

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 07-09-2022

Mødedato Onsdag d. 07. september 2022 kl. 15:00

Mødested Udvalgsværelse 2, Lemvig Rådhus

Indholdsfortegnelse

Strategi for Arbejdskraft.....	3
Aftale om ny hovedlov der samler lovgivning fra flere fagområder.....	4
VIVE rapport om udviklingen af jobcentrenes beskæftigelsesindsats i perioden 2011-2019 offentlig	6
Evalueringsrapport af satspuljeprojektet - Integrations- og Beskæftigelsesambassadører.....	8
Status på ukrainske fordrevne i Lemvig kommune.....	10
Ungeudspil fra KL.....	12
Orientering om hovedresultater i ny analyse af unge i midtjylland.....	15
Orientering om Ankestyrelsens halvårslige statistik i klagesager.....	18
Fokuspunkter fra Ledelsesinformation.....	20
Meddelelser.....	21
Underskriftside.....	22

Punkt 1: Strategi for Arbejdskraft

00.01.00P22-2-22

Resume

Udkast til Strategi for Arbejdskraft

Sagsfremstilling

I forbindelse med strategiprocessen, fremsendes første udkast til Strategi for Arbejdskraft 2023-2026 til drøftelse.

Se vedhæftede udkast.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

Økonomi

Økonomi og HR har ingen kommentarer.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At udkast til Strategi for Arbejdskraft drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Tina Mortensen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Strategi for arbejdskraft.

Tidsplan - Strategiproces 2022

Fraværende Tina Mortensen

Punkt 2: Aftale om ny hovedlov der samler lovgivning fra flere fagområder

15.00.00A00-15-22

Resume

Et flertal af Folketingets partier har den 7. juni 2022 indgået aftale om en ny hovedlov, der skal sikre en mere enkel og sammenhængende indsats over for udsatte mennesker. Med aftalen samles lovgivning fra flere forskellige områder i en ny lov, som giver sagsbehandlere bedre mulighed for at finde løsninger på komplekse problemer i samarbejde med borgeren. Loven træder i kraft den 1. juli 2023, men kommunerne er først forpligtigede til at tilbyde indsatser efter loven, to år efter denne dato.

Sagsfremstilling

I december 2018 blev partierne på Christiansborg enige om 'Aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer', som ud fra 10 principper for en ny lov om helhedsorienteret indsats (HOI-loven), ønskede at gøre op med silotænkningen i kommunerne.

Regeringen og et bredt flertal er nu blevet enige om udmøntning af de 10 principper i HOI-loven. De 10 principper fremgår af vedhæftede bilag. HOI-loven samler lovgivning fra forskellige områder, og skaber rammerne for, at kommunale sagsbehandlere tilbyder borgere med komplekse udfordringer en samlet udredning og en helhedsorienteret plan med en samlet indsats på tværs af fagområderne social-, sundheds-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet.

Intentionen med aftalen er at understøtte en ny måde at arbejde sammen med borgeren på og en ny fælles kultur på tværs af forvaltninger i kommunerne, som understøtter, at der arbejdes efter de samme mål for borgeren.

Kommunerne får med aftalen pligt til at tilbyde borgeren en helhedsorienteret plan, men de får metode- og procesfrihed til at sikre en sammenhængende udredning og opfølgning herpå, og frihed til at organisere arbejdet med og indsatsen efter HOI-loven. Der lægges vægt på, at kommunens organisering understøtter, at borgeren inddrages i egen sag, og indsatser igangsættes i umiddelbar forlængelse af et afholdt møde med borgeren.

Skal-målgruppen for HOI-loven er voksne borgere over 25 år med komplekse og sammensatte problemer, flere kommunale planer, et behov for at få koordineret indsatser, og som vurderes at have et potentiale for udvikling og progression i forhold til arbejdsmarkedet og øget livsmestring.

Kan-målgruppen for HOI-loven er borgere over 18 år, med komplekse og sammensatte problemer, og som vurderes at have potentiale for udvikling og progression i forhold til arbejdsmarkedet og øget livsmestring, kan tilbydes en indsats efter HOI-loven, i tilfælde det vurderes, at det giver fagligt mening i forhold til den enkelte borger.

De allermest udsatte borgere med omfattende, sammensatte og ubehandlede udfordringer er ikke umiddelbart målgruppen for HOI-loven. For at understøtte at HOI-loven på sigt kan blive et relevant tilbud for nogle af disse borgere, igangsættes dog et 3-årigt partnerskabsprojekt mellem Socialstyrelsen og tre-fem kommuner, som allerede har en relevant praksis på området.

Borgere skal give skriftligt samtykke til at blive omfattet af HOI-loven, hvis helhedsorienterede indsatser kører sideløbende med indsatser efter sektorlovgivningen indtil disse udløber eller kommunen træffer nye afgørelser efter HOI-loven.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Familie- og Kulturudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelse.

Lov om aktiv socialpolitik.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Beskæftigelse.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At implementeringen af rammeaftalen om helhedsorienteret indsats drøftes.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 31. august 2022, pkt. 2:

Drøftet.

Beslutning

Drøftet.

Tina Mortensen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Aftale-om-rammerne-for-en-helhedsorienteret-indsats-for-borgere-med-komplekse-problemer

Aftaletekst HOI loven_Juni2022

Fraværende Tina Mortensen

Punkt 3: VIVE rapport om udviklingen af jobcentrenes beskæftigelsesindsats i perioden 2011-2019 offentliggjort

15.00.00I02-3-22

Resume

Med Aftale om kommunernes økonomi 2020 forpligtigede Regeringen og KL sig til at undersøge udviklingen i sammensætningen af jobcentrenes målgrupper og udgifter. VIVE har nu offentliggjort deres rapport, som har fokus på udviklingen i perioden efter at kommunerne overtager det samlede ansvar for beskæftigelsesindsatsen i 2009.

Rapporten viser, at jobcentrene overholder givne retningslinjer og at ledigheden er faldet i perioden, samt at der er sket ændringer i sammensætningen af ledige. Trods faldende ledighed er jobcentrenes udgifter konstante i perioden, hvilket kan knyttes til reformernes krav, der fører til stigende udgifter til jobcenterdriften.

Sagsfremstilling

VIVE har på foranledning af Beskæftigelsesministeriet, Finansministeriet og KL undersøgt, hvordan sammensætningen af jobcentrenes målgrupper, indsatser og udgifter udviklede sig i perioden 2011-2019, og hvilken betydning reformerne i perioden havde for udviklingen. Rapporten identificerer desuden elementer, der fremhæves af jobcentrenes medarbejdere og ledere, som værende afgørende for vellykkede borgerforløb.

Reformerne på beskæftigelsesområdet var i perioden fra 2011-2019 kendetegnet af et stigende politisk fokus på, at alle ledige skulle have en aktiv beskæftigelsesorienteret indsats og hyppige jobsamtaler.

Rapporten viser, at jobcentrene handlede i overensstemmelse med givne retningslinjer, at der i perioden har været faldende ledighed (ledigheden faldt fra seks procent i 2011 til cirka fire procent i 2019).

I perioden skete der markante ændringer i sammensætningen af ledige. Ledigheden blandt ledige tæt på arbejdsmarkedet faldt i perioden fra 2011 til 2019, mens antallet af ledige længere væk fra arbejdsmarkedet steg (fx aktivitetsparate, personer i ressourceforløb og sygedagpengemodtagere). I 2011 udgjorde dagpengemodtagere og jobparate cirka 50% af de fuldtidsledige, men kun 37 procent i 2019.

Trods gunstige konjunkturer og faldende ledighed var jobcentrenes udgifter forholdsvis konstante i perioden fra 2011-2019.

De stigende udgifter til jobcenterdriften knyttes, ud over ændringen af gruppen af ledige, til centrale elementer i periodens reformer, da der stilles krav om hyppigere samtaler, større krav til tværfaglig koordinering af borgerforløb samt større fokus på det virksomhedsrettede samarbejde.

Bench learning-analyse gennemført i otte jobcentre i perioden oktober 2021 til februar 2022, identificerer følgende afgørende elementer for vellykkede borgerforløb:

- Mindre jobcentre oplever fordele i forhold til uformelt samarbejde og omstillingsparathed
- Medarbejdernes handlerum, strategi og monitorering hænger sammen
- Hurtig indsats, hyppige samtaler og et beskæftigelsesrettet fokus
- Samspillet med det kommunalpolitiske niveau
- Organisering med faglig funktionel fleksibilitet inden for det enkelte team
- Tæt samarbejde internt i jobcentret samt på tværs af kommunen
- Tæt samarbejde med virksomhederne
- In-house indsatser fremfor eksterne leverandører

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelse.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Beskæftigelse.

Strategi for Erhverv.

Økonomi

Økonomi- og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At resultaterne fra VIVEs rapport om jobcentrenes beskæftigelsesindsats tages til efterretning

Beslutning

Til efterretning.

Tina Mortensen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

VIVE rapport om jobcentrenes beskæftigelsesindsats 2011-2019

Fraværende Tina Mortensen

Punkt 4: Evaluering af satspuljeprojektet - Integrations- og Beskæftigelsesambassadører

15.17.22P20-2-22

Resume

Der er modtaget lokale og nationale resultater af satspuljeprojektet - "Integrations- og Beskæftigelsesambassadører".

Sagsfremstilling

Lemvig Kommune deltog i satspuljeprojektet "Integrations- og Beskæftigelsesambassadører" i perioden 1. august 2018 til 31. december 2021.

Kommunen var en af 31 kommuner, som deltog. Kommunen modtog 1.721.200 kr. kroner fra bevillingen. Lemvig Kommune har medfinansieret projektet med 32.998 kr. fra Jobcentrets lønramme. I Lemvig kommune var projektet med til at flere kom i ordinær beskæftigelse.

Projektet havde tre overordnede mål:

1. Udvikle nye arbejdsmetoder
2. Bringe målgruppen tættere på arbejdsmarkedet
3. Vidensformidling til andre kommuner.

Resultaterne for Lemvig er:

31 borgere deltog i en eller flere indsatser. Andelen, som kom i ordinær beskæftigelse, steg fra 26 % i august 2018 til 32 % i september 2021 (markant højere end på nationalt plan). Især lykkedes det at skabe en stor stigning i kvindernes ordinære beskæftigelse fra 6 % i august 2018 til 21 % i september 2021. Der har i Lemvig været samarbejde med 132 virksomheder.

Flere af de metoder, som er udviklet i projektet, er nu forankret i Jobcenter. Det er blandt andet: Efterværn, Udviklingslog, Tværfaglige fællesmøder, Unge i Fritidsjob, Træningsbaneforløb i plejesektoren

Konkrete aktiviteter, som er implementeret efterfølgende er:

- Efterværn er implementeret som en naturlig del af virksomhedsrettede forløb, der munder ud i ordinære ansættelser.
- Udviklingslog benyttes både på integrationsområdet og alle andre ydelsesgrupper hvor det er hensigtsmæssigt.
- Tværfaglige fællesmøder afholdes nu også på andre ydelsesgrupper.
- Hos familiekonsulenterne er det blevet en del af introduktionsforløb at tale fritidsjob ind.

Resultaterne nationalt er:

En positiv metodeudvikling. Der er udviklet og igangsat 308 indsatser. Indsatserne har især været målrettet nyankomne flygtninge og kvindelige flygtninge. Ca. 3.500 borgere i de 36 kommuner har modtaget en eller flere indsatser. Borgernes aktiveringsgrad er uændret, men brugen af virksomhedsrettet aktivering er steget fra 15 % til 17 %. Endvidere er der en tendens til, at borgerne har flere ordinære timer efterfølgende.

Målgruppen er bragt tættere på arbejdsmarkedet, idet borgerne har flere ordinære timer efterfølgende.

Via evalueringen formidles projektet til andre kommuner.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelse og Integrationsloven.

Vision, politikker og strategier

Politik for erhverv, natur og infrastruktur.

Politik for børn, voksne og ældre

Strategi for beskæftigelse

Økonomi

Økonomi og HR udtaler, at der ikke er yderligere kommentar i forhold til det der fremgår af sagens resume.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Tina Mortensen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Evaluerings af IBA-projektet

Fraværende Tina Mortensen

Punkt 5: Status på ukrainske fordrevne i Lemvig kommune

03.25.01P21-1-00

Resume

Lemvig kommune har, i forbindelse med krigen i Ukraine, modtaget et stort antal fordrevne ukrainere. Pr. 1. september 2022, opholder der sig 216 fordrevne ukrainere i Lemvig Kommune.

Sagsfremstilling

Lemvig kommune har i perioden fra april måned 2022 og frem til nu modtaget i alt 261 opholds-tilladelser på fordrevne Ukrainere. Opholdstilladelserne er fordelt med 106 børn og 155 voksne, hvoraf 21 er mænd. Der er 19 børn og 26 voksne, heraf 4 mænd, der er rejst tilbage til Ukraine igen.

Ud af de tilbageværende ukrainere er der i øjeblikket ca. 50 personer, der er i ordinær beskæftigelse. Det er et tal, der hele tiden vokser. I uge 34 var der 7 der kom i ordinær beskæftigelse. I uge 35 var der 2 personer, der er kommet i ordinær beskæftigelse. Hos sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter er der stor fokus på at få alle i ordinær beskæftigelse.

Der er visiteret 100 voksne til Sprogskolen, hvoraf 76 personer er startet op. De resterende afventer samtale og visitation til danskuddannelsen, inden de kan starter op, hvilket forventeligt sker indenfor 14 dage. Det er Sprogskolen, der afholder

samtalerne og visitere borgerne videre i danskuddannelsen. Vi får løbende meddelelse om opstart af danskuddannelse på borgerne.

Pr. 1. september er der indskrevet 28 borgere på Kompetenceværkstedet. Antallet er faldende, da flere løbende kommer i arbejde eller i praktik.

9 borgere er pensionister efter dansk lov, og 1 borger er på barsel. Der er 5 uledsagede mindreårige. De uledsagede er kommet til Danmark uden deres forældre, men sammen med andre familiemedlemmer. De er bosat i henholdsvis Bækmarksbro, Harbøre og Lemvig.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Integrationsloven

Vision, politikker og strategier

Strategi for integration

Økonomi

Økonomi og HR udtaler, at de fordrevne ukrainere har givet merarbejde til sagsbehandling i Borgerservice og der arbejdes på at finde midler til dækning af merudgifter.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At sagen tages til efterretning

Beslutning

Til efterretning.

Tina Mortensen deltog ikke i sagens behandling.

Fraværende Tina Mortensen

Punkt 6: Ungeudspil fra KL

17.27.00G01-1-22

Resume

KL har udsendt et ungeudspil, der skal imødekomme den uddannelsespolitiske målsætning om, at antallet af unge op til 25 år, som ikke har en tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, skal være halveret i 2030.

Sagsfremstillingen opregner udspillet centrale nedslagspunkter og målsætninger.

Sagsfremstilling

Udspillet er baseret på fire overordnede målsætninger:

1. Alle unge skal have succes i folkeskolen.
2. Alle unge skal opleve gode overgange.
3. Flere unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse.
4. De unges behov og kompetencer skal i fokus.

Hver målsætning indeholder en række principper, der skal muliggøre realiseringen. For hvert princip gives en eller flere anbefalinger. Disse anbefalinger er som udgangspunkt rettet mod regeringen eller staten, men enkelte er også rettet mod kommunerne. Disse er markeret ved understregning i den kommende gennemgang.

Alle unge skal have succes i folkeskolen

Manglende succes i folkeskolen menes at være grunden til, at en gruppe af unge ikke lykkes videre i ungdomsuddannelsessystemet. Ændrede rammer for særligt udskolingen ses derfor som en forudsætning for visse elevgruppers øgede succes videre i systemet. Der lægges her særligt vægt på at bevare motivation, sikre trivsel, støtte den faglige udvikling og udbygge den almene dannelse.

Mere motiverende og fleksibel undervisning

Mindre præstationspres i folkeskolen

Den rette balance i skolen

Erstat Fælles Mål med en mere meningsgivende ramme om undervisningen for eleverne.

Bedre mulighed for at bruge andre prøveformer.

Elevsammensætning i bedre balance.

Juster balancen i fagrækken, så flere timer bliver praktisk orienterede.

Fjern barrierer for profil- og udskolingslinjer.

Giv flere elever med behov mulighed for praktikforløb.

Indgå partnerskaber med lokale virksomheder for at få flere unge med behov i fritidsjob.

Alle unge skal opleve gode overgange

Forskningen viser, at den tværgående indsats på tværs af diverse institutioner og kommunale områder er væsentlig for unges succes gennem uddannelsessystemet. Heri lægger der en kommunal opgave i at skabe muligheder for denne tværgående indsats blandt andet ved at sikre, at forskellige områders forskellige kerneinteresser ikke spænder ben i overgangen mellem kommunale områder. Dette kunne eksempelvis være i forbindelse med afslutningen af folkeskolen, hvor den unge går fra politikområdet "undervisning" under Familie- og Kultur til "arbejdsmarked og integration" under Social og Sundhed. Her tilskrives den Kommunale Ungeindsats (KUI) en væsentlig rolle.

Bedre sammenhæng mellem folkeskole, ungdomsuddannelse og job	Den unge skal være styrende for indsatsen	Gode overgange for de unge
10. klasse skal være starten på en ungdomsuddannelse.	<u>Partnerskab mellem den kommunale ungeindsats og lokale aktører.</u>	<u>Præcisér ansvaret for frafaldstruede elever.</u>
Fokus på den unge og kvaliteten på FGU.	Ryd op i lovgivningen, så de unges behov bliver styrende.	

Flere unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse

Forskning viser, at gennemførelse af en ungdomsuddannelse dels sikre en mere stabil tilknytning til arbejdsmarkedet og dels forebygger den enkeltes sociale problemer. På et samfundsmæssigt plan har en stigende gennemførelsesprocent positive kosekvenser for den generelle produktivitet og voksende velstand. Aktuelt er der ca. 17 % af de 25 årige, der endnu ikke har gennemført en ungdomsuddannelse, hovedparten af disse unge er påbegyndt en eller flere ungdomsuddannelser, men er faldet fra.

Mere sammenhæng i ungdomsuddannelserne

Ensret lovgivninger på tværs af ungdomsuddannelserne.

Skab rammer for attraktive campusmiljøer.

Gentænk taxametersystemet.

Krav om inkluderende læringsmiljøer på ungdomsuddannelserne.

Gør hf-enkeltfag mere tilgængelig for unge med behov.

De unges behov og kompetencer skal i fokus

De seneste års beskæftigelsesindsats har haft fokus på, at de unge skal hjælpes til at starte på "den rette" ungdomsuddannelse i først forsøg, men der er alligevel et stort frafald, særligt blandt unge med udfordringer. Disse ender ofte i regi af jobcentret, og her er det vigtigt, at der tages udgangspunkt i de unges kompetencer så de unge mødes med en tro på, at de "kan noget". Derfor henstiller KL til, at kommende lovgivning skal indeholde muligheder for fleksible løsninger, der kan tage udgangspunkt i den enkelte unges behov og kompetenceniveau.

Mere rum til fokus på den enkelte unges behov og kompetencer

Drop uddannelsespålægget.

Ensret målsætningen for alle unge.

Sæt beskæftigelsesindsatsen fri - også for de unge.

Aktuelle indsatser i Lemvig Kommune

Lemvig Kommune har aktuelt et fungerende KUI-netværk, der primært har en koordinerende rolle. Indsatsområderne er dels fokuseret på børn og unge i folkeskolealderen (6-16 år) og unge i regi af beskæftigelse/jobcenter, altså over 18 år. Tilbudene for gruppen 16-18 årige er begrænset, men aktuelle tal fra Lemvig Kommune viser, at langt hovedparten af de unge enten fortsætter i ungdomsuddannelse (med begrænset frafaldsprocent) eller får ufaglært arbejde. Antallet af unge uden nogen tilknytning til hverken uddannelse eller arbejdsmarked er derfor meget begrænset i Lemvig Kommune.

Sagen afgøres endelig af

Familie- og Kulturudvalget og Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger til ovenstående, idet tiltagene skal holdes indenfor den eksisterende økonomi på områderne.

Direktøren for Familie & Kultur indstiller,

- At udspillet tages til efterretning.

Beslutning fra Familie- og Kulturudvalget, 30. august 2022, pkt. 6:

Taget til efterretning.

Tina Boel van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning

Taget til efterretning.

Tina Mortensen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Ungeudspil alle-unge-skal-lykkes-gentaenk-vejen-til-uddannelse-og-job

Fraværende Tina Mortensen

Punkt 7: Orientering om hovedresultater i ny analyse af unge i midtjylland

15.00.00G01-2-22

Resume

Region Midtjylland har fået foretaget en kvalitativ analyse af unge i alderen 16-29 år på offentlig forsørgelse. Baggrunden er, at andelen af unge i Region Midtjylland med oplevet stress, ensomhed, angst og depression er stedet markant i perioden 2017-2021.

Sagsfremstilling

Analysen viser, at andelen af unge i Region Midtjylland med oplevet stress, ensomhed, angst og depression i perioden 2017 til 2021 er steget markant med 12% stigning for stress og 8% for depression. Andelen af unge i alderen 16 - 29 år på offentlig forsørgelse er i 2021 23.055 fuldtidspersoner/unge svarende til 9 % af de 16-29 årige, med en sammenlagt ledighedsperiode på 1 år.

Lemvig har maj 2022 237 unge fuldtidspersoner på ydelse, jævnfør senste måling i ledelsesinformation, som fremlagt for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget på møde den 24. august 2022. Der er ikke data for Lemvig på, hvor mange af disse unge, som har oplevet stress, ensomhed, angst og depression. Det må antages, at den regionale tendens også gælder for Lemvig.

Analysen viser den statistiske udvikling af unge på offentlige forsørgelse, sygemeldte og førtidspension. Analysen ser endvidere på mørketallet, der viser unge som ikke modtager ydelser fra det kommunale jobcenter i en periode på min tre måneder, og som hverken er i job eller uddannelse. Analysen inddeler de to målgrupper i arketyper.

Derefter går analysen i dybden med de udfordringer de unge møder i forhold til uddannelse og job, herunder beskrives, hvad der har virket.

Endelig beregnes potentialet ved at få de unge i gang med job eller uddannelse.

Det skal bemærkes at Lemvig Kommune fra april 2023 indgår i et KUI (Kommunalt Unge Indsats) projekt målrettet dele af målgruppen. Projektet er i samarbejde med Region Midtjylland og 15 kommuner i regionen.

De overordnede tal i analysen viser, at

- der er et fald i antal unge på offentlig forsørgelse på 6 % fra 2014 til 2021.
- I perioden 2014 til 2021 er der i regionen sket en stigning i på 20 % i antal sygemeldte unge.
- I perioden 2014 til 2021 er antallet af unge på førtidspension tredoblet i regionen.

Der er et stort økonomisk potentiale i at få flyttet de unge til uddannelse eller job. Analysen beregner en samfundsmæssig økonomisk gevinst på 260.000 kr. pr. fuldtidsperson i region midt.

De udfordringer de unge møder er:

- Fravær af fremtidsmål
- Sårbarhed i overgangene - eks. fra grunduddannelse til ungdomsuddannelse eller job.

- Uafklarethed efter grundskolen, hvorfor flere fravælger erhvervsuddannelse og først tager en gymnasial uddannelse
- Flere mislykkedes uddannelsesforsøg
- Ujævn folkeskoletid enten grundet faglige udfordringer eller grundet mistrivsel
- Frafald fra erhvervsuddannelser kan handle om manglende læreplads, psykisk eller social mistrivsel eller fraværet af et klart beskæftigelsesrettet mål.
- De "stærke unge" oplever forventningspres, der giver angst og depression
- Kriminalitet
- Mor i en ung alder
- Problematikker knyttet til en ikke vestlig baggrund
- Nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

Perspektiver og positive oplevelser som gør en forskel for de unge:

- En positiv oplevelse af at kunne være sig selv i relation til fagpersoner de møder
- "Forsinket" erhvervsuddannelse
- Forskellige former for hjælp
- Relationel støtte til fastholdelse under uddannelsesforløb
- Erhvervs erfaring som katalysator for uddannelsesvalg
- Opleve at være god til noget

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsespolitik

Lov om social pension

Vision, politikker og strategier

Politik for fritid, frivillighed og sundhed

Politik for børn, voksne og ældre

Strategi for beskæftigelse

Økonomi

Økonomi og HR udtaler, at der ikke er yderligere økonomiske bemærkninger til analysen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At sagen tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Tina Mortensen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

2022_06 Analyse af unge i i Region Midtjylland_Marselisborg Consulting

2022_08_ unge statistik

Fraværende Tina Mortensen

Punkt 8: Orientering om Ankestyrelsens halvårslige statistik i klagesager

15.00.00K00-1-22

Resume

Ankestyrelsen har siden 2014 udsendt en halvårlig statistik til alle landets kommuner med de seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser i klagesager vedrørende kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har for første halvår af 2022 afgjort 30 antal klagesager over Lemvig Kommunes afgørelser på Social- og beskæftigelsesområdet. Heraf vedrører 9 afgørelser Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets fagområde. De øvrige 21 sager vedrører Social- og Sundhedsudvalgets ansvarsområde.

Ankestyrelsens afgørelser opdeles i fire kategorier: Afvisning, hjemvisning, stadfæstelse samt ændring.

Afgørelserne for 1. halvår af 2022 fordeler sig således (1. halvår 2021 tal i parentes) :

	Afvisning	Hjemvisning	Stadfæstelse	Ændring	I alt
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Lov om aktiv social politik (LAS)	0 (0)	0 (1)	4 (7)	1 (1)	5 (9)
Pensionsloven (PL)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Lov om sygedagpenge (SDP)	0 (2)	0 (0)	3 (2)	0 (1)	3 (5)
Øvrige	0 (0)	0 (1)	1 (0)	0 (0)	1 (1)
I alt	0 (2)	0 (2)	8 (9)	1 (2)	9 (15)

På mødet gives en nærmere orientering om den ændrede afgørelse for 1. halvår 2022 på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget område.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsespolitik.

Lov om aktiv socialpolitik.

Pensionsloven.

Lov om sygedagpenge.

Servicebogen.

Vision, politikker og strategier

Lemvig Kommunes strategi for beskæftigelse.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At Ankestyrelsens halvårslige statistik tages til efterretning,

Beslutning

Til efterretning.

Tina Mortensen deltog ikke i sagsnes behandling.

Bilag

Ankestyrelsen 2022 rapport 1. halvår

Ankestatistik 2022 1 halvår

Fraværende Tina Mortensen

Punkt 9: Fokuspunkter fra Ledelsesinformation

00.15.10A26-1-20

Resume

Ledelsesinformation med opdaterede nøgletal foreligges nu for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udviklingen og eventuelle indsatser på beskæftigelsesområdet.

Ledelsesinformationen består af faste nøgletal, som opdateres månedsvis, og på mødet uddybes eventuelle fokuspunkter af Job- og Borgerservicechefen.

Jævnfør årsplanen vil nøgletallene for Sygedagpenge og Jobafklaring blive præsenteret på udvalgsmødet

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-Loven)

Vision, politikker og strategier

Strategi for Beskæftigelse

Strategi for Integration

Beskæftigelsesplan 2022

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesinformationen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Tina Mortensen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Arbejdsmarked & Integration 05.09.2022

Fraværende Tina Mortensen

Punkt 10: Meddelelser

15.00.00A00-14-21

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

- Bliv klima - Parat - stort fremmøde.

Fraværende Tina Mortensen

Punkt 11: Underskriftside

85.02.02A26-5-20

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende Tina Mortensen