

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 07-05-2025

Mødedato	Onsdag d. 07. maj 2025 kl. 15:00
Mødested	Udvalgsværelse 2
Mødedeltagere	Jens Lønberg Pedersen, Søren V. Jensen, Tina Boel van Ingen, Albert Vinther Krogh, Tina Mortensen

Indholdsfortegnelse

Årsrapport 2024 fra UU Nordvestjylland.....	3
Ledelsesafrapportering pr. 31. marts 2025 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område.....	5
Ny politisk aftale på beskæftigelsesområdet.....	7
Årlig afrapportering på den boligsociale helhedsplan 2023-27.....	10
Fokuspunkter fra Ledelsesinformation.....	13
Meddelelser.....	14
Godkendelse af referat.....	15

Punkt 1: Årsrapport 2024 fra UU Nordvestjylland

17.27.15P05-1-25

Resumé

Årsrapport 2024 fra UU Nordvestjylland giver status på hvordan Lemvig, Struer og Holstebro placerer sig i forhold til de nationale uddannelsespolitiske mål for 15-24-årige.

Lemvig Kommune lever op til 2030-målsætningerne på alle tre mål.

Indstilling

Direktøren for Familie og Kultur indstiller,

- At årsrapporten for 2024 drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Leder af UU Nordvestjylland, Hanne Paustian Tind deltager ved punktets fremlæggelse og præsenterer en aktuel status pr. 24. marts 2025.

Styrelsen for IT og Læring (STIL) foretager hvert år den 1. oktober en opgørelse af unge uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet. Opgørelsen over 2023 viser, at 6,3% af gruppen af unge mellem 15 og 24 år (svarende til 43.000 unge) på nationalt plan, hverken er i gang med eller har fuldført en ungdomsuddannelse eller er i beskæftigelse i mindst 18 timer ugentligt.

UU Nordvestjylland har efter beslutning fra den tværkommunale styregruppe udarbejdet en status på, hvordan Lemvig Kommune, Struer Kommune og Holstebro Kommune placerer sig og lykkes med at få unge i uddannelse eller beskæftigelse. Årsrapport med status for 2024 er vedlagt som bilag.

Nedenfor fremgår det, hvordan Lemvig Kommune placerer sig i forhold til de tre nationale uddannelsespolitiske mål.

National målsætning 1: Valg af ungdomsuddannelse direkte efter 9. og 10. klasse

- Andelen af elever, der vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse skal op på 25% i 2020 og øges til mindst 30% i 2025.

I Lemvig Kommune er der 199 unge, der afslutter deres skolegang efter 9. eller 10. klasse.

61,1% af de unge har tilmeldt sig en gymnasial uddannelse og 30,3 % af de unge har tilmeldt sig en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse.

National målsætning 2: 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse eller skal være selvforsørget via ordinær beskæftigelse.

- I 2025 skal 85% af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse med videre.
- I 2030 skal mindst 90% af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse med videre.

I Lemvig Kommune har 89 ud af 125 unge med alderen 24 år enten gennemført eller er i gang med en ungdomsuddannelse.

36 unge har ikke gennemført en ungdomsuddannelse ved alderen 24 år. Heraf er langt de fleste selvforsørget i ordinær beskæftigelse og har dermed også indfriet den nationale målsætning.

National målsætning 3: Unge uden for uddannelse og job

- I 2025 skal andelen af unge under 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være reduceret med minimum 20% (til 38.400)
- I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret (24.000)

Lemvig Kommune har på trækningsdagen 87 ledige i alderen 18-24 år på offentlig ydelse (ekskl. førtidspension). Heraf kan 55 unge henføres til gruppen af unge, der står uden for uddannelse og beskæftigelse. To unge under 18 år har dispensation for aktivpligten. Sammenlagt svarer det til 57 unge 15-24-årige uden tilknytning til uddannelse eller beskæftigelse. Lemvig Kommune lever derfor op til 2030-målsætningen.

Blandt et flertal af partierne i Folketinget er der indgået en aftale om Ungeløftet. Ungeløftet skal ligeledes sikre at gruppen af unge mellem 15 og 24 år der hverken er i gang med eller har fuldført en ungdomsuddannelse eller er i beskæftigelse over 18 timer ugentligt styrkes. I regi af KUI (Kommunal Unge Indsats) arbejdes der med indsatser og tiltag, der skal sikre, at de unge kommer godt videre i uddannelse eller job.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger til ovenstående. Lemvig Kommunens økonomiske forudsætninger for UU Nordvestjylland holdes indenfor den afsatte rammen til formålet.

Sagen afgøres endeligt af

Familie- og Kulturudvalget.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Bilag

manus_kl-jobcamp-inkl-slides Helle Bendix 2023

Årsrapport 2024

Punkt 2: Ledelsesafrapportering pr. 31. marts 2025 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område

00.30.14G01-5-25

Resumé

Ledelsesafrapporteringen pr. 31. marts 2025 viser et mindre forbrug på 8.612.000 kr. i forhold til korrigeret budget.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At ledelsesafrapportering pr. 31. marts 2025 godkendes.

Beslutning

Anbefales.

Sagsfremstilling

På baggrund af budgetopfølgningen pr. 31. marts 2025, forventes overførselsudgifterne og driftsudgifterne ved årets afslutning, at være ca. 363,9 mio. kr. Der forventes således er mindre forbrug på ca. 8,6 mio. kr.

Nedenstående tabel viser områderne og deres budgetter, samt forskellen mellem det samlede forventede regnskab og det samlede korrigerede budget for 2025:

Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet: i hele 1.000 kr. - = indtægter/overskud + = udgifter/underskud	Korr. budget 2025	Forventet regnskab 2025	Forskel forventet regnskab og korr. budget
Beboelse*	234	234	0
Forebyggende foranstaltninger for børn og unge**	0	0	0
Selvforsørgelse- og hjemrejseprogram eller introduktionsprogram	2.674	2.674	0
Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse	2.855	1.768	-1.087
Seniorpension	25.387	21.727	-3.660
Førtidspension tilkendt 1. juli 2014 eller senere	110.083	110.083	0
Personlige tillæg	2.793	2.793	0
Førtidspension tilkendt før 1. juli 2014	56.969	56.969	0
Sygedagpenge	31.380	35.174	3.794

Sociale formål	238	238	0
Kontant- og uddannelseshjælp	13.277	12.857	-420
Integrationsydelse. Kontanthjælp med 100% refusion	0	0	0
Dagpenge til forsikrede ledige	26.086	25.640	-446
Revalidering	607	507	-100
Fleksløntilskud	60.585	56.140	-4.445
Ressource- og jobafklaringsforløb	13.152	14.027	875
Ledighedsydelse	8.979	8.816	-163
Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats	7.679	6.357	-1.322
Løntilskud	1.140	429	-711
Løn til forsikrede ledige m.m. på løntilskud ansat i kommuner*	71	71	0
Seniorjob	550	303	-247
Beskæftigelsesordninger	3.609	3.282	-327
Kompetenceværkstedet	4.149	3.796	-353
Drift i alt	372.497	363.885	-8.612

* Området er omfattet af servicerammen

** Familiekonsulent (100% statslig refusion)

Der henvises til vedhæftede bilag for uddybende bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR udtaler, at der forventes et samlet mindre forbrug på 8.612.000 kr. i forhold til det korrigerede budget.

Sagen afgøres endeligt af

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, samt Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Politikker og strategier

Direktionens handleplan.

Lemvig Kommunes økonomistyringsprincipper.

Bilag

Ledelsesafrapportering - Arbejdsmarkeds- Integrationsudvalget pr. 31. marts 2025

Punkt 3: Ny politisk aftale på beskæftigelsesområdet

15.00.00A00-1-25

Resumé

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre har den 9. april 2025 indgået en aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen. Reformen betyder en besparelse på 2,6 mia. kr. i 2030 og 2,7 mia. kr. på landsplan. Lokalt får aftalen betydning for den økonomiske ramme til beskæftigelsesområdet og for tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen.

Regeringen og Kommunernes Landsforening (KL) forventes at indgå en aftale om udmøntning og den økonomiske ramme ved indgåelse af økonomiaftalen i juni 2025.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At "Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen" af 9. april 2025 drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Aftalens hovedpunkter med regeringens økonomiske konsekvenser fra 2030

- 1. Færre målgrupper (1,18 mia. kr.)**
 - Der sker en reduktion i antallet af målgrupper fra 13 til 5.
- 2. Ændret borgerindsats (260 mio. kr.)**
 - Ledige får færre samtaler og tilbud. Sygemeldte i job, skal som udgangspunkt ikke til samtale de første 26 uger. Indsatsen skal i højere grad målrettes borgere, som kommunerne vurderer, har brug for en særlig indsats samt unge uden job eller uddannelse.
- 3. Ændret sanktionssystem (10 mio. kr.)**
 - Tydeligere rådighedskrav for borgere tæt på arbejdsmarkedet og borgere længere væk fra arbejdsmarkedet sanktioneres mindre.
 - Sygemeldte kan som udgangspunkt ikke sanktioneres inden første samtale.
- 4. Afskaffelse af jobcenterregime og frihed i organisering (0 kr.)**
 - Kommunalbestyrelsen kan selv bestemme, hvilken organisering af beskæftigelsesindsatsen, der passer bedst til lokale forhold.
 - Beskæftigelsesindsatsen skal tilknyttes et politisk udvalg i en tidsbegrænset periode.
 - Der skal være en indgang for virksomheder på beskæftigelsesområdet med fokus på virksomhedsservice og rekruttering.
- 5. Mere plads til a-kasser og private aktører (0 kr.)**
 - Der ændres ikke på arbejdsdelingen mellem kommuner og a-kasser, men der igangsættes to forsøg om frit aktørvalg i forhold til kontaktførelse samt forsøg med fire måneders kontaktførelse hos A-kassen.
- 6. Fra proceskrav til resultatstyring (910 mio. kr.)**
 - Skærpet tilsyn afskaffes og erstattes af 3 resultatomål; afgang til beskæftigelse og uddannelse, andel i ordinære løntimer, andel på offentlig forsørgelse og to tilfredshedsmål (borgere og virksomheder)
- 7. Yderligere forslag, uspecificeret (370 mio. kr.)**

Job- og Borgerservicechefen gennemgår på mødet oplæg fra KL-webinar til kommunalpolitikere fra d. 10. april 2025.

Tidsplan

Aftalen indføres i to spor, et i 2026 og et i 2027, hvor der i 2026 sker en mindre justering af eksisterende lovgivning og i 2027 udkommer en ny hovedlov.

1. februar 2026 - krav om Jobcenter og skærpet tilsyn bortfalder.

1. juli 2026 - reduktion af krav til samtaler, særlig støtte og mere fleksible rammer for ret og pligt træder i kraft.

1. januar 2027- ændringer vedrørende førtidspension og fleksjob implementeres.

1. januar 2027 - ny hovedlov om aktiv beskæftigelsesindsats med alle resterende tiltag, herunder ny målgruppestruktur.

Drøftelse af den fremtidige beskæftigelsesindsats i Lemvig Kommune

Den politiske aftale om kommende beskæftigelsesreform, giver kommunerne mulighed for, at tilrettelægge en mere fleksibel beskæftigelsesindsats, herunder hensyn til lokale forhold. Det foreslås, at Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget drøfter, hvilke elementer der kan indgå i tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen i Lemvig Kommune og hvilke lokale forhold vi eventuelt bør være særlige opmærksomme på. Den politiske aftales hovedpunkter uddybes nedenfor.

- **En indgang for virksomheder og understøttelse af arbejdsmarkedets behov**

Virksomhederne skal have en klar og tydelig adgangskanal til virksomhedsservicen på beskæftigelsesområdet i hver kommune.

- **Udvidelse af retten til uddannelsesløft på 110 procent af dagpenge**

Med udvidelse af uddannelsespositivlisten knyttet til 110 % puljen til uddannelse af dagpengemodtagere, øges mulighederne for, at flere kan blive opkvalificeret.

- **Styrket incitament til at investere i, at borgere længst væk fra arbejdsmarkedet kommer i løntimer**

Der afsættes en ramme på 75 mio. kr. årligt til Jobpræmie til kommunerne. I 2024 var andelen af borgere i målgruppen med ordinære løntimer i Lemvig Kommune på 32,5 %, 23,8 % i Region Midtjylland og 22,7 % i Hele landet.

- **Ungeløftet gøres permanent**

Aftalen om ungeløftet fra 2024 på 1,3 mia. kr. gøres permanent og der tilføres yderligere 100 mio. kr. årligt til initiativer, der kan fremme *at flere unge skal med*, målrettet unge i mistrivsel og unge med et forløb i psykiatrien (IPS).

- **Borgere skal mødes som parate til at tage et job**

Alle kontanthjælpsmodtagere registreres som udgangspunkt som jobparate.

- **Tværgående muligheder målrettet borgere med komplekse problemstillinger**

Der er borgere med komplekse problemstillinger udover ledighed, som har behov for en tværgående indsats - på tværs af forvaltningsområder og sektorer.

Proces - Lemvig Kommune

På junimødet forventes det, at Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget kan præsenteres for beskæftigelsesfaglige forslag, tilpasset Lemvig Kommune samt den økonomiske ramme for 2026, som udmøntes via økonomiaftalen mellem Finansministeriet og KL.

Der er etableret et tæt samarbejde med MED organisationen, så vi sikrer input fra medarbejdere, vedrørende fagligt indhold til en model for Lemvig Kommune, samt tilrettelæggelse af en ordentlig proces for kommende afskedigelser.

Økonomi konsekvenser i 2030 og varigt

Regeringen har i den politiske aftale informeret om, at reformen forventes at indfri et provenu på 2,6 mia. kr. i 2030 og 2,7 mia. kr. varigt.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR bemærker, at der er ingen tidsramme præsenteret i den politiske aftale. Derfor kendes de økonomiske konsekvenser for de enkelte år ikke endnu.

Besparelsen på de 2,59 mia. kr. *frem* mod 2030 svarer til ca. 8,1 mio. kr. for Lemvig Kommune.

Besparelsen på de 2,73 mia. kr. *efter* 2030 svarer til ca. 8,6 mio. kr. for Lemvig Kommune.

Ovenstående er i 2025-pl.

Sagen afgøres endeligt af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Strategi for Erhverv.

Tidligere politisk behandling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 25. juni 2024 punkt 4 - Ekspertgruppens forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats.

Bilag

Webinar for kommunalpolitikere om aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen, 10. april 2025

Beskæftigelsesreform 2025

Punkt 4: Årlig afrapportering på den boligsociale helhedsplan 2023-27

03.25.00P20-1-22

Resumé

Årlig afrapportering på den boligsociale helhedsplan 2023-2027.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At årlig afrapportering på den boligsociale helhedsplan tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Lemvig Kommune samarbejder med Boligforeningen Bo i Lemvig om et 4-årigt projekt, hvor der arbejdes med boligsociale indsatser i Lemvig Kommune. Dette projekt bygger på det første fælles projekt, der blev implementeret i 2019-2023 og kører i perioden fra maj 2023 til april 2027.

Projektet er finansieret af Landsbyggefonden, Boligforeningen og Lemvig Kommune i fællesskab.

Af projektbeskrivelsen fremgår det, at den overordnede vision med den boligsociale indsats er, at understøtte en positiv udvikling i kommunens udsatte boligområder og skabe velfungerende og trygge boligområder. Vi vil samarbejde om at skabe trivsel for den enkelte, i hjemmet og i fællesskabet.

Projektet indeholder tre delaftaler med hvert deres formål, som er:

- Uddannelse og livschancer: Formålet er at der skal ske et fagligt løft af børn og unge, så flere bliver skoleparate, og flere tager en uddannelse.
- Beskæftigelse: Formålet er at flere bliver tilknyttet arbejdsmarkedet.
- Sammenhængskraft og medborgerskab: Formålet er at flere er en del af fællesskabet og deltager aktivt i samfundet.

Projektet afsluttes per 30. april 2027 og udvalgene orienteres under dette punkt om resultaterne af projektet, succeshistorier og udfordringer.

Siden seneste status er ny projektmedarbejder ansat, og alle aktiviteter er justeret i samarbejde med relevante/berørte kommunale samarbejdspartnere.

Uddannelse og livschancer:

Baby Caféen er et tilbud til alle forældre i kommunen, og giver mulighed for at mødes i et forum, hvor nye relationer kan udvikles, erfaring udveksles og ny viden indhentes. Sundhedsplejerske, integrationsmedarbejder og projektmedarbejder har i fællesskab udviklet et årshjul som sikrer, at forældrene præsenteres for kommunale tilbud, og mulighed for at udvikle forældrekompetencer på forskellig vis. Årshjulet evalueres løbende.

Baby Caféen har skabt nye fællesskaber udenfor caféen, og tidligere deltagere i caféen er på eget initiativ aktive i kulturarrangementer, som de er blevet præsenteret for via Baby Caféen. Der deltager ca. 20 forældre (unikke) på en måned.

Ungegruppen består af børn og unge fra 4.klasse, som hver tirsdag mødes to timer, og laver forskellige aktiviteter sammen.

Gruppen er attraktiv fordi de først må være med fra 4.klasse, så flere har ventet længe på at få lov til at være med. Gruppen består nu af 20 børn, og der kommer løbende flere til.

Ungegruppen har besøgt Lemvig Museum flere gange, og senest haft besøg af Sundhedshuset, hvor børnene gik på skattejagt hos den lokale købmand for at finde nøgle- og fuldkornsmærkede varer, som skulle blive til et sundt mellemmåltid.

Ungegruppen har også været centrale i samarbejdet med kunstnergruppen ET4U, som sammen med de unge, har gravet et hul i jorden: Formålet har været at skabe interesse for og nysgerrighed på, hvad kunst kan være – en opvarmning af beboerne til det store kunstprojekt. Mange beboere har været forbi og hjulpet med at grave over flere lørdage, og Hullet indvies med en fest den 29. marts 2025.

Se også artikel herom fra Lemvig Folkeblad i bilag.

Beskæftigelse:

Projektet arbejder målrettet med beskæftigelse. Der er for nuværende 1 person i lønnede timer i projektet, som har brug for særlig støtte for at indgå på arbejdspladsen, men som forventes at kunne indgå på normale vilkår på arbejdsmarkedet efter en periode. Det er forventningen, at projektets rammer kan facilitere flere af disse forløb over tid.

De konkrete indsatser i projektet betyder, at vi fra 2025 konkret tæller resultater. I 2025 har vi i projektet hjulpet 2 personer i lønnede timer, 2 unge i fritidsjob, og 5 er kommet i frivilligt arbejde i projektet.

I samarbejde med projekt ”Inkluderende Fællesskaber” er der afholdt fællesspisning med aktiviteter med henblik på at motivere førtidspensionister til frivilligt eller lønnet arbejde.

Der er afholdt fyraftensmøder med jobcentret, og der er flere lignende arrangementer under planlægning.

Sammenhængskraft og medborgerskab:

Projektet har oprettet et trivselsteam, som er et samarbejde mellem boligforeningen og projektet. Her håndteres beboerklager og tvister med henblik på trivsel i boligområdet og heraf nedgang i antal fraflytninger. Der fremsendes spørgeskema til beboere der fraflytter for at få bedre indblik i begrundelserne for at beboere fraflytter, og dermed bedre datagrundlag for fremtidige indsatser.

I samarbejde med Handicap- & Psykiatriområdet arbejdes med kompetenceudvikling af viceværter og projektteam i forhold til at spotte tegn på mistrivsel. Udover månedlig dialog og sparring på tværs, er medarbejderne blevet introducerede til demensopsporing. Modellen har bidraget til et tættere samarbejde i hverdagen med at spotte beboere, der kan have glæde af projektets tilbud.

I projektets café tilbud har flere beboere påtaget sig frivillige opgaver, så aktiviteterne kan drives med færre personaleressourcer.

Kvindes Mødested er oprettet af frivillige beboere, som også står for at afholde banko – tidligere faciliteret af projektmedarbejdere. Kvindes Mødested er oprettet for at skabe fællesskaber på tværs af generationer og kulturer og med afsæt i håndarbejde.

Der er et godt samarbejde med Tante Andante om at skabe familie fællesskaber på tværs af byen og flere af aktiviteterne har fået tilført eksterne projektmidler. Der har fra det boligsociale projekt været fokus på udsatte familier og Lemvig Kommune integrationsmedarbejder har deltaget. Dette har resulteret i at en del familier med anden etnisk baggrund end dansk, deltager uden opfordring og bliver introduceret til forskellige kulturtilbud.

Kommunikation

Beboerne modtager månedligt et nyhedsbrev med information om aktiviteter. Der kommunikeres til styregruppe og bestyrelse på kvartalsvise møder.

Øvrige projekter

Kunst på banen er i god fremdrift. En arbejdsgruppe på tværs af områder i Vestbyen har udarbejdet ønsker til kunsten, som er sendt til Statens Kunstfond. Der har været afholdt beboermøde, hvor Statens Kunstfond præsenterede 6 kunstnere, hvoraf der er valgt 3 der skal arbejdes videre med. Fredag den 28. marts 2025 vælger arbejdsgruppen endeligt, hvilken kunstner der arbejdes videre med.

Arbejdsgruppen har på kort tid fået skabt et fællesskab omkring opgaven, som er styrket af opgaven med at anvende midler finansieret af Spar Nord Fonden og Nordea fonden, som anvendes i løbet af 2025.

Mænds Mødested er i gang med at renovere deres mødested finansieret af Velliv Foreningen.

Projekt ”Små Inkluderende Fællesskaber”, som også er finansieret af Velliv Foreningen er i sin spæde start, hvor en frivillig beboer er i gang med at finde deltagere i målgruppen ”ensomme mænd”.

Sundhed indgår på tværs af alle aktiviteter.

Billeder og presseomtale er vedlagt i bilag.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR bemærker, at projektet har et budget på 9,3 mio. kr. og finansieres af Landsbyggefonden (6,3 mio. kr.), Bo i Lemvig (1,9 mio. kr.) og Lemvig Kommune (1,1 mio. kr.). Lemvig Kommunes medfinansiering er medarbejdertimer.

Sagen afgøres endeligt af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Sagen sendes til orientering i Social- og Sundhedsudvalget, Familie- og Kulturudvalget, samt Teknik- og Miljøudvalget.

Lovgrundlag

Lov om almene boliger §91a.

Landsbyggefondens regulativ af 19. marts 2015 om tilskud til boligsocial indsats i udsatte almene boligafdelinger.

Politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Strategi for Børn og Unge.

Strategi for Ældre og Værdighed.

Strategi for Handicap og Psykiatri.

Strategi for Frivillighed og Civilsamfund.

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

Strategi for Fritid og Kultur.

Strategi for Landdistrikter og Byer.

Bilag

Hullet i Jorden -

Bilag 1 - Presse og billeder om projektet

Punkt 5: Fokuspunkter fra Ledelsesinformation

15.17.00G01-1-24

Resumé

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget drøfter udvalgte nøgletal fra ledelsesinformationen på beskæftigelsesområdet.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At seneste nøgletal for ledelsesinformationen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget får en gang i kvartalet en opdatering om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Formålet med denne ledelsesinformation er at orientere om og drøfte udviklingen på beskæftigelsesområdet.

I henhold til udvalgets årshjul fokuseres der i dette kvartal på udvalgte nøgletal. Jobcenter- og Borgerservicechefen vil på mødet uddybe nøgletal for:

- Nettoledige og forsikrede ledige
- Sygedagpenge og Jobafklaring
- Offentligt forsørgede (Totalt og unge)

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Sagen afgøres endeligt af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Bilag

Ny - A&I Politisk Ledelsesinformation pr. 28.04.2025

Punkt 6: Meddelelser

85.02.02A26-5-24

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

Intet.

Punkt 7: Godkendelse af referat

85.02.02P35-55-21

Beslutning

Godkendt.