

REFERAT Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget d. 04-09-2019

Mødedato Onsdag d. 04. september 2019 kl. 14:30

Mødested Udvalgsværelse 2

Indholdsfortegnelse

Opfølgning på renovering af Kærhuset - licitation.....	3
Kommunal Ungeindsats (KUI) Lemvig.....	4
Godkendelse af revideret forløbsprogram for KOL.....	6
Takster for ældreområdet pr. 1. januar 2020.....	8
Borgerstyret Personlig Assistance (BPA) - overenskomstforhold.....	9
Orientering om forventet fremtidig samarbejdsaftale om IV-medicinering.....	11
Frivillighedsarrangement inden for Ældreområdet i Lemvig Kommune.....	13
Værestedet Thyborøn - ansøgning om tilskud til foreningens aktiviteter.....	15
Tilsynsrapport fra Socialtilsyn Midt vedr. Kær-Huset.....	16
Orientering fra formanden.....	18
Meddelelser.....	19
Lukket: Budget 2020.....	20

Punkt 1: Opfølgning på renovering af Kærhuset - licitation

82.20.04P20-3-19

Resume

Kommunalbestyrelsen behandlede sagen om renovering af Kærhuset - frigivelse af budgetmidler den 27. februar 2019, hvor indstillingerne blev godkendt.

I forbindelse med budgetforliget blev der på anlægsbudgettet afsat 1.940.000 kr. i 2019 til om- og tilbygning af administrationsfløjen på Kærhuset.

Sagsfremstilling

Der afholdes licitation den 13. august 2019. Social- og Sundhedsudvalget orienteres om udfaldet.

Sagen afgøres endeligt af
Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Procesplan for større byggeopgaver.

Organisering af bygge- og anlægsprojekter, retningslinjer for Lemvig Kommune.

Økonomi

Ingen.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At anlægsprojektet reduceres med den udvendige trappe og ovenlys vinduer, således at det resterende projekt kan holdes inden for den afsatte ramme.
- At det reducerede anlægsprojekt godkendes.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller, 14. august 2019, pkt. 2:

- At Social- og Sundhedsudvalget tager stilling til licitationen.

Social- og Sundhedsudvalget, 14. august 2019, pkt. 2:
Sagen udskydes.

Beslutning

Godkendt.

Martha Vrist deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Facader

Længdesnit B - B

Situationsplan

Stueplan

Tværsnit A-A

Punkt 2: Kommunal Ungeindsats (KUI) Lemvig

15.00.00A00-1-18

Resume

På baggrund af den politiske aftale om "Bedre veje til uddannelse og job" vedtog alle Folketingets partier i foråret 2018 lov 746 om kommunal indsats for unge under 25 år (KUI-loven). Loven giver kommunerne ansvaret for at etablere en sammenhængende kommunal ungeindsats, hvor den unge møder kommunen som én samlet instans, på tværs af kommunale opgaver. Loven træder i kraft den 1. august 2019. Denne sag vedrører Lemvig Kommunes organisering af opgaven.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen fik på temamøde d. 29. maj 2019 orientering om den politiske aftale "[Bedre veje til uddannelse og job](#)". Heraf fremgik det, at kommunerne med aftalen entydigt får ansvaret for at få de unge godt videre i uddannelse eller beskæftigelse. I Lemvig Kommune har vi valgt at fortsætte det gode samarbejde med UU Nordvestjylland.

Samarbejdsaftalen med UU er derfor revideret og fremsendes til orientering (bilag).

På den baggrund foreslås Kommunal Ungeindsats Lemvig organiseret i en matrix, som går på tværs i organisationen og inddrager UU. Tværgående indsatser koordineres på overgangskonferencer:



Målet for det tværgående samarbejde er at sikre én fælles uddannelsesplan for den unge, som kan understøtte, at der bliver tilrettelagt et realistisk og sammenhængende forløb for den unge og med udgangspunkt i den unges behov. Den unge skal opleve, at indsatserne er koordinerede og peger frem mod det aftalte mål. Ungeindsatsen skal således koordinere den unges samlede forløb på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen.

Unge, som af personlige eller sociale årsager har behov for støtte fra flere instanser, har krav på en gennemgående kontaktperson. I Aftale om Kommunernes Økonomi for 2019 mellem Regeringen og KL fremgår det, at kommunerne samlet set tilføres 40 mio. kr. med henblik på, at endnu flere kan få tilknyttet en fast kontaktperson.

Kontaktpersonordningen er således en ny kommunal opgave, og fuldt indfaset er der afsat 143.800 kr. i DUT-midler til Lemvig Kommune til varetagelse af opgaven. UU Nordvestjylland bliver katalysator for kontaktpersonordningen i Lemvig Kommune, og opgaven er derfor indskrevet i samarbejdsaftalen med UU.

Notat om Kommunal Ungeindsats Lemvig beskriver nuværende ungeindsats i Lemvig Kommune samt forslag til fremtidig organisering beskrevet i sin helhed.

Sagen afgøres endeligt af

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Familie- og Kulturudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Lovgrundlag

Lov 746 om kommunal indsats for unge under 25 år (KUI-loven).

Økonomi

Økonomi & HR bemærker, at opgaven forventes, at kunne afholdes indenfor de i lov- og cirkulæreprogrammet afsatte midler, og har derfor ikke yderligere bemærkninger til ovenstående.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At organisering af Kommunal Ungeindsats Lemvig godkendes.
- At samarbejdsaftale med UU tages til efterretning.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller, 22. august 2019, pkt. 2:

- At organisering af Kommunal Ungeindsats Lemvig godkendes.
- At samarbejdsaftale med UU tages til efterretning.

Arbejdsmarked & Integrationsudvalget, 22. august 2019, pkt. 2:

Anbefales.

Søren Videbæk Jensen og Tina Boel Van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning

Anbefales.

Martha Vrist deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Kommunal Ungeindsats Lemvig Kommune

KB temadag 290519 Ungeindsats

Samarbejdsaftale UU Nordvestjylland

Punkt 3: Godkendelse af revideret forløbsprogram for KOL

29.09.08G01-6-18

Resume

På grund af flere nye udviklinger på KOL-området har der været behov for en revision af for-løbsprogrammet for KOL. Revisionen er foretaget af forløbsprogramgruppen for KOL.

Efter godkendelse af Forløbsprogrammet for KOL i Sundhedskoordinationsudvalget 7. juni 2019 udsendes programmet hermed til endelig godkendelse i kommunerne i Midtjylland. Programmet forventes implementeret pr. 31. december 2019. Dog vil afprøvning og drift af telemedicinsk hjemmemonitorering først blive påbegyndt i foråret 2020 (afprøvning i begyndelsen af marts og forventet driftsstart omkring 1. maj).

Sagsfremstilling

Forløbsprogrammet for KOL

Forløbsprogrammet for KOL beskriver den samlede tværfaglige, tværsektorielle, koordinerede og evidensbaserede indsats for borgere med KOL samt opgavefordeling, samarbejde og koordination mellem involverede aktører.

Ændringerne omfatter indhold, der allerede er aftalt i andet regi. Det gælder:

- Ny overenskomst for almen praksis (OK18).
- Nye nationale kliniske retningslinjer (NKR) vedr. rehabilitering af patienter med KOL.
- Fælles samarbejdsaftale om rygestop i Midtjylland.
- Beskrivelser af telemedicinsk hjemmemonitorering af borgere med KOL.

Herudover er der også foretaget indholdsmæssige ændringer på følgende områder:

- Præcisering af målgruppen.
- Klassifikation af KOL.
- Rehabilitering og samarbejde med civilsamfundet samt pårørendeinddragelse.
- Ernæringsindsatsen.
- Nyt afsnit vedr. den akutte indsats for borgere med KOL.

I det følgende er de ændringer i forløbsprogrammet som er relevant for kommunerne kort beskrevet.

Præcisering af målgruppe

Målgruppen er præciseret, så det fremgår tydeligere, at forløbsprogrammet også retter sig mod borgere med udiagnosticeret KOL. I den forbindelse er der tilføjet diagnosekoden vedr. respirationsinsufficiens, således at forløbsprogrammet afspejler målgruppen i Sundhedsstyrelsens vejledning vedr. Anbefalinger for tværsektorielle forløb for mennesker med KOL (2017).

Klassifikation af KOL

Klassifikationen af sværhedsgraden af KOL var tidligere baseret på stratificeringsmodellen GOLD. Med henblik på at undgå forvirring vedrørende hvilken version af stratificeringsmodellen, der anvendes, og med henblik på at gøre programmet mere tidssvarende er klassifikationen i stedet udfoldet skriftligt.

Rehabilitering og samarbejde med civilsamfundet

Foruden indføjelser af nye nationale kliniske retningslinjer er rehabiliteringsafsnittet ændret i forhold til ny definition af rehabiliteringsbegrebet baseret på Marselisborgcentrets hvidbog. Hermed har sammenhængen mellem sundhedsvæsen, civilsamfund og inddragelse af pårørende fået en tydeligere placering i forløbsprogrammet.

Det er vigtigt at understrege at kommunerne som udgangspunkt ansvarlig for, at alle henviste borgere med KOL tilbydes rehabilitering. Der kan tilbydes rehabilitering til borgere med svær eller meget svær KOL i hospitalsregi.

Ernæringsindsatsen

Opgaverne for hhv. almen praksis, kommune og hospital er forsøgt præciseret, og der er indføjet definitioner af relevante begreber. Derudover er der indføjet en opmærksomhed på, at borgere med KOL kan opleve synkebesvær (dysfagi), og der kan være en sammenhæng mellem dysfagi og exacerbationer.

Beskrivelse af den akutte indsats

Fordi den telemedicinske indsats skal ses i sammenhæng med akut-området, har forløbsprogramgruppen udarbejdet en nærmere beskrivelse af den samlede akutte indsats. Afsnittet skal læses i sammenhæng med det arbejde, som pågår med at afdække mulige forbedringer af den tværsektorielle indsats på akutområdet.

I Lemvig Kommune varetages akut sygepleje udelukkende på Tryghedshotellet.

Telemedicinsk hjemmemonitorering

Telemedicinsk hjemmemonitorering er for først gang mere udførligt beskrevet i forløbsprogrammet. I den midtjyske landsdel er telemedicinsk hjemmemonitorering målrettet borgere med svær/meget svær KOL og skal ses som en mulighed for at understøtte den øvrige behandling og pleje af borgere i denne målgruppe. Særlige målsætninger i den midtjyske landsdel er at styrke samarbejdet mellem de sundhedsfaglige aktører på tværs af sektorer samt sikre sammenhæng i behandlingsforløbet og styrke det nære sundhedsvæsens rolle. Det sundhedsfaglige indhold, organiseringen af monitorerings- og rådgivningsfunktionen samt uddannelses tilbud til borgere med KOL understøtter, at nationale og lokale målsætninger i Midtjylland indfries.

Sagens afgøres endeligt af
Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Sundhedslovens §119.

Økonomi

Økonomi og HR bemærker, at forløbsprogrammer holdes inden for eksisterende budgetter.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At forløbsprogram for KOL godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Martha Vrist deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Forløbsprogram KOL 2019 kommunal godkendelse

Punkt 4: Takster for ældreområdet pr. 1. januar 2020

00.30.10P19-1-18

Resume

Der er forslag til brugertakster på ældreområdet for 2020, som er på baggrund af taksterne for 2019.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet forslag til brugertakster for 2020 for ældreområdet.

Taksterne er udarbejdet på baggrund af taksterne for 2019, som er blevet tillagt KL's løn- og prisskøn til 2020 niveau.

Prisgrænsen i 2020 er ikke udmeldt. Men prisloftet for 2019 er 54 kr. for hovedret under fritvalg og 3.685 kr. pr. måned for beboere i plejeboliger.

Lemvig Kommunes 2020 priser ligger under begge prislofter for 2019 på ældreområdet.

Sagen afgøres endeligt af
Kommunalbestyrelsen via budgetprocessen.

Lovgrundlag

Lov om social service.

Økonomi

Økonomi & HR bemærker, at takstændringer til 2020 ingen konsekvenser har, idet der ikke er foretaget ændringer ud over pris- og lønfremskrivning.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At takster for ældreområdet sendes til høring i Ældrerådet.
- At taksterne for ældreområdet godkendes.

Beslutning

Anbefales.

Martha Vrist deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Takster på ældreområdet pr. 1. januar 2020 - oversigt

Punkt 5: Borgerstyret Personlig Assistance (BPA) - overenskomstforhold

27.39.20G01-1-19

Resume

Kommunen skal tilbyde den særlige BPA ordning til borgere i eget hjem med betydeligt og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne og som har behov for omfattende pleje, overvågning og ledsagelse. Ordningen indebærer kommunalt tilskud til ansættelse af hjælpere og det er en betingelse for godkendelse af BPA ordning, at borgeren selv er i stand til at fungere som arbejdsleder for hjælperne. Borgeren kan overlade arbejdsgiverfunktionen til en nærtstående, forening eller privat virksomhed. Kommunen kan ikke være arbejdsgiver i BPA ordninger. Arbejdsgiver har mulighed for at tilslutte sig handicaphjælperoverenskomst fra 2017, som er dyrere i forhold til de løn- og ansættelsesvilkår som Lemvig Kommune lægger til grund for beregning af tilskud til BPA ordninger. Lemvig Kommune er ikke forpligtet til at beregne tilskud til BPA ordninger efter handicaphjælperoverenskomsten og kan helt legitimt i fuld udstrækning bibeholde nuværende praksis for beregning af tilskud til BPA ordninger.

Sagsfremstilling

Kommunen skal tilbyde den særlige BPA ordning til borgere i eget hjem med betydeligt og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne og som har behov for omfattende pleje, overvågning og ledsagelse. Der er typisk tale om borgere, som har behov for personaledækning 24 timer i døgnet. Ordningen indebærer kommunalt tilskud til ansættelse af hjælpere og det er en betingelse for godkendelse af BPA ordning, at borgeren selv er i stand til at fungere som arbejdsleder for hjælperne. Borgeren skal desuden være i stand til at fungere som arbejdsgiver for hjælperne, med mindre den pågældende indgår en aftale med en nærtstående, forening eller privat virksomhed om varetagelse af arbejdsgiverfunktionen. De ansatte hjælpere er omfattet af arbejdstidsreglerne i arbejdsmiljøloven, herunder den såkaldte 11 timers regel, der betyder, at arbejdstiden skal tilrettelægges således, at medarbejderen får en hvileperiode på mindst 11 sammenhængende timer og dermed maksimalt 13 timers arbejde inden for hver periode på 24 timer. KL har ikke indgået overenskomst på området for hjælpere i BPA ordningerne. KL anbefaler derfor, at kommunerne beregner tilskud til løn i BPA ordninger med udgangspunkt i FOA's overenskomst, en praksis der også anvendes i Lemvig Kommune vedr. dets aktuelle 6 borgere, som er omfattet af BPA. Arbejdsgiver i BPA ordninger, der både kan være borgeren selv, nærtstående, forening eller privat virksomhed har imidlertid mulighed for at tilslutte sig BPA- handicaphjælperoverenskomst af 2017 indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og FOA 3F Privat service, Hotel og Restauration, og som retter sig mod BPA ordninger. Det skal understreges, at en kommune ikke kan være arbejdsgiver i BPA ordninger og derfor ej heller kan tilslutte sig nævnte overenskomst. Handicaphjælperoverenskomsten fraviger til dels 11 timers reglen og legaliserer, at en medarbejder kan påtage sig en 24 timers vagt indeholdt 8 timers hvile, hvoraf mindst de 4 timer skal være sammenhængende. Før starten af en 24 timers vagt skal der dog fortsat være en hvileperiode på 11 timer. Før påbegyndelse af en 48 timers vagt, skal der være en hvileperiode på 22 timer og efter vagten en hvileperiode på 44 timer. Under hver af de to sammenhængende 24 timers vagter, skal der være en hvileperiode på 6 timer. Det har været sået tvivl om kommunens kompetence og bemyndigelse i relation til overholdelse af arbejdstidsregler i BPA ordninger, herunder 11 timers reglen. KL udtaler, at kommunen ikke er juridisk bemyndiget til at sikre, at arbejdsgiver opfylder bestemmelserne i arbejdsmiljølovgivningen, herunder de fastsatte arbejdstidsregler, og er som følge heraf heller ikke bemyndiget til at sanktionere, hvis det er kommunens opfattelse, at arbejdstidsreglerne ikke overholdes. Dette er et rent arbejdsgiveransvar. Kommunen, som yder tilskuddet til BPA ordning, kan udelukkende informere og vejlede arbejdsgiveren om indholdet af reglerne. Sammenlignet med KL's overenskomst med FOA, indeholder handicaphjælperoverenskomsten bedre løn- og ansættelsesforhold, herunder dyrere honorering under sygdom og en række tillæg. Handicap & Psykiatri har gjort forsøg på at fremskaffe beregninger på udgiftsforskellen mellem anvendelse KL's overenskomst med FOA og handicaphjælperoverenskomsten og har i den anledning været i dialog med HR, FOA, KL og flere private virksomheder, der varetager arbejdsgiverfunktionen i BPA sager. Ingen af de nævnte er i stand til at beregne eller anslå udgiftsforskellen mellem KL's overenskomst med FOA og handicaphjælperoverenskomsten. På den baggrund er det ikke muligt at beregne Handicap & Psykiatri's merudgifter til BPA-området, for det tilfælde at Lemvig Kommune anerkender at anvende handicaphjælperoverenskomsten som beregningsgrundlag for tilskud til BPA ordning og forudsat at 1 eller måske alle 6 arbejdsgivere i de aktuelle 6 BPA sager måtte vælge at tilslutte sig handicaphjælperoverenskomsten. Det skal understreges, at det er kommunen, der afgør beregningsgrundlaget for tilskud til BPA ordninger, uanset om arbejdsgiver i BPA ordning måtte tilslutte sig handicaphjælperoverenskomsten mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og FOA. Ved uændret beregningspraksis i Lemvig Kommune i kombination med at arbejdsgiver tilslutter sig handicaphjælperoverenskomsten, betyder det at merudgiften til sidstnævnte overenskomst afholdes af borgeren.

Sagen afgøres endeligt af
Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om social service.
Lov om arbejdsmiljø.

Økonomi

Økonomi og HR bemærker, at hvis der fastholdes nuværende praksis vil der være uændret beregningsgrundlag og dermed ikke have nogen økonomiske konsekvenser for kommunen. Det er, som det fremgår af sagsfremstillingen, ikke muligt at udtale sig om hvilken konsekvens en tilslutning til overenskomsten vil have for kommunen.

Økonomi og HR påpeger, at den økonomiske konsekvens kun er vurderet i forhold til overenskomst spørgsmålet.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At Lemvig Kommune bibeholder nuværende praksis for beregning af tilskud til BPA ordninger, uanset om borger/arbejdsgiver måtte tilslutte sig handicaphjælperoverenskomsten.

Beslutning

Godkendt.

Martha Vrist deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 6: Orientering om forventet fremtidig samarbejdsaftale om IV-medicinering

29.18.00A00-1-19

Resume

Der er p.t. forskellige aftaler for kommunernes forpligtelse til at give IV-medicin i klyngerne i Region Midtjylland. Sundhedskoordinationsudvalget i Region Midt har besluttet, at der skal udarbejdes en fælles samarbejdsaftale for IV-behandling gældende for hele Region Midtjylland.

Sagsfremstilling

I Vestklyngen er der en aftale med Hospitalsenhed Vest om 3 medicamina, der kan gives til voksne personer i kommunerne. I Lemvig Kommune sker dette altid på Tryghedshotellet, der er Lemvig Kommunes tilbud om akut sygepleje.

Sundhedskoordinationsudvalget besluttede 30. april 2019, at der skal udarbejdes et beslutningsgrundlag for, at udvalget kan tage stilling til, om der skal udarbejdes én samarbejdsaftale for intravenøs behandling (IV-behandling) i nærområdet gældende for den midtjyske region.

Udvalget fandt det relevant, at der laves en fælles IV-aftale med fokus på borgerperspektivet og anerkendte, at der er behov for en løsning omkring økonomien. Udvalget gjorde opmærksom på, at IV-behandling i nærområdet må forventes samfundsøkonomisk at være dyrere end IV-behandling på hospitalet, men at det alligevel af hensyn til borgeren kan være en ønsket løsning for udvalgte borgere.

Sundhedskoordinationsudvalget besluttede at nedsætte en arbejdsgruppe, som har til formål at udarbejde et beslutningsgrundlag for en politisk stillingtagen til, om der skal udarbejdes en samarbejdsaftale for IV-behandling i nærområdet.

Arbejdsgruppen skal udarbejde et beslutningsgrundlag bestående af en faglig og en økonomisk del.

1. del: Faglig aftale

- Afdække hvilke målgrupper, der skal tilbydes IV-behandling i nærområdet, herunder foreslå kriterier ift. differentiering af hvilke borgere, der skal tilbydes IV-behandling med væske og antibiotika i hjemmet, lokalt sundhedshus/sygeplejeklinik/plejecenter og på hospitalet. Derudover afdække hvilke hjælpemidler, der skal benyttes til IV-behandling med væske og antibiotika samt afdække krav til tilstedeværelse af fagperson (tidsforbrug) pr. IV-behandling.

2. del: Økonomi

- Fastlægge fælles principper for beregning af økonomi (fx marginalomkostninger og/eller enhedsomkostninger).
- Afdække omfang af IV-behandlinger i nærområdet ud fra de foreslåede målgrupper i den faglige del, herunder tidsforbrug.
- Beskrive ét eller flere forslag til finansiering med fordeling af økonomi mellem region og kommuner.

Den fremadrettede proces:

25. september 2019	Sundhedsstyregruppen orienteres om status i arbejdsgruppens arbejde.
30. oktober 2019	Sundhedskoordinationsudvalget orienteres om status i arbejdsgruppens arbejde.
6. november 2019	Sundhedsstyregruppen – godkendelse af aftaleudkastet.
13. december 2019	Sundhedskoordinationsudvalget – godkendelse af samarbejdsaftale.
Primo 2020	Godkendelse af samarbejdsaftale i Kommunalbestyrelser og Regionsråd.
April 2020	Samarbejdsaftalen for IV træder i kraft.

Lemvig Kommune har ikke haft sagen til høring i den hidtidige proces.

Sagen afgøres endeligt af
Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Sundhedsloven § 138.

Økonomi

Der er på nuværende tidspunkt ingen kendte data på de økonomiske konsekvenser for kommunen.
Økonomi og HR kan på nuværende tidspunkt ikke udtale sig om de økonomiske konsekvenser for kommunen.

Andre konsekvenser

Såfremt den nuværende aftale i Vestklyngen udvides kan det medføre en øget opgavevaretagelsen i kommunen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At forventet fremtidig samarbejdsaftale om IV-medicinering tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.
Martha Vrist deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Kommissorium for gruppe for fælles IV-aftale i den midtjyske region

Punkt 7: Frivillighedsarrangement inden for Ældreområdet i Lemvig Kommune

00.01.00P21-1-11

Resume

Ifølge Frivillighedspolitik for ældreområdet i Lemvig Kommune skal der hvert år fremlægges en plan for Social- og Sundhedsudvalget med henblik på planlægning af det kommende års arbejde.

Sagsfremstilling

I lighed med tidligere år lægges der op til et arrangement for frivillige inden for Ældreområdet incl. Alparken. Følgende aktiviteter anbefales i 2019:

Aktivitet	Målgruppe	Ansvarlig	Budget
Aftenarrangement med foredragsholder, der kan inspirere frivillige. Forslag til emner nedenfor.	Frivillige inden for ældreområdet og andre særligt inviterede.	Social- og Sundhedsudvalget.	120.000 kr.
Foredrag og kurser i de 4 ældreområder med udgangspunkt i lokale ønsker og behov.	Frivillige inden for de enkelte ældreområder.	Ældrechefen.	
Pulje til brug for ekstra arrangement eller andet efter aftale med udvalget.		Aldrechefen/ Social- og Sundhedsudvalget.	
	I alt		200.000

Den 30. oktober 2018 inviterede Social- og Sundhedsudvalget alle frivillige inden for ældreområdet til en aften i Tangsø Centeret, hvor aftenens hovedoplevelse var Thomas Mygind, der causerede over overskriften: "Få det bedste ud af det meste - trods alt...".

Der var 192 tilmeldte.

I det følgende er der nævnt 3 mulige forslag til aftenens hovedoplevelse i 2019:

Søren Pilmark - UNPLUGGED

Søren Pilmark mestrer det meste: teater og film, at instruere, synge, spille, danse, skrive tekster, male og lave vidunderlig mad. Hør hans intense og personlige fortælling om barndommen og opvæksten. Om de store klassiske roller på film og Det Kongelige Teater og de berømte reklamefilm med Harry. Om samarbejdet med vennerne, først i Barbershop Harmony, så i Pallesen og Pilmark og nu Ørkenens Sønner. Om sejre – og også nedture. Forfatteren Kirsten Jacobsen, som i 2005 skrev biografien Søren Louis Pilmark og senest Husk altid ledestjernen om Mærsk Mc-Kinney Møller, styrer seancen fra sidelinjen. Alle er velkomne til at stille spørgsmål, og måske slutter Søren med at spille og synge en sang – eller to.

Peter Qvortrup Geisling - Giv dit liv et serviceeftersyn

"Publikum skal først og fremmest have en rigtig sjov aften, når jeg er på besøg. Humor skal jo være så sundt, så jeg har en masse sjove og tankevækkende historier med fra "Lægens bord", "Ha' det Godt", "Diagnose Søges" og de andre tv-programmer, jeg har lavet igennem årene, når jeg kigger forbi", siger TV-lægen Peter Qvortrup Geisling.

I modsætning til Peters TV-programmer, bliver livet ikke genudsendt, så TV-lægen vil inspirere publikum til at give livet et serviceeftersyn. Det er aldrig for sent at udleve sine drømme. Peter holder foredrag om finurlige historier fra TV-konsultationen.

Jens Jacob Tychsen - Bag om badehotellet

Jens Jacob Tychsen, også kendt som Hr. Weyse, tager dig med på en forrygende tur bag kameraet og fortæller dig historien bag den folkekære TV2-serie Badehotellet, der har taget hele Danmark med storm.

I dette eksklusive musikalske foredrag, viser Jens Jacob fotos, film og fraklip. Det bliver sjovt, musikalsk og ikke mindst super underholdende, når Jens Jacob fortæller om sangene, om samarbejdet med de andre skuespillere, og om hvordan sådan en serie egentlig bliver til.

Du får naturligvis også et genhør med flere af de skønne gamle sange fra serien, som Jens Jacob Tychsen på magisk vis vil fremføre – og desuden fortælle historien om, hvordan de er blevet vakt til live.

På allerbedste og mest charmerende Jens Jacob Tychsen-manér – også kendt som Hr. Weyse i den populære serie – vil du

desuden høre, hvordan sådan en serie egentlig bliver til, samarbejdet med de andre skuespillere, dårlige anmeldelser, vind og vejr ved Vesterhavet og meget, meget mere.

Sagen afgøres endeligt af
Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Serviceoven § 79.

Strategi for Ældre og Værdighed.

Økonomi

Økonomi og HR oplyser, at frivillighedsarrangementet i 2019 har et budget på 112.000 kr.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At forslag til aktiviteter og økonomi for 2020 godkendes.
- At der afholdes aften for frivillige inden for Ældreområdet i november 2019.
- At de tre forslåede temaer til aftenarrangement rangeres efter prioritet.

Beslutning

Godkendt og prioriteret.

Martha Vrist deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 8: Værestedet Thyborøn - ansøgning om tilskud til foreningens aktiviteter

27.15.12A00-1-19

Resume

Værestedet Thyborøn ansøger om tilskud på 5.000 kr. til foreningens aktiviteter.

Sagsfremstilling

Værestedet Thyborøn, der er et mødested for ensomme, har ansøgt om 5.000 kr. til aktivitetstur for medarbejdere som inspiration til det daglige arbejde.

Social- og Sundhedsvalget behandlede ansøgningen i møde den 8. maj 2019 som tilskud til frivilligt socialt arbejde efter servicelovens § 18. Udvalget gav et foreløbigt afslag med henblik på en nærmere undersøgelse, idet Lemvig Kommune og Værestedet Thyborøn tidligere har indgået en samarbejdsaftale om et årligt driftstilskud til værestedets aktiviteter.

Lemvig Kommune bidrager med et årligt tilskud til værestedets drift på 65.200 kr., som ikke har været pristalsreguleret siden 2010.

Administrationen har afholdt møde med formanden for Værestedet, Flemming Lund med en uddybning af udvalgets afgørelse og en drøftelse af Værestedets ansøgning i relation til den gældende samarbejdsaftale. Såfremt udvalget ser velvillig på ansøgningen, er formanden for Værestedet indforstået med, at sagen for eksempel kan afgøres ved at hæve det årlige driftstilskud med 5.000 kr. til 70.200 kr.

Sagen afgøres endeligt af
Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om social service § 104.

Økonomi

Økonomi og HR bemærker, at kommunens udgift til tilskuddet i 2019 er på 52.160 kr. Kommunen får refunderet moms andelen af 65.200 kr., svarende til 13.040 kr. Der afsat et budget på 50.000 kr. Der er dog restmidler på den samlede ramme vedr. tilskud til aktivitets- og samværstilbud på ca. 100.000 kr., finansiering til en udvidelse af driftstilskuddet kan derfor holdes indenfor nuværende ramme.

Økonomi og HR udtaler, at der på §18 midler er 227.000 kr. i uforbrugte midler vedr. 2019, hvis de ikke bruges i 2019 er det forventningen at de overføres til budget 2020.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At det årlige driftstilskud til Værestedet Thyborøn forhøjes til 70.200 kr. gældende fra 2019.

Tidligere Politisk Behandling

Social- og Sundhedsudvalget behandlede ansøgningen den 8. maj 2019.

Beslutning

Godkendt.

Martha Vrist deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Værestedet Thyborøn - ansøgning til frivilligt socialt arbejde 2019

Punkt 9: Tilsynsrapport fra Socialtilsyn Midt vedr. Kær-Huset

27.12.16A00-1-11

Resume

Socialtilsyn Midt har den 31. juli 2019 gennemført anmeldt driftsorienteret tilsyn på Handicap & Psykiatri Kær-Huset. Socialtilsynets bedømmelse er ”godkendt”. Kær-Huset har på en skala fra 1 til 5, med 5 som det bedste, opnået en gennemsnitlig score på 4,4. Tilsynsbesøget på Kær-Huset indgik denne gang i et projekt om voldsforebyggelse og koordinerede tilsyn mellem Arbejdstilsynet og socialtilsynene.

Sagsfremstilling

Lemvig Kommune har modtaget tilsynsrapport fra Socialtilsyn Midt vedr. anmeldt driftsorienteret tilsyn på Kær-Huset i Handicap & Psykiatri, som gennemført den 31. juli 2019.

Socialtilsynets status for godkendelse: Godkendt.

Tilsynsbesøget på Kær-Huset indgik denne gang i et projekt om voldsforebyggelse og koordinerede tilsyn mellem Arbejdstilsynet og socialtilsynene.

Projektet udspringer af, at Folketinget i forbindelse med satspuljeforhandlingerne i 2016 vedtog en handlingsplan til forebyggelse af vold på botilbud. Et af initiativerne i handlingsplanen er, at Arbejdstilsynet og socialtilsynene i perioden 2017 til 2019 koordinerer deres vanlige tilsyn i forhold til botilbud, hvor der er risiko for vold og overgreb.

Tilsynsrapporterne fra Socialtilsyn Midt indeholder Socialtilsynets bedømmelse og vurdering af, om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse ifølge Lov om socialtilsyn.

Tilsynsrapporterne er bygget op omkring Kvalitetsmodellen, som er et dialogbaseret redskab, som skal give et målrettet og systematisk udgangspunkt for Socialtilsynets samlede faglige vurdering af tilbuddenes kvalitet.

Kvalitetsmodellen indeholder 7 temaer, som tilbuddene måles på ud fra en skala på 1-5.

Scoren på skalaen for Kær-Huset fordeles som følger på de 7 temaer:

- Uddannelse og beskæftigelse 4,5
- Selvstændighed og relationer 4
- Målgruppe, metoder og resultater 4,5
- Sundhed og trivsel 3,9
- Organisation og ledelse 4,2
- Kompetencer 5
- Fysiske rammer 4,7

Gennemsnitlig score 4,4

Sagen afgøres endeligt af

Kommunalbestyrelsen via Social- og Sundhedsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om socialtilsyn.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At tilsynsrapport fra Socialtilsyn Midt tages til efterretning.
- At tilsynsrapport fra Socialtilsyn Midt sendes til orientering i Handicaprådet.

Beslutning

Til efterretning.

Sagen sendes til orientering i Handicaprådet.

Martha Vrist deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Kær-Huset - tilsynsrapport

Punkt 10: Orientering fra formanden

00.22.04A00-1-19

Sagsfremstilling

- Møde med Regionen om Sundhedshuset.

Beslutning

Martha Vrist deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 11: Meddelelser

27.00.00I00-1-17

Sagsfremstilling

- Nyhedsbrev nr. 12 fra FUT
- Referat Ældrerådet den 14.august 2019.
- KL: Voldsom vækst i efterspørgslen på bostøtte og botilbud.
- Henvendelse fra #enmillionstemmer.
- Personsager.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Martha Vrist deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

#12 Nyhedsbrev fra FUT JULI 2019

Referat - 14. august 2019

Momentum - Voldsom vækst i efterspørgslen på boligstøtte og botilbud

Henvendelse fra #enmillionstemmer

Punkt 12: Lukket: Budget 2020

00.30.10P19-1-18