

# **REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 08-10-2020**

**Mødedato**    Torsdag d. 08. oktober 2020 kl. 15:00

**Mødested**    Udvalgsværelse 2

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                                    |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Fastsættelse af mødedatoer for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget 2021.....                   | 3  |
| Sygedagpengeprofil 2019.....                                                                       | 5  |
| Handleplan for styrket opkvalificering i Lemvig Kommune.....                                       | 7  |
| Kursustilbud til udenlandske virksomhedsansatte i Lemvig Kommune.....                              | 9  |
| Orientering om forlængelse af mulighed for digitale og telefoniske samtaler i Jobcentrene og A-kas | 10 |
| Ledelsesinformation.....                                                                           | 12 |
| Meddelelser.....                                                                                   | 14 |

# **Punkt 1: Fastsættelse af mødedatoer for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget 2021**

00.01.00A00-146-19

## **Resume**

En gang årligt fastsættes det kommende års møder for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Sagsfremstilling**

Fastsættelse af mødedatoer for Arbejdsmarkeds og Integrationsudvalget 2021.

Møderne afholdes tirsdage kl 15.00, dog enkelt onsdag i december, på Lemvig Rådhus, Udvalgsværels 2.

Administrationen foreslår følgende datoer:

Den 5. januar 2021

Den 2. februar 2021

Den 2. marts 2021

Den 6. april 2021

Den 4. maj 2021

Den 15. juni 2021 (Dialogmøde med MEDII-udvalget og Integrationsforeningen)

Den 17. august 2021

Den 7. september 2021

Den 5. oktober 2021 (Dialogmøde med MEDII-udvalget og Integrationsforeningen)

Den 2. november 2021

Den 11. og 12. november 2021 (JobCamp afholdes formentlig denne dato)

Den 8. december 2021 (Onsdag)

## **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At mødedatoer for 2021 drøftes og godkendes.

## **Beslutning**

Godkendt med 4 ændringer.

Ændringer:

2. februar 2021 til 10. februar 2021

2. marts 2021 til 9. marts 2021

17. august 2021 til 18. august 2021

7. september 2021 til 8. september 2021

## **Bilag**

Foreslåede datoer - Mødekalender for 2021 - møder i TM FK AI SS

## Punkt 2: Sygedagpengeprofil 2019

15.00.00A00-2-20

### Resume

Sygedagpengeprofil for 2019 fastholder tendenserne fra tidligere år, men Lemvig Kommune afviger på en række parametre fra landsplan.

### Sagsfremstilling

Med afsæt i handlingsplaner for sygedagpengeområdet, der er godkendt af Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, er der udarbejdet en ny profil for modtagere af sygedagpenge for hele 2019.

Med udarbejdelse af profilen for 2019, foreligger der data for 2016, 2017, 2018 og 2019, hvormed der synliggøres nogle udviklingstendenser.

Sygedagpengeprofilen viser tendenser og indbyrdes sammenhænge mellem faktorerne: Sygdomsårsag, alder, køn og arbejdsmarkedstilknytning. Profilen giver Jobcenter Lemvig en nuanceret viden om sygedagpengemodtagerne, og om der sker en udvikling, der skal være særlig opmærksomhed på og dermed også kunne omstille og prioritere ressourcer til målrettede indsatser for relevante målgrupper.

Ud fra sygedagpengeprofilens resultater kan der peges på en række opmærksomhedspunkter, herunder bl.a.:

- Udviklingen i antal sager – fald fra 741 sager 2018 til 683 sager 2019.
- Sygedagpengeprofilerne for 2016, 2017, 2018 og 2019 varierer fra hinanden, men tendenserne fastholdes på tværs af årrækken.
- Den største andel af sygedagpengesager forekommer inden for aldersgruppen 55+, og andelen er stigende.
- 74% af sygedagpengesagerne udspringer af en somatisk sygdomsårsag.
- Stress, angst eller depression har med 23%, fortsat den største andel af alle sygdomsårsager.
- Fordelingen af sygedagpengesager på tværs af erhvervsstatus har i 2019 ændret sig ved, at der fra 2018 til 2019 har været et fald på godt 19% hos ufaglærte og faglærte, og en stigning på 33% hos gruppen af funktionærer.
- 'Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed', har den højeste samlede andel af sygemeldinger, efterfulgt af 'Offentlig administration, undervisning og sundhed'. De to brancher har tilsammen det største antal arbejdspladser i kommunen.

Sidst skal nævnes, at rapporten angiver tendenser i procent, hvormed variationer i antallet af sygedagpengesager giver kraftigere udslag, uden at der nødvendigvis er de store udsving mellem årene.

### Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### Lovgrundlag

Ingen.

### Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

### Andre konsekvenser

Ingen.

**Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At sygedagpengeprofilen tages til efterretning.

**Beslutning**

Til efterretning.

**Bilag**

Sygedagpengeprofil 2019 for Lemvig Kommune

## **Punkt 3: Handleplan for styrket opkvalificering i Lemvig Kommune**

15.20.00A00-1-20

### **Resume**

Kommunal handleplan for styrkede muligheder for opkvalificering af nuværende eller nye medarbejdere.

### **Sagsfremstilling**

Med aftale om styrket opkvalificering og aftale om ekstraordinært løft af ledige blev der på landsplan afsat 730 millioner kroner til nye opkvalificerings- og uddannelsesinitiativer for ufaglærte, faglærte med forældet uddannelse, samt ledige, dimittender og iværksættere.

Lemvig Kommune har i den forbindelse iværksat en omfattende kampagne rettet mod kommunens virksomheder samt mod kommunens borgere i målgruppen for opkvalificering, for at gøre opmærksom på – og skabe interesse for de nye fordelagtige muligheder. Det er især voksenlærlingeordningen, fra ufaglært til faglært, faglært som jobrotation og mulighederne for løntilskud til private virksomheder til ansættelse af lærlinge, der her er i fokus.

Handleplan for kampagnen er:

- I uge 37 blev der udsendt et nyhedsbrev, der orienterede om de fordelagtige muligheder til lokale virksomheder i Lemvig Kommune gennem E-boks.
- Udsendelsen af nyhedsbrevet blev i uge 38 fulgt op med presseomtale i Dagbladet, Lokalavisen, Job-i-Vest og på Lemvig Kommunes hjemmeside samt sociale medier.

I forlængelse af udsendelsen af nyhedsbrevet, vil virksomhedskonsulenterne foretage kampagnebesøg på kommunens virksomheder. I indeværende år er der mål om, at konsulenterne når omkring 100 besøg.

For at få det største udbytte af et sådant tiltag er det, udover at gøre virksomhederne opmærksomme på - og interesserede i de nye muligheder, nødvendigt at sikre en tilstrækkelig mængde borgere i målgruppen for opkvalificering. Der er derfor stor fokus på, via dialogen med de ledige, at opspore relevante borgere, ligesom der er etableret et samarbejde med A-kasserne omkring udvælgelse af relevante borgere blandt deres medlemmer.

Borgere i målgruppen informeres efterfølgende om de nye muligheder på fælles informationsmøder.

I tilfælde Covid-19 situationen tillader det, planlægges der i foråret 2021 en temadag om opkvalificering med deltagelse af både borgere og virksomheder, og hvor målet er, at der skabes et match mellem relevante virksomheder og borgere med henblik på aftaler om ansættelse/uddannelsesforløb.

Jobcentret er desuden i en tæt dialog med social- og ældreområdet i Lemvig Kommune, for at igangsætte en målrettet kampagne omkring ansættelse og opkvalificering af flere borgere indenfor social- og ældreområdet.

### **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)

Strategi for Beskæftigelse

### **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At handleplanen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Bilag**

Nyhedsbrev\_virksomheder. Ny.pdf

IMG\_9787.jpg

## **Punkt 4: Kursustilbud til udenlandske virksomhedsansatte i Lemvig Kommune**

15.40.00G01-1-20

### **Resume**

Udviklingsafdelingen og Jobcentret har i samarbejde med Sprogskolen i foråret 2020 udbudt en mulighed for, at lokale virksomheder kunne tilmelde sig et kursusforløb for udenlandske ansatte.

### **Sagsfremstilling**

Udviklingsafdelingen og Jobcenteret har haft en dialog med Sprogskolen om muligheden for at udbyde et danskundervisningsforløb til udenlandsk arbejdskraft ansat på lokale virksomheder.

Et kursusforløb ville bestå af 10 mødegange á 2 undervisningstimer, og kurset kunne – alt afhængig af antal tilmeldte og virksomheder - placeres i eller efter arbejdstids ophør.

Pris per deltager, ved minimum 8 deltagere per kursus, var af Sprogskolen beregnet til mellem 2.200 kr. til 2.500 kr.

Tilbuddet blev blandt andet annonceret i lokale aviser, på Lemvig Kommunes hjemmeside, videreformidlet til det lokale erhvervsnetværk samt informeret til lokale virksomheder, som jobcentret er i dialog med.

Oprindeligt var kurset planlagt til opstart omkring marts måned, hvilket COVID-19 satte en stopper for. Desværre har der været meget få henvendelser fra interesserede virksomheder til kursusforløbet.

Efter at suspensionen af beskæftigelsesindsatsen blev ophævet i maj måned, har Sprogskolen forsøgt med en offensiv indsats at kontakte eventuelt interesserede virksomheder i Lemvig Kommune.

Desværre har der ikke været nok tilmeldte, som gav grundlag for at starte det oprindeligt planlagte undervisningsforløb. Det viste sig desuden, at virksomhederne, der havde vist interesse for kurset, havde medarbejdere med så forskellig baggrund, dansk sprogkunds-kabs niveau og ønske til tidspunkt for afholdelse af kurset, at det hverken gav mening, eller var muligt at gennemføre et fælles kursusforløb.

Sprogskolen gør dog opmærksom på, at man er igang med dansk undervisning for en større gruppe af udenlandske landbrugsmedarbejdere, der er ansat på virksomheder i Lemvig Kommune. Sprogskolen og Jobcentret vil fortsætte med at informere virksomhederne om muligheden for at kontakte Sprogskolen med forespørgsel på igangsættelse af individuelle undervisningsforløb, der tilpasses den enkelte virksomhed og medarbejdere.

### **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Ingen.

### **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At kursustilbud til udenlandske virksomhedsansatte tages til efterretning.

### **Beslutning**

Til efterretning.

# **Punkt 5: Orientering om forlængelse af mulighed for digitale og telefoniske samtaler i Jobcentrene og A-kasser.**

00.15.00A26-1-19

## **Resume**

Under Corona-krisen har jobcentrene kunnet afholde digitale eller telefoniske samtaler med ledige for at mindske smittetrykket. Den mulighed forlænges nu indtil 31. december, så jobcentrene og a-kasserne kan fortsætte med den praksis, hvis der er behov.

Muligheden for at afholde virtuelle møder i de kommunale rehabiliteringsteams, der blandt andet behandler sager om jobafklaringsforløb og ressourceforløb, bliver også forlænget.

## **Sagsfremstilling**

Statsministeren besluttede den 11. marts 2020, at alle offentligt ansatte, der ikke arbejdede med kritiske funktioner, i videst muligt omfang skulle arbejde hjemme. Dette som en national foranstaltning for at mindske spredning af COVID-19.

Således lukkede Jobcentrene også i en midlertidig periode. Konkret betød det, at beskæftigelsesindsatsen (kontaktforløb, tilbud, mv.) suspenderes i denne periode, men at ydelsesudbetalingerne fortsatte. Ledige borgere kunne fortsat modtage deres ydelse, selvom beskæftigelsesindsatsen midlertidigt var suspenderet.

I foranstaltningsperioden var følgende aktiviteter suspenderet i både jobcentre og a-kasser:

- Den aktive beskæftigelsesindsats, herunder afgivelse af tilbud m.v.
- Gennemførslen af kontaktforløbet med ledige, herunder afholdelsen af samtaler.
- A-kassernes afholdelse af cv-samtaler og rådighedssamtaler.
- Den lediges forpligtigelse til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.
- Jobcentre og a-kassers muligheder for at sanktionere for udeblivelser og manglende rådighed.

Den 20. maj 2020 kunne beskæftigelsesindsatsen genoptages, herunder med øget mulighed for at afholde virtuelle møder med borgeren end normalt.

Denne mulighed blev i første omgang vedtaget at skulle gælde frem til den 01. oktober 2020, men den 16. september 2020 forlænges muligheden til nu, at gælde frem til 31. december 2020.

Konkret vil dette for Jobcenter Lemvig betyde, at der forekommer en større fleksibilitet i forhold til at holde de lovpligtige kontaktforløbssamtaler med ledige borgere.

Det er dog målet, at de fleste møder afholdes som fysiske møder især de første møder i et kontaktforløb for ny ledige på alle ydelser. Men der vil altid ske en individuel vurdering, og hvor de virtuelle møder kan erstatte de fysiske møder, uden at det vil få betydning for indsatsen, ville dette prioriteres.

## **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarked og Integrationsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)

## **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

## **Andre konsekvenser**

Ingen.

**Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At orienteringen om forlængelse af mulighed for digitale og telefoniske samtaler i Jobcentrene og A-kasser tages til efterretning.

**Beslutning**

Til efterretning.

## **Punkt 6: Ledelsesinformation**

00.15.10A26-1-20

### **Resume**

Ledelsesinformation med opdaterede nøgletal foreligger nu for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udviklingen og eventuelle indsatser på beskæftigelsesområdet.

Ledelsesinformationen består af faste nøgletal, som opdateres månedsvis.

Fokuspunkter for denne ledelsesinformation er:

- Lemvig Kommune har ved udgangen af juli måned 2020 Danmarks laveste nettoledighed med en nettoledighed på 2,7% mod RAR Vestjylland på 3,5% og landet som helhed på 4,8%.
- Lemvig Kommune ligger på en 2. plads i forhold til antal virksomhedsrettede indsatser for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og en 5. plads i forhold til i forhold til antal virksomhedsrettede indsatser for aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere.
- Andelen af borgere på ledighedsydelse ligger højere i Lemvig end for RAR Vestjylland og i landet som helhed. Hvor andelen i Lemvig er på 1,2%, er den for RAR Vestjylland på 0,8% og i landet som helhed på 0,7%.

Der er tidligere aftalt at dele af ledelsesinformationen uddybes ved hvert møde.

Jævnfør årsplanen vil nøgletallene for nettoledige og forsikrede ledige blive præsenteret for udvalgmødet. Der vil herudover være fokus på at orientere om især de områder, der er ekstra påvirket af Covid-19 situationen.

### **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

### **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-Loven)

Strategi for beskæftigelse og integration

Beskæftigelsesplan 2020

### **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At ledelsesinformationen drøftes og tages til efterretning.

### **Beslutning**

Til efterretning.

### **Bilag**

Arbejdsmarked & Integration 22.09.2020.pdf

Årsplan for ledelsesinformation

Nettoledighed Lemvig Kommune

## **Punkt 7: Meddelelser**

15.00.00G01-3-20

### **Sagsfremstilling**

- Integrationsforeningen
- Orienteringsskrivelse om engangstilskud
- Dialogmøde - Rar Vestjylland formandskab og Lemvig Kommune
- Møde mellem kommunale beskæftigelsesudvalg og RAR vestjylland
- Julefrokost - dato.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At meddelelser tages til efterretning.

### **Beslutning**

Til efterretning.

Julefrokost den 3. december 2020.

### **Bilag**

Orienteringsskrivelse om engangstilskud

Møde med udvalgsformand d. 3-10-2020.pdf

Referat- dialogmøde Lemvig og RAR