

REFERAT Ældrerådet d. 05-02-2025

Mødedato Onsdag d. 05. februar 2025 kl. 09:30

Mødested Eksternt mødested

Mødedeltagere Bodil Bang Carstensen, Gunhild Jeppesen, Jens Gielsgaard, Joan Dahl
Ravnsbæk, Kirsten Madsen, Betty Nørby, Elsebeth Farbæk, Kirstine
Bjerg Jakobsen, Bente Bjerg Munksgaard, Bente Kjær Kallesøe, Åse
Anneberg

Indholdsfortegnelse

Præsentation og rundvisning.....	3
Referat fra sidste møde.....	4
Nyt fra formanden med flere.....	5
Økonomi ved kasseren.....	6
Nyt fra kommunen ved ældrechefen.....	7
Ny Ældrelov.....	8
Ældrereform og forebyggende hjemmebesøg.....	12
Sundhedsstrukturereform.....	13
Resultat af uanmeldte kommunale tilsyn på plejehjem 2024.....	14
Resultat af anmeldte tilsyn i kommunal hjemmepleje og private leverandører 2024.....	16
Faste teams - status.....	19
Kurser og indbydelser.....	22
Punkter til pressen.....	23
Næste møde.....	24
Eventuelt.....	25

Punkt 1: Præsentation og rundvisning

27.00.00G01-27-23

Sagsfremstilling

Præsentation af Centerleder for hjemmepleje- og dagcentre, Svenja Knedel, samt rundvisning på Klinkby Bo- og Dagcenter.

Beslutning

Svenja præsenterer sig for udvalget og vores lidt nye organisering med et samlet center for hele hjemmeplejen, samt dagcentre. Med fokus på

- Tværgående teams, som er en forberedelse til indfrielse af værdierne i ældreformen omkring bedre tværfaglig koordinering og bedre service til borgerne, på tværs af de mange forskellige opgaver, der udføres hos borgerne (praktisk hjælp, hjælp til personlig pleje, sygepleje, træning, rehabilitering, osv.)
- Vores nyest tiltag omkring ruteplanlægning via AI systemet Pondoo, der kan hjælpe med endnu bedre planlægning, der kan give mindre kørsel, bedre kontinuitet (som udtryk for "færrest muligt i borgernes hjem") og "de rette medarbejdere/kompetencer til rette tid".

Næste step er blandt andet

- Borgernær visitation, igen for at understøtte det nye fokus i ældreloven om mere smidig visitation og større borgerinddragelse i hvad, hvordan og hvornår, man får hjælp fra "hjemmeplejen", m.fl.
- Fokus på dagcentrene og deres funktion. Herunder måske flere ting på tværs af centrene. Samt et kommende fokus på bekæmpelse af ensomhed, blandt andet via projektmidler fra ministeriet og EU.

Fraværende Bodil Bang Carstensen

Punkt 2: Referat fra sidste møde

27.00.00G01-26-24

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra sidste møde den 8. januar 2025.

Beslutning

Godkendt

Fraværende Bodil Bang Carstensen

Punkt 3: Nyt fra formanden med flere

27.00.00G01-26-24

Sagsfremstilling

Nyt fra Formanden
- Nyt fra Danske Ældreråd.

Nyt fra Teknik og Miljøudvalget - Jens Gielsgaard og Kirsten Madsen
Nyt fra Social- og Sundhedsudvalget - Gunhild Jeppesen og Bente Kjær Kallesøe
Nyt fra Kommunalbestyrelsen - Aase Anneberg og Bente Nørby

Beslutning

Danske Ældreråd

Status fra konferencen

Teknik/miljø

Intet

Social/Sundhed

Kvittering for ganske pæne tilsynsrapporter

Kommunalbestyrelsen

Intet

Fraværende Bodil Bang Carstensen

Punkt 4: Økonomi ved kasseren

27.00.00G01-26-24

Sagsfremstilling

Kassereren orienterer om Ældrerådets økonomi.

Beslutning

Oversigt udsendt

Den ordinære bevilling tilgået. Afventer afklaring på omlægningen af Ældrerådets finansiering jf. tidligere drøftelse lokalt og nationalt.

Fraværende Bodil Bang Carstensen

Punkt 5: Nyt fra kommunen ved ældrechefen

27.00.00G01-26-24

Sagsfremstilling

Nyt fra kommunen ved ældrechefen.

- Ansøgte midler til ensomhedspuljen for Lemvig Kommune.

Beslutning

Ældrechefen orienterer om Dansk Diakon opsigelse af driftsoverenskomsten af Bækmarksbro Plejecenter.

Det betyder at driften overtages af kommunen pr. 1.1.2026.

Fraværende Bodil Bang Carstensen

Punkt 6: Ny Ældrelov

27.00.00P27-3-24

Resumé

Den 19. december 2024 blev Ældreloven vedtaget sammen med lov om ældretilsyn, lov om lokalplejehjem og lov om friplejeboliger.

Indstilling

Formanden for Ældrerådet indstiller

- At orientering om Ældreloven tages til efterretning.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, den 14. januar 2025, punkt 2:

Taget til efterretning.

Ældrechefen orienterer om, at S&S udvalget forventes at lave en større temadrøftelse af ældreloven på deres møde i marts.

Sagsfremstilling

Den 19. december 2024 blev Ældreloven vedtaget sammen med lov om ældretilsyn, lov om lokalplejehjem og lov om friplejeboliger.

Med ældreloven indføres en ny hovedlov for ældrepleje og -omsorg, som tilvejebringer overordnede lovgivningsmæssige rammer for fremtidens ældrepleje med formålet at understøtte en alderdom, som er præget af mest mulig livsglæde, selvhjulpenhed og tid til omsorg og nærvær.

De bærende værdier i ældreloven er:

- Den ældres selvbestemmelse
- Tillid til medarbejderne og den borgernære ledelse
- Et tæt samspil med pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund

Ældrelov

Ældreloven har en forebyggende og opsøgende tilgang, der skal understøtte en alderdom med mest mulig selvhjulpenhed. Der stilles ikke krav til formen, hvilket betyder at kommuner kan vælge at fortsat tilbyde forebyggende hjemmebesøg. Kommuner kan iværksætte eller give tilskud til generelle tilbud med aktiverende og forebyggende sigte, som er en videreførelse af servicelovens (SEL) § 79. Disse kan være civilsamfundsbaseerede tilbud.

Loven introducerer helhedspleje, som skal gives med et forebyggende, rehabiliterende og vedligeholdende sigte. Helhedspleje gives i form af få, sammenhængende og rummelige pleje- og omsorgsforløb, der indeholder praktisk hjælp, personlig pleje og kommunal genoptræning uden forudgående sygehusindlæggelse. Pleje- og omsorgsforløbene skal muliggøre en løbende tilpasning af hjælpen inden for det tildelte forløb i takt med udvikling af borgerens behov og ressourcer. Dette gøres på baggrund af borgernær visitation, altså en dialog mellem medarbejder og modtager af hjælpen og ud fra faglig vurdering af modtagerens behov og ressourcer.

Endelig skal hjælpen tage afsæt i:

- En helhedsorienteret indsats med hensyntagen til borgerens samlede livssituation
- Tværfaglighed
- Kontinuitet, fleksibilitet og sammenhæng i hjælpen med færrest mulige forskellige medarbejdere i hjemmet
- Borgerens selvbestemmelse og løbende indflydelse på hjælpen

Ældreloven viderefører bestemmelser om frit leverandørvalg på ældreområdet. Som noget nyt fremgår det, at alle leverandører af hjemmepleje skal kunne tilbyde helhedspleje (praktisk hjælp, personlig pleje og genoptræning) og der

fastsættes regler om en fast overheadsats ved afregning af private leverandører. Dette med formålet at give offentlige og private leverandører lige vilkår for at levere ældrepleje.

Lov om ældretilsyn

Lov om ældretilsyn implementerer en tværkommunal forankring af ældretilsynet i 3 kommuner - én øst for Storebælt og to vest for Storebælt. Lemvig Kommune indgår i en klynge af 24 jyske kommuner og varetages af Hjørring Kommune. Se vedlagt bilag - bekendtgørelse om ældretilsyn.

Der er en etableringsperiode fra 1. januar - 1. juli 2025, hvor lov om ældretilsyn træder i kraft.

Der lægges i loven vægt på en tilgang med tillid til medarbejderne og ledelsen, med formålet at støtte plejehjem, hjemmeplejen og andre leverandører i at sikre kvalitet i helhedsplejen. Metoden er en læringsorienteret dialog før, under og efter tilsyn.

Der indføres samtilsyn på plejehjem, så hvis flere tilsynsmyndigheder (ældretilsynet, Arbejdstilsynet, det sundhedsfaglige tilsyn) uafhængigt af hinanden udtager samme plejehjem til tilsyn i det samme kalenderår, udfører de tilsynet samtidig.

Lov om lokalplejehjem

Et lokalplejehjem defineres ved:

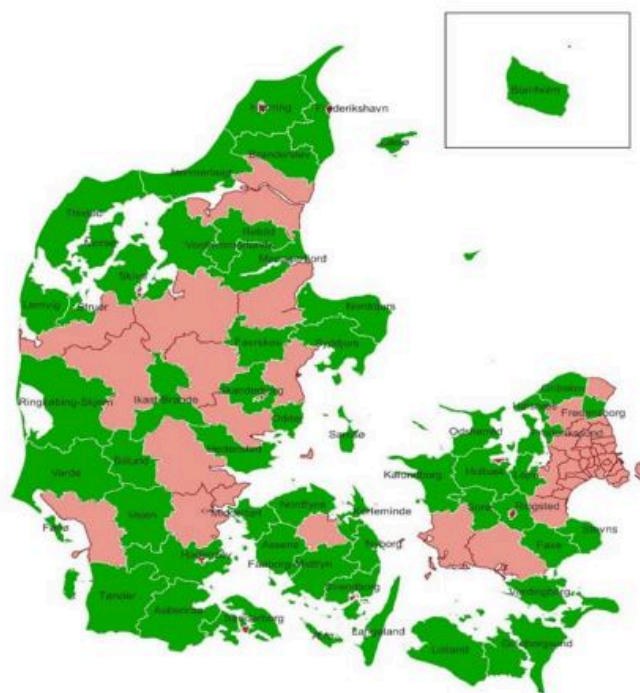
- Et aktieselskab, der varetager driften af plejehjemmet, herunder ansætter direktion og medarbejdere og leverer den hjælp og støtte, som borgere har behov for efter ældreloven og serviceloven.
- Boliger, der ejes af enten almene boligselskaber eller kommuner, og som udlejes af boligorganisationen eller kommunen til personer, der opfylder betingelserne for at få anvist en almen ældrebolig, jf. § 5, stk. 2, i lov om almene boliger m.v., eller et plejehjem, jf. § 46 i ældreloven.
- At indgå i den kommunale forsyning og ved at kommunalbestyrelsen har anvisningsretten til boligerne.

En eller flere kommunalbestyrelser kan etablere et kommunalt aktieselskab, der driver lokalplejehjem, som skal levere hjælp og støtte m.v. efter ældreloven eller lov om social service. Det er Kommunalbestyrelsen der udøver anvisningsretten til lokalplejehjem. På et lokalplejehjem kan man sælge tilkøbsydelse på markedsvilkår, dog må tilkøbsydelse ikke træde i stedet for den hjælp, borgeren er berettiget til, og disse må ikke være konkurrenceforvridende.

Lov om friplejebolig (ændringer i eksisterende lov)

Loven sikrer bedre rammer for etablering af friplejehjem:

- Friplejeboliger omfattes af ordningen med 100 pct. statsgaranterede lån og obligationer til finansiering af almene boliger.
- Finansierungsordningen gælder alene i områder, hvor markedsvilkårene ikke gør det muligt at etablere understøttede friplejeboliger.
- Friplejeboligleverandører i andre områder vil fortsat have mulighed for at optage lån med op til 75 pct. statsgaranti efter den gældende finansierungsordning.
- Finansierungsordningen skal omfatte land- og oplandskommuner (grønne områder), bortset fra byer med mere end 20.000 indbyggere.



Vedlagt oversigt over Lemvig Kommunes handleplan til implementering af ældreloven, samt de vedtagne love.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR udtaler, at der i forbindelse med budget 2025 blev afsat midler til arbejdet med den nye ældrelov. Der blev afsat følgende beløb:

2025: 2.158.000 kr.

2026: 2.324.000 kr.

2027 og frem: 3.320.000 kr.

Sagen afgøres endeligt af

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Ældrelov, lov om ældretilsyn, lov om lokalplejehjem, lov om friplejeboliger.

Politikker og strategier

Strategi for Ældre og Værdighed.

Tidligere politisk behandling

Social- og Sundhedsudvalget den 4. september 2024 "Udspil til ældrelov".

Social- og Sundhedsudvalget den 17. september 2024 "Udspil til ældrelov - Handleplan".

Beslutning

Drøftet.

Herunder vilkårene i Lemvig kommune for etablering af friplejehjem.

Bilag

Implementering af ældrelov

Bekendtgørelse om ældretilsyn

Lov om friplejeboliger

Lov om lokalplejehjem

Lov om ældretilsyn

Ældrelov

Fraværende Bodil Bang Carstensen

Punkt 7: Ældrereform og forebyggende hjemmebesøg

85.02.02P35-112-24

Beslutning

Orientering om at kravet omkring forebyggende hjemmebesøg bortfalder med den nye ældrelov.

Der vil blive lagt op til en politisk beslutning om hvad der ønskes i fremtiden.

Pt. forventes den nuværende model for besøg/aktiviteter at fortsætte 2025 ud.

Fraværende Bodil Bang Carstensen

Punkt 8: Sundhedsstrukturereform

85.02.02P35-112-24

Sagsfremstilling

Baggrunden for nedsættelsen af Sundhedsstrukturkommissionen er blandt andet de demografiske forandringer, hvor stadig flere borgere får behov for pleje og behandling

Beslutning

Kort orientering om status, som stort set er som ved seneste orientering.

Dog sker der pt. en afrapportering til KL omkring specifikke områder/opgaver/tilhørende personale/økonomi, til brug den kommende drøftelse af overgivelse af opgaver til regionen/de nye sundhedsråd.

Fraværende Bodil Bang Carstensen

Punkt 9: Resultat af uanmeldte kommunale tilsyn på plejehjem 2024

27.45.00K09-2-24

Resumé

En gang om året udarbejdes en samlet rapport vedrørende de gennemførte uanmeldte kommunale tilsyn på plejehjem 2024.

Indstilling Formanden for Ældrerådet indstiller

- At uanmeldte tilsyn for plejehjem 2024 godkendes.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, den 14. januar 2025, punkt 8:

Godkendt.

Sagsfremstilling

Som led i tilsynsforpligtelsen skal der hvert år foretages mindst et uanmeldt besøg på plejehjem m.v., som jf. Servicelovens § 192 er omfattet af lov om almene boliger.

Ældrechefen har på vegne af Kommunalbestyrelsen i Lemvig Kommune ansvaret for at gennemføre de uanmeldte tilsyn, men kan udpege en person med fornødne kompetencer til udførelse af tilsynet.

Der er udarbejdet særskilte rapporter for hvert tilsyn, som er vedlagt i bilag sammen med den samlede rapport.

Konklusionerne fra de enkelte uanmeldte kommunale tilsyn er:

Sted	Konklusion
Hav Fjord, Thyborøn	Mindre mangler: Dette betyder, at det observerede overordnet lever op til lovgivning, forvaltningens regler, instrukser, værdier, rutiner, kvalitetsstandarder og almen faglig standard. Dog er der forhold, som kan give anledning til råd og vejledning fra Tilsynet.
Harboøre omsorgscenter	Ingen bemærkninger: Dette betyder, at det observerede lever op til lovgivning, forvaltningens regler, sundhedsfaglige instrukser, rutiner, værdier, kvalitetsstandarder og almen faglig standard.
Klinkby Dag- og Døgntilbud	Ingen bemærkninger: Dette betyder, at det observerede lever op til lovgivning, forvaltningens regler, sundhedsfaglige instrukser, rutiner, værdier, kvalitetsstandarder og almen faglig standard.
Søparken, Lemvig	Ingen bemærkninger: Dette betyder, at det observerede lever op til lovgivning, forvaltningens regler, sundhedsfaglige instrukser, rutiner, værdier, kvalitetsstandarder og almen faglig standard.
Solgården, Lemvig	Mindre mangler: Dette betyder, at det observerede overordnet lever op til lovgivning, forvaltningens regler, instrukser, værdier, rutiner, kvalitetsstandarder og almen faglig standard. Dog er der forhold, som kan give anledning til råd og vejledning fra Tilsynet.
Østerbo, Nørre Nissum	Mindre mangler: Dette betyder, at det observerede overordnet lever op til lovgivning, forvaltningens regler, instrukser, værdier, rutiner, kvalitetsstandarder og almen faglig standard. Dog er der forhold, som kan give anledning til råd og vejledning fra Tilsynet.

Bækmarksbro Diakonhjem	Mindre mangler: Dette betyder, at det observerede overordnet lever op til lovgivning, forvaltningens regler, instrukser, værdier, rutiner, kvalitetsstandarder og almen faglig standard. Dog er der forhold, som kan give anledning til råd og vejledning fra Tilsynet.
Bøvling ældrecenter	Ingen bemærkninger: Dette betyder, at det observerede lever op til lovgivning, forvaltningens regler, sundhedsfaglige instrukser, rutiner, værdier, kvalitetsstandarder og almen faglig standard.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Sagen afgøres endeligt af

Social- og Sundhedsudvalget.

Sendes til orientering i Ældrerådet.

Lovgrundlag

Lov om social service.

Politikker og strategier

Strategi for Ældre og Værdighed.

Beslutning

Ældrerådet tager rapporterne til efterretning.

Og kvitterer for at resultaterne ser klart forbedrede ud ift. tidligere.

Ældrechefen orienterer om at med ældreloven overgår tilsynet til at skulle varetages af ekstern part - For Lemvig kommune bliver det Hjørring kommune, der skal gennemføre tilsyn fremadrettet.

Bilag

Søparken uanmeldt tilsyn 2024

Solgården uanmeldt tilsyn 2024

Klinkby Bo- og Dagcenter uanmeldt tilsyn 2024

Hav Fjord uanmeldt tilsyn 2024

Harboøre Omsorgscenter uanmeldt tilsyn 2024

Bøvling Ældrecenter uanmeldt tilsyn 2024

Bækmarksbro Pleje- og Daghjem uanmeldt tilsyn 2024

Østerbo uanmeldt tilsyn 2024

Endelig rapport for uanmeldte kommunale tilsyn 2024

Fraværende Bodil Bang Carstensen

Punkt 10: Resultat af anmeldte tilsyn i kommunal hjemmepleje og private leverandører 2024

27.36.00K09-1-25

Resumé

En gang om året udarbejdes en samlet rapport vedrørende de gennemførte anmeldte tilsyn i kommunal hjemmepleje og private leverandører.

Indstilling Formanden for Ældrerådet indstiller

- At tilsyn i kommunal hjemmepleje og private leverandører godkendes.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, den 14. januar 2025, punkt 7:

Godkendt.

Sagsfremstilling

Ifølge Servicelovens § 151 c, er Kommunalbestyrelserne forpligtet til at udarbejde og offentliggøre en tilsynspolitik for alle tilbud til personligpleje praktisk hjælp og mad bevilget efter Servicelovens § 83, til borgere i eget hjem.

Ældrechefen har, på vegne af Kommunalbestyrelsen i Lemvig Kommune, ansvaret for at gennemføre de anmeldte tilsyn, men kan udpege en person med fornødne kompetencer til udførelse af tilsynet.

Der er udarbejdet særskilte rapporter for hvert tilsyn, som er vedlagt som bilag sammen med den endelige samlede rapport.

Konklusionerne fra de enkelte anmeldte kommunale tilsyn er:

Sted	Konklusion
Privat leverandør Vestjysk Vikarservice	Godkendt med få bemærkninger. Dette betyder, at den leverede hjælp og det skriftlige arbejdsgrundlag er vurderet til i vid udstrækning at leve op til såvel lovgivningens krav kommunens kvalitetsstandarder, øvrige interne beslutninger og værdier samt almene omsorgs- og sundhedsfaglige standarder. Der er ikke konstateret betydelige mangler i et af målområderne, men dele af den leverede ydelse og/eller det skriftlige arbejdsgrundlag har mangler eller er utilfredsstillende.
Privat leverandør KÆR	Godkendt med få bemærkninger. Dette betyder, at den leverede hjælp og det skriftlige arbejdsgrundlag er vurderet til i vid udstrækning at leve op til såvel lovgivningens krav kommunens kvalitetsstandarder, øvrige interne beslutninger og værdier samt almene omsorgs- og sundhedsfaglige standarder. Der er ikke konstateret betydelige mangler i et af målområderne, men dele af den leverede ydelse og/eller det skriftlige arbejdsgrundlag har mangler eller er utilfredsstillende.
Lemvig Kommune, Lemvig hjemmepleje	Godkendt med få bemærkninger. Dette betyder, at den leverede hjælp og det skriftlige arbejdsgrundlag er vurderet til i vid udstrækning at leve op til såvel lovgivningens krav kommunens kvalitetsstandarder, øvrige interne beslutninger og værdier samt almene omsorgs-

	og sundhedsfaglige standarder. Der er ikke konstateret betydelige mangler i et af målområderne, men dele af den leverede ydelse og/eller det skriftlige arbejdsgrundlag har mangler eller er utilfredsstillende.
Lemvig Kommune, hjemmeplejen i områderne syd og vest	Godkendt. Dette betyder, at den leverede hjælp og det skriftlige arbejdsgrundlag er vurderet til at leve op til såvel lovgivningens krav, kommunens kvalitetsstandarder, øvrige interne beslutninger og værdier samt almene omsorgs- og sundhedsfaglige standarder. Forholdene vurderes samlet set at være gode og tilfredsstillende.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Sagen afgøres endeligt af

Social- og Sundhedsudvalget.

Sendes til orientering i Ældrerådet.

Lovgrundlag

Lov om social service.

Politikker og strategier

Strategi for Ældre og Værdighed.

Beslutning

ÆR tager rapporterne til efterretning. Og bemærker med tilfredshed, at der ser ud at være en forbedring ift. tidligere opmærksomhedspunkter omkring dokumentation og medicinhåndtering.

Bilag

Endelig rapport for anmeldt tilsyn i kommunal hjemmepleje og privat leverandør 2024

Lemvig hjemmepleje anmeldt tilsyn 2024 1

Lemvig hjemmepleje anmeldt tilsyn 2024 2

Lemvig hjemmepleje anmeldt tilsyn 2024 3

Lemvig hjemmepleje anmeldt tilsyn 2024 4

Lemvig hjemmepleje anmeldt tilsyn 2024 5

Privat leverandør KÆR anmeldt tilsyn 2024 1

Privat leverandør KÆR anmeldt tilsyn 2024 2

Vest hjemmepleje anmeldt tilsyn 2024 1

Vest hjemmepleje anmeldt tilsyn 2024 2

Vest hjemmepleje anmeldt tilsyn 2024 3

Vest hjemmepleje anmeldt tilsyn 2024 4

Vestjysk Vikarservice anmeldt tilsyn 2024 1

Vestjysk Vikarservice anmeldt tilsyn 2024 2

Fraværende Bodil Bang Carstensen

Punkt 11: Faste teams - status

27.36.00A00-1-21

Resumé

Der gives en status på arbejdet med faste tværfaglige teams i Lemvig Kommunes hjemmepleje.

Indstilling

Formanden for Ældrerådet indstiller

- At status på faste teams tages til efterretning.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, den 14. januar 2025, punkt 3:

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Centerleder Svenja Knedel deltager i sagens behandling.

Ældre- og sundhedsområdet har arbejdet med faste teams i hjemmeplejen siden 2022, hvilket er et vigtigt fokuspunkt i ældreloven.

Organisering og tværfaglig sparring

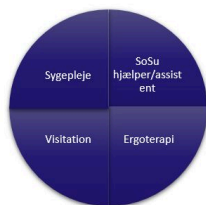
Tidligere i 2024 blev ældreområdet omstruktureret, så der i stedet for geografisk inddeling af områder er oprettet 2 centre: center for plejeboliger og center for hjemmepleje og dagcentre. Dette betyder at hjemmeplejen er under én centerleder, hvilket kan øge en ensrettedhed i arbejdsgange i alle teams på tværs af kommunen. Der er 6 faste teams i Lemvig Kommune, der består af social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker og ergoterapeuter. Visitatorer er tilknyttet et team og deltager i tværfaglig sparring med deres team.

- Syd team
- Vest team
- Lemvig lyseblåt team
- Lemvig mørkeblåt team
- Lemvig lysegrønt team
- Lemvig mørkegrønt team

Teams på 9-12 medarbejdere



Teamsammensætning



Teamet dækker 6-9 ruter



Teamet dækker



Dag

Aften

1 Natteteam der kører på tværs af alle områder, møder ind i Lemvig.

 Lemvig Kommune

Medarbejderne møder ind på deres vagt ude ved borgeren, men mødes 2 gange om ugen i deres team til tværfaglig sparring. Her gennemgås triagerede borgere, borgere der er i §83a rehabiliterende forløb, samt bordet rundt for andre udfordringer der søges kollegial faglig sparring på. I foråret 2024 blev en gruppe medarbejdere uddannet til at være mødeguides på de tværfaglige sparringer gennem et kompetenceudviklingsforløb. Forløbet satte fokus på effektive møder

for alle deltagere ved god mødeledelse og rollefordeling på møderne. Medarbejderne skabte her en Lemvig Model for tværfaglig sparring, som er vedlagt i bilag.

Kontinuitet og teamkultur

Et af formålene med at etablere faste teams er at øge kontinuiteten i relationen mellem borger og medarbejdere, så borgeren får besøg af de samme medarbejdere så ofte som muligt. Der arbejdes med at øge kontinuiteten yderligere ved at benytte kunstig intelligens ved rute- og besøgsplanlægning. Der er oprettet et samarbejde med IT virksomheden Pondoo, som i 2024 har kørt et pilotprojekt med planlægning af ruter og besøg i blå team i Lemvig. Det viser potentiale til kunne planlægge ruter og besøg, så kontinuiteten øges signifikant, og implementeres i alle teams i 2025.

I forbindelse med ældreloven gives tilskud til kompetenceudvikling i kommunerne for at understøtte faste tværfaglige teams. I december 2024 har de faste teams i Lemvig Kommune, med denne finansiering, opstartet et forløb om teamkultur og faglig stolthed.

Formålet er at skabe en solid teamkultur, hvor den enkelte medarbejder føler et ansvar over for teamet og overfor de tilknyttede borgere. Dertil at den enkelte medarbejder føler sig rustet og forpligtet til at løse de faglige udfordringer, der måtte opstå, og hvor der er tryghed til at sige til, når noget er svært. Indsatsen tager bl.a. udgangspunkt i best practice med at koble det sociale fællesskab med det faglige fællesskab, bundet i

- At den faglige stolthed er stærkest der, hvor de faglige fællesskaber er tilsvarende stærke.
- At øget trivsel og arbejdsglæde blandt medarbejderne bunder i styrkede relationer til såvel borgere som kolleger samt øget ansvar og indflydelse på arbejdstilrettelæggelsen.
- At arbejdet med faste teams ikke kun indebærer organisatoriske omstillinger, men i høj grad også forandrer professionsforståelser, vaner og rutiner – som dermed kræver kulturforandringer.

Forløbet indebærer 4 workshops, hvor alle teams deltager:

Workshop 1: Relationel kapacitet i de enkelte teams og i mellem teams.

Workshop 2: Udvikling af teamværdier og ”teamkontrakt” samt fælles forventningsafstemning.

Workshop 3: Borgeren i fokus, faglig bredde, fagligt ansvar og faglig stolthed.

Workshop 4: Balance i teamets arbejde, balancen mellem fagprofessionalisme og empati samt ansvar både inden for og uden for teamet.

Efterfulgt af læringsmøder med supervision for at understøtte implementering af det tillærte i hvert team.

En stærk teamkultur og øget fokus på fagligheden i de faste teams vil øge deres robusthed og parathed til at implementere de forandringer ældreloven afstedkommer.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR oplyser, at Lemvig Kommune modtager puljemidler fra Social- og Boligstyrelsen til udbredelsen og implementeringen af faste teams.

Lemvig Kommune modtager i alt 1.685.933 kr. i perioden 1. juli 2024 til 31. december 2027.

Sagen afgøres endeligt af

Social- og Sundhedsudvalget.

Sendes til orientering i Ældrerådet.

Lovgrundlag

Ældreloven.

Politikker og strategier

Strategi for Ældre og Værdighed.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Der kvitteres for drøftelsen sammen med Centerlederne under tidligere punkt om konkrete indsatser og tiltag.

Der efterspørges en oversigt over, hvad "favekoderne" dækker over af geografi - hvor de enkelte teams dækker. Svenja fremsender oversigt.

Bilag

Uddybelse af teams

Lemvig-modellen faste teams.pdf

Intro til forløb - teamkultur og faglig stolthed

Lemvigmodellen for tværfaglig sparring

Fraværende Bodil Bang Carstensen

Punkt 12: Kurser og indbydelser

27.00.00G01-26-24

Beslutning

Drøftet

Fraværende Bodil Bang Carstensen

Punkt 13: Punkter til pressen

27.00.00G01-26-24

Beslutning

Intet

Fraværende Bodil Bang Carstensen

Punkt 14: Næste møde

27.00.00G01-26-24

Sagsfremstilling

Næste møde den 12. marts 2025.

Beslutning

Punkt omkring kommende valg til Ældrerådet, herunder drøftelse af kandidater, mv.

Fraværende Bodil Bang Carstensen

Punkt 15: Eventuelt

27.00.00G01-26-24

Beslutning

Intet.

Fraværende Bodil Bang Carstensen