

REFERAT Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget d. 31-08-2022

Mødedato Onsdag d. 31. august 2022 kl. 14:30

Mødested Udvalgsværelse 2

Indholdsfortegnelse

Ny boligsocial helhedsplan fra 2023-2027.....	3
Aftale om ny hovedlov der samler lovgivning fra flere fagområder.....	5
Status på puljer på Social-, Sundheds- og Ældreområdet.....	7
Lukket:	8
Strategi for Frivillighed og Civilsamfund.....	9
Strategi for Ældre og Værdighed.....	10
Strategi for Handicap og Psykiatri.....	11
Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.....	12
Ledelsesinformation på social-, sundheds- og ældreområdet.....	13
Orientering fra formanden.....	14
Meddelelser.....	15
Underskriftside.....	16

Punkt 1: Ny boligsocial helhedsplan fra 2023-2027

03.30.05P20-1-18

Resume

Landsbyggefonden har fremsendt prækvalifikation til tilskud til boligsocial helhedsplan fra 2023-2027. Frem mod projektstart den 1. maj 2023 skal boligforeningen Bo i Lemvig og Lemvig Kommune i tæt samarbejde med Landsbyggefonden udarbejde den endelige boligsociale helhedsplan med beskrivelser af indsatsområder og aktiviteter samt et udspecificeret budget.

Sagsfremstilling

Fra 2019-2023 samarbejder Lemvig Kommune og boligforeningen Bo i Lemvig om den boligsociale helhedsplan "Nyt liv i Vestbyen". Det 4-årige projekt arbejder med boligsociale indsats i Vestbyen i Lemvig og er finansieret af Landsbyggefonden, Bo i Lemvig og Lemvig Kommune i fællesskab. Lemvig Kommune medfinansierer med 1 mio. kroner i medarbejdertimer. Med den nuværende boligsociale indsats ønsker Lemvig Kommune og Bo i Lemvig sammen at understøtte en positiv udvikling i kommunens udsatte boligområde, samt at skabe et velfungerende og trygt boligområde. Indsatserne evalueres årligt - evalueringsrapporten fra 2021 er fremsendt til orientering i alle fagudvalg i marts og april 2022.

Lemvig Kommune og Bo i Lemvig ønsker at fortsætte samarbejdet og fremsendte i foråret en prækvalifikationsansøgning til Landsbyggefonden om en ny boligsocial helhedsplan fra 2023-2027. Målet er at bygge videre på aktiviteter og erfaringer fra den nuværende boligsociale indsats. Derudover foreslås det i den nye indsats at inddrage begge Bo i Lemvigs afdelinger, så projektet udover Vestbyen også kommer til at inkludere boligforeningens boliger i resten af Lemvig By, samt de mindre boligafsnit i Gudum, Klinkby, Ramme, Lomborg og Bøvling. I alt er der 791 beboere i boligforeningen, hvoraf de 550 bor i etagebyggeri i Vestbyen.

De overordnede indsatsområder i en ny boligsocial indsats er defineret af Landsbyggefonden til at være:

- Uddannelse og livschancer; der skal ske et fagligt løft af børn og unge, så flere bliver skoleparate og flere tager en uddannelse
- Beskæftigelse; flere bliver tilknyttet arbejdsmarkedet
- Kriminalitetsforebyggelse; børn og unge skal støttes i et liv uden kriminalitet og områderne skal opleves trygge
- Sammenhængskraft og medborgerskab; flere er en del af fællesskabet og deltager aktivt i samfundet

Se vedhæftede prækvalifikationsansøgning samt budgetoverslag.

Prækvalifikationsansøgningen er udarbejdet af boligforeningen Bo i Lemvig i samarbejde med projektets bestyrelse og styregruppe, hvor både boligforening og kommune er repræsenteret. De kommunale repræsentanter i bestyrelsen er Direktør for Social, Sundhed & Arbejdsmarked Pia Ulv Helleland og Fagchef for Børne- og Familiecenteret Eigil Jensen. De kommunale repræsentanter i styregruppen er Ældrechef Merete Kristensen, Sundhedschef Pernille Kloster, Handicap- og Psykiatrichef Louise Schjønning (pr. 1. september 2022), Fagchef for læring Martin Bang Madsen, Job- og Borgerservicechef Lene Nørlund og Fagchef for Børne- og Familiecenteret Eigil Jensen. I forhold til den nye boligsociale indsats foreslås det at fastholde disse kommunale repræsentanter samt at udvide styregruppen med Afdelingsleder for Plan & Projekt Mariane Vistisen, da der påtænkes en bystrategisk vinkel i den nye indsats.

Landsbyggefonden har fremsendt prækvalifikation til tilskud til boligsocial indsats. Se vedhæftede prækvalifikation.

I forhold til økonomien, så blev Landsbyggefonden ansøgt om 7 mio. kroner mod en lokal medfinansiering på 3 mio. kroner. Den lokale medfinansiering skulle fordeles på henholdsvis 1,1 mio. kroner fra Lemvig kommune (medarbejdertimer) og 1,9 mio. kroner fra Bo i Lemvig (medarbejdertimer + kontantbeløb). I prækvalifikationen fremgår det, at Landsbyggefonden foreløbigt har afsat 6 mio. kroner mod en lokal medfinansiering på minimum 2 mio. kroner.

I tæt samarbejde med Landsbyggefonden skal Bo i Lemvig og Lemvig kommune, frem til projektstart den 1. maj 2023, udarbejde den endelige boligsociale helhedsplan med specifikke delaftaler, hvor hvert indsatsområde og dertilhørende konkrete aktivitetsbeskrivelser samt et udspecificeret budget fremgår.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Sagen sendes til orientering i Teknik- og Miljøudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Familie- og Kulturudvalget samt Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om almene boliger §91a.

Landsbyggefondens regulativ af 11. december 2019 om tilskud til boligsocial indsats i udsatte almene boligafdelinger.

Økonomi

Økonomi og HR udtaler, at der ikke er yderligere kommentarer.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At prækvalifikationen til tilskud til boligsocial indsats tages til efterretning.

Beslutning fra Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget, 24. august 2022, pkt. 4:

Taget til efterretning.

Beslutning fra Teknik- og Miljøudvalget, 29. august 2022, pkt. 8:

Taget til efterretning.

Beslutning fra Familie- og Kulturudvalget, 30. august 2022, pkt. 4:

Taget til efterretning.

Tina Boel van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

Tidligere Politisk Behandling

Prækvalifikationsansøgningen blev godkendt på Kommunalbestyrelsens møde den 27. april 2022.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget godkendte den 23. marts 2022 at fremsende prækvalifikationsansøgning til Landsbyggefonden. Sagen blev sendt til orientering i Teknik- og Miljøudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Familie- og Kulturudvalget samt Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Prækvalifikationsansøgning Lemvig.pdf

Budgetoverslag 1.5.23-30.04.27.xlsx

Prækvalifikation - fra landsbyggefonden.pdf

Punkt 2: Aftale om ny hovedlov der samler lovgivning fra flere fagområder

15.00.00A00-15-22

Resume

Et flertal af Folketingets partier har den 7. juni 2022 indgået aftale om en ny hovedlov, der skal sikre en mere enkel og sammenhængende indsats over for udsatte mennesker. Med aftalen samles lovgivning fra flere forskellige områder i en ny lov, som giver sagsbehandlere bedre mulighed for at finde løsninger på komplekse problemer i samarbejde med borgeren. Loven træder i kraft d. 1. juli 2023, men kommunerne er først forpligtigede til at tilbyde indsatser efter loven, to år efter denne dato.

Sagsfremstilling

I december 2018 blev partierne på Christiansborg enige om 'Aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer', som ud fra 10 principper for en ny lov om helhedsorienteret indsats (HOI-loven), ønskede at gøre op med silotænkningen i kommunerne.

Regeringen og et bredt flertal er nu blevet enige om udmøntning af de 10 principper i HOI-loven. De 10 principper fremgår af vedhæftede bilag. HOI-loven samler lovgivning fra forskellige områder, og skaber rammerne for, at kommunale sagsbehandlere tilbyder borgere med komplekse udfordringer en samlet udredning og en helhedsorienteret plan med en samlet indsats på tværs af fagområderne social-, sundheds-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet.

Intentionen med aftalen er at understøtte en ny måde at arbejde sammen med borgeren på og en ny fælles kultur på tværs af forvaltninger i kommunerne, som understøtter, at der arbejdes efter de samme mål for borgeren.

Kommunerne får med aftalen pligt til at tilbyde borgeren en helhedsorienteret plan, men de får metode- og procesfrihed til at sikre en sammenhængende udredning og opfølgning herpå, og frihed til at organisere arbejdet med og indsatsen efter HOI-loven. Der lægges vægt på, at kommunens organisering understøtter, at borgeren inddrages i egen sag, og indsatser igangsættes i umiddelbar forlængelse af et afholdt møde med borgeren.

Skal-målgruppen for HOI-loven er voksne borgere over 25 år med komplekse og sammensatte problemer, flere kommunale planer, et behov for at få koordineret indsatser, og som vurderes at have et potentiale for udvikling og progression i forhold til arbejdsmarkedet og øget livsmestring.

Kan-målgruppen for HOI-loven er borgere over 18 år, med komplekse og sammensatte problemer, og som vurderes at have potentiale for udvikling og progression i forhold til arbejdsmarkedet og øget livsmestring, kan tilbydes en indsats efter HOI-loven, i tilfælde det vurderes, at det giver fagligt mening i forhold til den enkelte borger.

De allermest udsatte borgere med omfattende, sammensatte og ubehandlede udfordringer er ikke umiddelbart målgruppen for HOI-loven. For at understøtte at HOI-loven på sigt kan blive et relevant tilbud for nogle af disse borgere, igangsættes dog et 3-årigt partnerskabsprojekt mellem Socialstyrelsen og tre-fem kommuner, som allerede har en relevant praksis på området.

Borgere skal give skriftligt samtykke til at blive omfattet af HOI-loven, hvis helhedsorienterede indsatser kører sideløbende med indsatser efter sektorlovgivningen indtil disse udløber eller kommunen træffer nye afgørelser efter HOI-loven.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

Familie- og Kulturudvalget

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelse.

Lov om aktiv socialpolitik.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Beskæftigelse.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At implementeringen af rammeaftalen om helhedsorienteret indsats drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Aftale-om-rammerne-for-en-helhedsorienteret-indsats-for-borgere-med-komplekse-problemer

Aftaletekst HOI loven_Juni2022

Punkt 3: Status på puljer på Social-, Sundheds- og Ældreområdet

00.16.00G01-5-18

Resume

Social- og Sundhedsudvalget får status på puljer på Social-, Sundheds- og Ældreområdet to gange årligt.

Sagsfremstilling

Fagområderne vurderer løbende mulighederne for at søge om puljer til nye tiltag og projekter.

I vurderingen af puljerne indgår:

- Hvorvidt puljens fokusområde passer ind i Lemvig Kommunes strategier.
- Hvorvidt puljens fokusområde, arbejdsgange og krav passer ind i organisationen.
- Hvorvidt de påkrævede ressourcer er til stede i organisationen på nuværende tidspunkt.

I det vedlagte bilag ses oversigt over aktuelle puljeansøgninger, igangværende projekter finansieret af puljer og hvilke puljer, der er vurderet, men ikke søgt siden sidste status.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Handicap og Psykiatri.

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

Strategi for Ældre og Værdighed.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At status på puljeansøgninger på Social-, Sundheds- og Ældreområdet tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Oversigt over puljer på social- sundheds- og ældreområdet

Punkt 4: Lukket:

29.21.00A00-1-19

Punkt 5: Strategi for Frivillighed og Civilsamfund

00.01.00P16-2-22

Resume

Udkast til Strategi for Frivillighed og Civilsamfund 2023-2026.

Sagsfremstilling

I forbindelse med strategiprocessen, fremsendes første udkast til Strategi for Frivillighed og Civilsamfund 2023-2026 til drøftelse.

Se vedhæftede udkast.

Se vedhæftede tidsplan for strategiprocessen.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen kommentarer.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At udkast til Strategi for Frivillighed og Civilsamfund drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Detaljeret tidsplan for strategiprocessen

Udkast til Strategi for frivillighed og civilsamfund med rettelser

Udkast til Strategi for frivillighed og civilsamfund 2023-26

Punkt 6: Strategi for Ældre og Værdighed

00.01.00P22-2-22

Resume

Udkast til Strategi for Ældre og Værdighed.

Sagsfremstilling

I forbindelse med strategiprocessen, fremsendes første udkast til Strategi for Ældre og Værdighed 2023-2026 til drøftelse.

Se vedhæftede udkast.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen kommentarer.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At udkast til Strategi for Ældre og Værdighed drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Udkast til Strategi for ældre og værdighed med rettelser

Strategi for ældre og værdighed 2023-26

Tidsplan - Strategiproces 2022

Punkt 7: Strategi for Handicap og Psykiatri

00.01.00P22-2-22

Resume

Udkast til Strategi for Handicap og Psykiatri.

Sagsfremstilling

I forbindelse med strategiprocessen, fremsendes første udkast til Strategi for Handicap og Psykiatri 2023-2026 til drøftelse.

Se vedhæftede udkast.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen kommentarer.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At udkast til Strategi for Handicap og Psykiatri drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Udkast til Strategi for Handicap og Psykiatri med rettelser

Udkast til Strategi for Handicap og Psykiatri

Tidsplan - Strategiproces 2022

Punkt 8: Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse

00.01.00P22-2-22

Resume

Udkast til Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

Sagsfremstilling

I forbindelse med strategiprocessen, fremsendes første udkast til Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse 2023-2026 til drøftelse.

Se vedhæftede udkast.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen kommentarer.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At udkast til Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Strategi for Sundhedsfremme og forebyggelse

Udkast til Strategi for Sundhedsfremme og forebyggelse 2019-2023 med rettelser

Tidsplan - Strategiproces 2022

Punkt 9: Ledelsesinformation på social-, sundheds- og ældreområdet

00.15.20P05-7-19

Resume

Ledelsesinformation for Social-, Sundheds- og Ældreområdet.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformation for Social-, Sundheds- og Ældreområdet, som skal medvirke til at skabe et faktabaseret vidensgrundlag.

Social- og Sundhedsudvalget skal én gang om måneden orienteres om udviklingen på Social-, Sundheds- og Ældreområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering, drøftelse, udvikling og eventuelle indsatser på Social-, Sundheds- og Ældreområdet.

Ledelsesinformationen består af faste måltal, der opdateres månedsvis.

Der er udarbejdet årshjul for, hvornår hvilket område er i fokus med fremlæggelse af data på enkelte områder.

Denne gang er det fokusområder fra sundhedsområdet, der orienteres om.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesinformation på Social-, Sundheds- og Ældreområdet drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Ældre- og sundhedsområdet, politisk niveau 01.08.2022.pdf

Årshjul for ledelsesinformation på Social- Sundheds- og Ældreområdet 2022

Punkt 10: Orientering fra formanden

00.22.04A00-4-21

Sagsfremstilling

- Henvendelse fra borger.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 11: Meddelelser

27.00.00A00-10-21

Sagsfremstilling

- Opfølgning vedr. spørgsmål til vederlagsfri fysioterapi fra sidste møde (antal borgere med progressive lidelser, samt den enkelte fysioterapeuts mulighed for at vurdere antal ydelser pr patient)
- Svar fra Sundhedsministeren - placering af nærhospital.
- Henvendelse om friplejehjem til 50-60 beboere
- Referat Ældrerådet 17. august 2022.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

- Samtalecafeer for pårørende.

Bilag

Svar fra Sundhedsministeren - placering af nærhospital

Referat fra Ældrerådet den 17. august 2022

Samtalecafeer for pårørende.

Punkt 12: Underskriftside

85.02.02A26-5-21

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At referat godkendes.

Beslutning

Godkendt.