REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 15-05-2019

Mødedato Onsdag d. 15. maj 2019 kl. 15:00

Mødested Udvalgsværelse 2, Lemvig Rådhus

Indholdsfortegnelse

Strategi for Beskæftigelse: Godkendelse..... 3
Strategi for Integration: Godkendelse..... 4
Flygtninge - Kommunekvoter for 2020..... 5
Repatriering..... 6
Fokusrevision om forvaltning af mentorordning..... 8
Analyse fra STAR - udviklingen i overførselsmodtagere..... 9
Brev fra Beskæftigelsesministeren om opfølgning på samtaler og indsats..... 10
Benchmark på beskæftigelsesområdet..... 12
Ledelsesinformation, maj 2019..... 13
Meddelelser..... 14

Punkt 1: Strategi for Beskæftigelse: Godkendelse

00.01.00P16-11-19

Resume

På møde i Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget den 11. april 2019 godkendte udvalget høringsudkast til en kommende Strategi for beskæftigelse. Udkastet har nu været i høring, og oplæg til endelig strategi til anbefaling til godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

Høringsudkastet til Strategi for beskæftigelse har været i offentlig høring på lemvig.dk i perioden 12.- 26. april 2019. Strategien har derudover været i høring hos følgende parter:

· Familie og Kulturudvalget
· Teknik og Miljøudvalget
· Social og Sundhedsudvalget
· MED II Arbejdsmarked- og Integration
· Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord/formandsskabet i RAR Vestjylland
· Handicaprådet

I høringsprocessen er der kommet ét høringssvar til Strategi for beskæftigelse:
Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord/formandskabet i RAR Vestjylland:
Overordnet finder formandskabet for RAR Vestjylland:

· at der er mange positive indsatsområder, som RAR kan lægge sig op ad og indgå i samarbejde om.
· at RAR Vestjylland bakker op om Lemvig Kommunes fokus på opkvalificering og efteruddannelse af den nuværende arbejdsstyrke.
· at fokus på efteruddannelse også har øje for behovet for basale færdigheder. Ligeledes bør digitale færdigheder og øvrige faglige såvel som personlige kompetencer, som fremtidens arbejdsmarked forventer at efterspørge være væsentlige elementer i indsatsen for at fremtidssikre arbejdsstyrken.

Høringssvarene har ikke givet anledning til indholdsmæssige ændringer i strategien.

Lovgrundlag

Lemvig Kommunes vision og politikker.
Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
Lov om aktiv socialpolitik.
Lov om sygedagpenge.

Økonomi

Økonomi & HR har ingen bemærkninger.

Andre konsekvenser

Ingen

Direktøren for Soccial/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At udvalget anbefaler Strategi for beskæftigelse til godkendelse i Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Anbefales

Bilag

RAR Vestjyllands høringssvar til Lemvig Kommunes Strategi for beskæftigelse

Strategi for Beskæftigelse

Punkt 2: Strategi for Integration: Godkendelse

15.40.00P22-1-19

Resume

På møde i Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget den 11. april 2019 godkendte udvalget høringsudkast til en kommende Strategi for Integration. Udkastet har nu været i høring, og oplæg til endelig strategi fremligger, til anbefaling til godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

Høringsudkastet til Strategi for Integration har været i offentlig høring på lemvig.dk i perioden 12.- 26. april 2019. Strategien har derudover været i høring hos følgende parter:

- Familie og Kulturudvalget
- Teknik og Miljøudvalget
- Social og Sundhedsudvalget
- Integrationsforeningen

I høringsprocessen er der kommet ét høringssvar til Strategi for Integration. Høringssvaret har ikke givet anledning til indholdsmæssige ændringer i strategien.

Lovgrundlag

Høringsudkastet til Strategi for Integration har været i offentlig høring på lemvig.dk i perioden 12.- 26. april 2019. Strategien har derudover været i høring hos følgende parter:

- Familie og Kulturudvalget
- Teknik og Miljøudvalget
- Social og Sundhedsudvalget
- Integrationsforeningen

I høringsprocessen er der kommet ét høringssvar til Strategi for Integration. Høringssvaret har ikke givet anledning til indholdsmæssige ændringer i strategien.

Økonomi

Ingen.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at udvalget anbefaler Strategi for Integration til godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Anbefales

Bilag

Strategi for Integration

Punkt 3: Flygtninge - Kommunekvoter for 2020

03.25.01P21-1-00

Resume

Det følger af Integrationsloven §6, at Udlændingestyrelsen hvert år, senest den 1. maj, skal udsende meddelelse om det antal flygtninge som styrelsen påregner, at der skal meddeles opholdstilladelse til det kommende år (landstallet).

Sagsfremstilling

Det forventede antal visiteringer for et år fastsættes på baggrund af et skøn over antallet af asylansøgere og udviklingen i sagsbehandlingen, herunder anerkendelsesprocenten. Skønnet over antallet af visiteringer er erfaringsmæssigt særdeles vanskeligt at foretage, idet indrejsetallets størrelse og sammensætningen af ansøgerene kan variere betydeligt fra måned til måned, afhængigt af flygtningestrømmens bevægelser, både globalt og regionalt. Sammensætningen af gruppen af ansøgerne har endvidere afgørende betydning for længden af sagsbehandlingstiden, da der er forskel på, hvor mange samtaler, der er nødvendigt at afholde med ansøgerne, ligesom anerkendelsesprocenten i høj grad påvirkes af asylansøgeres nationalitet.
Udlændingestyrelsen har den 30. april 2019 meddelt, at det vurderes på det nuværende grundlag, at landstallet for 2020 fastsættes til 600 personer.
(Landstallet for 2020 var 1000)
På baggrund af landstallet har Udlændingestyrelsen, jfr. Integrationsloven §7 stk. 1, fastsat det antal flygtninge, der påregnes boligplaceret inden for de enkelte regioner i det kommende kalenderår.
For Region Midtjylland er tallet fastsat til 161.
Udlændingestyrelsen anmoder nu kommunerne i hver region om at indgå en aftale om kommunekvoter for 2020. Såfremt der ikke opnås enighed om fordelingen inden den 10. september 2019, vil Udlændingestyrelsen fordele kvoterne mellem kommunerne.
Den foreløbige beregnede kvote for Lemvig kommune er for 2020 på 3 personer.
Udviklingen for tildeling af kvoter for Lemvig kommune har de seneste 10 år være følgende:

2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
15	8	19	18	49	70	34	11	4	0

Det skal bemærkes, at eventuelle familiesammenføringer ikke indgår som andel af kommunekvoterne for det enkelte år.

Lovgrundlag

Integrationsloven.

Økonomi

Økonomi og HR udtaler, at der vil komme udgifter til integrationsprogrammet,
integrationsydelse og tolkning. Ændringen vil blive medregnet i budgettet for 2020

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At orienteringen om kommunekvoter for 2020, tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning

Bilag

Landstal og regionskvoter for 2020

Punkt 4: Repatriering

03.25.01P21-1-00

Resume

Folketinget har den 21. februar 2019 vedtaget lovforslag nr. L 140 der blandt andet omhandler centrale ændringer på repatrieringsområdet.
Formålet med disse ændringer er, at flygtningene og udlændinge i højere grad skal se repatriering – det vil sige, at man frivilligt kan vende tilbage til sit hjemland eller tidligere opholdsland med økonomisk støtte fra Danmark – som en mulighed.

Sagsfremstilling

Repatrieringslovens personkreds har hidtil været flygtninge m.v., familiesammenførte udlændinge til flygtninge m.v. og andre familiesammenførte udlændinge. Med lovændringen bliver målgruppen udvidet til også at omfatte danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab.
Der vil fremover være mulighed for at yde økonomisk støtte til personer med mere end ét års lovligt ophold i Danmark, der frivilligt ønsker at repatriere til et land, hvor sikkerhedssituationen er af en sådan karakter, at der aktuelt er mulighed for at få midlertidig beskyttelsesstatus i Danmark på grund af de generelle forhold i hjemlandet. Det har hidtil været sådan, at der ikke har været krav om varighed for flygtninge, for at der kan ydes hjælp til repatriering, medens der for andre familiesammenførte udlændinge har været krav om mindst 5 års opholdstilladelse i Danmark
Siden 1. juli 2018 har der været en kommunal vejledningspligt om repatrieringsordningen. Med lovændringen vil kommunerne desuden få mulighed for at tilbyde vejledning og opkvalificering i Danmark til alle personer i målgruppen for repatriering, når det vurderes at være relevant i forhold til at understøtte repatriering til hjemlandet eller det tidligere opholdsland.
Kommunen skal vejlede udlændinge i målgruppen om deres rettigheder og dertilhørende økonomiske støttemuligheder ved repatriering. Dette skal ske i forbindelse med den løbende opfølgning på integrationskontrakten, kontaktforløbet efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og som led i sygedagpengeopfølgningen efter sygedagpengeloven.
Som noget nyt skal kommunen fremover, som en fast del af den årlige lokale beskæftigelsesplan, beskrive, hvordan den enkelte kommune arbejder med rådgivning om information om repatriering. Formålet er at skabe større fokus på kommunernes arbejde med repatrieringsindsatsen.
I foråret 2019 udruller SIRI (Styrelsen for International Rekruttering og Integration)en opmærksomhedsskabende kampagne om repatriering. Formålet med kampagnen er, at flere udlændinge, der er omfattet af repatrieringsloven, bliver opmærksomme på deres muligheder og rettigheder i forbindelse med repatrieringsordningen.
Herudover arrangeres der – for at understøtte kommunerne i arbejdet med repatriering – faglige opkvalificeringskurser for kommunale medarbejdere. Kurser som relevante medarbejdere fra Lemvig Kommune vil deltage i.
Lovændringerne er trådt i kraft 1. marts 2019.
Der har siden 2007 været 3 ansøgninger om repatrieringsstøtte i Lemvig kommune
Der er vedhæftet bilag med oversigt over beløb for repatriering.

Lovgrundlag

Repatrieringsloven.

Økonomi

Økonomi og HR bemærker, at der er 100% refusion på udgifter til repatriering

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen om repatriering tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning

Bilag

Direktørbrev om repatriering

Bilagsbrev til forvaltningerne

Satserne for støtten efter repatrieringslovens

Punkt 5: Fokusrevision om forvaltning af mentorordning

15.20.36-I02-1-19

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har fået gennemført en fokusrevision om forvaltningen af mentorstøtteordningen for at vurdere kommunernes forvaltning af området.

Sagsfremstilling

STAR har ultimo 2018 fået gennemført en fokusrevision af de kommunale revisorer. Fokusrevisionen vedrører kommunernes forvaltning af mentorstøtteordningen.
Muligheden for at tildele borgere en mentor er en central ordning i beskæftigelsesindsatsen. Ifølge STAR er der indikationer på, at ordningen har positive effekter i forhold til at hjælpe borgere ind på arbejdsmarkedet.
Fokusrevisionen består af en forvaltningsrevision og en juridisk kritisk revision. Forvaltningsrevisionen er gennemført i 98 kommuner, hvor kommunernes revisorer har undersøgt om kommunerne har skriftlige forretningsgange, administrative procedurer og tilsynsrutiner, der fremmer formålet med ydelse af mentorstøtte. I den juridisk kritiske revision har revisionerne udvalgt 20 kommuner til sagsgennemgang. Lemvig Kommune var ikke udvalgt.
Hovedresultaterne af revisionen viser på landsplan, at:

· De fleste kommuner har nedskrevne forretningsgange – som dog varierer i omfang og kvalitet, og der er konstateret potentiale for forbedringer.
· Næsten alle kommuner har etableret retningslinjer for opfølgning, evaluering og effektvurdering af mentorstøtte, men sagsgennemgangen i kommunerne viser, at (de udvalgte) kommunerne ikke systematisk følger de fastlagte forretningsgange.
· Mange kommuner har ikke administrative procedurer, der sikrer overholdelsen af de lovfastsatte krav om, at der i sagerne er dokumenteret formål med mentorstøtte, mentors opgaver og mentors kvalifikationer, og lever derfor ikke op til de lovfastsatte krav. Det konstateres af STAR, at kommunerne ikke har et tilstrækkeligt beskæftigelsesfagligt fokus på formålet med at yde mentorstøtte.
· Det utilstrækkelige beskæftigelsesfaglige fokus medfører også, at kommunerne i ca. en tredjedel af sagerne ikke har fulgt op på om mentorydelsen er leveret, og om der har været den forudsatte kontakt mellem mentoren og borgeren i de timer, der ydes mentorstøtte for, hvilket øger risikoen for snyd og fejladministration.
· I næsten en femtedel af de undersøgte sager, er udgiften til mentorstøtte ikke registreret i overensstemmelse med konteringsreglerne.

Lemvig Kommunes revision har i deres revisionsberetning for delregnskabet 2018 konkluderet, at Lemvig Kommune har betryggende forretningsgange vedrørende mentorområdet. Revisionens gennemgang har ikke givet anledning til væsentlige anbefalinger omkring kommunens forretningsgange samt kontrol- og tilsynsrutiner.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats kap. 9b.

Økonomi

Økonomi & HR bemærker, at Lemvig Kommune registrerer udgifterne til mentorstøtte efter Indenrigsministeriets konteringsregler.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At fokusrevision om mentorstøtte tages til orientering.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Fokusrevision om mentorstøtte

Notat - Baggrund for og resultater af fokusrevision om mentorstøtte

Fokusrevision om mentorstøtte - konklusioner og anbefalinger

Punkt 6: Analyse fra STAR - udviklingen i overførselsmodtagere

15.00.00-I02-4-19

Resume

Beskæftigelsesministeriet har i en ny analyse set på udviklingen i antallet af overførselsindkomstmodtagere.

Sagsfremstilling

I stort set alle landets kommuner er der færre ledige end for et år siden, og samtidig er antallet af offentligt forsørgede faldet i samtlige af landets kommuner.
Top fem ud af 98 kommuner med største fald i andel bruttoledige* i procent, fra oktober 2017 til oktober 2018:
1. Ikast-Brande -24,2%
2. Lemvig -22,8%
3. Gribskov -22,6%
4. Allerød -22,5%
5. Fanø -22,0%

Top fem ud af 98 kommuner med største fald i andel overførselsmodtagere**, fra oktober 2017 til oktober 2018:
1. Ærø -9,1%
2. Dragør -8,3%
3. Rudersdal -7,3%
4. Svendborg -7,2%
5. Gribskov -7,1%
29. Lemvig -4,9%

Top fem ud af 98 kommuner med største fald i andel overførselsmodtagere, fra oktober 2015 til oktober 2018:
1. Fanø -17,5%
2. Kerteminde -15,7%
3. Jammerbugt -14,5%
4. Syddjurs -14%
5. Furesø -13,6%

89. Lemvig -6,5%

*Bruttoledige omhandler alle registrerede ledige, 16-64 årige, som modtager dagpenge eller er jobparate kontanthjælpsmodtagere inklusiv de aktiverede.
** Overførselsmodtagere er offentlige ydelsesmodtagere eksklusiv folkepension, fleksydelse, SU samt ferie og barselsdagpenge.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Økonomi & HR har ingen bemærkninger.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At analysen tages til orientering.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

analyse - udvikling i antal overførselsmodtagere og ledige det senester år fordelt på kommuner

Punkt 7: Brev fra Beskæftigelsesministeren om opfølgning på samtaler og indsats

15.00.00-I02-2-19

Resume

Beskæftigelsesministeren har den 1. april 2019 udsendt brev vedrørende opfølgning på samtaler samt aktiv indsats og mentorstøtte.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren udsendte den 1. april 2019 et brev til landets borgmestre, beskæftigelsesudvalgsformænd og jobcenterchefer vedrørende opfølgning på samtaler og indsatser i landets kommuner.
Ministeren udtrykker tilfredshed ved at se fremgang i tallene, om end ikke alle kommuner er i mål.
Vedlagt er et notat om samtaler samt aktiv indsats og mentorstøtte, som giver et overblik over Lemvig Kommune sammenlignet med hele landet.
Nedenstående tabel opsummerer kort andelen med det lovbestemte antal samtaler for Lemvig Kommune og hele landet:

Målgruppe	Andel med det lovbestemte antal samtaler, december 2018		Stigning siden november 2017	
	Hele landet	Lemvig Kommune	Hele landet	Lemvig Kommune
På tværs af ydelserne	67%	75%	9%-point	7%-point
Dagpengemodtagere	67%	67%	17%-point	29%-point
Jobparate kontanthjælpsmodtagere*	64%	100%	3%-point	33%-point
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere*	67%	100%	6%-point	0%-point
Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere**	64%	71%	4%-point	-6%-point
Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere*	55%	0%	1%point	-100%-point
Sygedagpenge	73%	83%	3%point	-4%-point

*Omhandler én borger.
**Omhandler syv borgere.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats kap. 7

Økonomi

Økonomi & HR har ingen bemærkninger.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At brev fra beskæftigelsesministeren drøftes

Beslutning

Drøftet

Bilag

Notat om aktiv indsats og samtaler

Brev fra beskæftigelsesministeren

Punkt 8: Benchmark på beskæftigelsesområdet

15.00.00-I02-3-19

Resume

I april 2019 er der kommet nye tal for benchmarking med fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Den 2. november 2018 præsenterede beskæftigelsesministeren et nyt benchmark-system. Beskæftigelsesministeriet har ranglistet kommunerne fra 1 til 98 efter deres resultater på beskæftigelsesområdet.
Beskæftigelsesministeriet har ultimo april opdateret tallene og som noget nyt indgår ledighedsydelse og ressourceforløb.
I benchmarksystemet bliver kommunerne målt inden for følgende målgrupper:

· Offentligt forsørgede (herunder A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge).
· A-dagpenge (herunder tæller A-dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse).
· Kontanthjælp (herunder tæller kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering, forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse).
· Sygedagpenge (herunder tæller sygedagpenge og jobafklaring).

Nedenstående viser placeringen af Lemvig Kommune på den opdaterede rangliste i perioden 2. halvår 2017 til 1. halvår 2018 (i parentes fremgår placeringen ved forrige benchmark):

- Offentlig forsørgelse: 0,01 point færre forsørgede end forventet af rammevilkår, rang nr 49 ud af 98 kommuner (Tidligere rang nr. 53)

På ydelsesområderne er Lemvig Kommune placeret som følgende (I parentes fremgår placeringen ved forrig benchmark):

- Dagpengeområdet: Som forventet eller bedre, rang nr. 28 (Tidligere rang nr. 39)
- Sygedagpengeområdet: Dårligere end forventet, rang nr. 54 (Tidligere rang nr. 52)
- Kontanthjælpsområdet: Dårligere end forventet, rang nr 62 (Tidligere rang nr. 54)

*Den nye opgørelse på kontanthjælpsområdet betyder, at der ikke kan sammenlignes direkte med tallene fra den sidste opgørelse.
Ved at klikke på linket kan de 98 kommuners resultater ses på et interaktivt danmarkskort:
https://bm.dk/arbejdsomraader/aktuelle-fokusomraader/benchmark-maj/

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Økonomi & HR har ingen bemærkninger.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At benchmark på beskæftigelsesområdet drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Bilag 1 - Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser

Bilag 2 - Kommunernes placering på ranglisten for dagpengeområdet

Bilag 3 - Kommunenernes placering på ranglisten for kontanthjælpsområdet

Bilag 4 - kommunernes placering på ranglisten for sygedagpengeområdet

Bilag 5 - Regnemodellen bag

Punkt 9: Ledelsesinformation, maj 2019

15.00.00G01-1-17

Resume

Ledelsesinformation for maj 2019 foreligger nu til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Sagsfremstilling

Én gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.
Ledelsesinformation forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udvikling og eventuelle indsatser på beskæftigelsesområdet. Ledelsesinformationen består af faste måltal, der opdateres månedsvis.
Fokuspunkter for maj 2019:

· Lemvig Kommune har 78 fuldtidspersoner på uddannelseshjælp, hvilket er det laveste antal inden for de sidste fem år.

· Andelen af sanktionerede borgere på kontanthjælp (21,1%), uddannelseshjælp (28,7%) og integrationsydelse (31,3%) i Lemvig Kommune er væsentligt højere i forhold til sammenligningskommunerne og landsgennemsnittet.

· Lemvig Kommune er på det laveste niveau i andelen af fuldtidspersoner på sygedagpenge og jobafklaringsforløb i procent af arbejdsstyrken siden juli 2016 (3,6%).

Lovgrundlag

Ingen

Økonomi

Økonomi & HR har ingen bemærkninger.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesinformationen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Ledelsesinformation, maj 2019

Punkt 10: Meddelelser

85.02.02-P35-20-19

Sagsfremstilling

Meddelelser.

- Pressemeddelelse fra Beskæftigelsesministeren vedrørende seniorpension.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelsen tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Pressemeddelelse fra beskæftigelsesministeriet - ny seniorpensio giver nedslidte ret til at trække s