

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 06-03-2024

Mødedato Onsdag d. 06. marts 2024 kl. 15:00

Mødested Udvalgsværelse 2, Lemvig Rådhus

Indholdsfortegnelse

Regnskab 2023 for Arbejdsmarkeds- & Integrationsudvalget.....	3
Sygedagpengenotat for 2023.....	5
Forslag til diplom om lokalt socialt ansvar.....	7
Fokuspunkter fra Ledelsesinformation.....	8
Meddelelser.....	9
Underskriftsside.....	10

Punkt 1: Regnskab 2023 for Arbejdsmarkeds- & Integrationsudvalget

00.32.10K07-1-24

Resume

I forbindelse med regnskabsafslutningen sendes det overordnede overblik over regnskab 2023, for Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet til orientering.

Sagsfremstilling

Nedenstående tabel viser udviklingen indenfor området fra 2021 til 2023. Samtlige tal er i pris og lønniveau 2023.

Afvielser på kapitalmidler i tusinde kr.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget	Regnskab 2021	Regnskab 2022	Regnskab 2023	Oprindeligt budget 2023	Afvigelse oprindeligt budget	Korrigeret budget 2023	Afvigelse korrigeret budget
	(1)	(2)	(3)	(4)	(3-4)	(5)	(3-5)
Forsørgelse	296.618	286.659	296.399	296.557	-158	296.746	-347
Beskæftigelsesordninger	14.495	14.594	17.088	16.617	471	19.870	-2.782
I alt	311.113	301.253	313.487	313.174	313	316.616	-3.128

(- = mindre forbrug/mindre udgifter/merindtægter, + = merforbrug/merudgifter/mindre indtægter)

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har et samlet merforbrug på 0,3 mio. kr. i forhold til det oprindelige budget for 2023, og et mindre forbrug på 3,1 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

Mindreforbruget på 3,1 mio. kr. udgør 0,01 % af det korrigeret budget.

Der henvises til vedhæftede bilag for uddybende bemærkninger for regnskabsåret 2023.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, hvorefter regnskabet bliver fremsendt som en del af den samlede årsberetning for Lemvig Kommune.

Økonomi

Økonomi og HR bemærker, at bogføringerne for 2023 er afsluttede, og regnskabet er endeligt.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At regnskab 2023 for Arbejdsmarked og Integration tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Albert Vinther Krogh og Tina Mortensen.

Bilag

Regnskab 2023 - Arbejdsmarkeds- Integrationsudvalget

Punkt 2: Sygedagpengenotat for 2023

15.00.00P05-2-23

Resume

Udvalget præsenteres for en opgørelse, der viser status, udvikling og forventninger til sager på sygedagpengeområdet for 2023.

Opgørelsen viser udviklingen på faktorer som diagnoser, alder, køn og branchetilknnytning i kommunen, refusionstrin, samt faglige forventninger til udviklingen af sager.

Sagsfremstilling

Leder af sygedagpengeafdelingen deltager i sagens behandling.

Udvalget præsenteres for en opgørelse, der viser status, udvikling og forventninger til sager på sygedagpengeområdet for 2023.

Ved at få overblik over sygdomsårsager, faggrupper og brancher som sygedagpengesagerne kommer fra, giver det mulighed for at udvikle og videreudvikle eksisterende indsatser på sygedagpengeområdet i kommunen.

Opmærksomhedspunkter for 2023:

- Udviklingen i antallet af sygedagpengesager fra 2022 (746) til 2023 (752) er status quo
- Andelen af oprettede sager med psykiske sygdomsårsager er stigende.
- I 55 % af sagerne vurderes borger at blive hurtigt raskmeldt. I 2022 var den andel 47 %
- Fald i sygemeldinger hos borgere over 45 år, og stigning i sygemeldinger blandt borgere under 44 år

På baggrund af den opnåede viden på området, er der igangsat følgende handlinger:

- Fastholdelsesindsatsen fortsætter, da det ser ud til vi i højere grad lykkes med at få flere borgere raskmeldte hurtigere
- Sagsbehandlerne etablerer opfølgingsmøder med borgere på vej tilbage i beskæftigelse på virksomhederne

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Ingen.

Økonomi

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At opgørelsen over sygedagpengesager for 2023 drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Albert Vinther Krogh.

Bilag

Statusnotat på sygedagpengeområdet 2023

Punkt 3: Forslag til diplom om lokalt socialt ansvar

15.20.00G01-1-24

Resume

Forslag til diplom til virksomheder, der tager et socialt ansvar i Lemvig Kommune

Sagsfremstilling

Lemvig Jobcenter vil gerne anerkende de lokale virksomheder, der tager et socialt ansvar. Diplomet udleveres til netværks- og træningsbanevirksomheder i Lemvig Kommune.

I første omgang er kriteriet, at virksomhederne stiller praktikpladser eller træningsbaner til rådighed for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet.

Udvalget blev på mødet den 17. januar 2024 orienteret om netværks- og træningsbanevirksomheder.

Diplomet udgøres af logo, årstal, virksomhedsnavn, forklarende tekst, kommunelogo og et underskriftfelt. Logoet indeholder teksten "Vi tager lokalt socialt ansvar" og to symbolske hænder i varme farver. Hænderne er forbundne og symboliserer det sociale ansvar.

Diplomet leveres i et jpg-format, således virksomhederne kan anvende symbolet på hjemmesider og på andre digitale platforme.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At diplom "Vi tager lokalt socialt ansvar" godkendes.

Tidligere Politisk Behandling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 17. januar 2024 punkt 2 - Status netværks- og træningsbanevirksomheder i Lemvig Kommune.

Beslutning

Godkendt, med tilføjelse af ”hvornår målet er lønede timer”.

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Albert Vinther Krogh.

Bilag

Godkendt - Diplom lokal socialt ansvar

Punkt 4: Fokuspunkter fra Ledelsesinformation

15.00.00P05-1-24

Resume

Ledelsesinformation med opdaterede nøgletal på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område.

Sagsfremstilling

En gang i kvartalet orienteres Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udviklingen, herunder drøftelse af eventuelle indsatser på beskæftigelsesområdet.

Ledelsesinformationen består af faste nøgletal, som opdateres månedsvis.

Jobcenter- og Borgerservicechefen vil jævnfør årsplanen på mødet uddybe følgende nøgletal:

- Nettoledige og forsikrede ledige
- Kontanthjælp og uddannelseshjælp

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR har ikke yderligere kommentar.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesinformationen for februar 2024 drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Albert Vinther Krogh.

Bilag

A&I Politisk Ledelsesinformation pr. 01.02.2024

Punkt 5: Meddelelser

85.02.02A26-4-23

Sagsfremstilling

- Nyt fra RAR Vestjylland.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

- Midtjysk ungekonference den 4. marts 2024.
- Besøg på Rom Gummi den 15. maj 2024.
- Mødet den 15. maj starter kl. 14.30.

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Albert Vinther Krogh.

Bilag

Nyt fra RAR til beskæftigelsespolitiske udvalg.

Punkt 6: Underskriftsside

85.02.02A26-3-23

Beslutning

Godkendt.

FÅ,lgende deltog ikke i sagens behandling: Albert Vinther Krogh.