

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 18-08-2021

Mødedato Onsdag d. 18. august 2021 kl. 15:00

Mødested Udvalgsværelse 2, Lemvig Rådhus

Indholdsfortegnelse

Ledelsesafrapportering pr. 30.06.2021 for Arbejdsmarkeds- & Integrationsudvalget.....	3
Opgaven i Borgerservice med implementering af MitID.....	6
Finansiering af Tidlig Pension.....	7
Tilsagn om tilskud fra den regionale uddannelsespulje.....	9
Målet er job - borgerne viser vejen.....	11
KL's tilfredsmåling for 1. kvartal 2021.....	14
Nyt gruppeforløb om livsmestring - servicelovens §82a.....	16
Analyse 'Fra barn til voksen i psykiatrien'.....	19
Oversigt over udvalg og nævn.....	21
Fokuspunkter fra Ledelsesinformation.....	22
Meddelelser.....	23
Underskriftside.....	24

Punkt 1: Ledelsesafrapportering pr. 30.06.2021 for Arbejdsmarkeds- & Integrationsudvalget

00.30.14G01-4-21

Resume

Ledelsesafrapportering pr. 30. juni 2021 for Arbejdsmarkeds- & Integrationsområdet.

Sagsfremstilling

Ledelsesafrapportering pr. 30. juni 2021 som er vedlagt sagen, uddyber budgetopfølgningen pr. 30. juni 2021.

På baggrund af budgetopfølgningen pr. 30. juni 2021 forventes driftsudgifterne ved årets afslutning, at være ca. 302 mio. kr.

Med et korrigeret budget på ca. 302 mio. kr. forventes der et mindreforbrug på 211.000 kr.

Til ledelsesafrapporteringen pr. 31. marts 2021 blev der tildelt en tillægsbevilling på -11.407.000 kr. som tilgik kassebeholdningen.

Der ansøges pr. 30. juni 2021 om tillægsbevillinger på -211.000 kr. som tilgår kassebeholdningen.

Ledelsesrapporteringen pr. 30. juni 2021 er vedlagt som bilag.

Nedenstående tabel viser de påvirkede områder og deres budgetter samt forskellen mellem det forventede regnskab og det korrigerede budget for 2021:

A&I området: i hele 1.000 kr. - = indtægter/overskud + = udgifter/underskud	Opr. budget 2021	Tillægs bevillinger og omplaceringer	Korr. Budget 2021 ekskl. overførsler mellem årene	Forventet regnskab 2021	Forskel forventet regnskab og korr. Budget
	1	2	3 (1+2)	4	5 (4-3)
Selvforsørgelse- og hjemrejseprogram eller introduktionsprogram	1.629	2.178	3.807	3.486	-321
Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse	1.384	0	1.384	2.004	620
Seniorpension	3.098	2.909	6.007	7.813	1.806
Førtidspension tilkendt 1. juli 2014 eller senere	48.869	-1.904	46.965	45.502	-1.463

Førtidspension tilkendt før 1. juli 2014	68.400	0	68.400	66.473	-1.927
Sygedagpenge	29.699	0	29.699	33.616	3.917
Kontant- og Uddannelseshjælp	17.084	-1.062	16.022	15.482	-540
Fleksløntilskud	51.702	-4.516	47.186	47.766	580
Ressource- og Jobafklaringsforløb	17.116	-361	16.755	15.041	-1.714
Ledighedsydelse	12.867	0	12.867	12.069	-798
Beskæftigelsesordninger	-552	3.352	2.800	2.429	-371
Drift i alt	313.507	-11.521	301.715	301.504	-211

COVID-19

Ledigheden har været væsentligt lavere i 2021 end det var forventet i foråret 2020. Lemvig Kommune har klaret sig bedre igennem COVID-19 end en række af de øvrige kommuner og er kommet relativt skånsomt igennem krisen. Det er en generel tendens, at ledigheden på landsplan er blevet lavere end forventet i foråret 2020.

Området er reguleret af en budgetgaranti. Det betyder, at det statslige bloktilskud til området reguleres i forhold til bevægelserne i de økonomiske konjunkturer og ledigheden. Jf. økonomiaftalen for 2022 skal der foretages en midtvejsregulering der nedjustere budgetgarantien med 3,2 mia. kr. på landsplan. Lemvig Kommunes andel udgør 11,4 mio. kr. som vil fragå bloktilskuddet.

Til orientering er sagen behandlet i Økonomi- & Erhvervsudvalget d. 16. august 2021.

Sagen afgøres endelig af

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- & Integrationsudvalget samt Økonomi- & Erhvervsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Vision, politikker og strategier

Direktionens handleplan.

Lemvig Kommunes økonomistyringsprincipper

Økonomi

Økonomi og HR udtaler:

- Der forventes et samlet mindreforbrug på 211.000 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.
- Der bliver søgt -211.000 kr. i tillægsbevillinger på Arbejdsmarkeds- & Integrationsområdet.

Til ledelsesafrapporteringen pr. 31.03.2021 blev der tildelt en tillægsbevilling på -11.407.000 kr. som tilgik kassebeholdningen.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesafrapporteringen pr. 30. juni 2021 godkendes.
- At der gives en samlet tillægsbevilling på -211.000 kr. til Arbejdsmarkeds- & Integrationsområdet som tilgår af kassebeholdningen.

Beslutning

Anbefales.

Michelle Welle Tange og Lone Pilgaard Sørensen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Ledelsesafrapportering - Arbejdsmarkeds- & Integrationsudvalget pr. 30. juni 2021

Punkt 2: Opgaven i Borgerservice med implementering af MitID

00.14.20G01-1-21

Resume

Digitaliseringsstyrelsen har besluttet at NemID i løbet af det næste år skal opgraderes til MitID. Borgerservice landet over kommer til at spille en central rolle i forbindelse med hjælp til borgere, som har brug for hjælp til omstillingen. På trods af opgavens omfang er det endnu uvist om kommunerne kompenseres gennem DUT-midler. Borgerservice i Lemvig Kommune forventer indtil videre, at kunne løse opgaven indenfor den nuværende ramme, men der vil i perioder kunne opstå øget ventetid ved hjælp til den digitale omstilling.

Digitaliseringsstyrelsen har udarbejdet en tidsplan, der betyder at Borgerservice fra september 2021 og frem til medio 2022 implementerer systemet.

Sagsfremstilling

Med MitID implementeres et nyt fremtids sikret ID, som tager højde for fremtidens digitale udfordringer og muligheder og samtidig styrker sikkerheden for, at man trygt kan færdes på nettet.

Med MitID falder nøglekortet bort og erstattes af en app til smartphone eller tablet, hvor borgerne kan overføre penge eller logge ind på en digital selvbetjening.

Overgangen fra NemID til MitID er en stor opgave for kommunerne. Det forventes at ud af 5,3 millioner borgere i Danmark, vil mellem 700.000 og 1.100.000 borgere møde op i de kommunale borgerservicecentre. I Lemvig vil det svare til et fremmøde for 4.117 borgere.

Der er i kommunerne behov for at opbygge tilstrækkelig kompetence og fleksibilitet i Borgerservice ved implementeringen, og samtidigt løbende tilpasse bemandingen, da borgernes behov for hjælp og adfærd er ukendt. De eksisterende opgaver i Borgerservice skal fortsat håndteres, hvorfor der kan være behov for accept af øget ventetid i perioder i implementeringsfasen.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At opgaven med overgang til MitID drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Michelle Welle Tange og Lone Pilgaard Sørensen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Præsentation Borgerservice-chefer

Referat fra bestyrelsesmøde

Estimat af timeforbrug for Lemvig Kommune

Punkt 3: Finansiering af Tidlig Pension

15.00.00I02-3-21

Resume

Som led i Aftale om ret til tidlig pension (2020) er det aftalt, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen samlet set skal tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcenterets samlede indsatsområde.

Aftalepartierne indfrier med denne delaftale en besparelse på 344 mio. kr. i 2022 og 371 mio. kr. fra 2023 og frem. den resterende del af besparelsen, som ikke indfris med denne aftale, skal forhandles i 2022.

Sagsfremstilling

Delaftalen, som blev indgået den 20. juni af Regeringen og aftalepartierne, skal indfri en besparelse, på landsplan, på 344 mio. kr. i 2022.

Hovedelementerne til besparelsen i delaftalen er som følgende:

- 1) Længere mellem tilbud til modtagere på uddannelseshjælp (unge, uuddannede under 30 år). I dag skal personer på uddannelseshjælp modtage et tilbud 4 uger efter afsluttet tilbud. Fremadrettet skal der først foreligge nyt tilbud efter 4 måneder. Besparelsen ifølge delaftalen vurderes til 334 mio. kr. i 2021 og 361 mio. kr. fra 2022 og frem.
- 2) Uddannelseshjælpsmodtagere skal have ret til en fastholdelsesmentor, der skal hjælpe med at fastholde modtagerne på uddannelse. Forventet udgift vurderes til 10 mio. kr. jf. delaftalen.
- 3) Ret til digitale samtaler efter 6 måneders ledighed. Der forventes her en årlig besparelse på 39 mio. kr. årligt – heraf er 19 mio. kr. forligsbelagt til den nye sygedagpengereform, så det kun er 20 mio. kr. som skal være med til at finansiere Tidlig Pension.

Ifølge KL er der i delaftalen primært tale om besparelser på indsatsdelen og dermed ikke på personale i jobcentrene i denne omgang. KL-Sekretariatet vil dykke ned i forudsætningerne for aftalen.

Konsekvenser for Lemvig Kommune

- 1) Lemvig Kommune har 73 antal uddannelseshjælpsmodtagere, pr. 25.06.2021, der falder inden for ovenstående målgruppe. Langt de fleste tilbud er rettighedsbaseret tilbud, som ikke kan udskydes, da borger har ret til et bestemt tilbud. Det vurderes derfor vanskeligt at finde besparelser ud fra indholdet i denne delaftale, vedrørende forlængelse af tilbud til modtagere af uddannelseshjælp.
- 2) Ud fra landstallene i delaftalen forventes Lemvig Kommunes udgift til en fastholdelsesmentorer at stige med yderligere 33.000 kr. årligt. Vi anvender allerede i udbredt grad at koble en fastholdelsesmentor til borger på uddannelseshjælp. Det vil typisk være mentor i Virksomhedsservice eller mentor fra Ungestøttecentret. Om der bliver behov for en udvidelse af tilbuddet, er vanskeligt at forudsige.
- 3) Jobcentret i Lemvig Kommune har i mindre omfang anvendt digitale samtaler under Covid-19 perioden, særligt "første-samtaler", hvor vi danner relation til borger. De administrative opgaver, som følger af såvel fysiske som digitale samtaler er ensartede. Samtaletiden kan variere mellem fysiske og digitale samtaler, men der er ikke et generelt mønster som viser, at digitale samtaler er kortere end fysiske samtaler. Derfor vurderes besparelsen ved mulighed for digitale samtaler at være begrænsede.

Nedenstående tabel forklarer besparelsen for Lemvig Kommune ud fra en befolkningsfordeling, hvor Lemvig Kommune udgør ca. 0,33% af Danmarks befolkning.

	Landsplan 2022/2023	Lemvig Kommune 2022/2023	Landsplan 2024 og frem	Lemvig Kommunes andel 2024 og frem
Længere mellem tilbud	334 mio. kr.	1,10 mio. kr.	361 mio. kr.	1,19 mio. kr.

til uddannelseshjælp.

Fastholdelsesmentor	-10 mio. kr.	-0,03 mio. kr.	-10 mio. kr.	-0,03 mio. kr.
Ret til digitale samtaler	20 mio. kr.	0,07 mio. kr.	20 mio. kr.	0,07 mio. kr.
I alt	344 mio .kr.	1,14 mio. kr.	371 mio. kr.	1,22 mio. kr.

Det vurderes ud fra ovenstående beregninger, at Lemvig Kommune vil få reduktion i bloktilskuddet på ca. 1,14 mio. kr. i 2022/2023 og ca. 1.22 mio. kr. i 2024 og frem.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- & Integrationsudvalget.

Økonomi

Økonomi og HR udtaler, at det ikke har været muligt at få oplyst fra KL eller via den politiske delaftale, hvorledes besparelserne er opgjort.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At besparelseskravet som følge af delaftalen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Lone Pilgaard Sørensen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Orientering om delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Finansiering af Tidlig Pension

Punkt 4: Tilsagn om tilskud fra den regionale uddannelsespulje

15.00.00I02-2-21

Resume

Styrelsen fra Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udmøntet ekstra midler, der skal understøtte at flere ledige kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb. Ansøgning fra Lemvig Kommune er imødekommet med 176.000 kr.

Sagsfremstilling

I aftale om tiltag målrettet langtidsledige under Coronakrisen fra 28. maj 2021 blev der, gennem den regionale uddannelsespulje i 2021, afsat ekstra midler til, at kommunerne kunne bevillige korte kurser til langtidsledige samt øvrige ledige fra første ledighedsdag, så de hurtigt og fleksibelt kan blive omstillet til andre job og brancher.

Sammenlagt med en genudmelding på mindre forbruget af puljemidlerne fra 2020, udmeldtes i alt 55 millioner kroner i puljen.

Midlerne er fordelt efter kommunernes tilkendegivelser af interesse, samt de enkelte kommuners andel af dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og overgangsydelsesmodtagere (uden for introduktionsprogrammet).

Lemvig Kommune har modtaget tilsagn om 176.000 kroner fra puljen, og kan bruge midlerne til at få dækket 80 procent af sine driftsudgifter til køb af korte erhvervsrettede kurser, der fremgår på den regionale positivliste i eget RAR- eller af positivlisten i tilstødende RAR-områder. Midlerne kan desuden anvendes til at få dækket 100 procent af revisionsudgifterne.

Lemvig Kommune modtog oprindeligt et tilsagn om 599.000 kroner ved fordeling af puljemidlerne for 2021, og har med tilsagn om 176.000 kroner ved udmøntningen af ekstramidler, samlet modtaget 775.000 kroner til køb af korte, erhvervsrettede uddannelser i 2021. Der skal dermed i 2021 købes kursusaktivitet for 968.750 kroner for at udnytte hele tilsagnet.

Udbetalingen af tilskud sker, når STAR har godkendt det endelig projektregnskab – og efter godkendelse af et samlet og revisorpåtegnet regnskab.

Specifikt om Lemvig Kommune

Der er i første halvår af 2021, hvor COVID-19 restriktionerne indtil medio april forhindrede fysisk kursusaktivitet, blevet gennemført 38 korte, erhvervsrettede kurser af vores borgere.

Ud af disse udgør godt 25% kurser, der relaterer sig til vindmølleindustrien – Kurser som Arbejdsmarkedsrådet godkendte på opfordring fra Jobcenter Lemvig, med henblik på fremtidige projekter med etablering af havvindmølleparker i vores nærområde.

Øvrige gennemførte kurser falder inden for følgende kategorier:

- IT
- Gaffeltruck B
- Lastbil kørekort
- Svejsekursus
- Kommunikation
- Digital markedsføring
- Arbejdsmiljø
- Bus
- Taxikort
- Projektledelse

De gennemførte kurser i første halvår af 2021 beløber sig til en værdi af 387.519,40 kroner.

De allerede afholdte kurser har været fordelt til 18 borgere, hvoraf de 13 har fået job, 1 er sygemeldt og 4 er ledige. Det svarer til en beskæftigelses succes på 72%, hvilket er betydeligt højere end landsgennemsnittet, hvor succesraten er 50%.

For at sikre midlerne kommer i spil som et supplement til seks ugers jobrettet uddannelse tidligt i ledighedsforløbet, er der lavet aftale med A-kasserne om, at puljen kan bruges i deres almindelige vejledning af deres medlemmer. I det tilfælde der indgår kurser i vejledningen af borgeren, som kan finansieres gennem den regionale uddannelsespulje, fremsendes en ansøgning til Jobcentret som har bevillingsretten. Borgeren har dog altid ret til ét kursus der finansieres gennem den regionale uddannelsespulje.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Beskæftigelse.

Økonomi

Økonomi og HR udtaler, at de 387.519,40 kr., som der er gennemført kurser for i det første halvår, bliver dækket med 80% gennem den regionale uddannelsespulje. Dette vil sige puljen dækker 310.015,50 kr. af udgiften og at kommunen selv skal dække 77.503,90 kr.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At bevilling af ekstra midler til korte, erhvervsrettede uddannelser tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Lone Pilgaard Sørensen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Tilsagn

Retningslinjer for anvendelse af tilskud

Punkt 5: Målet er job - borgerne viser vejen

15.20.00I04-1-21

Resume

KL foreslår et nyt syn på en ny tilgang til udsatte voksne uden fodfæste på arbejdsmarkedet, hvor borgerne 'kommer frem i førersædet', og den enkeltes behov og potentialer styrer indsats og timing.

Målgruppen er voksne, som har modtaget kontanthjælp i 8 ud af de sidste 10 år.

KL's udspil er ikke et opgør med den aktive beskæftigelsesindsats, men KL mener, at det kræver et fleksibelt beskæftigelsessystem med helhedsorienterede indsatser på borgerens præmisser, og rammer for et bedre samarbejde om de tværfaglige problematikker, hvis det skal lykkes med at hjælpe målgruppen ud på arbejdsmarkedet.

Sagsfremstilling

KL giver, med afsæt i eksisterende viden om udsatte voksne i beskæftigelsessystemet, tre pejlemærker for en styrket indsats for voksne uden fodfæste på arbejdsmarkedet, og lægger op til debat om dilemmaerne.

Eksisterende viden om målgruppen

Deltagelse på arbejdsmarkedet har stor betydning i dag for den enkelte, for hele familien og for samfundet generelt, og Fællesskabsmålingen udført af VIVE i 2017 viste, at et overvældende flertal – også blandt udsatte voksne - drømmer om at få et job eller en funktion, hvor de kan bidrage.

I 2020 udarbejdede KL en analyse af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere som viste, at:

- Tre fjerdedele er ufaglærte.
- To tredjedele har ikke bestået 9. klasses dansk og matematik.
- 8 ud af 10 har væsentlige helbredsproblemer.
- Knap halvdelen har haft et forløb i hospitalspsykiatrien indenfor 5 år.
- En fjerdedel har væsentlige misbrugsproblemer.

Undersøgelser af hvad der virker i beskæftigelsesindsatsen for voksne, viser at:

- Relationen mellem borger og medarbejder er afgørende.
- Sagsbehandlerens tro på borgeren har særligt effekt.
- Borgerens tillid til de iværksatte indsatser og kontakten med Jobcentret ofte er helt afgørende for at lykkedes med at gøre borgeren arbejdsmarkedsparat.
- Beskæftigelsesindsatser virker bedre, når de forløber parallelt med sociale, helbredsmæssige og andre indsatser for borgeren.

På møder mellem KL og en række brugerorganisationer og foreninger blev der fremhævet ønske om en afbureaukratisering af sagsbehandlingen samt at styrke kombinationen af beskæftigelsesindsatser og sociale indsatser, da effekten af indsatsen dermed øges.

Med udspillet peger KL på, at der brug for en grundlæggende debat om den overordnede ambition med kontanthjælpen på tre centrale områder:

1. Hvordan skaber vi (mere) plads på arbejdsmarkedet?

Mange virksomheder viser allerede rummelighed og velvilje til at ansætte borgere med særlige udfordringer og behov på arbejdspladsen – men der er behov for at hjælpe mere på vej. En mulighed kunne være særlige ordninger, som gør det mere attraktivt for virksomhederne at ansætte personer på kanten af arbejdsmarkedet, og som ikke kan levere en arbejdsindsats svarende til mindstelønnen – som for eksempel ordninger svarende til IGU-ordningen.

2. Hvor længe kan en ydelse være midlertidig?

Det fremgår af loven, at kontanthjælpen er en midlertidig ydelse – men seks ud af 10 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har modtaget offentlig forsørgelse i mindst otte ud af de seneste 10 år. Ud fra, at nogle af de mest udsatte voksne lykkes med at komme i job efter mange år på kontanthjælp, mener KL ikke, at der skal være en grænse for, hvor længe man kan modtage kontanthjælp, da det skaber utryghed omkring kontanthjælpsmodtageres økonomiske situation.

3. Hvordan udnyttes styrkerne ved sanktioner bedst?

Rådighedsforpligtelsen og regler om ret og pligt til deltagelse har sine styrker og udfordringer. Hvor styrken er den forpligtende relation, som bidrager til at opretholde kontakten til borgeren, kan vejledning og truslen om sanktioner nedbryde en tillidsfuld relation og dialog med borgeren. KL efterlyser derfor en større fleksibilitet, så medarbejderne ud fra et fagligt skøn kan vurdere, hvornår og hvordan borgeren skal vejledes om sanktioner.

Pejlemærkerne i KL's udspil målrettet voksne uden fodfæste på arbejdsmarkedet er:

A) En helhedsorienteret indsats på borgerens præmisser

Ud fra en viden om, at borgerens tillid til de iværksatte indsatser og kontakten med Jobcentret ofte er helt afgørende for at lykkes med at gøre borgeren arbejdsmarkedsparat, stiller KL forslag om, at Jobcentret skal kunne iværksætte de indsatser, som giver mening for borgeren her og nu og dispensere fra regler og krav, som ikke bidrager til at bringe borgeren tættere på arbejdsmarkedet. Borgere i målgruppen, der er fokus på i udspillet, har ofte komplekse problemer udover ledighed, så derfor mener KL, at andre indsatser og kontaktformer end tilbud efter beskæftigelsesloven og jobsamtaler skal sidestilles. KL ønsker et opgør med de eksisterende generelle proceskrav, så kommunerne får mulighed for at tilrettelægge fleksible helhedsorienterede indsatser på borgerens præmisser.

B) Tillid og faglighed skal sikre, at borgeren modtager de rette tilbud

Sagsbehandlingen er i nogle sager så omfattende og stiller så store krav til borgerens aktive deltagelse, at nogle af de mest udsatte borgere bliver udfordret af at deltage. Det medfører, at nogle af de mest udsatte borgere har dårligere adgang til at opnå de rette indsatser og ydelser, netop grundet alvorlige sociale problemer. KL foreslår derfor markant forenkledte krav til afklaring og afprøvning forud for indstilling til rehabiliteringsteamet, samt at lade det være op til jobcentret og medarbejderne at vurdere hvilken dokumentation, der er relevant at indhente i den konkrete sag, og hvem der skal deltage i mødet.

C) Ydelser med fokus på tryghed økonomien og gevinster ved job

For udsatte borgere er tryghed om privatøkonomien ofte en forudsætning for at arbejde målrettet med egne udfordringer. Samtidig kan det være svært for den enkelte at gennemskue den økonomiske forskel fra at gå fra kontanthjælp til at modtage en løn – især hvis lønnen suppleres af kontanthjælp. KL foreslår derfor, at der skabes større tryghed og gennemsigtighed omkring kontanthjælpsmodtageres økonomiske situation, samt at de økonomiske incitamenter til at tage et job synliggøres.

Udspillet er helt i tråd med Ydelseskommisionens bud på et nyt kontanthjælpssystem, og KL opfordrer Folketinget til hurtigst muligt at vedtage et nyt forenklet kontanthjælpssystem.

Specifikt for Lemvig Kommune

I Lemvig Kommune har vi netop haft fokus på denne målgruppe i et afklaringsprojekt, hvor vi indledningsvist havde 17 borgere, som havde modtaget kontanthjælp i 8 ud af 10 år. Aktuelt har vi 6 borgere tilbage, som har modtaget kontanthjælp i 8 ud af 10 år. Disse borgere deltager på rehabiliteringsmøder i september måned. Det samlede antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Lemvig Kommune er per 8. juli opgjort til 63 jævnfør sagsbehandlingssystemet.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Beskæftigelse.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At KL's udspil for et nyt syn og en ny tilgang til voksne uden fodfæste på arbejdsmarkedet drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Lone Pilgaard Sørensen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Målet er job - borgeren viser vejen

Punkt 6: KL's tilfredsmåling for 1. kvartal 2021

00.00.00I04-1-21

Resume

KL har gennemført en undersøgelse på vegne af 15 kommuner, der belyser virksomhedernes tilfredshed med jobcentrenes service for 1. kvartal 2021. Undersøgelsen har fokus på, hvad samarbejdet har omhandlet og resulteret i, og det overordnede resultat er, at virksomhedernes tilfredshed fortsat ligger på over 80 procent.

Ud fra et ønske om, at KL kan være med til at understøtte jobcentrenes virksomhedsservice strategisk og gennem interessevaretagelse på områder, stiller KL forslag om at opskalere tilfredshedsmålingen, så målingen bliver landsdækkende fra primo 2022.

Sagsfremstilling

KL foretager hver tredje måned en tilfredshedsmåling på vegne af 15 kommuner, der belyser virksomhedernes oplevelse af Jobcenteret som samarbejdspartner, og den service de yder. Tilfredshedsmålingen er del af en strategisk indsats, der sikrer, at jobcentrene får relevant viden om virksomhederne og deres behov, så de kan tilpasse deres virksomhedsrettede indsats. Lemvig Kommune deltager ikke i undersøgelsen.

Tilfredshedsmålingen har fokus på virksomhedernes oplevelse af:

- 1) Kontakten med Jobcentret
- 2) Den overordnede tilfredshed med Jobcenteret
- 3) Samarbejdet med Jobcenteret

De overordnede konklusioner fra undersøgelsen for 1. kvartal 2021 er:

- Ni ud af 10 virksomheder vurderer, at forståelse for virksomhedens behov er vigtigt eller meget vigtigt i samarbejdet med Jobcenteret, og
- Otte ud af 10 virksomheder er tilfredse med eller meget tilfredse med Jobcenterets forståelse for virksomhedens behov.
- Størstedelen af virksomhederne er samlet set tilfreds eller meget tilfredse med Jobcenteret igennem forløbet (84 procent).
- Virksomhederne er enten tilfredse eller meget tilfredse med Jobcenteret i forhold til det generelle samarbejde (84 procent), responstid (80 procent), kommunikation (83 procent) samt information (78 procent) – og størstedelen af virksomhederne vil anbefale et samarbejde med Jobcentret til andre virksomheder.

Undersøgelsen viser, at kontakten med virksomhederne oftest handler om opkvalificering af ledige og rekruttering. Det er i overvejende grad Jobcenteret, som tager initiativ til kontakten, men samtidig har hver tredje virksomhed selv taget kontakt til Jobcenteret.

Jobcenteret har, hvor kontakten har omhandlet opkvalificering eller rekruttering, efterfølgende fremsendt kandidater til 68 procent af virksomhederne, og det fremgår, at 75 procent af virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse med Jobcenterets evne til at finde en egnet kandidat, der passer til virksomhedens behov.

Tilfredshedsmålingen for 1. kvartal 2021 er baseret på surveys der er udsendt til 2571 virksomheder i 15 kommuner på tværs af Danmark – 723 virksomheder fra 12 kommuner gennemførte undersøgelsen, hvilket giver en svarprocent på 28 procent.

Landsdækkende tilfredshedsmåling

For at styrke interessevaretagelsen på området, foreslår KL at opskalere tilfredshedsmålingen, så målingen bliver landsdækkende.

Ud fra et fokus på, at en landsdækkende måling skal udvikles i samarbejde med alle landets kommuner, påtænker KL at lave en proces i efteråret, hvor set-up, spørgeramme, kadence m.v. drøftes.

Forudsætningen for at gøre tilfredshedsmålingen landsdækkende er, at der er interesse herfor i kommunerne, og KL vil i august henvende sig til kommunerne for at høre nærmere herom.

For at tilfredshedsmålingen kan blive landsdækkende, er det desuden en forudsætning, at alle kommuner tilsluttes FVDB (Fælleskommunal Virksomhedskontaktdatabase), og i øjeblikket er det omkring 2/3 af kommunerne, der er tilsluttet databasen. Lemvig Kommune er allerede tilsluttet FVDB.

KL planlægger at sende brev ud efter sommer til de kommuner, der ikke er tilsluttet, hvor de giver information fra de forskellige leverandører af FVDB, samt beskriver processen for kommunal inddragelse.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelse.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Beskæftigelse.

Strategi for Erhverv.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At tilfredshedsmålingen for 1. kvartal 2021 tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Lone Pilgaard Sørensen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

KL's Tilfredshedsmåling for 1. kvartal 2021

Punkt 7: Nyt gruppeforløb om livsmestring - servicelovens §82a

27.03.00P21-1-18

Resume

En ændring i serviceloven giver kommuner hjemmel til at anvende gruppebaserede tilbud til personer, der har eller er i risiko for at udvikle nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller sociale problemer. Arbejdsmarked & Integration, Sundhedsafdelingen og Handicap & Psykiatri har i et samarbejde udviklet et tværgående, tidlig og forebyggende gruppeforløb om livsmestring under servicelovens §82a. Det gennemføres som et prøveforløb for 10 borgere i efteråret 2021, hvorefter forløbet evalueres med inddragelse af både fagpersoner og deltagere.

Sagsfremstilling

Serviceloven er ændret med virkning fra den 1. januar 2018. Ved lovændringen lægges der vægt på mulighederne for at etablere tidlige og forebyggende indsatser for hurtigt at hjælpe borgerne og styrke deres muligheder for at udvikle sig positivt og udnytte egne potentialer i det omfang, det er muligt.

Lovændringen indeholder, som en nyskabelse, en bestemmelse om en tidlig forebyggende indsats i forhold til:

- Personer, der har nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller sociale problemer
- Personer, der er i risiko for at udvikle funktionsnedsættelse eller sociale problemer

Kommuner har hermed fået hjemmel til at etablere og anvende gruppebaserede tilbud og tidsbegrænsede, individuelle tilbud om socialpædagogisk hjælp og støtte til borgere, der før ikke var berettiget til ydelser i Serviceloven.

Servicelovens §82a (ny lovtekst):

Til personer, der har nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller sociale problemer, og personer, der er i risiko for at udvikle funktionsnedsættelse eller sociale problemer, kan Kommunalbestyrelsen iværksætte eller give tilskud til tilbud om gruppebaseret hjælp, omsorg eller støtte samt gruppebaseret optræning og hjælp til udvikling af færdigheder. Det er en forudsætning, at Kommunalbestyrelsen vurderer, at deltagelse i sådanne tilbud vil kunne forbedre modtagerens aktuelle funktionsniveau eller forebygge, at funktionsnedsættelsen eller de sociale problemer forværres.

Handicap & Psykiatri anvender som hidtil en del ressourcer på hjemmevejledning, træning med videre efter SL §85, og vil med denne nye mulighed tillige vurdere, om nogle af disse indsatser i stedet kan tilrettelægges som indsatser efter SL §82a.

Servicelovens §85 (lovtekst):

Kommunalbestyrelsen skal tilbyde hjælp, omsorg eller støtte samt optræning og hjælp til udvikling af færdigheder til personer, der har behov herfor på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer.

Forskellen på §85 og §82a:

§85: Skal-bestemmelse/betydelig nedsat funktionsevne/ikke forebyggende/gruppebaseret og individuel

§82a: Kan-bestemmelse/nedsat funktionsevne/i risiko for udvikling af funktionsnedsættelse/forebyggende

Serviceovens §82a vedrører som udgangspunkt en målgruppe med et bedre funktionsniveau end målgruppen for §85, og indsatserne er af forebyggende karakter.

Siden 2019 har en styregruppe og en arbejdsgruppe på tværs af Arbejdsmarked & Integration, Sundhedsafdelingen og Handicap & Psykiatri samarbejdet om at udvikle en tværgående tidlig forebyggende indsats i form af dette prøveforløb med en gruppebaseret indsats om livsmestring under §82a. Forløbet har egentlig været klar til iværksættelse længe, men blev udskudt grundet restriktioner i forbindelse med COVID-19.

Formålet med det nye gruppeforløb om livsmestring er, at:

- Forebygge, at deltagernes problemer forværres
- Understøtte deltagernes muligheder for at fastholde egne ressourcer, fremme øget selvstændighed og forbedre de sociale kompetencer

Deltagerne får mulighed for at:

- Udfordre sig selv i et ligeværdigt fællesskab
- Modtage støtte og feedback
- Få hjælp til at tro på en positiv forandring
- Arbejde med egne opfattelser, handlinger, værdier og identitet
- Se på egen situation på nye måder
- Opbygge nye mestringsstrategier

Målet er at de deltagere, der gennemfører forløbet, kvalificerer sig til praktik, støttet beskæftigelse, uddannelse eller ordinært arbejde - grundet de via gruppeforløbet har forbedret deres kvalifikationer i forhold til at være på arbejdsmarkedet.

Der er, som en del af forløbet, nedsat en særlig visitationsgruppe med repræsentanter fra Jobcentret, Center for Sociale Tilbud (CST) og Handicap & Psykiatri Myndighed. Forløbet varetages af uddannede gruppevejledere fra CST og bevægelsesinstruktører fra henholdsvis Sundhedsafdelingen og Lemvig Kompetenceværksted. En repræsentant fra visitationsgruppen indgår som funktionsleder, og sikrer sparring til gruppevejledere og bevægelsesinstruktører. Ressourcerne til prøveforløbet er fundet inden for de tre afdelingers eksisterende rammer, men skal tilbuddet fortsætte som en permanent ordning, skal finansieringsmulighederne afdækkes.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Sendes til orientering i Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget og Handicaprådet.

Lovgrundlag

Serviceovens §82a.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Handicap og Psykiatri: "Det er altid vores mål med den sociale indsats, at den enkelte borger opnår størst mulig frihed og mestring i eget liv".

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse: "Sundhed er mere en fravær af sygdom. Sundhed og også mental sundhed, at trives i sin hverdag, kunne håndtere dagligdags udfordringer og kunne indgå i fællesskaber".

Strategi for Beskæftigelse: "I samarbejde med kommunens øvrige afdelinger udvikles tilbud, der tager højde for borgernes individuelle behov for livsmestring, så de kommer nærmere til eller fastholdes i job eller uddannelse".

Økonomi

Økonomi og HR har ingen yderligere bemærkninger, da økonomien er beskrevet i sagsfremstillingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At det nye gruppeforløb om livsmestring under Servicelovens §82a tages til efterretning.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 16. juni 2021, pkt. 6:

Taget til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Lone Pilgaard Sørensen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Livsmestring - Projektbeskrivelse

Livsmestring - Indsatsmodel

Livsmestring - Folder

Punkt 8: Analyse 'Fra barn til voksen i psykiatrien'

27.00.00I02-1-21

Resume

Indenrigs- og Boligministeriets Benchmarkingenhed har undersøgt, hvor stor en andel af børn fra psykiatrien, der også er i kontakt med psykiatrien som voksen. Gennem en længere periode ses der fortsat en stor stigning i antallet af børn, der kommer i kontakt med psykiatrien, før de fylder 18 år. Analysen viser desuden, at andelen af børn fra psykiatrien, der har kontakt med psykiatrien som voksen i samme periode ligeledes er steget, mens andelen af børn med kontakt til psykisk sygdom i sundhedsvæsenet som voksen er faldet en smule (samtaletterapi i almen praksis). Samlet betyder dette, at flere børn fra psykiatrien end tidligere modtager voksen indsatser på et højere specialiseringsniveau.

Det er deraf relevant for regionerne at være opmærksomme på denne gruppe og deres behandlingsforløb, herunder overgangen fra barn til voksen med fortsat kontakt til psykiatriske tilbud, da det har betydning for den enkeltes udviklingsmuligheder, levevilkår og fremtidige behov.

Sagsfremstilling

Indenrigs- og Boligministeriets Benchmarkingenhed har, som del af et analysekompleks omkring børn i psykiatrien undersøgt, hvor stor en andel af børn fra psykiatrien, der også er i kontakt med psykiatrien som ung voksen. Analysen viser, at sammenfaldende med en generel stigning i antallet af børn og voksne, der kommer i kontakt med psykiatrien, er antallet af børn fra psykiatrien, der også kommer i kontakt med psykiatrien som voksen på landsplan over en niårig periode, steget. Den niårige periode går fra 2001-2003 til 2010-2012.

Analysen viser, at der er forskelle på tværs af regionerne, og Region Midtjylland med en andel på 32,2 procent ligger lige under landsplan (32,8 procent). Region Syddanmark (36 procent) og Region Sjælland (34,5 procent) har flest børn fra psykiatrien, der også er i kontakt med Regionspsykiatrien som voksne.

Region Hovedstaden (29,3 procent) er den region, der har den laveste andel af børn i kontakt med Regionspsykiatrien som voksne. En forklaring på dette er imidlertid, at en stor del af de tidligere børne- og ungepatienter som voksne fortsat er i kontakt med det psykiatriske system uden for regionsregi. Når dette medregnes har Region Hovedstaden en større andel end Region Midtjylland af børn og unge fra psykiatrien, der som voksne fortsat er i kontakt med det psykiatriske system.

Det fremgår af analysen, at når der medtages kontakt til andre dele af sundhedsvæsenet, er der tydelige forskelle på tværs af regionerne. Region Midtjylland placerer sig med en andel på 46,5 procent fortsat lavere end landsplan (48,7 procent), mens Region Syddanmark (50,5 procent) og Region Sjælland (51,4 procent) fortsat har de største andele.

Til sammenligning er det på landsplan 31,1 procent af børn med diagnoserne ADHD inklusiv ADD, 37,1 procent af børn med belastnings- og tilpasningsforstyrrelse (stress), 38,1 procent af børn med angst og OCD og 42,0 procent med depression - der som voksne fortsat har kontakt med psykiatrien. Det fremgår desuden af analysen, at børn med flere samtidige diagnoser har større risiko for at fortsat at være i kontakt med psykiatrien som voksne, men dette varierer ligeledes mellem regionerne.

Overordnet er der følgende karakteristika ved de personer, som fortsat som voksne forventes at have kontakt til psykiatrien:

- Der er flere kvinder end mænd.
- De er dårligere stillet socioøkonomisk end de børn, der ikke fortsætter i psykiatrien som voksne.
- De har oftere været anbragt og modtaget personrettede foranstaltninger.
- Der er færre, som er i gang med en uddannelse eller i beskæftigelse.
- Der er flere, som har et misbrug.
- Der er flere, som er dømt for kriminalitet.
- Deres forældre er dårligere stillet socioøkonomisk, er oftere kriminelle og har ofte selv en historik i psykiatrien.

Overordnet peges der i analysen på, at unge med kontakt til psykiatrien har brug for gode overgange til praksissektorens psykiatritilbud, da det har betydning for den enkeltes udvikling og konkrete støttebehov. Tidlig opsporing og løbende indsatser medvirker som udgangspunkt til mildere forløb.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om social service.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Handicap og Psykiatri.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At resultaterne fra Indenrigs- og Boligministeriets Benchmarkingenheds analyse drøftes.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 16. juni 2021, pkt. 7:

Drøftet.

Sagen sendes til orientering i Familie- og Kulturudvalget og Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Sagen sendes til orientering i Handicaprådet.

Beslutning fra Familie- og Kulturudvalget, 23. juni 2021, pkt. 5:

Taget til efterretning.

Michelle Welle Tange deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning

Taget til efterretning.

Lone Pilgaard Sørensen deltog ikke i sagen behandling.

Bilag

Fra Barn til Voksen - Hovedrapport

Fra Barn til Voksen - Bilag 1

Fra Barn til Voksen - Bilag 2

Punkt 9: Oversigt over udvalg og nævn

00.22.02000-1-20

Sagsfremstilling

Drøftelse af Kommunalbestyrelsesmedlemmernes deltagelse i udvalg og nævn m.v.

Sagen afgøres endelig af

De stående udvalg via Direktionen.

Lovgrundlag

Ingen.

Vision, politikker og strategier

Ingen

Økonomi

Ingen.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At oversigten over alle udvalg og nævn drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Lone Pilgaard Sørensen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Oversigt over alle udvalg og nævn - Udpegning til kommissioner, råd og nævn

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget - Udpegning til kommissioner, råd og nævn

Punkt 10: Fokuspunkter fra Ledelsesinformation

00.15.10A26-1-20

Resume

Ledelsesinformation med opdaterede nøgletal foreligges nu for Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udviklingen og eventuelle indsatser på beskæftigelsesområdet.

Ledelsesinformationen består af faste nøgletal, som opdateres månedsvis.

Fokuspunkter for denne ledelsesinformation er:

- Nettoledigheden er i perioden fra januar til juni 2021 faldet. Lemvig Kommune har i perioden haft et lavere fald i nettoledigheden end sammenligningskommunerne, hvilket Jobcentret aktuelt analyserer årsagerne til.

Der er tidligere aftalt at dele af ledelsesinformationen uddybes ved hvert møde.

Jævnfør årsplanen vil nøgletallene for kontanthjælp og uddannelseshjælp blive præsenteret på udvalgs mødet.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-Loven).

Vision, politikker og strategier

Strategi for Beskæftigelse og Integration

Beskæftigelsesplan 2021

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesinformationen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Lone Pilgaard Sørensen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Arbejdsmarked & Integration 09.08.2021

Årsplan for uddybende gennemgang af uddrag af ledelsesinformationen

Punkt 11: Meddelelser

15.00.00G01-12-20

Sagsfremstilling

- Nyt fra KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg.
- Status på FGU

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelsen tages til efterretning.

Beslutning fra Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget, 18. august 2021, pkt. 11:

Beslutning

Til efterretning.

Lone Pilgaard Sørensen deltog ikke i sagens behandling

Bilag

Nyt fra KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg

FGU Skolen varsler fyringer

Punkt 12: Underskriftside

85.02.02A26-5-20

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.