

# **REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 13-08-2020**

**Mødedato** Torsdag d. 13. august 2020 kl. 15:00

**Mødested** Udvalgsværelse 2, Lemvig Rådhus

## Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 30. juni 2020 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet.....	3
De beskæftigelsespolitiske mål for 2021.....	5
Aftale om styrket opkvalificering.....	7
Aftale om ekstraordinært løft af ledige.....	9
Medarbejderundersøgelse om erfaringer under corona på jobcentre.....	11
Status på projekt - Virksomhed i virksomheden for perioden 1. august 2019 – 31. juli 2020.....	13
Orientering om måling af kommunernes sanktionspraksis over for kontanthjælpsmodtagere m.fl.....	15
Offentliggørelse af fokusrevision vedrørende Jobafklaringsforløb og Ressourceforløb.....	17
Ledelsesinformation.....	20
Meddelelser.....	22

# Punkt 1: Budgetopfølgning pr. 30. juni 2020 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet

00.30.14G01-4-20

## Resume

Budgetopfølgning pr. 30. juni 2020 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet

## Sagsfremstilling

På baggrund af budgetopfølgningen pr. 30. juni 2020 forventes driftsudgifterne, ved årets afslutning, at udvise et merforbrug på 18.397.000 kr. i forhold til det korrigerede budget 2020. Dette skyldes hovedsagligt sygedagpenge, A-dagpenge samt ledighedsydelse, som har været hårdt påvirket af COVID-19. Regeringen har forpligtet sig til at kompensere kommunernes merforbrug på grund af COVID-19 i 2020. Lemvig Kommunes andel af kompensationen er 32 mio. kr., som tilgår tilskud og udligning.

Der ansøges derfor pr. 30. juni 2020 om tillægsbevillinger på 18.397.000 kr. til dækning af merforbruget på driften.

Forsørgelsesområdet (alle tal er i hele 1.000 kr.)	Forskel forventet regnskab og korr. Budget inkl. overførsler (- betyder mindreforbrug/ + betyder merforbrug)	Bemærkninger:
Seniorpension	1.512	Nyoprettet funktion pr. 1. januar 2020, hvor der ikke er afsat budgetmidler.
Førtidspension tilkendt før 1. juli 2014	1.431	Nedgangen til de forventede månedlige udgifter er ikke realiseret.
Sygedagpenge	3.500	Pga. COVID-19 er der sket en delvis suspension på beskæftigelsesindsatsen samt en forlængelse af sygedagpengeperioden.
Kontant- og uddannelseshjælp	531	Pga. COVID-19 har der været tilgang af borgere på uddannelseshjælp ift. budget samtidig er der ikke foretages sanktioner da beskæftigelsesindsatsen er suspenderet.
Dagpenge til forsikrede ledige	13.533	Pga. COVID-19 forventes antal modtagere at stige til gennemsnitlig 292 modtagere for året mod 185 modtagere som er det budgetteret i 2020.
Revalidering	-583	Der har ikke været det antal borgere på området som budgetteret, hvilket har medført en nedjustering af udgifterne på området.
Løntilskud m.v. til personer i fleksjob og personer i løntilskud	-5.460	Efter budgetlægningen for 2020 er der oplevet en større afgang på området end forventet. Desuden har der i årets første 6 måneder ligeledes været et fald i antal ift. budgetteret. Primært drejer det sig om borgere som nu modtager ledighedsydelse pga. COVID-19.
Ressource- og jobafklaringsforløb	-1.676	Der er ikke oplevet det budgetteret antal borgere på området hvilket har medført en nedjustering af udgifterne på området.
Ledighedsydelse	6.359	Pga. COVID-19 er der set en markant stigning af modtagere på området.
Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats	-750	Pga. suspensionen som følge af COVID-19 har der været igangsat langt færre indsatser for ledige borgere og derfor forventes der et mindreforbrug.
<b>Forsørgelsesområdet</b>	<b>18.397</b>	<b>Samlet forventet merforbrug.</b>

Ud fra de forudsætninger som er sat, forventes det samlede merforbrug på Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet at blive 18.397.000 kr.

### Statslig kompensation for merudgifterne ved den stigende ledighed i 2020:

Lemvig Kommune forventes som følge af denne budgetopfølgning, at få merudgifter på ca. 18,4 mio. kr. som hovedsageligt skyldes COVID-19. Regeringen har forpligtet sig til at kommunerne i 2020 får dækket deres samlede omkostninger, som følge af COVID-19. Kommunerne modtager derfor samlet 9,3 mia. kr. til dækning af merudgifterne til overførsler i 2020, svarende til 32 mio. kr. for Lemvig Kommune. Ud fra de nuværende forventninger til resultatet af 2020 på beskæftigelsesområdet vil Lemvig Kommune få en gevinst på ca. 13,6 mio. kr. som følge af COVID-19, i 2020.

Staten kompenserer løbende for de mer- og mindreudgifter, der er til overførsler, i forhold til bevægelserne i de økonomiske konjunkturer. Social- og Indenrigsministeriet laver løbende beregninger på de forventede udgifter til overførselsområdet og efterregulere evt. mer- og mindreudgifter til området. Det betyder, at der vil ske en efterregulering af statstilskuddet ved en midtevsregulering i 2021 og i de efterfølgende år.

#### Økonomien på arbejdsmarkedsområdet i budget 2021-2024:

Ved økonomiaftalen for 2021 modtog kommunerne et statstilskud på ca. 12 mia. kr. til dækning af de forventede merudgifter til overførsler i 2021, svarende til ca. 40 mio. kr. for Lemvig Kommune. Der forventes på nuværende tidspunkt dog kun merudgifter på området på ca. 21 mio. kr. for Lemvig Kommune i 2021.

## **Sagen afgøres endelig af**

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget samt Økonomi- og Erhvervsudvalget

## **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse.

## **Økonomi**

Økonomi og HR udtaler at,

- Der forventes et samlet merforbrug på 18.397.000 kr.
- Den statslige kompensation for merudgifterne forventes at blive 32.000.000 kr.
- Der bliver søgt 18.397.000 kr. i tillægsbevillinger på beskæftigelsesområdet.

## **Andre konsekvenser**

Ingen.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At budgetopfølgningen pr. 30 juni 2020 godkendes.
- At der gives en samlet tillægsbevilling på 18.397.000 kr. til Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet finansieret af kassebeholdningen.

## **Beslutning**

Anbefales.

Søren Videbæk Jensen deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

Direktørerklæring AI Juni 2020 Ver. 6

## Punkt 2: De beskæftigelsespolitiske mål for 2021

15.20.00G01-1-20

### Resume

De beskæftigelsespolitiske mål for 2021 er modtaget, og skal drøftes i forhold til beskæftigelsesplanen for 2021 i Lemvig Kommune.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har udsendt de beskæftigelsespolitiske mål for 2021.

Covid-19 har medført, at ledigheden er højere, end den har været i flere år. Beskæftigelsesministeren bemærker, at den kommunale beskæftigelsesindsats står overfor en vigtig opgave med at få de ledige hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesministeren præsenterer fem mål for 2021. De tre mål fra 2020 videreføres, og der tilføjes to nye mål, som skal sætte en god retning for kommunernes beskæftigelsesplaner i 2021.

De beskæftigelsespolitiske mål for 2021 er følgende:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (Nyt mål)
2. Flere ledige skal opkvalificeres (Nyt mål)
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Beskæftigelsesministeren bemærker, at det nye mål om værdig sagsbehandling har en anden karakter end tidligere mål. Det er ministerens ambition med dette mål, at kommunerne skal have fokus på, at borgerne oplever at modtagelse og indsats i jobcentrene er meningsfuld og tilrettelagt efter de behov, den enkelte måtte have.

Med det andet nye mål "Flere ledige skal opkvalificeres" opfordrer Beskæftigelsesministeren til, at kommunerne bruger den nedgangsperiode landet står i, som følge af Covid-19, til at ruste de ledige til bedre tider. Der opfordres til, at kommunerne især investerer i en opkvalificering af de ufaglærte ledige for at sikre, at der også er brug for dem på fremtidens arbejdsmarked.

Til de tre mål der videreføres fra 2020, understreger Beskæftigelsesministeren:

- At integrationsindsatsen skal sikre, at flygtninge og familiesammenførte, efter de har opnået asyl, får kvalifikationer og etableret et netværk, der kan hjælpe dem til en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed selvforsørgelse.
- At kommunerne fastholder ambitiøse målsætninger for, at flere personer med handicap kommer i arbejde.
- At kommunerne fortsat sikrer, at beskæftigelsesindsatsen understøtter virksomhedernes rekruttering af kvalificerede medarbejdere - både i den nuværende situation og under normale forhold.

## **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelse

Strategi for Beskæftigelse i Lemvig Kommune

Strategi for Integration i Lemvig Kommune

## **Økonomi**

Økonomi & HR har ingen bemærkninger.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At de beskæftigelsespolitiske mål for 2021 tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

Søren Videbæk Jensen deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

Brev til kommuner og jobcentre fra beskæftigelsesministeren.pdf

## Punkt 3: Aftale om styrket opkvalificering

15.20.00G01-2-20

### Resume

Aftalepartierne bag beskæftigelsesreformen er enige om en aftale, der skal styrke opkvalificeringen af ufaglærte og faglærte med forældet uddannelse med 340 millioner kroner i 2020-2023.

### Sagsfremstilling

Arbejdsløsheden er på landsplan steget med godt 42.000 personer under Covid-19. De ufaglærte og faglærte er særligt hårdt ramt. Samtidig forventes det, at ikke alle 250.000 lønmodtagere som lønkompensationsordningen holder hånden under, vil blive kaldt tilbage på arbejde igen, når ordningen udløber senere på året. Aftalepartierne er på den baggrund enige om at afsætte midler til at investere i en opkvalificering af ufaglærte og faglærte med forældet uddannelse, så nedgangsperioden bliver brugt til at uddanne og omstille arbejdsstyrken.

Opkvalificeringen skal bidrage til, at borgerne kan varetage nye funktioner inden for samme fagområde eller blive omskoleet til nye brancher og fag.

Aftalepartierne lægger vægt på, at opkvalificeringsindsatsen skal have et klart jobsigte, og være målrettet områder, hvor der forventes at være behov for arbejdskraft.

Delelementerne i aftalen er følgende:

- Et justeret uddannelsesløft, så flere får mulighed for at tage en erhvervsuddannelse.
  - Faglært gennem voksenlærlingeordningen udvides.
  - Faglært som jobrotation videreføres i 2021 og 2022.

Det nye uddannelsesløft bliver fulgt op af en pulje kommunerne kan søge til ansættelse af uddannelsesambassadører i 2020-2021. Ambassadørerne skal bl.a. rådgive og motivere ledige til at starte en erhvervsuddannelse.

- Styrkede og forenklede ordninger for korte erhvervsrettede kurser, som sikrer ledige en fleksibel omstilling til nye job og brancher.
- Øgede muligheder for at styrke basale læse-, skrive- og regne-færdigheder for ledige og beskæftigede.
- Grundlæggende it- og engelskkompetencer til flere

Aftalen skal have en hurtig effekt til gavn for de ledige, og initiativ om et justeret uddannelsesløft skal ændres ved lov med ikrafttrædelse 1. august 2020.

Aftalen har karakter af at være et tillæg til Forlig om beskæftigelsesindsatsen (2014).

Lemvig Kommune ansøger om, at få del i den pulje der frigives til ansættelse af uddannelsesambassadører i 2020-2021, ud fra ønsket om at ansætte en uddannelsesambassadør. Endvidere igangsættes der i august/september måned en kampagne vedrørende de nye muligheder, med udsendelse af nyhedsbrev til virksomheder, udsendelse af pressemeddelelse samt et opslag på kommunens hjemmeside, Job i Vest med mere.

### Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)

Strategi for Beskæftigelse

### Økonomi

Økonomi og HR bemærker, at aftalen og lovforslaget er først behandlet efter økonomiaftalen, og der har endnu ikke været drøftelse mellem KL og Finansministeriet om de økonomiske konsekvenser for kommunerne, som følge af lovforslaget.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At aftalen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

Søren Videbæk Jensen deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

aftale-om-styrket-opkvalificering.pdf

Powerpoint-nye-styrkede-muligheder-for-opkvalificering-2020-oplaeg-nye-opkvalificeringsmuligheder.pdf

Foreløbig-oversigt-over-initiativer-nye-styrkede-muligheder-for-opkvalificering-2020-003.pdf

uddybende-beskrivelse-af-alle-initiativer-i-de-to-aftaler.pdf

## Punkt 4: Aftale om ekstraordinært løft af ledige

15.20.00G01-3-20

### Resume

Som supplement til aftalen der er indgået om at styrke opkvalificeringsindsatsen, er der indgået en aftale om et ekstra tilskud på 390 millioner kroner til et ekstraordinært løft af ledige. Aftalen bygger videre på Aftalen om styrket opkvalificering, og samlet afsættes der 730 millioner til nye opkvalificerings- og uddannelsesinitiativer. Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget orienteres i aftalens elementer.

### Sagsfremstilling

Aftalepartierne har med denne aftale et fokus på dem, der har mistet eller vil miste deres arbejde under den økonomiske krise der udfolder sig i kølvandet af Covid-19. Ledige gives med denne aftale bedre muligheder for at bruge nedgangstiden til at uddanne sig, så de bliver rustet til de nye job, der opstår på kort og længere sigt.

Der er enighed blandt aftalepartierne, at aftalen først og fremmest investerer i uddannelse af ufaglærte, dimittender og iværksættere, som er særligt udsatte under corona-krisen.

Aftalepartierne vil også ekstraordinært investere i korte erhvervsrettede kurser, som hurtigt kan give ledige de nødvendige kvalifikationer for at komme i arbejde igen. Tanken hermed er, at korte kurser understøtter skift mellem brancher, der er ramt forskelligt af krisen, og sikrer fleksibel opkvalificering til de kompetencer, som bliver efterspurgt på det danske arbejdsmarked.

Delelementerne i "Aftale om ekstraordinært løft af ledige" er følgende:

- Styrke ordningen om ret til en erhvervsuddannelse ekstraordinært i 2020-2021.
  - Så endnu flere ufaglærte og faglærte med forældet uddannelse får mulighed for at tage en erhvervsuddannelse.
  - Fra 1. august 2020 og i 2021 får forsikrede ledige ret til at påbegynde en erhvervsuddannelse med 110 procent af deres hidtidige dagpengesats, hvis uddannelsen er inden for et område, hvor der er behov for arbejdskraft.
  - Der gives ledige et kompetenceløft til job i relation til Covid-19 (test, smittesporing, hygiejne)
- Suspendere positivlisten for beskæftigede i voksenlærlingeordningen i 2020-2021.
  - Giver mulighed for at blive voksenlærling inden for alle fag, når der er en arbejdsgiver i den anden ende.
- Ekstra løft af erhvervsrettede kurser skal sikre fleksibel omstilling til job og brancher.
  - Giver forsikrede ret til 6 ugers jobrettet uddannelse fra første ledigdag på områder, hvor der er særligt gode jobmuligheder (2020-2021).
- Udvidelse og forlængelse af trainee-ordningen frem til 2022, med fokus på jobskabelse i små- og mellemstore virksomheder.
- Lige adgang til certifikatkurser i AMU.
- Graduate-programmer der skal sluse nyuddannede kvalificerede ledige i små- og mellemstore virksomheder.
- Kompetenceløft til iværksættere, der mangler ny viden til at udvikle deres virksomhed.

På OK20 blev der stillet et forslag om uddannelse efter fratrædelse. Aftalepartierne er enige om, i dialog med arbejdsmarkedets parter, at afsøge potentialerne i en personlig uddannelseskonto til alle på det danske arbejdsmarked.

Aftalepartierne mener, at der er behov for konkret at undersøge, om voksen- og efteruddannelsesindsatsen er rustet til at understøtte den grønne omstilling, eller der er behov for en opkvalificering. Der bliver derfor nedsat en tværministeriel arbejdsgruppe, som skal vurdere behovet for nye tiltag.

Initiativ om 110 procent dagpengesats for uddannelsesløft inden for mangelområder, hastebehandles i Folketinget, da den skal ændres ved lov med ikrafttrædelse 1. august 2020.

Den regionale pulje og forsøg om 110 procent dagpengesats for uddannelsesløft inden for mangelområder vil blive evalueret.

### Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)

Strategi om Beskæftigelse

## **Økonomi**

Økonomi og HR udtaler, at aftalen og lovforslaget er først behandlet efter økonomiaftalen, og der har endnu ikke været drøftelse mellem KL og Finansministeriet om de økonomiske konsekvenser for kommunerne, som følge af lovforslaget.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller**

- At den politiske aftale tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

Søren Videbæk Jensen deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

aftale-om-ekstraordinaert-loeft-af-ledige.pdf

# **Punkt 5: Medarbejderundersøgelse om erfaringer under corona på jobcentre.**

15.00.00A00-4-20

## **Resume**

Orientering om landsdækkende undersøgelse blandt medarbejdere i jobcentrene. Formålet med undersøgelsen har været at afdække de erfaringer medarbejderne har fået mens LAB-loven – som følge af Covid-19 situationen – har været delvist suspenderet og jobcentrene fysisk lukket ned.

## **Sagsfremstilling**

Dansk Socialrådgiverforening, HK Kommunal og Kommunernes Landsforening har afdækket de erfaringer, jobcentrenes medarbejdere har fået, mens jobcentrene har været lukket ned grundet Covid-19 situationen.

Spørgeskemaundersøgelsen er foretaget blandt medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening og HK kommunale, der arbejder med alle borgergrupper på jobcentrene. Formålet med undersøgelsen er at afdække de erfaringer medarbejderne har fået, mens LAB-loven har været delvist suspenderet og jobcentrene fysisk lukket ned.

Undersøgelsens konklusioner er:

- At medarbejderne på landets jobcentre har formået at arbejde dedikeret og fagligt kompetent uden central styring.
- At de digitale kontaktformer er værdifulde værktøjer, som fremover bør findes i jobcentermedarbejdernes værktøjskasse som supplement til fysiske møder.
- At kvaliteten af de digitale samtaler afhænger af den pågældende borger og den kontekst, som samtalen afholdes i.

Der har været mindre kontakt til borgerne end under normale omstændigheder. Medarbejderne vurderer, at den kontakt, der har været, i overvejende grad har været god, og at den er blevet taget markant godt imod af borgerne.

Det fremgår af undersøgelsen at jobcentrene under nedlukningen har været i kontakt med alle målgrupper. Her har alle digitale platforme været i brug, og brugen af de digitale værktøjer har været til borgernes og virksomhedernes gavn. Telefonisk kontakt har været den klart dominerende kontakt form, men også mails, video og SMS har været anvendt.

Langt størstedelen af de der har afholdt virtuelle rehabiliteringsmøder, vurderer møderne positive, men sagens kompleksitet og borgerens situation har betydning for mødernes succes. Flere fremhæver, at de virtuelle rehabiliteringsmøder, kan være en fordel for borgere med psykiske problemstillinger, da de herved ikke deltager fysisk i mødet.

Virksomhedskonsulenter har under nedlukningen også gjort brug af de digitale kontaktformer, og selv om det har fungeret godt, foretrækker denne gruppe klart de fysiske møder. Virksomhedskonsulenterne vurderer dog, at langt størstedelen af virksomhederne har været positive overfor de alternative kontaktformer.

Dansk Socialrådgiverforening, HK Kommunal og Kommunernes Landsforening er af den opfattelse, at erfaringerne giver anledning til at gøre brug af de digitale kommunikationsformer som supplement til de fysiske møder fremadrettet. De mener, at erfaringerne giver anledning til at løse op på samtaleformerne, og har anmodet Beskæftigelsesministeren om en drøftelse af, hvordan styringen af beskæftigelsesindsatsen kan forbedres med de gode erfaringer in mente.

## **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At undersøgelsens resultater tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

Søren Videbæk Jensen deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

Summering af medarbejdernes erfaringer under nedlukning.docx

Brev til ordførerne.pdf

Brev til beskæftigelsesministeren fra DS HK Kommunal KL.pdf

Jobcenterundersøgelse maj-juni 2020.pdf

# Punkt 6: Status på projekt - Virksomhed i virksomheden for perioden 1. august 2019 – 31. juli 2020

00.15.00A26-1-19

## Resume

Projektet "Virksomhed i virksomheden" startede 1. oktober 2014. Projektet er igangsat i samarbejde med FMC.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget godkendte på møde den 31. oktober 2016, at projektet blev en fast del af jobcenterets tilbudsvifte, og hvor Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget en gang årligt orienteres om status samt opnåede resultater for de deltagende borgere.

## Sagsfremstilling

Som følge af Covid-19 har projektet og tilgangen til projektet været suspenderet. Konkret har tilbuddet været lukket i perioden 12. marts 2020 – 27. april 2020.

Ved genåbningen var det endnu ikke en pligt for de visiterede borgere at møde op i tilbuddet, hvilket betød at kun 2 af 7 mødte frem.

Den 2. juni 2020 blev det atter en pligt for borgerne at møde i tilbuddet.

Målgruppen for projektet er uændret ift. tidligere, hvorfor det fortsat er aktivitetsparate kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere samt ledighedsydelsesmodtagere der visiteres dertil.

Målgruppen er karakteriseret ved at have komplekse problemstillinger, ofte besværligheder med at begå sig socialt i nye omgivelser, manglende mødestabilitet og ringe forståelse for arbejdsmarkedets krav, og generelt havende dårligt helbred.

Projektet er en træningsbane ift. at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Der arbejdes ud fra en individuelt tilrettelagt plan for borgeren, med en beskrivelse af, hvilke konkrete mål det forventes at borgeren opnår i perioden tilknyttet projektet. Perioden den enkelte er visiteret varierer fra 4 uger til 6 måneder.

Der er løbende optag og projektet kan rumme op til 12 borgere ad gangen og der er en maksimal mødetid på 20 timer pr. uge.

Der fastholdes et tæt samarbejde imellem jobcenteret og FMC, hvorfor der ca. 1 gang om måneden foretages opfølgning på samtlige borgere der deltager i projektet.

Ved opfølgningsmøderne deltager både virksomhedskonsulent, borger og projektleder fra FMC.

Jobcenteret kan for perioden 1. august 2019 – 31. juli 2020 beskrive følgende:

I perioden har 21 borgere været eller er i gang i projektet, imod 28 borgere for samme periode sidste år. Aktuelt er 5 borgere stadig i gang i projektet, og dermed er 16 som afsluttet, mod 21 borgere for samme periode sidste år.

For de 16 afsluttede kan følgende oplyses:

- 2 ansat i ordinær beskæftigelse.
- 2 startet på almen uddannelse.
- 1 i gang med virksomhedspraktik.
- 2 fået tilkendt fleksjob.
- 1 overgået i sundhedsfremmende tilbud.
- 2 fraflyttet kommunen.
- 1 stoppet pga. manglende deltagelse.
- 1 sygemeldt.

- 4 overgået til mentorforløb (møder ikke i projektet).

Taget situationen med suspension grundet Covid-19 i betragtning vurderer Jobcenteret resultatet fortsat som positivt.

## **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds – og Integrationsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)  
Strategi for beskæftigelse.  
Beskæftigelsesplan 2020.

## **Økonomi**

Økonomi og HR udtaler at der forekommer en årlig betaling til FMC for frikøb af medarbejder og assistent på ca. 408.000kr. Udgiften finansieres indenfor eksisterende budget på driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At status på projekt "Virksomhed i virksomheden" tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

Søren Videbæk Jensen deltog ikke i sagens behandling.

# **Punkt 7: Orientering om måling af kommunernes sanktionspraksis over for kontanthjælpsmodtagere m.fl.**

00.15.00A26-1-19

## **Resume**

Kommunerne får nu en ny måling af sanktionspraksis over for kontanthjælpsmodtagere m.fl. i de enkelte kommuner.

## **Sagsfremstilling**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udarbejdet en måling af de enkelte kommuners praksis for sanktioner over for kontanthjælpsmodtagere m.fl.

Målingen følger af ”Aftale om mere enkle og skærpede sanktioner, styrket kontrol med snyd og færre fejludbetalinger” fra november 2018, som Arbejdsmarkeds-, - og Integrationsudvalget fik en orientering om på møder henholdsvis den 07.02.2019 og den 20.02.2020.

Med aftalen er det besluttet at offentliggøre de kommunale sanktionsdata. Målingen er desuden led i moderniseringen af rådighedstilsynet, der følger af "Trepartsaftale om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser" fra august 2016, og målingen bruges således også i samspil med benchmarking af jobparate kontanthjælpsmodtagers registrerede jobsøgning.

Formålet er at skabe transparens og understøtte en ensartet sanktionspraksis på tværs af kommuner.

Målingen viser data for kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere samt modtagere af selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse og overgangsydelsesmodtagere.

Det fremgår af målingen, at Lemvig kommune i 4. kvartal 2019 samlet var den kommune i Danmark som sanktionerede mest med 22,98% mod et landsgennemsnit på ca. 10,5%

Styrelsen for Arbejdsmarked- og Rekruttering har i f.m. vedtagelse af loven meddelt, at man vil have særlig fokus på kommuner med en andel af sanktioner, der afviger væsentlig fra landsgennemsnittet.

Ved at anvende nedenstående link, vil det være muligt dels at se ovenstående information, men også muligt at sammenligne Lemvig kommune op imod landets øvrige kommuner, herunder også se sanktionsudviklingen over tid.

[https://va.star.dk/Raadighedstilsynet/kth\\_sank/](https://va.star.dk/Raadighedstilsynet/kth_sank/)

## **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)  
Lov om aktiv socialpolitik (LAS)

## **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At måling af kommunernes sanktionspraksis over for kontanthjælpsmodtagere m.fl. tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.  
Søren Videbæk Jensen deltog ikke i sagens behandling.

# Punkt 8: Offentliggørelse af fokusrevision vedrørende Jobafklaringsforløb og Ressourceforløb.

00.15.00A26-1-19

## Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udsendte den 26. juni 2020 en orientering til kommunerne vedrørende hovedkonklusionerne på to gennemførte fokusrevisioner af kommunernes forvaltning af hhv. ressourceforløb og jobafklaringsforløb.

Formålet med en fokusrevision er at opnå viden om, hvorvidt kommunerne forvalter en særlig del af beskæftigelsesindsatsen i overensstemmelse med lovgivningen og Folketingets intentioner.

Lemvig kommune har ikke været blandt de kommuner der var udpeget til deltagelse.

## Sagsfremstilling

Fokusrevisionerne er gennemført af Deloitte, der har gennemgået i alt 750 sager fra 25 kommuner fordelt på de to ordninger.

I deres afrapportering peges der på en række hovedkonklusioner, som er fælles på tværs af de to ordninger.

Helt overordnet peges der på ventetid for behandling af sager i rehabiliteringsteamet, lange forløb, manglende konkrete mål, et gennemgående indsatsstab fra rehabiliteringsteamets indstilling til faktiske indsatser samt ventetid på iværksættelse af konkrete indsatser.

Deloitte har ydermere påpeget, at der er store forskelle i kontrolmiljø og ledelsestilsyn i kommunerne. For at sikre et mere ensartet og robust ledelsestilsyn på tværs af kommuner vil styrelsen gå i dialog KL og de kommunale revisorer om, hvorvidt der er brug for i højere grad at understøtte rammesætning af det lokale ledelsestilsyn, i form af vejledning mv. for ordninger, som kommunerne afholder udgifter til med refusion fra staten.

Særskilt for de to ordninger kan nævnes, at der for ressourceforløb bliver påpeget:

- Manglende job-, - og uddannelsesmål og lange forløb i 45% af de undersøgte sager.  
Kombinationen af relativt lange forløb og mangel på konkrete jobmål giver en risiko for, at borgernes indsats bliver "uden retning" og fremstår tilfældig og "meningsløs" for borgeren.
- Ventetid på møde i rehabiliteringsteamet og på indsatsplanen.  
Fokusrevisionen viser, at der i mange af de undersøgte sager er ventetid på at komme på rehabiliteringsteammødet. 28 pct. kommer på mødet inden for to måneder fra opstarten af den forberedende del, mens 36 pct. venter mere end 4 måneder.  
I under halvdelen af sagerne (38 pct.) er indsatsplanen udarbejdet inden for to måneder efter rehabiliteringsteammødet. I 24 pct. af sagerne går der mere end fire måneder, mens der i 17 pct. af sagerne slet ikke foreligger en indsatsplan.
- Indsatsstab fra indstillingen til iværksatte indsatser.  
Fokusrevisionen peger på, at 89 pct. af borgerne i de undersøgte sager deltager i minimum én indsats, mens 11 pct. ikke indgår i en indsats. Rehabiliteringsteamet indstiller i de undersøgte sager generelt til væsentligt flere virksomhedsrettede tilbud, end der indgår i indsatsplanen og efterfølgende iværksættes. I 60 pct. af de undersøgte sager indstilles til en virksomhedsrettet indsats, mens disse indgår i 42 pct. af indsatsplanerne og iværksættes i 39 pct. af forløbene. Ligeledes ses at der iværksættes væsentligt færre sundhedsrettede og sociale indsatser i de undersøgte sager end hvad der indgår i bde indstillingen og indsatsplanen.
- Koordinerendesagsbehandler fremgår ikke tydeligt i alle sagerne.  
Den koordinerende sagsbehandler skal sikre, at indsatsen bliver koordineret og justeret undervejs i overensstemmelse med borgerens situation.  
Fokusrevisionen peger på, at det i de fleste af de undersøgte sager (71 pct.) fremgår i borgerens indsatsplan, hvem borgerens koordinerende sagsbehandler er.

For jobafklaringsforløb peges på følgende konklusioner:

- Manglende konkrete job- og uddannelsesmål og lange forløb.  
Sigtet med jobafklaringsforløb er bl.a. gennem en sammenhængende og helhedsorienteret indsats at understøtte sygemeldte i at vende hurtigst muligt tilbage i arbejde. Det er derfor vigtigt, at der er et klart job- eller uddannelsesrettet mål med forløbet.  
Rapporten viser, at 74 pct. af jobafklaringsforløbene, i indsatsdelen er uden mål. Der er dermed en risiko for, at

borgerne ikke får en indsats, som hjælper borgerne hurtigst muligt tilbage i arbejde. Derudover gives der generelt lange forløb. 94 procent af jobafklaringsforløbene er 2-årige.

- Ventetid på møde i rehabiliteringsteamet.

I 37 procent af sagerne er indsatsplanen udarbejdet i løbet af den første måned efter behandling i rehabiliteringsteamet, mens der i 15 procent af sagerne går mere end tre måneder.

Selvom der i mange sager går lang tid fra mødet i rehabiliteringsteamet, til der ligger en færdig indsatsplan, betyder det omvendt ikke nødvendigvis, at der ikke er igangsat indsats i jobafklaringsforløbene. Knap en tredjedel af borgerne i jobafklaringsforløb (29 procent) har en igangsat indsats, inden indsatsplanen ligger færdig. 18 pct. venter dog mere end et halvt år, før første indsats iværksættes.

- Tværfaglighed og indsatsstab

88 procent af borgerne i jobafklaringsforløb deltager i minimum én indsats, mens 12 procent af borgerne endnu ikke er omfattet af en indsats.

For to ud af tre borgere (64 procent) i jobafklaringsforløb indstiller rehabiliteringsteamet til en virksomhedsrettet indsats. Der igangsættes virksomhedsrettet indsats i 56 procent af forløbene.

Den virksomhedsrettede indsats kombineres i 34 procent af jobafklaringsforløbene med en sundhedsrettet indsats.

Dette tal er dog igen væsentligt højere i rehabiliteringsteamets indstilling, hvor der i 54 procent af sagerne indstilles til en kombination af virksomhedsrettede og sundhedsrettede indsatser.

- Koordinerende sagsbehandler fremgår ikke af alle sagerne.

Den koordinerende sagsbehandler skal sikre forberedelsen af sagen til rehabiliteringsteamet samt efterfølgende udarbejdelse af indsatsdel, iværksættelse af indsats, koordinere på tværs af forvaltninger og støtte borgeren i at gennemføre forløbet.

I de sager (67 pct.), hvor borgerens koordinerende sagsbehandler fremgår af indsatsplanen, har borgerne i 41 procent af sagerne fået en ny koordinerende sagsbehandler ved den seneste opfølgningssamtale.

- Borgerens perspektiv er tydeligst i den forberedende del, men forsvinder i indsatsdelen.

Borgerens perspektiv er i den forberedende del tydeligt beskrevet i næsten alle sager, hvor både borgerens styrker og barrierer er relativt velbeskrevne. Det samme gælder i størstedelen af indstillingerne. Men kun i to ud af tre indsatsplaner fremgår borgerens perspektiv på de faktisk planlagte indsatser.

- Ikke alle borgere oplever et tæt kontaktførelse

I langt de fleste sager sker der en løbende opfølgning med borgerens indsats, men det er langt fra alle forløb, som lever op til det lovpålagte krav om minimum seks samtaler om året. Blandt de sager, der har været minimum 12 måneder, er der i 68 procent af sagerne afholdt minimum seks samtaler og i yderligere 24 procent fire eller fem samtaler, hvilket vidner om, at der i største delen af sagerne har været en forholdsvis tæt opfølgning.

STAR vil overveje, hvilken opfølgning fokusrevisionerne efter styrelsens opfattelse giver anledning til. Det præciseres i fokusrevisionen at der findes store forskelle i tilrettelæggelsen, gennemførelsen og fokus i ledelsestilsyn.

Der er hverken fra STAR, Indenrigsministeriet eller andre udarbejdet vejledninger til, hvad et kontrolmiljø eller ledelsestilsyn skal indeholde.

Jobcenterets ledelse vil desuden have fokus på konklusionerne fra fokusrevisionen og dermed sikre at forvaltningen af de to ordninger i Lemvig kommune er tilrettelagt hensigtsmæssigt efter gældende lovgivning og efter Folketingets intentioner.

## **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Lov om sygedagpenge

Strategi om beskæftigelse

## **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At offentliggørelse af fokusrevision vedrørende Jobafklaringsforløb og Ressourceforløb tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

Søren Videbæk Jensen deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

Bilag 4. Notat om hovedkonklusioner om ressourceforløb

Bilag 3. Notat om hovedkonklusioner om jobafklaringsforløb

## Punkt 9: Ledelsesinformation

00.15.00A26-1-19

### Resume

Ledelsesinformation med opdaterede nøgletal foreligger nu for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- Og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udviklingen og eventuelle indsatser på beskæftigelsesområdet.

Ledelsesinformationen består af faste nøgletal, som opdateres månedsvis.

Fokuspunkter for denne ledelsesinformation:

- Udviklingen på nettoledigheden er i høj grad påvirket af COVID-19 situationen. I juni 2020 ses en nettoledighed for Lemvig Kommune på 3,6% mod 2,1% i juni 2019. Stigningen skyldes især ledige på A-dagpenge, hvor ledigheden er steget fra 1,7% i juni 2019 til 3,1% i juni 2020.

Lemvig Kommune er dog – på trods af udviklingen - også i juni 2020 blandt de kommuner i landet der har den laveste nettoledighed.

- På grund af overgang til nyt ydelsessystem på sygedagpengeområdet gør STAR opmærksom på, at de seneste opdaterede tal ikke er valide. Således at den nedgang der ses i ledelsesinformationen for april måned på sygedagpenge, er ikke det reelle billede. Tværtimod opleves der som følge af COVID 19 og suspension af beskæftigelsesindsatsen på primært sygedagpengeområdet en stigning i antal borgere på ydelsen.
- Antal borgere i fleksjobordningen (fleksjob og ledighedsydelse) er stigende i Lemvig Kommune. Landstendensen har i 2020 også været stigende, men dog 0,1% større i Lemvig Kommune end landsgennemsnittet. Samtidig har Lemvig kommune en væsentligt større andel borgere i fleksjobordningen end de fleste af sammenligningskommunerne og landet som helhed.

Det er tidligere aftalt at dele af ledelsesinformationen uddybes ved hvert møde.

Jvnf. årsplanen vil nøgletallene for kontanthjælp og uddannelseshjælp samt sygedagpenge og jobafklaring bliver præsenteret på udvalgs mødet. Og herudover vil fokus være en orientering om især de områder der er ekstra påvirket af COVID-19 situationen.

### Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-loven)  
Strategi for beskæftigelse og Integration  
Beskæftigelsesplan 2020

### Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At ledelsesinformation drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet.

Søren Videbæk Jensen deltog ikke i sagens behandling.

### **Bilag**

Arbejdsmarked Integration 04.08.2020

## **Punkt 10: Meddelelser**

15.00.00G01-3-20

### **Sagsfremstilling**

- Nyt fra RAR Vestjylland juni 2020
- Møde med LO/FH

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At meddelelse tages til efterretning.

### **Beslutning**

Til efterretning.

Søren Videbæk Jensen deltog ikke i sagens behandling.

### **Bilag**

Nyhedsbrevet Nyt fra RAR Vestjylland juni 2020