

REFERAT Familie- og Kulturudvalget d. 17-03-2026

Mødedato Tirsdag d. 17. marts 2026 kl. 14:30

Mødested Udvalgsværelse 2

Mødedeltagere Steen Madsen, Gitte W. Jeppesen, Rasmus Søgaard Porup, Vicki
Munksgaard, Helene Nørgaard Herping, Marianne Dræby
Zuccarello, Per M. Olesen

Indholdsfortegnelse

Siden sidst.....	3
Introduktion til økonomien på Familie- og Kulturområdet.....	4
Regnskab 2025 for Familie- og Kulturudvalget.....	5
Fællesrådenes rolle i Lemvig Kommune.....	7
Central Denmark EU Office samarbejde.....	10
Ansøgning fra Teater Fluks til teaterforestillingen lydværket Jyllandsslaget.....	13
Ansøgning om støtte til udstilling med Finn Brandstrups kunst på Bovbjerg Fyr.....	15
Lukket: Henvendelse til Kulturafdelingen.....	17
Ungeprofilundersøgelsens resultater.....	18
Meddelelser for udvalgsmedlemmer.....	20
Meddelelser.....	21
Godkendelse af referat.....	22

Punkt 1: Siden sidst

00.01.00G01-7-25

Indstilling

Direktøren for Familie og Kultur indstiller,

- At orientering tages til efterretning.

Sagen afgøres endeligt af

Familie- og Kulturudvalget.

Beslutning

Steen Madsen har været til reception på UNGLEMVIG.

Steen Madsen har været til møde DBU Ålborg.

Steen Madsen har deltaget i møde med repræsentanter for Ung mod Vold Holstebro Krisecenter.

Steen Madsen har været til Generalforsamling i Biohuset.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Punkt 2: Introduktion til økonomien på Familie- og Kulturområdet

00.22.04A21-1-25

Resumé

Udvalget præsenteres for økonomien på Familie- og Kulturområdet.

Indstilling

Direktøren for Familie og Kultur indstiller,

- At sagen tages til orientering og drøftelse.

Sagen afgøres endeligt af

Familie- og Kulturudvalget.

Beslutning

Orienteringen drøftet.

Sagsfremstilling

Økonomikonsulent Pernille Jakobsgaard vil give en introduktion til Familie- og Kulturområdets økonomi.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Punkt 3: Regnskab 2025 for Familie- og Kulturudvalget

00.32.10K07-2-25

Resumé

Økonomi og HR fremsender regnskab 2025 og udkast til sektorbeskrivelser for Familie- og Kulturudvalget.

Indstilling

Direktøren for Familie og Kultur indstiller,

- At regnskab 2025 og udkast til sektorbeskrivelser tages til efterretning.

Sagen afgøres endeligt af

Familie- og Kulturudvalget, hvorefter sektorbeskrivelserne bliver fremsendt til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Kommunalbestyrelsen, som en del af den samlede årsberetning for Lemvig Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Teamkoordinator Pernille Jakobsgaard deltager på mødet.

Nedenstående tabel viser regnskabet for 2025 for Familie- og Kulturudvalget, herunder udviklingen indenfor politikområderne i perioden fra 2023 til 2025.

Samtlige tal er i pris- og lønniveau 2025.

	1	2	3	4	5	6	7
(PL 2025-niveau)					(3-4)		(3-6)
Dagtilbud til børn og unge	86.624	81.806	77.050	80.912	-3.862	79.715	-2.665
Børn, Familie og Sundhed	61.536	61.357	61.441	60.189	1.252	63.250	-1.809
Undervisning	202.195	193.433	183.691	188.508	-4.817	200.004	-16.313
Kultur, Fritid og Folkeoplysning	43.984	45.625	46.344	45.720	624	52.126	-5.782
I alt	394.339	382.221	368.526	375.329	-6.803	395.095	-26.569

Familie og Kulturudvalget udviser et samlet mindre forbrug på 26,6 mio. kr. svarende til 6,7% af det korrigerede budget for 2025.

Der er i det korrigerede budget indregnet overførsler fra tidligere år på samlet 13,4 mio. kr.

Der henvises til vedhæftede sektorbeskrivelser for Familie- og Kulturudvalget for bemærkninger mv. vedrørende regnskabsåret 2025.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR udtaler, at bogføringerne for 2025 er afsluttede og regnskabet er endeligt.

Regnskabet for Familie- og Kulturudvalget udviser et mindre forbrug på 26,6 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget for 2025.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Politikker og strategier

Økonomisk strategi og Direktionens handleplan.

Bilag

Sektorbeskrivelser for Familie og Kultur 2025

Punkt 4: Fællesrådenes rolle i Lemvig Kommune

18.15.30A21-1-25

Resumé

Orientering om Fællesrådenes rolle i Lemvig Kommune.

Indstilling

Direktøren for Familie og Kultur indstiller,

- At orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres endeligt af

Familie- og Kulturudvalget.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Fritidskonsulent Hanne Bjerg, deltager i punktets behandling.

Folkeoplysningsudvalg = § 35, stk. 2-udvalg = Fællesråd

Iflg. Folkeoplysningsloven skal kommunen etablere et eller flere udvalg, som skal løse de opgaver, som loven pålægger kommunalbestyrelsen. I nogle kommuner er det Folkeoplysningsudvalget der løser disse opgaver og i andre er det udvalg af forskellig benævnelse.

Der er principielt 3 overordnede forhold, som udvalget skal forholde sig til:

- Formulering af kommunens folkeoplysningspolitik
- Det årlige budget for folkeoplysningsområdet
- Reglerne for tilskud til foreninger, aftenskoler m.fl.

I 2010 blev Folkeoplysningsudvalget i Lemvig Kommune nedlagt og der blev oprettet Fællesråd organiseret under Familie- og Kulturudvalget. Familie- og Kulturudvalget skal sikre nødvendig betjening af Fællesrådene.

Hovedtanken med fællesrådene er at sikre størst mulig brugerindflydelse på beslutningerne.

Der er ikke længere direkte politisk repræsentation i fællesrådene, sådan som der var i Folkeoplysningsudvalget. Der er årlige dialogmøder mellem Familie- og Kulturudvalget og fællesrådene.

Der er etableret følgende Fællesråd:

- Voksenundervisningens Fællesråd
- Idrættens Fællesråd
- Børne- og Ungdomsforeningernes Fællesråd
- Hallernes Fællesråd

Fællesrådenes opgaver er:

- Afgive udtalelse og indstilling om forhold vedr. foreningsområdet i kommunen
- Komme med forslag og ideer til udvikling af foreningsområdet
- Forvalte eventuelle midler, der er besluttet af Familie- og Kulturudvalget

De deltagende foreninger beslutter selv deres forretningsorden/vedtægt og kan vælge at løse opgaven på den måde, de finder mest hensigtsmæssigt.

Velfærdssekretariatet varetager den administrative betjening af rådene.

Voksenundervisningens Fællesråd

Voksenundervisningens Fællesråd blev etableret med valg af en styregruppe på 3 repræsentanter.

Det har efterfølgende udviklet sig til at alle 11 foreninger, der tilbyder voksenundervisning i Lemvig Kommune samt Lemvig Gymnasium, inviteres til Fællesrådsmøderne. I praksis deltager 3- 4 foreninger i møderne, hvoraf en er udpeget som formand.

De afholder møder ca. 2 gang om året.

Grunden til at Lemvig Gymnasium inviteres/deltager er, at de gennem tiden har haft undervisning for voksne og de sidste flere år har Lemvig Gymnasium samarbejdet med Fællesrådet, om et debatskabende fællesarrangement finansieret af foreningernes 10% midler og Lemvig Gymnasium.

I 2025 var fællesarrangementet et foredrag med Nauja Lyng om storpolitik i Arktis og Rigsfællesskabet.

Fællesrådet fungerer godt, og der udveksles ideer/udfordringer samt forslag til det årlige 10%-arrangement.

Velfærdssekretariatet varetager den administrative betjening af rådene.

Idrættens Fællesråd

Idrættens Fællesråd blev etableret med en bestyrelse på 7 personer.

Bestyrelsen konstituerer sig selv og fastsætter selv sin forretningsorden. Der afholdes hvert år et møde for alle idrætsforeninger.

Der har gennem tiden været svingende opbakning til Fællesrådet og efter de første par år begyndte det at blive svært at få afholdt det årlige møde. Det årlige møde med alle idrætsforeninger er derfor afskaffet.

Der blev afholdt møde i 2024 for alle idrætsforeninger, hvor der var lagt op til, at man drøftede fremtidens Idrætsforeninger i Lemvig Kommune.

Det blev et rigtig godt møde med stort fremmøde og aktive deltagere med gode ideer, som tages med videre i Fællesrådets arbejde.

I 2025 blev der gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt idrætsforeningerne for at finde ud af, hvordan foreningerne helst vil have Fællesrådet til at fungere, og hvilke udfordringer/ideer fællesrådet bør arbejde med.

På baggrund af resultatet blev fællesrådet bestyrelse enige om, at der udpeges foreninger ud fra størrelse og geografisk placering. Disse foreninger bliver bedt om at udpege en repræsentant til at deltage i Idrættens Fællesråd for en 2-årig periode. Derefter udpeger foreningerne i de geografiske områder på skift en repræsentant til en ny 2-årig periode.

Der er nu udpeget repræsentanter fra 10 foreninger samt repræsentanter fra DGI, der deltager i Fællesrådet 4 årlige møder.

Det nye Fællesråd har et ønske om et tættere kontakt til Familie- og Kulturudvalget og ser gerne, at der deltager en repræsentant fra udvalget i fællesrådets møder.

Der har indtil nu været afholdt 2 møder med den nye struktur, og det er en succes.

Velfærdssekretariatet varetager den administrative betjening af rådene.

Børne- og Ungdomsforeningernes Fællesråd

Børne- og Ungdomsforeningernes Fællesråd blev etableret med et koordinationsforum på 4 folkeoplysende børne- og ungdomsforeninger, der ikke er en idrætsforening (spejdere, friluftsföreninger og lign.). Samtidig mødes alle foreninger 2 gang om året for at drøfte udfordringer og muligheder.

Med tiden er koordinationsforummet nedlagt og alle foreninger (20 stk.) indbydes til møderne. Typisk deltager de samme 10-11 foreninger. Fællesrådet fungerer godt, og der udveksles mange ideer og informationer på møderne.

Der har gennem tiden været svingende opbakning til fællesrådet, men de senere år har der været stor opbakning.

De afholder møder ca. 2 gange om året, og mødet holdes på skift rundt i foreningerne.

Fællesrådet har gennem årene haft en pulje til udsattes børn og unges kontingent samt til deltagelse i lejre. Tilskuddet ydes til foreningerne og ikke til enkeltpersoner.

Velfærdssekretariatet varetager den administrative betjening af rådene.

Hallernes Fællesråd

Hallernes Fællesråd består af halinspektøren/centerlederen i de 8 selvejende haller/centre.

Hallernes Fællesråd blev etableret for at støtte op om udviklingen og samarbejdet på tværes af hallerne/centre.

De afholder møder ca. 2 gange om året og mødet holdes på skift i hallerne/centre.

Også dette Fællesråd fungerer godt, og der udveksles mange ideer og informationer på møderne.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Folkeoplysningsloven.

Politikker og strategier

Politik for Fritid, Frivillighed og Sundhed.
Strategi for Fritid og Kultur.

Punkt 5: Central Denmark EU Office samarbejde.

20.20.00A00-3-25

Resumé

Administrationen fremlægger muligheder for at fortsætte samarbejdet med Central Denmark EU Office efter lukning af Europæisk Kultur Region.

Indstilling

Direktøren for Familie og Kultur indstiller,

- At Lemvig Kommune indgår i samarbejdet med 1 kr. pr. borger pr. år.

Sagen afgøres endeligt af

Familie- og Kulturudvalget.

Beslutning

Indstillingen følges.

Sagsfremstilling

Kulturkonsulent Meise Fabricius deltager i punktets behandling.

Om konsekvenserne af sundhedsreformen, og hvordan vi kan fortsætte med et samarbejde med CDEU

Sundhedsreformen, der blev vedtaget i november 2024, indebærer, at regionerne ikke længere skal beskæftige sig med kultur. Som konsekvens heraf blev samarbejdet i Europæisk Kulturregion (EKR) mellem de 19 midtjyske kommuner og Region Midtjylland afsluttet i 2025.

Efterfølgende blev det besluttet i Kommunekontaktråd (KKR), at kulturområdet ikke længere skal være et fast rådgivningsfelt hos CDEU. En række kommuner vælger dog fortsat at samarbejde med CDEU gennem en mere fleksibel ordning, hvor hver kommune bidrager med 1 kr. pr. indbygger – samme niveau som tidligere i Europæisk Kulturregion. Til gengæld får kommunerne fortsat adgang til støtte, inspiration og viden om europæiske muligheder for lokale kulturaktører.

De kommuner, der deltager, beholder altså adgang til den rådgivning og de ydelser fra CDEU, som de allerede kender. Randers, Herning og Aarhus Kommune har udarbejdet en rammeaftale med CDEU, som de snart sender ud til de øvrige kommuner i Midtjylland med en invitation til at deltage.

Se det vedhæftede bilag for at få et indblik i hvad kulturafdelingen i Lemvig Kommune har opnået igennem samarbejdet med CDEU. Heri beskriver direktør for CDEU Lars Holte Nielsen, hvordan kulturafdelingen siden 2023 årligt kan søge ca. 500.000 kr. hjem til job shadowing rejser til de lokale kulturaktører, via den Erasmus+ akkreditering som CDEU har hjulpet med at opnå.

Forhistorie: Introduktion til kulturområdets nyere historie

Danmarks kulturpolitik er organiseret i et decentralt system, hvor ansvar og opgaver er fordelt mellem stat, regioner og kommuner:

1. Staten

- Kulturministeriet fastlægger den overordnede kulturpolitik og lovgivning.
- Staten støtter nationale institutioner (fx Det Kongelige Teater, museer) og giver tilskud til projekter og ordninger.
- Slots- og Kulturstyrelsen administrerer tilskud, kulturarv og biblioteksområdet.

2. Kommunerne

- Har hovedansvaret for lokale kulturtilbud: biblioteker, musikskoler, kulturhuse, lokale museer.

- Indgår ofte i kulturaftaler med staten og nabokommuner for at styrke samarbejde og udvikling.

3. Regionerne

- Har ingen lovbestemt kulturforpligtelse længere, men mange regioner (fx Region Midtjylland) har valgt at støtte kulturudvikling gennem puljer og partnerskaber og igennem uddannelsesteamet og sundhed og kultur.
- Regionale initiativer herunder CDEU har styrket tværkommunalt samarbejde.

4. Kulturregioner og netværk

- Kommuner går sammen i kulturregioner og havde frem til 2025 kulturaftaler med ministeriet for at skabe større projekter og dele ressourcer.
- Eksempler: Kultursamarbejdet i Midt- og Vestjylland.

Det kulturelle aktstykke:

Forslaget L97 (2024/25) fjerner pr 01.01.25 statens rolle i at indgå kulturaftaler, kulturstøtten som tidligere blev udloddet fra [Det kulturelle aktstykke 2025](#) vil derfor i fremtiden bibeholdes via bloktilskud til kommunerne og i en overgangsperiode med etårige aftaler: se evt.: [udmøntning af kulturelle udlodningsmidler for 2025](#).

Kulturaftalerne

4-årige frivillige aftaler med kulturministeren

12. grupper af kommuner udgjorde 12 kulturregioner i Regionerne, politisk bestyrelse og administrativ bestyrelse

[Kultursamarbejdet](#)

7 medlemskommuner; Herning, Holstebro, Ikast-Brande, Lemvig, Ringkøbing-Skjern, Struer og Varde.

75 kultursteder/aktører fra de ovennævnte kommuner.

Kultursamarbejdet har oprettet sig som forening, der skal danne rammen for et netværk for midtjyske kulturaktører, kommuner og -institutioner, så de sammen kan udvikle kunst- og kulturlivet på tværs.

[EKR - Europæisk Kultur Region](#)

EKR's fire ben:

- Genvej til Europa - CDEU-indsats på kulturområdet
- Europæisk Kulturbooster - rådgivningsforløb, hjælp til at søge EU midler
- Midtjysk Kulturakademi - videndeling og kompetenceudvikling for kulturlivet.
- Analyser - udarbejdet i Europæisk Kulturregion

Tidslinje	Centrale udviklinger
2017–2019	EKR opstart efter Aarhus model i 2017; kulturaftaler etableres mellem 19 midtjyske kommuner
2021–2024 -og	12 kulturaftaler, børn & unge-fokus, EKR-aktiviteter (Lysskoven, kulturforum, rapporter)
2023–2024	Kulturpolitisk redegørelse, modernisering af scenekunsten, lovændringer (L97)
2024–2025	Region Midtjylland øger investering i kultur og sundhed; EKR og regionens kulturindsats udfases. Arbejdsgruppe undersøger hvordan det tværgående samarbejde kan fortsætte* I forbindelse med Sundhedsreformen besluttes det at regionerne ikke længere skal arbejde med kultur.
2025 +	Staten frafalder 4-årige kulturaftaler, videresender midler fra det kulturelle aktstykke via bloktilskud pr 01.01.27, kommunalt tværregionalt samarbejde tager over.

*Forslag fra arbejdsgruppe: Fælles om Kultur

1 krone pr. borger: prisen pr. kommune til fortsat samarbejde på kulturområdet med EU som fokus.
Her vil kommunerne kunne fortsætte med CDEU som rådgivere.

Økonomiske konsekvenser

1 kr./borger/år = 19.800 kr./2025.

Økonomi og HR bemærker at der ifølge Danmarks Statistik var 18.590 borgere i Lemvig Kommune ved sidste opgørelse i 4. kvartal 2025.

Lovgrundlag

Ingen.

Politikker og strategier

Lemvig Kommunes Strategi for Fritid og Kultur er et af fokusområderne "Samarbejde, synlighed og udsyn" S. 41. Vision politikker og Strategier 2023-2026.

Bilag

Baggrund til Lemvig fra CDEU

Punkt 6: Ansøgning fra Teater Fluks til teaterforestillingen lydværket Jyllandsslaget

20.01.00Ø40-1-26

Resumé

Teater Fluks søger i samarbejde med Sea War Museum og Teater Seachange tilskud til skabelsen af et lydværk og en vandreforestilling i Mindeparken for Jyllandsslaget i Thyborøn.

Indstilling

Direktøren for Familie og Kultur indstiller,

- At ansøgningen imødekommes.
- At beløbet finansieres via de frie kulturmidler.

Sagen afgøres endeligt af

Familie- og Kulturudvalget.

Beslutning

Indstillingen følges.

Sagsfremstilling

Kulturkonsulent Meise Fabricius, deltager i punktets behandling.

Teater Fluks ønsker i samarbejde med Sea War Museum og Teater Seachange at skabe et blivende lydværk og en vandreforestilling med premiere i 2026, som en 110 års markering af Jyllandsslaget.

Begge værker bliver monteret bestående af fortællinger, lydflader og musik og en undersøgelse af de kulturelle og samfundsmæssige implikationer på tværs af dansk, tysk og engelsk historie fra år 1916 og til nu.

Det permanente lydværk skabes som et dialogisk lag, i samspil med det skulpturelle værk som Mindeparken er. Lydværket bliver en samling af kortere lydbidder (5-12 minutter), en mosaik af personlige historier, dokumentariske tekster og poetiske lydbilleder. Alt sammen skabt på baggrund af originalt kildemateriale fra museets egen samling.

I samspil med lydværket og skulpturparken skabes en vandreforestilling, hvor publikum iført hovedtelefoner bevæger sig gruppevis sammen med performerne rundt i landskabet i og omkring Mindeparken. Her levendegøres og abstraheres de grundlæggende fortællinger om Jyllandsslaget. Publikum skiftevis inddrages, aktiveres og betragter performative billeder, der vækker sanser, følelser og refleksioner hos den enkelte.

Jyllandsslaget er målrettet en voksen målgruppe på 14+. Værket udvikles til og med Sea War Museum i Thyborøn og forankres dermed på en gang lokalt og hos de mange internationale besøgende som museet og mindeparken hvert år tiltrækker. Der kræves ikke særligt forudgående kendskab til hverken maritim historie eller 1. verdenskrig.

Projektet forankres hos Sea War Museum og Mindeparken. Sea War Museum bidrager med historisk viden og research. Den kunstneriske udvikling og produktion varetages af Teater Fluks og Teater Seachange med Teater Fluks som ansvarlig for projektstyring og projektøkonomi.

Der søges om tilskud på 25.000 kr. jf. Finansieringsplanen.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR bemærker, at et eventuelt tilskud på 25.000 kr. til teaterforestillingen, vil kunne finansieres af de frie kulturmidler, hvor der er 194.000 kr. til rådighed i 2026, heraf er der disponeret 14.000 kr. således at der er 180.000 kr. til yderligere disposition.

Lovgrundlag

Ingen.

Politikker og strategier

Politik for Fritid, Frivillighed og Sundhed.

Strategi for Fritid og Kultur.

Bilag

Jyllandsslaget - projektbeskrivelse

Budget Jyllandsslaget

finansieringsplan

Punkt 7: Ansøgning om støtte til udstilling med Finn Brandstrups kunst på Bovbjerg Fyr

20.04.01Ø40-1-26

Resumé

Kunstmaler Finn Brandstrups Forening ansøger Familie- og Kulturudvalget om 25.000 kr. til at opsætte og formidle en udstilling på Bovbjerg Fyr i forbindelse med kunstner Finn Brandstrups 90-års fødselsdag.

Indstilling

Direktøren for Familie og Kultur indstiller,

- At der tages stilling til ansøgning om tilskud.

Sagen afgøres endeligt af

Familie- og Kulturudvalget.

Beslutning

Ansøgningen imødekommes med 6.650 kr. til lokaleleje på Bovbjerg Fyr.

Sagsfremstilling

Kulturkonsulent Meise Fabricius, deltager i punktets behandling.

Midt i 1970'erne kom kunstmaler Finn Brandstrup og hans hustru til Aulum i Vestjylland, og skabte på få år et kunstnermiljø i byen, som vakte opsigt vidt omkring. Finn Brandstrup er fortsat producerende kunstmaler og kan i 2026 fejre hans 90-års fødselsdag.

Kunstmaler Finn Brandstrups forening ønsker at hædre kunstmaleren og søger i den anledning et tilskud på 25.000 kr. til:

- Udgivelse af en kunstnerbog.
- Produktion af udstillingskatalog til Bovbjerg Fyr i oktober 2026. Udstillingen løber fra den 4. oktober 2026 til den 11. januar 2027.
- Udgivelse af video installationer.
- Personlige kunstnerhilsener til samtlige besøgende på Bovbjerg Fyr.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR bemærker, at et eventuelt tilskud på 25.000 kr. til udstilling på Bovbjerg Fyr vil kunne finansieres af de frie kulturmidler, hvor der er 194.000 kr. til rådighed i 2026, heraf er der disponeret 14.000 kr. således at der er 180.000 kr. til yderligere disposition.

Lovgrundlag

Ingen

Politikker og strategier

Politik for Fritid, Frivillighed og Sundhed.

Strategi for Fritid og Kultur.

Bilag

Info materiale om kunstneren Finn Brandstrup

Ansøgning til Lemvig Kommune

Budget

Punkt 8: Lukket: Henvendelse til Kulturafdelingen

20.04.03A00-1-26

Punkt 9: Ungeprofilundersøgelsens resultater

27.25.00P20-7-24

Resumé

Ungeprofilundersøgelsens resultater foreligger og vil blive fremlagt til mødet.

Indstilling

Direktøren for Familie og Kultur indstiller,

- At resultaterne fra Ungeprofilundersøgelsen 2025/26 tages til efterretning.

Beslutning fra Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, den 9. marts 2026, punkt 3:

Taget til efterretning.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget og Familie- og Kulturudvalget.

Beslutning

Præsentationen taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Leder af UNGLEMVIG, René Jeppesen, SSP-konsulent Ditte Lilleøre Dreyer deltager i sagens behandling.

Som et led i udmøntningen af henholdsvis Strategi for Børn og Unge og Strategi for Sundhedsfremme og forebyggelse har Lemvig Kommunes udskolingselever, friskoler og ungdomsuddannelserne hen over vintermånederne gennemført Ungeprofilundersøgelsen.

Resultaterne foreligger nu.

Ungeprofilundersøgelsen er en landsdækkende spørgeskemaundersøgelse, hvis formål er at skabe de bedst mulige betingelser for et godt ungeliv. Med Ungeprofilen får kommuner aktuel viden om unges trivsel, sundhed, livsopfattelse og livssituation, og undersøgelsen kan på den måde medvirke til at styrke forebyggende indsatser, både lokalt, kommunalt og nationalt.

Ungeprofilen giver et indblik i, hvordan de unge oplever deres livssituation - på alle deres livsarenaer, hjemme, i skolen og i fritiden. Den viden giver et grundlag for at arbejde forebyggende ud fra en betragtning om at minimere risikofaktorer og sætte rettidigt ind med målrettede indsatser på tværs af fagområder.

Med data fra Ungeprofilen har vi mulighed for at skabe en sammenhængende databåret ungefortælling over tid. En ungefortælling, der tager udgangspunkt i de unges oplevelse af deres eget liv, og som har fokus på de forhold, som er afgørende lokalt her i Lemvig Kommune for at skabe et godt ungdomsliv.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Politikker og strategier

Strategi for Børn og Unge

Strategi for Sundhedsfremme og forebyggelse

Bilag

Lemvig vs. land 7.-9. klasse

Lemvig vs. land ungdomsuddannelser

Punkt 10: Meddelelser for udvalgsmedlemmer

00.01.00G01-7-25

Indstilling

Direktøren for Familie og Kultur indstiller,

- At meddelelser tages til efterretning.

Sagen afgøres endeligt af

Familie- og Kulturudvalget.

Beslutning

Vicki Munksgaard har deltaget i møde med repræsentanter fra Ung mod Vold fra Holstebro krisecenter.

Gitte W. Jeppesen orienterede om møde på Tuskær.

Helene Herping deltog ikke i sagens behandling.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Punkt 11: Meddelelser

00.01.00G01-7-25

Indstilling

Direktøren for Familie og Kultur indstiller,

- At meddelelser tages til efterretning.

Sagen afgøres endeligt af

Familie- og Kulturudvalget.

Beslutning

Meddelelser taget til efterretning.

Helene Herping deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

- Henvendelse fra Fællesbestyrelsen ved Nørre Nissum skole og Børneunivers med ønske om øget fleksibilitet i kommunens SFO-tilbud.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Bilag

Henvendelse fra fællesbestyrelsen Nørre Nissum skole og Børneunivers

Punkt 12: Godkendelse af referat

00.01.00G01-7-25

Indstilling

Direktøren for Familie og Kultur indstiller,

- At referatet godkendes.

Sagen afgøres endeligt af

Familie- og Kulturudvalget.

Beslutning

Godkendt.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.