen af ældre borgere i Lemvig Kommune. Særligt ses en stigning i forhold til gruppen af borgere over 80 år. Det betyder, at der de kommende år må forventes et øget pres på den offentlige service. Samtidig ses en relativ høj gennemsnitsalder hos de store personalegrupper på områderne. Eksempelvis udgør andelen af SOSU hjælpere og assistenter på over 50 år henholdsvis 60% og 68 % inden for ældreområdet. Det betyder, at der inden for de kommende år må forventes en stigning i efterspørgslen på social- og sundheds- og ældreområdeområderne, og dermed behov for flere medarbejdere, samtidig med, at en stor del af de nuværende medarbejdere forventes af forlade arbejdsmarkedet på grund af alder.

Udviklingen er ikke unik for Lemvig Kommune, og Plan for rekruttering og fastholdelse spiller ind i en national dagsorden om at sikre kvalificeret arbejdskraft til fremtidens velfærd. Det har resulteret i en række udspil og initiativer fra blandt andet KL, Regeringen og FOA. Initiativerne bakkes op af midler afsat i forbindelse med blandt andet overenskomstforhandlingerne i 2018 og finansloven for 2019. På nationalt plan arbejdes der blandt andet med at sikre at flere unge tilvælger uddannelser inden for social- og sundhedsfagene, at flere gennemfører uddannelserne og endelig at skabe incitamenter til at flere søger til ledige stillinger i kommuner og regioner.

I Lemvig Kommune har der været afholdt flere temadage for MED niveau II og niveau III social- og sundhed, med fokus på det gode arbejdsmiljø og den attraktive arbejdsplads. Input fra temadagene er taget med som baggrund for formulering af fokusområder og indsatser i planen.

Planen er bygget op omkring fire fokusområder med tilhørende indsatser. Fokusområderne er:

- Rekruttering
- Fastholdelse af elever, studerende og nyuddannede
- Attraktiv arbejdsplads
- En bæredygtig arbejdsplads

Ansvar for implementering af planens indsatser er forankret ved ledergrupperne på de enkelte fagområder. Hvor indsatser er forankret på andre niveauer er det noteret.

MED niveau II social- og sundhed gør årlig status på arbejdet med planen og følger op på behov for tilpasninger i forhold til udviklingen lokalt og nationalt.

Lovgrundlag

Vision for Lemvig Kommune.

Økonomi

Økonomi & HR har ingen bemærkninger.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At Plan for rekruttering og fastholdelse på social-, sundheds- og ældreområdet i Lemvig Kommune godkendes.
- At Plan for rekruttering og fastholdelse sendes til orientering i Ældrerådet og Handicaprådet.

Beslutning

Sagen udskydes.

Tina Boel van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Plan for rekruttering og fastholdelse af medarbejdere

Punkt 6: Rammer for samarbejdet mellem praktiserende læger, hospitaler og kommunale akutfunktioner - Samarbejdsaftale

29.30.00P27-1-19

Resume

I regi af Praksisplanudvalget er der udarbejdet et forslag til samarbejdsaftale om rammer for samarbejdet mellem praktiserende læger, hospitaler og kommunale akutfunktioner. I tilknytning til samarbejdsaftalen er der desuden aftalt en forsøgsordning med honorering af praktiserende læger i forbindelse med kommunikation/rådgivning om patienter tilknyttet kommunale akutfunktioner.

Praksisplanudvalget godkendte den 27. maj 2019 samarbejdsaftale og forsøgsordning. Samarbejdsaftale og forsøgsordning forelægges nu til region og kommuner med henblik på tiltrædelse. KOSU drøftede og godkendte forsøgsordningen på møde den 3. maj 2019.

Sagsfremstilling

Praksisplanudvalget har igangsat et arbejde med henblik på at kunne aftale rammerne for samarbejdet mellem almen praksis, hospitaler og de kommunale akutfunktioner.

En tværsektoriel arbejdsgruppe har på denne baggrund udarbejdet anbefalinger til samarbejdet mellem praktiserende læger, hospitaler og kommunale akutfunktioner. Som en del af arbejdet har arbejdsgruppen beskrevet forslag til indhold i en samarbejdsaftale (beskrivelse af formål, målgruppe for akutfunktionen, henvisning og visitation, lægefagligt ansvar for patient og for behandling, afklaringsfase og samarbejde under forløbet samt afslutning i akutfunktionen).

Anbefalingerne har været sendt til kommentering i de 19 midtjyske kommuner og blev drøftet på møder i KOSU den 31. januar 2019 og Den Kommunale Sundhedsstrategiske gruppe (DKS) den 21. februar 2019. Efterfølgende har Praksisplanudvalget på møde den 6. marts 2019 godkendt anbefalingerne.

Samarbejdsaftale og forsøgsordning om honorering for kommunikation/rådgivning

Som første skridt i udmøntningen af anbefalingerne er der udarbejdet et forslag til samarbejdsaftale om rammerne for samarbejdet mellem praktiserende læger, hospitaler og kommunale akutfunktioner. Samarbejdsaftalen bygger på oplægget fra den tværsektorielle arbejdsgruppe og beskriver blandt andet det lægefaglige ansvar, og hvem der gør hvad i borgerforløb, der involverer den kommunale akutfunktion.

I tilknytning til samarbejdsaftalen har repræsentanter fra Styregruppen bag Praksisplanudvalget fra Region Midtjylland, kommuner og PLO Midtjylland desuden udarbejdet en forsøgsordning om honorering af praktiserende læger i forbindelse med kommunikation/rådgivning om patienter tilknyttet kommunale akutfunktioner.

Forsøgsordningen er et led i at sikre:

- At borgerne oplever et sammenhængende forløb af høj kvalitet, uanset om borgeren skal have behandling og pleje i eget hjem, på en akutplads eller på et hospital.
- At forebygge indlæggelser og genindlæggelser.
- At udvikle et tæt samspil mellem de kommunale akutfunktioner og praktiserende læge, som udnytter fagpersonernes respektive kompetencer, herunder giver det kommunale sundhedspersonale muligheder for lægefaglig sparring.
- Styrket kvalitet og tilgængelighed i forhold til kommunikation mellem de kommunale akutfunktioner og praktiserende læger.

I arbejdet har der fra kommunal side været lagt vægt på:

- At forsøgsordningen er midlertidig og udløber med denne overenskompsperiode med henblik på, at erfaringer fra ordningen løftes i den nationale overenskomst på området.
- At ordningen giver mulighed for sparring og opkvalificering af det kommunale personale i samarbejdet med praktiserende læger.
- At ordningen finansieres i fællesskab med Region Midtjylland (50/50), og at der er et samlet loft på max. 3. mio. kr. årligt på aftalen, der fordeles mellem region og kommuner.
- At ordningen evalueres.

Konsekvenser for Lemvig Kommune:

Det anslås at der i Lemvig Kommune vil være 2-3 forløb i måneden.

Lovgrundlag

Sundhedsloven.

Sundhedsaftalen for Region Midtjylland.

Strategi for ældre og værdighed.

Økonomi

Der er aftalt en fast økonomisk ramme for forsøgsordningen på 3 mio. kr. årligt, der deles 50/50 mellem region og kommuner efter aktivitet. Det er forventningen, at honorering som følge af forsøgsordning typisk vil ske i de forløb i den kommunale akutfunktion, hvor egen læge/vagtlæge er involveret i forløbet og har patient- og behandlingsansvaret. Region Midtjylland varetager afregning i forhold til forsøgsordningen, der udløber den 31. december 2020 med udgangen af den nuværende overenskomst.

Forsøgsordningen trækker på erfaringer fra Aalborg Kommune samt Randersklyngen (Randers, Favrskov, Syddjurs og Norddjurs Kommuner), der har lignende aftaler om honorering af praktiserende læger. Disse aftaler er dog rent kommunalt finansierede.

Økonomi & HR bemærker, at udgiften for Lemvig Kommune ikke kendes, da udgiften afhænger af aktiviteten i kommunen. Det fremgår af aftaletekstens § 6 at der honoreres med 155 kr. pr. kontakt. Der er ikke anvist finansiering til udgiften. Når udgiften kendes, skal der tages stilling til finansiering.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed & Arbejdsmarked indstiller,

- At udvalget godkender samarbejdsaftalen om rammer for samarbejdet mellem praktiserende læger, hospitaler og kommunale akutfunktion.
- At udvalget godkender forsøgsordning med honorering vedr. akutfunktioner.

Beslutning

Godkendt.

Der følges op på det reelle forbrug i december 2019.

Tina Boel van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Samarbejdsaftale Rammer for samarbejdet mellem praktiserende læger hospitaler og kommunale akutfunktion

Godkendt aftale om forsøgsordning med honorering

Baggrundsnotat til forsøgsordning med honorering vedr. akutfunktioner

Punkt 7: Orientering fra formand - 25. juni 2019

00.22.04-A00-1-19

Sagsfremstilling

- Orientering fra Politisk Styregruppe vedrørende Sundheds- og Akuthuset.
- Radio MidtVest om læger på plejecentre.
- Møde i Handicaprådet.

Beslutning

Til efterretning.

Tina Boel van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 8: Meddelelser

27.00.00-I00-1-17

Sagsfremstilling

- Henvendelse fra KOSU.

Direktøren for Social/Sundhed & Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelsen tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Ny leder af Bækmarksbro Pleje- og Daghjem - Conny Sønderby.

Tina Boel van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 9: Lukket: Lukket punkt

00.17.20A00-1-19

Punkt 10: Lukket: Personsag

27.42.20G01-1-19

Punkt 11: Lukket: Budget 2020

00.30.10P19-1-18