

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 11-05-2022

Mødedato Onsdag d. 11. maj 2022 kl. 15:00

Mødested Udvalgsværelse 2, Lemvig Rådhus

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde mellem Integrationsforeningen og Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	3
Ledelsesafrapportering pr. 31. marts 2022 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område.....	4
Lukket: Lukket punkt.....	7
Udvikling og forventninger - Sygedagpengesager.....	8
Modtagelse af fordrevne ukrainere i Lemvig Kommune.....	10
Fokuspunkter fra Ledelsesinformation.....	11
Meddelelser.....	12
Underskriftside.....	13

Punkt 1: Dialogmøde mellem Integrationsforeningen og Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

00.24.00G01-2-19

Resume

Integrationsforeningen mødes 1 gang årligt med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, for at drøfte forskellige emner af relevans for Integrationsområdet og gensidig orientering.

Sagsfremstilling

3 bestyrelsesmedlemmer fra Integrationsforeningen og lederen af Integrationsafdelingen deltager i punktets behandling.

Punkter der ønskes drøftet.

- Ukrainere og Integrationsforeningen
 - Enkelte medlemmer har hjulpet ved indkøringen af børn i modtagerklasser
 - "Hverdagsrådgivning" på Frivilligcenter
 - Mødested for ukrainere på Frivilligcenter
- Permanent opholdstilladelse
 - Dansk 2 er et krav
 - Hvordan er erfaringerne med sprogundervisning og samarbejde med sprogskolen på Kompetenceværkstedet og på virksomheder?
- Den gode historie:

Ung syrisk pige har fået en novelle udtaget og udgivet en novellesamling. "Stille for storm" - udgivet af Modersmålselskabet.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At de ovenstående emner drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 2: Ledelsesafrapportering pr. 31. marts 2022 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område

00.30.14G01-19-22

Resume

Ledelsesafrapportering pr. 31. marts 2022 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet viser et mindreforbrug på 3.945.000 kr. i forhold til det korrigerede budget ekskl. overførsler. Dette skyldes primært en lavere ledighed end man forventede ved budgetlægningen 2022.

Sagsfremstilling

Ledelsesafrapporteringen pr. 31. marts 2022, som er vedlagt sagen, uddyber budgetopfølgningen pr. 31. marts 2022.

På baggrund af budgetopfølgningen pr. 31. marts 2022 forventes driftsudgifterne ved årets afslutning at være ca. 317 mio. kr.

Med et korrigeret budget på ca. 321 mio. kr. forventes der et mindreforbrug på ca. 3,9 mio. kr.

Ledelsesafrapporteringen pr. 31. marts 2022 viser et mindreforbrug på 3.945.000 kr. i forhold til det korrigerede budget ekskl. overførsler. Kompetenceværkstedets mindreforbrug udgør 835.000 kr. og disse penge vil der ikke blive søgt nogen tillægsbevilling til, da kompetenceværkstedet er omfattet af reglerne for aftaleenheder.

Der ansøges derfor en samlet tillægsbevilling på -3.110.000 kr.

Nedenstående tabel viser de påvirkede områder og deres budgetter samt forskellen mellem det forventede regnskab og det korrigerede budget for 2022:

Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet:	Opr. budget 2022	Tillægsbevillinger og omplaceringer	Korr. budget 2022 ekskl. overførsler mellem årene	Forventet regnskab 2022	Forskel forventet regnskab og korr. budget
i hele 1.000 kr.					
- = indtægter/overskud					
+ = udgifter/underskud					
	1	2	3 (1+2)	4	5 (4-3)
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse	2.102	0	2.102	3.250	1.148
Seniorpension	9.784	0	9.784	9.974	190
Førtidspension tilkendt efter 1. juli 2014 eller senere	56.083	0	56.083	56.832	749

Førtidspension tilkendt før 1. juli 2014	66.469	0	66.469	64.469	-2.000
Sygedagpenge	30.727	0	30.727	30.689	-38
Kontant- og Uddannelseshjælp	16.856	0	16.856	15.301	-1.555
Dagpenge til forsikrede ledige	27.556	0	27.556	24.121	-3.435
Ressource- og Jobafklaringsforløb	17.146	0	17.146	20.152	3.006
Ledighedsydelse	11.342	0	11.342	10.167	-1.175
Kompetenceværkstedet	5.228	0	5.228	4.393	-835
Drift i alt	320.570	0	320.570	316.625	-3.945

Udgifter i forbindelse med modtagelse af Ukrainere vedr. kost og indkvartering:

D. 10. marts 2022 vedtog Folketinget et aktstykke vedr. kost og indkvartering for flygtninge fra Ukraine.

Der er på Økonomi- og Erhvervsudvalgets område afholdt udgifter til kostpenge og indkvartering ultimo marts på ca. 300.000 kr. Der er pt. ikke endelig afklaring omkring finansiering/refusion fra statens side, da der afventes nærmere udmeldinger m.v.

Kompensation for overførselsudgifter:

Udgifter på overførselsområdet sker under et for alle kommuner og kompenseres gennem bloktilskuddet. Fordelingen for kompensationen er kommunernes folketal.

Til økonomiaftalerne vurderes det om der skal foretages en midtvejsregulering af overførselsområdet for indeværende år, hvor kompensationen enten opreguleres eller nedreguleres.

På grund af en faldende ledighed, forventes det på nuværende tidspunkt at der vil ske en nedregulering af kompensationen gennem midtvejsreguleringen.

Størrelsen på nedreguleringen er på nuværende tidspunkt ukendt og bliver først udmeldt gennem økonomiaftalen i juni.

Sagen afgøres endelig af

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget samt Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Vision, politikker og strategier

Direktionens handleplan

Økonomi

Økonomi og HR udtaler:

Der forventes et samlet mindreforbrug på 3.945.000 kr. i forhold til det korrigerede budget ekskl. overførsler.

Kompetenceværkstedet forventes at få overført 271.000 kr. mellem 2021 og 2022.

Medtages overførslen er der et samlet mindreforbrug på 4.216.000 kr.

Der ansøges ingen tillægsbevilling til mindreforbruget vedr. overførslen, da Kompetenceværkstedet er omfattet reglerne for aftaleenheder.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesafrapportering pr. 31. marts 2022 godkendes.
- At der gives en samlet tillægsbevilling på -3.110.000 kr. til Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet som tilgår kassebeholdningen.

Beslutning

Anbefales.

Bilag

Ledelsesafrapportering - Arbejdsmarkeds- & Integrationsudvalget pr. 31. marts 2022

Punkt 3: Lukket: Lukket punkt

00.30.00000-6-22

Punkt 4: Udvikling og forventninger - Sygedagpengesager

15.00.00P05-1-22

Resume

Kvartalsvis opgørelse viser status og udviklingen på sygedagpengeområdet i Lemvig Kommune. Kortlægningen bidrager til at vise udviklingen på faktorer som diagnose, alder, køn og branchetilknytning i kommunen, refusionstrin samt faglige forventninger til udviklingen på aktuelle sager.

Sagsfremstilling

Udvalget vil fremadrettet blive præsenteret for en kvartalsopgørelse, der viser status, udviklingen og forventninger til aktuelle sager på sygedagpengeområdet.

Ved at få et overblik over sygdomsårsager, faggrupper og brancher sygedagpengesagerne kommer fra, vil det potentielt være muligt at udvikle nye samt videreudvikle på eksisterende indsatser på sygedagpengeområdet i kommunen. Den kvartalsvise opgørelse på sygedagpengesager bidrager med et sådan overblik, og kan anvendes som et strategisk redskab i jobcentret.

Der er tidligere udarbejdet en årlig sygedagpengeprofil i 2016, 2017, 2018, 2019 og 2020. Fra januar 2022 udarbejdes nye kvartalsopgørelser, hvor tidligere fokus på brancher og sygdomsårsager suppleres med faglige vurderinger af forventninger til udviklingen af de aktuelle sager.

Opmærksomhedspunkter for første kvartal 2022:

- Kvindernes andel af det samlede antal oprettede sager stiger fra 54% i 2020 til at udgøre 59% i første kvartal 2022.
- Sygemeldinger inden for Offentlig administration, undervisning og sundhed stiger markant fra opgørelsen for 2020 til første kvartal 2022 (fra 30% til 42%), mens andelen inden for 'Industri, råstof og forsyningsbranchen' falder markant (fra 23% til 7%).
- Sygemeldinger blandt faglærte, ufaglærte og funktionærer ændrer sig væsentligt fra 2020 til første kvartal 2022. Sygemeldinger blandt faglærte stiger fra 28% til 44%, mens de falder blandt ufaglærte fra 26% til 13% og blandt funktionærer fra 28% til 18%.
- 'Stress, angst, depression' er, som i de tidligere opgørelser, den hyppigste enkeltstående sygdomsårsag i første kvartal 2022 (Andel på 22%), og det er primært kvinder der sygemeldes inden for denne kategori.
- Antal oprettede sygedagpengesager på borgere mellem 45-54 år (33% af sagerne) overstiger i første kvartal 2022 antallet af sager hos borgere over 55 år (31% af sagerne). En udvikling der bliver interessant at følge, for at spore om sygemeldinger i stigende grad kommer fra en yngre gruppe fremadrettet.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Ingen.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At statusnotat på sygedagpengesager godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Søren V. Jensen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Statusnotat på sygedagpengeområdet 2022_Første kvartal 2022

Punkt 5: Modtagelse af fordrevne ukrainere i Lemvig Kommune

15.40.15A50-1-22

Resume

Fordrevne ukrainere.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et nyhedsbrev pr. 9. maj 2022, der beskriver indsatser for de fordrevne ukrainere Lemvig Kommune har modtaget, som følge af Ruslands invasion i Ukraine.

Nyhedsbrevet er vedlagt som bilag.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Sagen behandles også i Social- og Sundhedsudvalget samt Familie- og Kulturudvalget.

Økonomi

Økonomi og HR udtaler, at der pt. ikke er fuldt kendskab til i hvilket omfang der vil være ekstraudgifter på de forskellige driftsområder, afledt af indsatsen for de fordrevne Ukrainere.

Udgifterne på driftsområderne ændres fra dag til dag og derfor er det meget svært, at inddrage de samlede forventede udgifter til Lemvig Kommunes indsatser for de fordrevne Ukrainere.

Der bør løbende tages beslutninger i forhold til registrering af udgifter, indsatser og søges de relevante bevillinger.

Der forventes hel eller delvis kompensation fra Staten i forbindelse med Økonomiforhandlingerne for 2023.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At nyhedsbrevet tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Søren V. Jensen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Nyhedsbrev om Lemvig Kommunes modtagelse af fordrevne Ukrainere

Punkt 6: Fokuspunkter fra Ledelsesinformation

00.15.10A26-1-20

Resume

Ledelsesinformation med opdaterede nøgletal foreligges nu for Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udviklingen og eventuelle indsatser på beskæftigelsesområdet.

Ledelsesinformationen består af faste nøgletal, som opdateres månedsvis, og på mødet uddybes eventuelle fokuspunkter af Job- og Borgerservicechefen.

Jævnfør årsplanen vil nøgletallene for selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse blive præsenteret på udvalgmødet.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-Loven)

Vision, politikker og strategier

Strategi for Beskæftigelse og Integration

Beskæftigelsesplan 2022

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesinformationen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Søren V. Jensen deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 7: Meddelelser

15.00.00A00-14-21

Sagsfremstilling

- Styrk integrationsarbejdet i din kommune
- Deltagelse i JobCamp 2022, den 3. og 4. november 2022
- Ændring af mødedato for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, august 2022
- Kursus bestyrelsesarbejde

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelser tages til efterretning

Beslutning

Til efterretning.

Alle i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget deltager i JobCamp 2022.

Udvalgsmødet den 17. august 2022 flyttes til den 24. august 2022.

Jens Lyndberg Pedersen deltager i Kursus - bestyrelsesarbejde.

Jens Lyndberg Pedersen er valgt som næstformand i FGU.

Søren V. Jensen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Opfordring til landets kommuner om oprettelse og inddragelse af lokale integrationsråd 28. april 2022

Punkt 8: Underskriftside

85.02.02A26-4-21

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.