

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 11-06-2020

Mødedato Torsdag d. 11. juni 2020 kl. 15:00

Mødested Byrådssalen og Udvalgsværelse 2, Lemvig Rådhus

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde mellem Integrationsforeningen og Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	3
Dialogmøde med MED-udvalget, Niveau II, Arbejdsmarked og Integration.....	4
Orientering om Kompetenceværkstedet, Lemvig kommunes interne aktiveringsenhed.....	5
Ledelsesinformation juni 2020.....	7
Landstal og regionskvoter 2021.....	8
Status på beskæftigelsesområdet som følge af Covid-19.....	10
Forlængelse af projekt ”Bedre integration af flygtningekvinder på arbejdsmarkedet”.....	11
Meddelelser.....	13

Punkt 1: Dialogmøde mellem Integrationsforeningen og Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

00.24.00G01-2-19

Resume

Integrationsforeningen mødes 2 gange årligt med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, for at drøfte forskellige emner af relevans for Integrationsområdet og gensidig orientering.

Sagsfremstilling

Mødet afholdes i Byrådssalen kl. 15.00 - 16.00

Punkter der ønskes drøftet.

- Danskundervisning for folk i arbejde, hvordan går det?
 - Kommunens rolle?
 - Arbejdsmarkedsrettet indsats, Jvf strategi for integration
- Kulturudveksling og gensidig forståelse - samarbejde med biblioteket og Eritreaforeningen om et oplysende arrangement i efteråret
- Giver genåbningen udfordringer

2 bestyrelsesmedlemmer fra Integrationsforeningen og lederen af Integrationsafdelingen deltager i punktets behandling.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Ingen.

Økonomi

Ingen.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At Integrationsforeningen og Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget drøfter de ovenstående emner.

Beslutning

Ovenstående drøftet.

Herudover samarbejdet med Bo i Lemvig, flygtningekvoten for 2021 med videre.

Punkt 2: Dialogmøde med MED-udvalget, Niveau II, Arbejdsmarked og Integration

00.15.00G00-1-19

Resume

Der afholdes dialogmøde med MED-udvalget, Niveau II, Arbejdsmarked- og Integration 2 gange årligt.

Sagsfremstilling

Dialogmødet med MED-udvalget, Niveau II, Arbejdsmarked- og Integration, afholdes i Byrådssalen kl. 16.00 - 17.00. MED-udvalget vil give orientering om:

- Coronasituationen
- Seniorpension
- §7-vurderinger
- Virksomhedsundersøgelse

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Indgår som en del af de overordnede styringsværktøjer i Lemvig Kommune.

Andre konsekvenser

Ingen

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ovenstående punkter drøftes.

Beslutning

Overstående drøftet.

Herudover Budgetkatalog 2021.

Punkt 3: Orientering om Kompetenceværkstedet, Lemvig kommunes interne aktiveringsenhed.

00.15.00A26-1-19

Resume

Kompetenceværkstedet er Lemvig Kommunes interne beskæftigelsesfremmende tilbud til nyledige, kontant- og uddannelseshjælpsmodtager, samt flygtninge på integrationsydelse. Stedet har til formål, at støtte borgerne, til hurtigst muligt at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

Sagsfremstilling

Administrationen ønsker at give Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget en orientering om udviklingen og indholdet af tilbuddene på Kompetenceværkstedet.

Derfor er der udarbejdet notat, der beskriver bl.a. målgruppen, udviklingen i borger antal, eksisterende tilbud og tanker for fremtiden.

Målgruppen som visiteres til Kompetenceværkstedet, har generelt perioder med længere offentlig forsørgelse bag sig. Derudover har også flere borgere komplekse problemstillinger i kombination med den manglende arbejdsmarkedstilknytning.

På baggrund af den komplekse og foranderlige målgruppe som kommer på stedet, er der et stort behov for både at kunne være fleksibel, omstillingsparat og nytænkende, således at tilbudsviften, personaleressourcer og faglige kvalifikationer på Kompetenceværkstedet matcher målgruppens behov.

For at understøtte borgerne i målet om selvforsørgelse leverer Kompetenceværkstedet individuelle tilpassede forløb. Hvert forløb har altid et beskæftigelsesfokus og koordineres med borgerens myndighedssagsbehandler, således at der ofte igangsættes parallelle tværfaglige indsatser.

I indsatsen på Kompetenceværkstedet er der stor fokus på Lemvig Kommunes vision, politikker og strategier. Der planlægges bl.a. ud fra individuelle og sammenhængende borgerforløb, der er så virksomhedsrettede som muligt, men hvor der også gives plads og rum til, at borgerne er forskellige, og derfor også ofte kræver forskellig langvarig støtte og tilpassede indsatser.

Sundhed – både fysisk som mentalt – er desuden et stort fokusområde i indsatsen overfor borgerne.

Konstitueret daglig leder af Kompetenceværkstedet deltager i mødet.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB)
Beskæftigelsesplanen 2020
Strategi for beskæftigelse
Strategi for integration

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At orientering om Kompetenceværkstedet, Lemvig kommunes interne aktiveringsenhed, tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Orientering over udvikling og anvendelse af Kompetenceværkstedet 2020

Punkt 4: Ledelsesinformation juni 2020

00.15.00A26-1-19

Resume

Ledelsesinformation med opdaterede nøgletal fra 1. kvartal 2020 foreligger nu for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udviklingen og evt. indsatser på beskæftigelsesområdet.

Ledelsesinformationen består af faste nøgletal, som opdateres månedsvis.

Ledelsesinformationen er nu opdateret med tal for 1. kvartal 2020 og på enkelte områder også med april måned 2020.

Dette betyder at denne Ledelsesinformation også viser de første resultater og udvikling som følge af COVID 19 og den midlertidige suspendering af beskæftigelsesindsatsen pr. 11.03.2020.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Strategi for Beskæftigelse.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesinformationen for juni 2020 drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Søren Videbæk Jensen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Årsplan for ledelsesinformation

Ledelsesinformation den 11. juni 2020

Punkt 5: Landstal og regionskvoter 2021

03.25.01P21-1-00

Resume

Ifølge Integrationslovens §6 skal Udlændingestyrelsen hvert år senest den 1. maj udsende meddelelse om det antal flygtninge som Styrelsen påregner, at der skal meddeles opholdstilladelse til det kommende år (landstallet).

Sagsfremstilling

Det forventede antal visiteringer for et år fastsættes på baggrund af et skøn over antallet af asylansøgere og udviklingen i sagsbehandlingen, herunder anerkendelsesprocenten.

Udlændingestyrelsen har den 29. april 2020 meddelt, at det vurderes på det nuværende grundlag, at landstallet for 2021 fastsættes til 600 personer.
(Landstallet for 2020 var 600)

På baggrund af landstallet har Udlændingestyrelsen, jfr. Integrationsloven §7 stk. 1, fastsat det antal flygtninge, der påregnes boligplaceret inden for de enkelte regioner i det kommende kalenderår.
For Region Midtjylland er tallet fastsat til 183.

Udlændingestyrelsen anmoder nu kommunerne i hver region om at indgå en aftale om kommunekvoter for 2021. Såfremt der ikke opnås enighed om fordelingen inden den 10. september 2020, vil Udlændingestyrelsen fordele kvoterne mellem kommunerne.

Den foreløbige beregnede kvote for Lemvig kommune er for 2021 på 3 personer.

Udviklingen for tildeling af kvoter for Lemvig kommune har de seneste 10 år være følgende:

2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
15	8	19	18	49	70	34	11	4	0	3

Det skal bemærkes, at eventuelle familiesammenføringer ikke indgår som andel af kommunekvoterne for det enkelte år.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Integrationsloven.

Økonomi

Økonomi og HR udtaler, at der vil komme udgifter til integrationsprogrammet, integrationsydelse og tolkning. Ændringen vil blive medregnet i budgettet for 2021.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At kommunekvoter for 2021 tages til efterretning

Beslutning

Til efterretning.

Søren Videbæk Jensen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Landstal og regionskvoter 2021

Punkt 6: Status på beskæftigelsesområdet som følge af Covid-19

00.22.04G01-1-20

Sagsfremstilling

Administrationen giver en status på Coronasituationen indenfor beskæftigelsesområdet.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At status på Covid-19 drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Søren Videbæk Jensen deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 7: Forlængelse af projekt ”Bedre integration af flygtningekvinder på arbejdsmarkedet”

00.15.00A26-1-19

Resume

Arbejdsmarked og Integrationsudvalget godkendte på møde den 29.05.2018 opstart af projekt ”Bedre integration af flygtningekvinder på arbejdsmarkedet”

Projektet startede pr. juni 2018 med et forløb indtil videre på 2 år.

Sagsfremstilling

Som det fremgår af Lemvig Kommunes Strategi for integrationsområdet, er det helt centralt for integrationsarbejdet, at flygtninge får en fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Et indsatsområde der de senere år har haft stor fokus i kommunen. Og det er bl.a. lykkedes at igangsætte mange virksomhedsrettede tilbud for flygtninge, således at Lemvig kommune er blandt de kommuner i landet, der har højst andel af flygtninge i virksomhedsrettede tilbud og flygtninge, der er selvforsørgende.

Der er dog, som i alle landets kommuner, oplevet særlige udfordringer med at få igangsat virksomhedsrettede forløb for de kvindelige integrationsborgere og dermed også udvikling mod at blive selvforsørgende.

Bl.a. derfor blev projekt ”Bedre integration af flygtningekvinder på arbejdsmarkedet” igangsat i juni 2018.

Projektet er et samarbejde mellem Jobcenteret og Ældreområdet (Lemvig området). Et ”træningsbaneforløb” målrettet kvinder under integrationsperioden med det formål at få deltagerne tættere på arbejdsmarkedet og dermed en selvforsørgelse.

Projektet har plads til 4 deltagere ad gangen, med et forløb som udgangspunkt for den enkelte borger på 13 uger, men med mulighed for forlængelse (efter individuel vurdering). Den samlede ugentlige arbejdstid skal for den enkelte være på minimum 15 timer.

I projektet er der bl.a. fokus på:

- Læring af det danske sprog
- Mestring af opgaver på arbejdspladsen, bl.a. lettere plejeopgaver og rengøringsopgaver
- Mødestabilitet
- Kultur- og Arbejdsmarkedsforståelse

I projektperioden (juni 2018 – maj 2020) har 15 personer deltaget i projektet. Heraf har 12 afsluttet forløbet, og aktuelt er der 3 borgere i gang.

Af de 12 afsluttede forløb er 1 ansat i et IGU-forløb, 1 ansat i et job med løntilskud, 5 i gang med virksomhedspraktik, 2 er fraflyttet kommunen og 3 er stoppet af andre årsager.

Jobcenteret har evalueret projektet med Ældreområdet (Lemvig området) og der er enighed om, at projektet bør fortsætte for en ny 2-årig periode.

Målet med at deltagerne bliver permanente selvforsørgende er indtil videre ikke opnået, men det ses klart, at de fleste af borgerne med deres deltagelse i projektet er kommet tættere på arbejdsmarkedet, hvilket også var et af hovedformålene med projektet.

Dette opleves bl.a. ved, at det nu har været muligt at igangsætte andre virksomhedsrettede tilbud for borgerne efter deres deltagelse i projektet.

Projektet har vist, at der sker fremskridt med de fleste af deltagerne, og der kan arbejdes målrettet især med læring af det danske sprog og kultur- og arbejdsmarkedsforståelse.

Deltagerne har generelt oplevet en styrket tro på egne evner og en mulighed for at på sigt at blive selvforsørgende.

Et stort fokusområde i projektet har været og vil også fremadrettet være, at deltagerne skal levere et stabilt fremmøde, og at de bliver bevidste om deres egen indsats på en arbejdsplads. Det gælder både i f.t. at tage initiativ til at løse opgave og interagere med kollegaerne på arbejdspladsen.

I f.m. forhandling om videreførelse af projektet mellem Jobcenteret og Ældreområdet er det blevet klart, at opgaven kræver en del ressource og at Ældreområdet derfor skal levere flere ressourcer til projektet end først antaget.

Hidtil har Jobcenteret frikøbt timer hos Ældreområdet svarende til 75.000 kr. årligt. Dette ændres pr. juni 2020 til 120.000 kr. årligt.

I erkendelse af, at der er sket en nedgang i tilgangen af flygtninge til kommunen, og det derfor på sigt kan forudses at være svært at udfylde alle 4 pladser med integrationsborgere, er det aftalt, at én af de 4 pladser kan besættes med borgere fra en anden målgruppe - (primært kontanthjælpsgruppen).

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv Beskæftigelsespolitik (LAB-loven)
Integrationsloven
Beskæftigelsesplan 2020
Lemvig Kommunes strategi for Integration

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger, da udgifterne til projektet afholdes indenfor eksisterende budget vedr. driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

Pr. juni 2020 vil den årlige udgift til projektet være 120.000 kr.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At projekt ”Bedre integration af flygtninge kvinder på arbejdsmarkedet” videreføres for en ny 2-årig periode.

Beslutning

Godkendt.
Søren Videbæk Jensen deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 8: Meddelelser

15.00.00G01-3-20

Sagsfremstilling

- Information om det boligsocial projekt

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelser drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Søren Videbæk Jensen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Kære Bestyrelse og Styregruppe i det boligsociale projekt.docx