

# **REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 05-10-2021**

**Mødedato**    Tirsdag d. 05. oktober 2021 kl. 15:00

**Mødested**    Byrådssalen og Udvalgsværelse 2, Lemvig Rådhus

## Indholdsfortegnelse

|                                                                           |    |
|---------------------------------------------------------------------------|----|
| Dialogmøde med MED-udvalget, Niveau II, Arbejdsmarked og Integration..... | 3  |
| Finansiering af Tidlig Pension.....                                       | 4  |
| Tidlig pension - kort status på antal ansøgninger.....                    | 7  |
| Orientering om Ankestyrelsen halvårlige statistik i klagesager.....       | 9  |
| Status på projekt Virksomhed i virksomheden hos FMC.....                  | 11 |
| Status på A-kasse forsøget.....                                           | 14 |
| Evaluerings af KLAPjob samarbejdet.....                                   | 16 |
| Fokuspunkter fra Ledelsesinformation.....                                 | 18 |
| Meddelelser.....                                                          | 19 |
| Underskriftside.....                                                      | 20 |

# Dialogmøde med MED-udvalget, Niveau II, Arbejdsmarked og Integration

## RESUME

---

Der afholdes dialogmøde med MED-udvalget, Niveau II Arbejdsmarked- og Integration 2 gange årligt.

## Sagsfremstilling

Dialogmødet med MED-udvalget. Niveau II - Arbejdsmarkeds- og Integration afholdes i Byrådssalen.

MED-udvalget vil give orientering om:

- Highlight fra de sidste 4 år.

## Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integration.

## Lovgrundlag

Indgår som en del af de overordnede styringsværktøjer i Lemvig Kommune.

## ØKONOMI

---

Økonomi & HR har ingen bemærkninger.

## Andre konsekvenser

Ingen.

## DIREKTØREN FOR SOCIAL/SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

---

- At dialog på mødet tages til efterretning.

## BESLUTNING

---

Til efterretning.

# Finansiering af Tidlig Pension

## RESUME

Partierne bag "Aftale om ret til tidlig pension" (2020) har besluttet, at aftalen skal finansieres af besparelser på de kommunale Jobcentre. I Lemvig Kommune udgør besparelserne 1,2 mio. kr. i 2022, stigende til 2,5 mio. kr. i 2023 og 3,7 mio. kr. i 2024 og kommende år. Der er indgået en delaftale om finansiering af Tidlig Pension på 1,2 mio. kr. i 2022 og frem, med fokus på aktiveringstilbud til uddannelsesparate kontanthjælpsmodtagere. Jobcentret kan ikke effektuere besparelsen på det politiske udmeldte område, da budgettet til dette område ikke udgør 1,2 mio. kr. Der anmodes derfor om, at beløbet finansieres af kommunens kassebeholdning i 2022.

Det forslås at besparelserne i 2023 og 2024 beskrives, når de kommende politiske delaftaler er besluttet, og drøftes i forbindelse med budgetforhandlingerne for budget 2023.

Sagen har tidligere været drøftet ved Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgsmødet den. 18. august 2021.

## Sagsfremstilling

Partierne bag "Aftale om ret til tidlig pension" (2020) har besluttet, at aftalen primært skal finansieres af besparelser på aktivitetstilbud for uddannelsesparate på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og 1,1 mia. kr. i 2024 og frem. Partierne har indgået den første delaftale om besparelser på 344 mio. kr. i 2022 og 371 mio. kr. fra 2023 og frem. Den resterende del af besparelsen skal forhandles i 2022. Ifølge KL er der i delaftalen primært tale om besparelser på aktivitetstilbud og dermed ikke på personale i Jobcentrene.

Hovedelementerne til besparelsen i delaftalen for 2022 er følgende:

- 1) Længere mellem tilbud til modtagere på uddannelseshjælp (unge, uuddannede under 30 år). I dag skal personer på uddannelseshjælp modtage et nyt tilbud 4 uger efter afsluttet tilbud. Fremadrettet skal der først forelægge nyt tilbud efter 4 måneder. Besparelsen ifølge delaftalen vurderes til 334 mio. kr. i 2022.
- 2) Uddannelseshjælpsmodtagere skal have ret til en fastholdelsesmentor, der skal hjælpe med at fastholde modtagerne på uddannelse. Forventet udgift vurderes til 10 mio. kr. jf. delaftalen.
- 3) Ret til digitale samtaler efter 6 måneders ledighed. Der forventes her en årlig besparelse på 39 mio. kr. – heraf er 19 mio. kr. øremærket til den nye sygedagpengereform, så det kun er 20 mio. kr. som skal være med til at finansiere Tidlig Pension. Ifølge KL er der i delaftalen primært tale om besparelser på indsatsdelen og dermed ikke på personale i Jobcentrene i denne omgang. KL-sekretariatet vil dykke ned i forudsætningerne for aftalen.

I nedenstående tabel er der en oversigt over besparelsernes størrelse for Lemvig Kommune.

|                                             | Landsplan 2022 | Lemvig Kommune 2022 |
|---------------------------------------------|----------------|---------------------|
| Længere mellem tilbud til uddannelseshjælp. | 334 mio. kr.   | 1,1 mio. kr.        |
| Fastholdelsesmentor                         | -10 mio. kr.   | -0,0 mio. kr.       |
| Ret til digitale samtaler                   | 20 mio. kr.    | 0,1 mio. kr.        |

I alt

344 mio. kr.

1,2 mio. kr.

Besparelsen på 1,2 mio. kr. er ikke med i budgettet for 2022, men bliver en del af midtvejsreguleringen af bloktilskuddet i 2022.

Jobcentret har vanskeligt ved at effektuere besparelsen på det politiske udmeldte område, da budgettet til aktiviteter til uddannelsesparate ikke udgør 1,2 mio. kroner.

Af bilaget ses en uddybning af den konkrete delaftales realiserbarhed i Lemvig Kommune,

#### **Yderligere besparelser i overslagsårene 2023-2024 forhandles i 2022.**

Besparelsen stiger fra 344 mio. kr. til 750 mio. kr. i 2023 og 1,1 mia. kr. i 2024 og frem. Indholdet af besparelserne forhandles mellem forligspartierne i 2022.

I nedenstående tabel er der en oversigt over besparelserne der kommer på beskæftigelsesområdet i 2022 og overslagsårene.

|           | 2022         | 2023         | 2024 og frem   |
|-----------|--------------|--------------|----------------|
| Landsplan | 344 mio. kr. | 750 mio. kr. | 1.100 mio. kr. |
| Lemvig    | 1,2 mio. kr. | 2,5 mio. kr. | 3,7 mio. kr.   |

Ud fra ovenstående tabel forventes det, at besparelserne for Lemvig Kommune stiger fra 1,2 mio. kr. i 2022 til 2,5 mio. kr. i 2023 og 3,7 mio. kr. i 2024 og frem. Jobcentret kan ikke effektuere besparelsen på det politiske udmeldte område, da budgettet til dette område ikke udgør 1,2 mio. kr. og foreslår at få besparelsen udskudt til 2023.

Det betyder at der skal gennemføres besparelser på 3,7 mio. kr. i 2023 ( $1,2+2,5=3,7$ ) og at besparelsen fortsætter på samme niveau i 2024 og frem.

Det forslås, at besparelserne i 2023 og 2024 beskrives, når de kommende politiske delaftaler er besluttet, og drøftet i forbindelse med budgetforhandlingerne for budget 2023.

#### **Sagen afgøres endelig af**

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget samt Økonomi- og Erhvervsudvalget.

#### **ØKONOMI**

Økonomi og HR udtaler, at det ikke har været muligt at få oplyst fra KL eller den politiske delaftale, hvorledes besparelserne er opgjort.

Besparelsen på 1,2 mio. kr. i 2022 forslås udskudt til 2023. Dette betyder at de 1,2 mio. kr. skal finansieres af kassebeholdningen i 2022.

Hvis der findes en besparelse på 3,7 mio. kr. i 2023, tilgår der 1,2 mio. kr. til kassebeholdningen i 2023. I så tilfælde vil trækket på kassebeholdningen være midlertidigt.

#### **DIREKTØREN FOR SOCIAL/SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,**

- At besparelsen på 1,2 mio. kr. i 2022 finansieres af kommunens kassebeholdning.
- At besparelserne på 3,7 mio. kr. i 2023 og frem - drøftes ifm. budgetforhandlingerne for budget 2023.

#### **BESLUTNING**

Anbefales.

# Tidlig pension - kort status på antal ansøgninger

## RESUME

---

Kort status på ansøgninger til Tidlig pension i Lemvig Kommune

## Sagsfremstilling

Tal fra Beskæftigelsesministeriet viser antal ansøgninger om tidlig pension fra den 1. til den 30. august 2021, fordelt på ansøgers bopælskommune. Tal for Lemvig Kommune er:

- 73 personer har ansøgt
- 1710 personer i Lemvig Kommune har ret til at søge (antal opgjort ultimo 1. kvartal 2021)
- Andel ansøgninger blandt personer med ret til at søge i Lemvig Kommune ligger på 4,3 procent

Der blev åbnet for indsendelse af ansøgninger den 1. august 2021, og ovennævnte opgørelse fra Beskæftigelsesministeriet vedrører ansøgere, der i august måned 2021 har indsendt en ansøgning om tidlig pension.

De første udbetalinger sker per 1. januar 2022.

Kriterier der skal være opfyldt for, at der kan søges om Tidlig pension:

- Er der 6 år eller mindre, til at du kan gå på folkepension, kan du søge om ret til at gå på tidlig pension.
- Er du født i 1963, 1964, 1967 eller 1968 kan du søge om ret til tidlig pension 7 år før folkepensionsalderen. Der gælder således en undtagelse for disse årgange.
- For at få ret til tidlig pension skal du også opfylde en række krav og betingelser, herunder krav til din bopæl og dit statsborgerskab.

## Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## ØKONOMI

---

Økonomi bemærker at den nye ret til tidlig pension udbetales med 100 pct. statslig finansiering.

En del af den statslige finansiering findes ved at staten foretager besparelser jævnfør forskellige politiske delaftaler.

## DIREKTØREN FOR SOCIAL/SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

---

- At antal ansøgninger i Lemvig Kommune tages til efterretning.

## BESLUTNING

---

Til efterretning.





# Orientering om Ankestyrelsen halvårlige statistik i klagesager

## RESUME

Ankestyrelsen har siden 2014 udsendt en halvårlig statistik til alle landets kommuner med de seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser i klagesager vedrørende kommunens afgørelser på Social- og beskæftigelsesområdet.

## Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har i 1. halvår 2021 afgjort 20 klagesager over Lemvig Kommunes afgørelser på Social- og beskæftigelsesområdet. Heraf vedrører 15 afgørelser Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets fagområde.

Ankestyrelsens afgørelser opdeles i fire kategorier: Afvisning, hjemvisning, stadfæstelse samt ændring.

Afgørelserne for 1. halvår 2021 fordeler sig således:

|              | Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) | Lov om aktiv social politik (LAS) | Pensionsloven (PL) | Lov om sygedagpenge (SDP) | Øvrige | I alt |
|--------------|------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------|---------------------------|--------|-------|
| Afvisning    | 0                                        | 0                                 | 0                  | 2                         | 0      | 2     |
| Hjemvisning  | 0                                        | 1                                 | 0                  | 0                         | 1      | 2     |
| Stadfæstelse | 0                                        | 7                                 | 0                  | 2                         | 0      | 9     |
| Ændring      | 0                                        | 1                                 | 0                  | 1                         | 0      | 2     |
| I alt        | 0                                        | 9                                 | 0                  | 5                         | 1      | 15    |

På møde den 4. oktober 2018 besluttede Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, at udvalget ønsker fortsat fokus på afgørelser, der ændres af Ankestyrelsen, og at udvalget hvert halve år orienteres om konkrete ændrede afgørelser.

På mødet gives en nærmere orientering om de 2 ændrede afgørelser for 1. halvår 2021.

## Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## Vision, politikker og strategier

Lemvig Kommunes strategi for beskæftigelse.

## ØKONOMI

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

## DIREKTØREN FOR SOCIAL/SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

- At Ankestatistikken tages til efterretning.

**BESLUTNING**

---

Til efterretning.

# Status på projekt Virksomhed i virksomheden hos FMC

## RESUME

---

Projektet "Virksomhed i virksomheden" blev etableret den 1. oktober 2014. Projektet er igangsat i samarbejde mellem FMC og Jobcenter, Lemvig.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget godkendte på møde den 31. oktober 2016, at projektet blev en fast del af jobcenterets tilbudsvifte, hvor Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget én gang årligt orienteres om status samt opnåede resultater for de deltagende borgere.

## Sagsfremstilling

Som følge af Covid-19 har projektet og tilgangen til projektet været suspenderet. Konkret har tilbuddet været lukket i perioden fra marts til juni 2020 og ligeledes fra december 2020 til april 2021.

Ved genåbningen var det endnu ikke en pligt for de visiterede borgere at møde op i tilbuddet, hvilket betød at kun 2 af 7 mødte frem.

Den 2. juni 2020 blev det atter en pligt for borgerne at møde i tilbuddet.

Der har i hele forløbet, trods nedlukning, været et tæt og konstruktivt samarbejde imellem Jobcenteret og projektlederen på FMC.

En af konsekvenserne afledt af Covid-19, har været suspension af oprettelse af bl.a. virksomhedspraktikker. Det betyder at der fra den 18. december 2020 til den 15. april 2021 ikke har været startet nye borgere i projektet.

Jobcentret kunne ej heller stille krav til borgere i projektet, om fremmøde i deres tilbud på FMC.

De forløb, som var igangsat forud for nedlukningen, udløb alle i den lange nedlukningsperiode.

Fra den 15. april 2021 har det igen været muligt at give borgere praktikforløb ved FMC.

Der var fra Jobcentret stort fokus på, at borgere igen kom til at deltage aktivt i beskæftigelsesrettede tiltag, hvorfor den første borger begyndte i projektet den 26. maj 2021.

Målgruppen for projektet er uændret ift. tidligere, hvorfor det fortsat er aktivitetsparate kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere samt ledighedsydelsesmodtagere der visiteres dertil.

Målgruppen er karakteriseret ved at have komplekse problemstillinger, ofte besværligheder med at begå sig socialt i nye omgivelser, manglende mødestabilitet og ringe forståelse for arbejdsmarkedets krav, og generelt havende dårligt helbred.

Projektet er en træningsbane ift. at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Der arbejdes ud fra en individuelt tilrettelagt plan for borgeren en beskrivelse af, hvilke konkrete mål det forventes, at borgeren opnår i perioden tilknyttet projektet.

Perioden den enkelte er visiteret til, varierer fra 4 uger til 6 måneder, afhængig af målgruppetilhørsforhold.

Der er løbende optag og projektet kan rumme op til 12 borgere ad gangen og der er en maksimal mødetid på 20 timer pr. uge, jf. projektaftalen mellem FMC og Jobcenter, Lemvig.

I forbindelse med Covid-19, var kapaciteten reduceret fra 12 til 8 borgere på grund af forsamlingsrestriktioner.

Der fastholdes et tæt samarbejde mellem Jobcenteret og FMC, hvorfor der ca. 1 gang om måneden foretages opfølgning på samtlige borgere, der deltager i projektet.

Ved opfølgningsmøderne deltager både virksomhedskonsulent, borger og projektleder fra FMC.

#### **Jobcenteret kan for perioden 1. august 2020 – 31. juli 2021 måle følgende effekt:**

I perioden har 20 borgere været eller er i gang i projektet, mod 21 borgere i samme periode sidste år.

Aktuelt er 6 borgere stadig i gang i projektet, og dermed er 14 borgere afsluttet, mod 16 borgere i samme periode sidste år.

#### **For de 14 afsluttede kan følgende oplyses:**

- 2 ansat i ordinær beskæftigelse.
- 2 i gang med virksomhedspraktik.
- 1 fået tilkendt fleksjob.
- 1 overgået til ressourceforløb.
- 1 overgået til tilbud på Kompetenceværkstedet.
- 3 er stoppet fordi tilbuddet udløb under nedlukningen afledt af Covid-19.  
De tre er nu i hhv. ressourceforløb og praktik.
- 4 borgere er sygemeldt.

Taget situationen med suspension grundet Covid-19 i betragtning, vurderer Jobcenteret resultatet fortsat som positivt.

Ligeledes bør det bemærkes, der i perioden har været et faldende antal kontanthjælp- og uddannelseshjælpsmodtagere i Lemvig Kommune. I juni 2021 var der i alt 156 borgere på kontanthjælp- eller uddannelseshjælpsydelse imod 180 i juni 2020.

Denne positive ændring har medført, at Jobcentret har indgået en aftale med projektet, om at forløbene ligeledes kan tilbydes borgere i ressourceforløb samt borgere visiteret til fleksjob, hvor det har vist sig vanskelig for borgeren, at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

Fælles for de sidste to nævnte målgrupper er, at de har væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen som også kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagerne visiteres til projektet.

Jobcentret estimerer at omkring 1/3 del af borgere, der kan visiteres til tilbuddet kan være borgere godkendt til fleksjob og/eller borgere i ressourceforløb.

#### **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

#### **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)

## Vision, politikker og strategier

Strategi for beskæftigelse.

Beskæftigelsesplan 2021.

### ØKONOMI

---

Økonomi udtaler at der forekommer følgende driftsudgift:

Årlig betaling til FMC for frikøb af medarbejdere til projektleder og assistent på ca. 408.00 kr.

Udgiften finansieres indenfor eksisterende budget på driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats.

### DIREKTØREN FOR SOCIAL/SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

---

- At status på projekt virksomhed i virksomheden tages til efterretning.

### BESLUTNING

---

Taget til efterretning.

# Status på A-kasse forsøget

## RESUME

A-kasseforsøget, hvor udvalgte A-kasser har overtaget samtalerne med forsikrede ledige de første 3 måneder, trådte i kraft 1. januar 2020. Grundet COVID-19 besluttede aftalepartierne, at genstarte evalueringsperioden fra 1. september 2020, hvormed talmaterialet der måler på forsøget på nuværende tidspunkt, er begrænset. Arbejdsmarkedskontoret udfærdiger hver måned 'Monitoreringsrapporter', og de nyeste tal er fra januar 2021.

## Sagsfremstilling

Med 'Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats' fra august 2018 blev A-kasseforsøget vedtaget. A-kasseforsøget går ud på, at ni ud af 23 A-kasser er blevet godkendt til at overtage jobcentrets ansvar for lediges beskæftigelsesindsats i de tre første måneder, medlemmet er ledigt.

Aftalepartierne mødes løbende for at drøfte initiativets fremdrift, og halvvejs i perioden gennemføres en midtvejsevaluering, som aftalepartierne drøfter. Desuden effektevalueres initiativet inden udgangen af perioden, og der gennemføres en tilfredshedsmåling hos deltagerne i forhold til øvrige ledige.

Effektevalueringen skal afdække, om der er forskel på, hvor hurtigt ledige overgår til beskæftigelse i forhold til, om kontaktfølgeløbet er fælles, eller alene foregår i A-kassen.

Aftalen trådte i kraft 1. januar 2020, og i henhold til aftalen skal A-kasserne som minimum afholde en CV-samtale, rådighedssamtaler og første fællessamtale. Jobcenteret deltager som udgangspunkt kun i fællessamtaler med A-kasserne i perioden.

Monitoreringsrapporter som følger forsøget er udarbejdet siden september 2020, og nyeste tilgængelig rapport er fra januar 2021.

I perioden fra september 2020 til og med januar 2021 har der ifølge Monitoreringsrapporterne været følgende visitationer til og fra forsøget i Lemvig Kommune inden for de anførte A-kasser:

Tabel: Antal påbegyndte/afsluttede forløb hos A-kasser i Lemvig Kommune i perioden sep. 2020- jan. 2021

|                   | 3F | Dansk M | FOA | HK | SL | I alt |
|-------------------|----|---------|-----|----|----|-------|
| Påbegyndte forløb | 38 | 4       | 7   | 2  | 1  | 52    |
| Afsluttede forløb | 10 |         |     |    |    |       |

\* SL står for Socialpædagogernes Landsforbund

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har desuden opdateret 'A-kasseindblik' med tal til og med juni 2021. A-kasseindblik giver et indblik i dagpengemodtageres jobsøgning, A-kassernes afholdelse af CV-og rådighedssamtaler samt A-kassernes sanktionspraksis.

Fælles for de tilgængelige målinger er, at de ikke kan bidrage til at spore en mulig effekt af forsøget på nuværende.

Styrelsen af Arbejdsmarked og Rekruttering har 22. september 2021 udgivet første årsrapport med foreløbige

resultater. Rapporten bygger på data på landsplan fra september 2020 til marts 2021 på landsplan. Rapporten viser at:

- 22.464 personer er visiteret til forsøget i perioden, og forsøgsdeltagerne har gennemsnitligt modtaget 2,9 samtaler med stor variation på tværs af de medvirkende A-kasser.
- Forsøgsdeltagere er konsekvent mere tilfredse med kontaktføreløbet i A-kassen end dagpengemodtagere, der får kontaktføreløbet som normalt i jobcenteret.
- Unge forsøgsdeltagere under 30 år er ikke lige så tilfredse med den jobrettede rådgivning i deres kontaktføreløb i A-kassen, som den samlede gruppe forsøgsdeltagere.
- 49 procent af forsøgsdeltagerne har øget deres tro på at kunne komme i arbejde efter at have deltaget i føreløbet i A-kassen. Den tilsvarende andel er 41 procent blandt ikke-forsøgsdeltagere.
- Forsøgsdeltagerne oplever i lidt højere grad, at der bliver arbejdet jobrettet ved samtalerne - for eksempel svarer 43 procent, at de får vist konkrete stillingsopslag, mens det kun gælder 37 procent af ikke-forsøgsdeltagere.
- Der er forskel på A-kassernes omfang af jobformidlinger. Hvor nogle brancher har haft færre jobåbninger grundet manglende aktivitet under COVID-19, har andre A-kasser til trods for COVID-19 nået tæt på deres egne mål om antal jobformidlinger - Her nævnes BUPL-A, som har haft succes grundet genåbning af landets daginstitutioner, SFO'er og små skoleklasser efter påske 2020, og opfyldelse af nye krav fra Sundhedsstyrelsen.

## Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## Lovgrundlag

Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats.

### ØKONOMI

---

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

### DIREKTØREN FOR SOCIAL/SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

---

- At status på A-kasseforsøget drøftes.

### BESLUTNING

---

Drøftet.

# Evaluering af KLAPjob samarbejdet

## RESUME

---

Lemvig Kommune indgik i starten af 2020 en samarbejdsaftale med KLAPjob om etablering af skånejobs til mennesker på førtidspension. Aftalen har medført borgere på førtidspension er kommet i arbejde, og intentionen er at afdække mulighederne for at hjælpe flere borgere med udviklingshæmning og andre kognitive vanskeligheder i arbejde.

## Sagsfremstilling

Ud fra et ønske om at skabe bedre muligheder for beskæftigelse for førtidspensioner med kognitive handicap i Lemvig Kommune, blev der på udvalgsrådet d. 15. januar 2020 besluttet at indgå en samarbejdsaftale med KLAPjob. KLAPjob etablerer skånejobs til mennesker på førtidspension med udviklingshæmning og andre kognitive vanskeligheder.

Efter indgåelse af samarbejdsaftalen blev landet ramt af nedlukninger grundet COVID-19, og under nedlukningen ansættes en ny konsulent hos KLAPjob til at varetage samarbejdet med Lemvig Kommune.

Jobkonsulenter og sagsbehandlere informerer borgere inden for målgruppen omkring KLAPjob, men det er borgerne selv, der på eget initiativ tager henvendelse til KLAPjob. På samme måde er det KLAPjob, der tager kontakt til kommunens virksomheder, for at sikre jobmuligheder til borgere med kognitive handicap.

KLAPjob har fået 12 borgere med bopæl i Lemvig Kommune ansat i et KLAPjob. De registrerer ikke om personerne fortsat er i KLAPjob efter ansættelse, men overordnet på landsplan har de en fastholdelses procent på omkring 70 procent efter seks måneders ansættelse.

I et KLAPjob ansættes man typisk i detailhandlen eller indenfor Horesta området, og arbejdsopgaverne består ofte af rutinepræget arbejde såsom oprydning, datomærkning, lager hjælp eller andet, som kan sammenlignes med en ungarbejder.

På landsplan arbejder personer ansat i et KLAPjob i gennemsnit 14,3 timer om ugen, men det varierer fra tre timer om ugen til 37 timer om ugen.

Jobcenteret i Lemvig er i samarbejde med STU, Lemvig i løbende dialog med KLAPjob om at øge fokus på mulighederne, for at etablere endnu flere KLAPjob i Lemvig Kommune.

KLAPjob er finansieret af satspuljemidlerne, så samarbejdet er gratis for kommunerne. Satspuljemidlerne udløber den 30. juni 2022, og under denne finansiering har KLAPjob selv defineret deres opgaveområde. Der er ikke usikkerhed om fremtidig finansiering af KLAPjob, men beløbets størrelse er ikke fastlagt. Den fremtidige finansiering vil dog højst sandsynligt stille nye krav til KLAPjobs opgaveområde, hvilket vil betyde noget for det fremtidige samarbejde med KLAPjob.

Ud over KLAPjob samarbejder Jobcenteret med Job-banken.nu, som arbejder med at hjælpe borgere med fysiske handicap i beskæftigelse.



## Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## Vision, politikker og strategier

Strategi for Beskæftigelse.

### ØKONOMI

---

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

### DIREKTØREN FOR SOCIAL/SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

---

- At samarbejdet med KLAPjob drøftes.

### BESLUTNING

---

Drøftet.

# Fokuspunkter fra Ledelsesinformation

## RESUME

---

Ledelsesinformation med opdaterede nøgletal forelægges nu for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udviklingen og eventuelle indsatser på beskæftigelsesområdet.

Ledelsesinformationen består af faste nøgletal, som opdateres månedsvis, og på mødet uddybes eventuelle fokuspunkter af Job- og Borgerservicechefen.

Jævnfør årsplanen vil nøgletallene for Fleksjob, Ledighedsydelse, Førtidspension og Ressourceforløb blive præsenteret på udvalgmødet.

## Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-Loven)

## Vision, politikker og strategier

Strategi for beskæftigelse og integration.

Beskæftigelsesplan 2021.

## ØKONOMI

---

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

## DIREKTØREN FOR SOCIAL/SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

---

- At ledelsesinformationen drøftes.

## BESLUTNING

---

Drøftet.

# Meddelelser

## Sagsfremstilling

- Invitation til Efterårsmarked, Lemvig kompetenceværksted.

### **DIREKTØREN FOR SOCIAL/SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,**

---

- At meddelelsen tages til efterretning.

### **BESLUTNING**

---

Taget til efterretning.

## Underskriftside

### **DIREKTØREN FOR SOCIAL/SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,**

---

- At referatet godkendes.

### **BESLUTNING**

---

Godkendt.