

REFERAT Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget d. 11-12-2024

Mødedato Onsdag d. 11. december 2024 kl. 14:30

Mødested Udvalgsværelse 2

Mødedeltagere Gunnar Lisby Kjær, Lone Pilgaard Sørensen, Albert Vinther
Krogh, Christina Serup Hove, Dorete Søndergaard Kallesøe, Lars
Snebjerg, Henrik Thygesen

Indholdsfortegnelse

Besøgs- og ruteplanlægning i hjemmeplejen.....	3
Opfølgning: VISO-kontrakter i Lemvig Kommune.....	6
Genoptagelse: Ansøgninger til §18 frivilligt socialt arbejde i Lemvig Kommune 2025.....	9
Kvalitetsstandarder Handicap- og Psykiatri 2025.....	12
Kvalitetsstandarder på Ældreområdet 2025.....	14
Kvalitetsstandarder for hjælpemidler 2025.....	16
Udmøntning af rammebesparelse i budget 2025 på handicap- og psykiatriområdet.....	18
Høring af praksisplan for fysioterapi 2025.....	19
Lukket: Personsag	21
Fremtid med fuldtid i Lemvig Kommune.....	22
10 anbefalinger fra Det Centrale Handicapråd - Flere med handicap skal være en del af fritidslivet..	25
Ledelsesinformation for vederlagsfri fysioterapeut 2023.....	27
Ledelsesinformation på social-, sundheds- og ældreområdet.....	29
Orientering fra formand.....	30
Meddelelser.....	31
Godkendelse af referat.....	32

Punkt 1: Besøgs- og ruteplanlægning i hjemmeplejen

27.00.00A21-1-24

Resume

I 2024 har Lemvig Kommune indgået i et samarbejde med virksomhederne KMD og Pondoo om udviklingen af et besøgs- og ruteplanlægningsmodul. Formålet er at optimere planlægningen i hjemme- og sygeplejen for at frigive tid til andre formål. Efter et vellykket pilotforløb med 1 hjemmeplejeteam (blåt team) i 2024 præsenteres et fortsat pilotforløb i samarbejde med Pondoo for yderligere udvikling af løsningen.

Sagsfremstilling

Centerleder Svenja Knedel deltager i sagens behandling.

I perioden maj 2024 - december 2024 har Lemvig Kommune samarbejdet med virksomhederne KMD og Pondoo om udviklingen af et besøgs- og ruteplanlægningsmodul. Formålet har været at reducere kørsel og effektivisere ruteplanerne, så planlægnings- og kørselstid kan omdannes til mere borgerrelaterede opgaver i hjemmeplejen. Modulet anvender kunstig intelligens, matematik og algoritmer til at automatisere og styrke planlægningen af besøg hos borgere, der modtager hjemmehjælp og sygepleje. Det kan balancere faktorer som besøgstype, længde og tidspunkter, tilstedeværende personale samt kørselsplanlægning.

Modulet bygger på et tidligere KL-signaturprojekt og KMD's tidligere IT-løsning for ruteplanlægning i hjemmeplejen, som KMD har videreudviklet i partnerskab med Pondoo. Pondoo, der er en del af Qampo, leverer planlægningsløsninger til bl.a. lufthavne. At det netop er disse to aktører - og der tages afsæt i det journal- og planlægningssystem (KMD Nexus), vi anvender i dag – har været afgørende for, at vi har budt ind på det oprindelige projekt.

Indtil nu har kun 1 team i Lemvig hjemmepleje deltaget i projektet. Pilotforløbet har vist, at modulet kan indfri projektets mål om at effektivisere planlægningen, så flere medarbejdere kan levere ydelser til borgerne inden for samme budget. Dette understøtter visionen om større kontinuitet, så borgerne mødes af de samme medarbejdere i deres hjem, hvilket er i tråd med organiseringen i faste teams og ikke mindst den nye ældrelov.

Ved at optimere ruteplanlægningen bruger medarbejderne mindre tid på transport og mere tid på direkte pleje og omsorg for borgerne.

Planlæggerfunktionen får et redskab, som kan understøtte den bedst mulige plan samt lette håndtering af eventuelle sygemeldinger af udekørende personale, og hermed gøre planlægger-opgaven mere fleksibel. Dette vil frigive planlæggertimer og give større råderum for at deltage i andre driftsopgaver. I tilfælde hvor planlægger er syg vil løsningen gøre det lettere for hjemmeplejens administration at varetage planlægger-opgaven i dennes fravær.

Foreløbige resultater og potentiale for besparelse

Gennemsnitsresultat baseret på udekørende blå team i Lemvig hjemmepleje, for 12 ruter i perioden 21-27. oktober 2024:

	Aktiv plan	Pondoo plan	Performance
Kontinuitetsscore	4,9	5,3	+8%
Kørsel pr. dag	85,3 km	47,7 km	-44%

*Kontinuitetsscoren er et udtryk for, at borgerne modtager sammenhængende og vedvarende pleje fra de samme pleje- og sundhedspersoner, hvilket skaber tryghed og stabilitet i deres daglige liv.

Baseret på de nuværende foreløbige resultater vil vi kunne levere en bedre sammenhængende plan for borgerne samtidig med en reduktion i kørselstiden. For Lemvig hjemmeplejes ene team, der har været med i 2024 afprøvningen (blåt team) forventes det at kunne reducere 0,91-1,3 timers kørselstid pr dag. En estimering for hele den samlede hjemmepleje ville resultere i en reduceret kørselstid på 3,2 - 4,55 timer pr dag. Dette vil udmønte sig i effektivisering af medarbejdernes tid, samt have en miljømæssig positiv gevinst ved lavere el-

forbrug på de kommunale biler og mindre CO2 udledning fra medarbejdernes biler. Tabellen herunder viser en estimeret ca. besparelse i kørsel med udgangspunkt i min. og max. reducere i kørsel, omregnet til kr.

Estimeret sparet køretid – hele hjemmepleje (timer pr. dag)	Estimeret sparet køretid – hele hjemmepleje (timer pr. år)
3,2	1168
4,55	1660,75

Partnerskabsaftale

Med indgåelse af en partnerskabsaftale vil Lemvig Kommune betale et implementeringsbeløb og en SaaS-licens for at implementere Pondoo i hele kommunens hjemmepleje. Ældreområdet forpligter sig til:

- fælles promovring af løsningen sammen med KMD og Pondoo, herunder deltage i kundegruppemøde, kundecases, bidrage til markedsføring samt være kommune repræsentant som "first-mover" på AI-baseret ruteplanlægning i hjemmeplejen.
- at give feedback på ny funktionalitet, herunder brugergrænsefladen i Pondoo og optimering af planlæggerfunktionalitet. På sigt vil man ligeledes udvikle bl.a. vagtplansoptimering og medarbejder kompetence-katalog til en endnu mere komplet automatisk ruteplanlægning. Det vides dog endnu ikke, om det bliver en del af pilotprojektets scope.

Det udvidede pilotforløb vil vare fra januar 2025 til december 2025. Partnerskabsaftalen lægger op til, at Pondoo implementeres i alle teams i hele Lemvig Kommunes hjemmepleje med opstart fra januar 2025.

Såfremt pilotprojektet realiserer de forventede gevinster, indstilles indkøb af Pondoo som et udvidelses ønske til budgetprocessen for budget 2026.

Tillige vil der i 2025 blive vurderet potentiale og skalerbarhed til andre kommunale afdelinger eksempelvis sygeplejen.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Ældre og Værdighed.

Strategi for Digitalisering og IT.

Økonomi

Med indgåelse af partnerskabsaftalen vil Lemvig Kommune betale et implementeringsbeløb og en SaaS-licens for at implementere Pondoo i hele kommunens hjemme- og sygepleje. Kommunen forpligter sig til fælles promovring af løsningen og til at give feedback på ny funktionalitet. Det udvidede pilotforløb vil vare i perioden: januar 2025 - december 2025.

Implementeringsomkostninger: 150.000 kr.

SaaS-licens for 2025: 198.750 kr.

Samlet budget for 2025: 348.750 kr.

Pr. 31. december 2024 skal Lemvig kommune tilkendegive, om man vil godkende partnerskabsaftalen samt afregne for pilotprojektet.

Såfremt man efter 2026 kommer på en normal kommune-aftale vil SaaS-licens være: 265.000 kr. årligt.

Det foreslås, at pilotforløbet i 2025 finansieres af ældreområdetets pulje til velfærdsteknologi, og såfremt pilotprojektet realiserer de forventede gevinster indstilles indkøb af Pondoo som et udvidelsesønske til budgetprocessen for budget 2026.

Økonomi og HR har ingen yderligere bemærkninger, da der er anvist finansiering til pilotprojektet.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At Social- og Sundhedsudvalget godkender at fortsætte pilotforløbet med Pondoo i 2025.
- At pilotforløbet med implementering og licens på 348.750kr finansieres af ældreområdets pulje til velfærdsteknologi.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Pondoo oversigt

Punkt 2: Opfølgning: VISO-kontrakter i Lemvig Kommune

27.03.00A00-5-24

Resume

Opfølgning på sagen.

Forventede mindre indtægter i VISP-teamet (Videncenter for special pædagogik) i indeværende kontraktperiode med Socialstyrelsen vil på sigt generere et underskud.

Sagsfremstilling

Lemvig Kommune har siden kommunalreformen i 2007 været VISO-leverandør (Den nationale videns- og specialrådgivningsorganisation).

Den seneste kontraktperiode løber fra den 1. maj 2022 - 30. april 2027.

Lemvig Kommune har indgået kontrakt med Socialstyrelsen om at levere rådgivning indenfor demens og psykiatri i den femårige periode.

Efter kontraktmøde med Socialstyrelsen stod det klart, at der var forskel på det antal timer, Lemvig Kommune havde budt ind med at kunne levere, og det antal timer VISO forventede at bruge (se vedlagte bilag).

I praksis betyder det:

- At vi er forpligtet til at kunne levere det antal timer, som vi har budt ind med.
- At den kontrakt vi har indgået med VISO indeholder et væsentligt lavere antal timer, end vi har budt ind med.
- At vi er forpligtet til at sikre, at medarbejdernes samlede kompetencesammensætning lever op til samme niveau, som beskrevet i vores tilbud, i hele kontraktperioden.

Erfaringen fra de to tidligere kontraktperioder er, at timeforbruget bliver højere end det antal Socialstyrelsen anfører i kontrakten. Samtidig viste beregning, at budgettet for VISP-teamet balancerede i kontraktperioden.

Siden indgåelsen af kontrakten er der løbende modtaget tilbagemeldinger fra Socialstyrelsen omkring forventet forbrug af timer og foretaget vurderinger ifm. budgetopfølgning. Timeforbrug på kontrakterne viser, at Socialstyrelsen ikke efterspørger det forventede antal timer. Fortsætter udviklingen vil det betyde, at der for hele kontraktperioden vil være manglende indtægter.

Grundet de løbende justeringer fra Socialstyrelsen er det vanskeligt at estimere et forventet indtægtsniveau for 2024. Et forsigtigt skøn på manglende indtægter i 2024, ud fra Socialstyrelsen budgetterede timer pr. 22. maj 2024, er 1 mio. kroner.

Der har i 2022 og 2023 været en manglende indtægt i forhold til VISP-budgettet på omkring 1,8 mio. kroner. Den manglende indtægt er finansieret af politikområdet Handicap & Psykiatri.

Overskydende VISP-timer i 2022 og 2023 er anvendt til at kompetenceudvikle internt i Lemvig Kommune, dette både inden for ældreområdet og Handicap & Psykiatri.

Muligheder for reduktion/opsigelse af kontrakterne er undersøgt.

Af kontrakterne fremgår følgende muligheder:

- Såfremt VISO i en længere periode har aftaget leverancer, som ligger væsentligt under den tilbudte timekapacitet, kan parterne aftale en reduktion af antal timer der stilles til rådighed. Denne aftale skal ske indenfor rammerne af udbudsloven.
- Socialstyrelsen kan opsig kontrakten skriftligt med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.
- Lemvig Kommune kan opsig kontakten skriftligt med 6 måneders varsel til udgangen af en måned, men er forpligtet til at færdiggøre igangværende opgaver. Det kan dog aftales at igangværende opgaver afsluttes.

Møde med VISO

Møde med VISO den 19. juni 2024 om formiddagen er aftalt med følgende dagsorden:

- Forhandling med VISO om reduktion af de timer Lemvig Kommune har budt ind med.
- Forhandling med VISO om at ressourcerne i VISP-teamet tilpasses VISO's forventede forbrug.

I tilfælde af, at det ikke er muligt at finde en løsning med VISO omkring ovenstående, er muligheden at opsige kontrakten.

Resultaterne fra mødet med VISO fremlægges på udvalgsrådet.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen yderligere bemærkninger.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- Resultat fra mødet med VISO drøftes.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 19. juni 2024, pkt. 5:

Drøftet.

Der følges op i oktober 2024.

Supplerende sagsfremstilling

Social- og Sundhedsudvalget den 11. december 2024:

En opfølgning på økonomien i VISP-teamet viser følgende forventninger:

- Et underskud på 132.000 kr. i 2024
- Et samlet overskud i hele kontraktperioden (2022-2027) på 760.000 kr.

Den primære forklaring på den positive udvikling er, at VISO i september og oktober henvendte sig vedrørende omprioritering samt tildeling af ekstra timer på ialt 1500 timer i kontraktperioden.

ViSO kan ikke oplyse, hvornår timerne forventes brugt. Det kan skabe udsving i økonomien (overskud/underskud) på tværs af de enkelte år. Udsving skal udlignes over hele kontraktperioden.

VISOs timeforbrug vil blive fulgt løbende.

Ved eventuel indgåelse af ny kontrakt, vil der være øget fokus på økonomien i den samlede kontraktperiode.

Supplerende indstilling til Social- og Sundhedsudvalget den 11. december 2024:

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller:

- At opfølgning på økonomien tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 3: Genoptagelse: Ansøgninger til §18 frivilligt socialt arbejde i Lemvig Kommune 2025

27.15.12G01-2-23

Resume

Genoptagelse af sag.

Kommunalbestyrelsen afsætter hvert år et beløb til støtte af frivilligt socialt arbejde i Lemvig Kommune med ansøgningsfrist den 15. november 2024.

Social- og Sundhedsudvalget beslutter tildeling af midler fra puljen.

Sagsfremstilling

Økonomikonsulent deltager i sagens behandling.

Der er mulighed for at søge puljen til frivilligt arbejde i Lemvig Kommune én gang årligt med ansøgningsfrist den 15. november 2024.

Det er Kommunalbestyrelsen der hvert år afsætter et beløb til støtte af frivilligt socialt arbejde i Lemvig Kommune.

Social- og Sundhedsudvalget har på mødet den 27. september 2023 besluttet at prioritere ansøgninger ud fra følgende kriterier for 2024 og 2025:

- Livskvalitet. Eksempelvis gennem fællesskaber, samvær på tværs af generationer og enkeltstående arrangementer der har social- eller sundhedsmæssig karakter.
- Livskvalitet for borgere med demens og deres pårørende.
- Indsatser for pårørende og grupper med fokus på øget selvstændighed og livsmestring.
- Indsatser der fremmer trivsel og mental sundhed hos børn og unge.
- Forebyggelse af ensomhed og social isolation. Eksempelvis gennem besøgsordninger, ledsager og aflastningsordninger.
- Etableringstilskud til nye foreninger.
- Samarbejde med andre sektorer, foreninger og erhvervsliv.
- Indsatser der anvender digital/teknologisk nytænkning.

Ansøgningerne vurderes ud fra en helhedsbetragtning, hvor der også lægges vægt på:

- Graden af geografisk tilknytning til Lemvig Kommune ved tildelingen af tilskud.
- Antallet af deltagere i aktiviteter.
- Størrelsen på forenings/organisationens egenkapital.
- Graden af nytænkning, samarbejde med andre og forebyggelse.

Der ydes generelt ikke støtte til landsforeninger.

Der er modtaget 41 ansøgninger. Der er ansøgt for i alt 928.157 kr.

Alle ansøgninger er vedlagt som bilag.

Der er vedlagt udkast til samarbejdsaftale med Solsikkerne 2025-2027 og udkast til samarbejdsaftale med Vennekredse 2025-2026.

For at give udvalget et overblik af økonomiens udvikling i en årrække, er der vedlagt notat herom.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om social service §18.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Frivillighed og Civilsamfund.

Økonomi

Økonomi og HR oplyser, at der i budget 2025 er afsat 464.000 kr. til §18 puljen. Hertil kommer en forventet overførsel fra 2024 til 2025 på 20.000 kr.

Økonomi og HR oplyser at der ud af ovenstående beløb skal fragå 235.000 kr., som er tildelt via samarbejdsaftale med Solsikkerne. Derudover er der lagt op til der afsættes 65.000 kr. til samarbejde med Vennekredse jf. samarbejdsaftale.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At tildeling af §18-midler til frivilligt socialt arbejde i Lemvig Kommune 2025 besluttet.
- At samarbejdsaftale med Solsikkerne forlænges.
- At samarbejdsaftale med Vennekredse 2025-2026 godkendes.
- At finansiering af samarbejdsaftale med Vennekredse drøftes.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 26. november 2024, pkt. 2:

Social- og Sundhedsudvalget har besluttet, at tildeling af §18-midler udskydes til næste møde. Her er der indskærpet kriterie: Fokus på de mest sårbare borgere uanset alder.

Der er modtaget en ansøgning for sent, men den medtages og bilag er opdateret med ansøgningen.

Samarbejdsaftale med Solsikkerne forlænges.

Samarbejdsaftale med Vennekredse 2025-2026 godkendt og den finansieres af ensomhedspuljen.

Supplerende sagsfremstilling

Social- og Sundhedsudvalget den 11. december 2024:

Social- og Sundhedsudvalget genbehandler §18 ansøgningerne.

Der er på forrige møde besluttet nyt kriterie, hvor fokus er på de mest sårbare borgere uanset alder.

Der er udarbejdet nyt skema med udkast til fordeling af midler fra henholdsvis §18 frivilligt socialt arbejde (midler for 2025) samt ensomhedspuljen.

Der er på nuværende tidspunkt ikke-disponerede midler i ensomhedspuljen for 2024 på knap 400.000 kr.

Supplerende indstilling til Social- og Sundhedsudvalget den 11. december 2024:
Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At tildeling af §18-midler til frivilligt socialt arbejde i Lemvig Kommune 2025 besluttet.
- At tildeling af ensomhedsmidlerne besluttet.

Tidligere Politisk Behandling

Social- og Sundhedsudvalget den 26. november 2024 pkt. 2. "Ansøgninger til §18 frivilligt socialt arbejde i Lemvig Kommune 2025".

Beslutning

Tildeling af §18-midler godkendt jf. referat.

Tildeling af ensomhedsmidler godkendt jf. referat.

Bilag

Godkendt - Oversigt over alle ansøgninger med beslutning om tildeling 2025

Godkendt: Udvalgets beslutning af tildeling af midler 2025

§18: Alle ansøgninger samlet 2025

§18: Overblik over økonomien til §18 frivilligt socialt arbejde 2019-2025

§18: Kræftens Bekæmpelse - bilag til ansøgning

§18: Diabetes foreningens aktiviteter - bilag til ansøgningen

§18 Humørklubben - bilag til ansøgning

Punkt 4: Kvalitetsstandarder Handicap- og Psykiatri 2025

27.03.00P23-2-23

Resume

Genoptagelse af sag.

Lemvig Kommunes kvalitetsstandarder for Handicap- og Psykiatri er blevet opdateret til 2025-niveau.

Sagsfremstilling

Lemvig Kommunes kvalitetsstandarder skal vedtages én gang om året efter budgetforliget.

Der er lavet mindre ændringer i formuleringer og sproglige præciseringer, og link til sagsbehandlingstider er ændret til 'Kommunen informerer', hvor alle sagsbehandlingstider fremgår.

Kvalitetsstandard for madservice er fjernet fra kvalitetsstandarden for Handicap og Psykiatri, da standarden alene vedrører levering af mad i eget hjem. Overskrift på oversigtssiden er samtidig ændret fra 'Hjælp til pleje og mad' til at hedde 'Pædagogisk og praktisk hjælp'.

I standarden for socialpædagogisk støtte er et afsnit med tidsinterval fjernet sammen med et (overflødigt) afsnit om levering af støtte. Samtidig er der indsat et afsnit omkring 'Ledsagelse i forbindelse med hospitals behandling'.

Afsnit om rengøring af fælles arealer er indsat i standarderne for midlertidigt botilbud samt botilbud og bofællesskaber.

Alle ændringer fremgår med rød markering i det vedlagte bilag.

Det, der er sat ind, står med rødt. Det, der fjernes, står med rødt og er gennemstreget.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Kvalitetsstandarderne sendes til høring i Handicaprådet.

Lovgrundlag

Lov om social service.

Lov om almene boliger.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Indstilling

Direktør for Social, Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At kvalitetsstandardernes indhold for Handicap- og Psykiatri i 2025 godkendes.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 2. oktober 2024, pkt. 6:

Sagen sendes til høring i Handicaprådet.

Supplerende sagsfremstilling

Social- og Sundhedsudvalget 11. december 2024:

Sagen har været til høring i Handicapråd. Der er ikke indkommet høringssvar.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Kvalitetsstandarder for Handicap- og Psykiatriområdet 2025

Punkt 5: Kvalitetsstandarder på Ældreområdet 2025

27.00.00P23-1-24

Resume

Genoptagelse af sag.

Lemvig Kommunes kvalitetsstandarder på ældreområdet er blevet opdateret til 2025-niveau.

Sagsfremstilling

Lemvig Kommunes kvalitetsstandarder skal vedtages én gang om året efter budgetforliget.

Da der ikke er ændringer i serviceniveauet som følge af budgetforliget for 2025, har rettelserne karakter af præciseringer ift. det nuværende serviceniveau. Disse ændringer er i kataloget markeret med rødt.

Der er rettelser, der ikke er markeret, som eks.:

- "Ældreafdelingen" er ændret til "Visitation og Hjælpemidler"
- Al henvisning til sagsbehandlingstider i de enkelte kvalitetsstandarder, er ændret til en henvisning til (og link) til lemvig.dk
- Mindre sproglige rettelser

Der er fire nye kvalitetsstandarder. Af hensyn til læsbarheden, er det kun overskriften, der er markeret med rødt.

- Midlertidige ophold – døgnrehabiliteringsophold
- Midlertidige ophold – akutophold
- Midlertidige ophold – venteophold
- Midlertidige ophold – terminalophold

Kvalitetsstandarderne vil blive revideret i første halvår af 2025 som følge af Ældrelovens vedtagelse.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Kvalitetsstandarderne sendes til høring i Ældrerådet og Handicaprådet.

Lovgrundlag

Lov om social service.

Lov om almene boliger.

Sundhedsloven.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Ældre og Værdighed.

Strategi for Handicap og Psykiatri.

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At kvalitetsstandarderne på ældreområdet for 2025 godkendes.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 2. oktober 2024, pkt. 7:

Sagen sendes til høring i Ældrerådet og Handicaprådet.

Supplerende sagsfremstilling

Social- og Sundhedsudvalget 11. december 2024:

Sagen har været til høring i Ældreråd og Handicapråd. Der er ikke indkommet høringssvar.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Kvalitetsstandarder for Ældreområdet 2025

Punkt 6: Kvalitetsstandarder for hjælpemidler 2025

27.00.00P23-2-24

Resume

Lemvig Kommunes kvalitetsstandarder for hjælpemidler er blevet opdateret til 2025-niveau.

Sagsfremstilling

Lemvig Kommunes kvalitetsstandarder skal vedtages én gang om året efter budgetforliget.

Da der ikke er ændringer i serviceniveauet som følge af budgetforliget for 2025, har rettelserne karakter af præciseringer ift. det nuværende serviceniveau. Disse ændringer er i kataloget markeret med rødt.

Der er dog rettelser, der ikke er markeret, som f.eks.:

- "Ældreafdelingen" er ændret til "Visitation og Hjælpemidler"
- Kapitlet med sagsbehandlingstider er udgået af det samlede katalog med kvalitetsstandarder for hjælpemidler, da der er oprettet en dedikeret side til kommunens sagsbehandlingstider på lemvig.dk.
- Al henvisning til sagsbehandlingstider i de enkelte kvalitetsstandarder, er ændret til en henvisning til (og link) til lemvig.dk
- Mindre sproglige rettelser

Kvalitetsstandarderne vil blive revideret i første halvår af 2025 som følge af Ældrelovens vedtagelse.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Kvalitetsstandarderne sendes til høring i Ældrerådet og Handicaprådet.

Lovgrundlag

Lov om social service.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Ældre og Værdighed.

Strategi for Handicap og Psykiatri.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At kvalitetsstandarderne for hjælpemidler for 2025 godkendes.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 2. oktober 2024, pkt. 8:

Sagen sendes til høring i Ældrerådet og Handicaprådet.

Supplerende sagsfremstilling

Social- og Sundhedsudvalget 11. december 2024:

Sagen har været til høring i Ældreråd og Handicapråd. Der er ikke indkommet høringssvar.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Kvalitetsstandarder for hjælpemidler 2025

Punkt 7: Udmøntning af rammebesparelse i budget 2025 på handicap- og psykiatriområdet

27.00.00A00-18-24

Resume

Udmøntning af rammebesparelsen for handicap- og psykiatriområdet

Sagsfremstilling

Med budgetforlig for 2025 blev handicap- og psykiatriområdet i Lemvig Kommune bedt om at finde en rammebesparelse på 2 %.

Ledelsen i Handicap & Psykiatri har truffet beslutning om udmøntningen af besparelsen. Dette er beskrevet i vedhæftede notat.

MEDIII i hhv. Lemvig Døgncenter og Center for Sociale Tilbud er blevet orienteret om udmøntningen og har haft lejlighed til at drøfte denne.

Kommentarer fra MEDIII er vedhæftet som bilag.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen yderligere bemærkninger.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At udmøntningen af rammebesparelsen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Udmøntning af rammebesparelse 2025

Kommentarer fra MEDIII CST

Punkt 8: Høring af praksisplan for fysioterapi 2025

29.21.00A00-1-24

Sagsfremstilling

Region Midtjylland sender "Praksisplan for fysioterapi 2025" i høring hos relevante parter i perioden den 1. november 2024 - 6. januar 2025.

Praksisplanen er en fælles plan mellem kommuner og region og dækker både almen fysioterapi og almen ridefysioterapi, som regionen har ansvaret for, samt vederlagsfri fysioterapi og vederlagsfri ridefysioterapi, som kommunerne har ansvaret for.

Det fremgår af praksisoverenskomsterne for fysioterapi, at region og kommuner skal udarbejde en praksisplan for tilrettelæggelsen af det fremtidige fysioterapitilbud i den midtjyske region.

Praksisplanen danner grundlag for beslutninger om blandt andet kapacitet, placering af ydernumre, udvikling i samarbejdet med øvrige sundhedstilbud og kvalitetsudvikling inden for rammerne i overenskomsten. Derudover indeholder planen en beskrivelse af eksisterende fysioterapitilbud i regionen.

Udkast til praksisplan for fysioterapi er udarbejdet i et samarbejde mellem Region Midtjylland, de midtjyske kommuner og praktiserende fysioterapeuter i regionen. Samarbejdsudvalget for Fysioterapi i Region Midtjylland har haft mulighed for at give input til planen.

Udkast til praksisplan har været forelagt Regionsrådet samt den kommunale styregruppe på sundhedsområdet, KOSU, og det er besluttet at sende udkastet i høring.

Den endelige praksisplan forventes behandlet i Regionsråd og kommuner i marts-maj 2025.

Administrationen anbefaler, at der ikke udarbejdes høringssvar.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Sundhedsloven.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At udvalget godkender, at der ikke udarbejdes høringssvar til praksisplan for fysioterapi 2025.

Beslutning

Der udarbejdes ikke høringssvar til praksisplan for fysioterapi 2025.

Bilag

Høringsversion - Praksisplan for fysioterapi 2025

Høringsbrev vedrørende Praksisplan for fysioterapi 2025

Punkt 9: Lukket: Personsag

27.00.00G01-23-24

Punkt 10: Fremtid med fuldtid i Lemvig Kommune

81.10.00A00-1-24

Resume

Trepartsaftalen af 4. december 2023 indeholder et afsnit om fuldtid, hvor der bliver stillet to krav til kommunerne.

Lemvig Kommune har tilmeldt sig indsatsen "En fremtid med fuldtid".

Sagsfremstilling

Trepartsaftalen af 4. december 2023 om løn og ansættelsesvilkår mellem KL, Danske Regioner, Fagbevægelsens Hovedorganisation, Akademikerne og regeringen indeholder et afsnit om fuldtid.

KL og Forhandlingsfællesskabet har gennemført et projekt med 43 kommuner om "En fremtid med fuldtid". Projektet har resulteret i et afsnit om fuldtid i trepartsaftalen om løn og arbejdsvilkår mellem KL, Danske Regioner og Fagbevægelsens Hovedorganisation, Akademikerne og Regeringen, der blev indgået den 4. december 2023. Trepartsaftalen gælder fra 1. januar 2024. Parterne bag trepartsaftalen er enige om, at fuldtid skal være det normale udgangspunkt i kommunerne og derfor indeholder trepartsaftalen overordnet to krav til kommunerne:

1. Alle stillinger i kommunerne indenfor sundheds- og ældreområdet, socialområdet samt på dagtilbudsområdet skal som udgangspunkt slås op som fuldtidsstillinger.
2. Deltidsansatte medarbejdere, der anmoder om ansættelse på fuldtid, skal tilbydes dette i årene 2024, 2027 og 2030. De skal have tilbuddet senest 6 måneder efter, at medarbejderen har anmodet herom. Kommunen skal oplyse de ansatte om, at der er en mulighed for at komme med en sådan anmodning. Medarbejdere ansat på deltid i Lemvig Kommune er informeret via brev.

At få flere medarbejdere op i tid eller på fuldtid har flere gevinster for de kommunale arbejdspladser. Samtidig er det en af løsningsbrikkerne, hvis vi skal imødekomme manglen på arbejdskraft og udfordringer med at rekruttere og fastholde kompetente medarbejdere.

Lemvig Kommune har tilmeldt sig indsatsen "En fremtid med fuldtid", hvor KL og Forhandlingsfællesskabet bidrager med et faciliteret workshopforløb, redskaber, sparring og viden om deltids-/fuldstidsproblematikken samt inspiration fra de 43 kommuner, der allerede har deltaget i indsatsen.

Formålet er at finde lokale løsninger på, hvordan det bliver attraktivt og muligt for flere at gå op i tid. Det vil kræve ændringer af praksis og kultur på arbejdspladserne hos både leder og medarbejdere, samt en vilje til at afprøve nye veje med udgangspunkt i styrkede dialoger og indsatser.

I Lemvig Kommune deltager følgende arbejdspladser i samarbejdet med KL og Forhandlingsfællesskabet:

- Kommunal Sygepleje, Social & Sundhed
- Midlertidige ophold, Døgnrehabilitering og Tryghedshotellet
- Center for Hjemmepleje og dagcentre, Hjemmeplejen
- Center for Plejecentre og pedeller, Bøvling Ældrecenter, Plejecenter Hav-Fjord og Plejecenter Solgården
- Labyrinten, Lemvig Døgncenter
- Dagtilbudsområdet, et hold på tværs af kommunens dagtilbud på Familie og Kulturområdet

Styregruppen består af:

- Fagchef for Handicap og Psykiatri
- Sundhedschef
- Ældrechef
- Fagchef for Skole og Dagtilbud
- FTR for FOA på Ældreområdet
- FTR for sygeplejerskerne i Lemvig Kommune
- TR for BUPL
- TR for FOA på HP-området
- TR for SL på HP-området
- 2 projektledere fra Økonomi og HR.

Der er opstartsmøde den 8. november 2024 for styregruppen og 2 repræsentanter fra KL og Forhandlingsfællesskabet. Processen løber herefter over de kommende 7-8 måneder med 4 workshops, hvor arbejdspladserne i et samarbejde med KL og Forhandlingsfællesskabet udvikler og afprøver egne lokale løsninger.

Efter processen med KL og Forhandlingsfællesskabet har vi i Lemvig Kommune fået erfaringer med, hvad der virker og hvilke rammer, der gør det nemmere at få flere op i tid. Dermed har vi i Lemvig Kommune fået et afsæt til at arbejde videre med op i tid og fuldtid. Processen med KL og Forhandlingsfællesskabet skal derfor ses, som de første skridt i en længere vedholdende indsats, for at skabe en kulturomlægning, hvor fuldtid bliver det normale udgangspunkt.

Man kan læse mere om En Fremtid med fuldtid på www.fuldtid.dk.

Sagen afgøres endelig af

Social & Sundhedsudvalget

Lovgrundlag

Trepartsaftalen om løn og ansættelsesvilkår mellem KL, Danske Regioner, Fagbevægelsens Hovedorganisation, Akademikerne og Regeringen af 4. december 2023.

Økonomi

Deltagelsen i samarbejdet med KL og Forhandlingsfællesskabet er gratis. Der skal dog medregnes 4 x workshops af hver 5 timer samt 2 timers til hjemmeopgaver pr. deltager mellem hver workshop.

Timeforbruget afholdes indenfor de deltagende afdelingers eksisterende budget.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At indsats om fremtid med fuldtid tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

FAQ ift. afsnit i aftalens afsnit om fuldtid og borgmesterbrev

Borgmesterbrev vedr. trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår for velfærdsmedarbejdere

Workshopforløbet

Hvad vil det sige at deltage i “En fremtid med fuldtid”?

Punkt 11: 10 anbefalinger fra Det Centrale Handicapråd - Flere med handicap skal være en del af fritidslivet

27.69.48I00-1-24

Resume

Politisk udspil fra Det Centrale Handicapråd med 10 anbefalinger til at styrke inklusion af børn, unge og voksne med handicap i fritids- og foreningslivet.

Sagsfremstilling

Det Centrale Handicapråd har offentliggjort et politisk udspil med 10 anbefalinger til at styrke inklusion af børn, unge og voksne med handicap i fritids- og foreningslivet.

De 10 anbefalinger er:

1. Forpligt kommunerne til at prioritere inklusion af personer med handicap i fritids- og foreningslivet
2. Gennemfør en behovsanalyse, og genopret niveauet for tilskud til handicapbetingede udgifter
3. Skab bedre adgang til aktivitetshjælpemidler gennem en ændring af serviceloven og oprettelse af en landsdækkende hjælpemiddelbank
4. Opret en forsøgspulje med ekstra ledsagertimer til fritidsaktiviteter med henblik på at afdække behovet for ekstra ledsagertimer
5. Priorité fritids- og foreningsliv som en integreret del af kommunens indsats på handicapområdet, og inddrag det kommunale handicapråd som sparringspartner
6. Understøt og motivér de lokale foreninger til at fokusere på tilpasning og inklusion via differentierede tilskudsmodeller og puljer
7. Indfør kommunalt forankret fritidsvejledning
8. Udbred kendskab til eksisterende tilbud, og tag initiativ til at organisere en model for afprøvning af fritidsaktiviteter
9. Inddrag civilsamfundet i løsningen på udfordringer med ledsagelse i fritids- og foreningsliv
10. Styrk fokus på, at personer med handicap kan indgå som frivillige i foreningernes aktiviteter

Rapporten med anbefalingerne samt brevet fra Det Centrale Handicapråd er vedlagt som bilag.

De 10 anbefalinger har været til behandling i Handicaprådet den 26. september 2024 og 28. november 2024, og bringes videre til Social- og Sundhedsudvalget.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Handicap og Psykiatri.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At anbefalinger fra Det Centrale Handicapråd drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Flere med handicap skal være en del af fritidslivets fællesskaber - 10 anbefalinger fra Det Centrale Handicapråd august 2024

Punkt 12: Ledelsesinformation for vederlagsfri fysioterapeut 2023

29.21.08G01-1-24

Resume

Årlig ledelsesinformation vedrørende vederlagsfri fysioterapi på baggrund af data fra Region Midtjylland for 2023.

Sagsfremstilling

På baggrund af data fra Region Midtjylland, gældende for klinikker med ydernummer, har Lemvig Kommune udarbejdet et monitoreringsgrundlag som hvert år præsenteres for Social- og Sundhedsudvalget. Data kommer via regionale opgørelser for det foregående år. Udgifter og ydelsesmønstre vil dermed kunne følges løbende uden specifikke ad hoc analyser. Data indgår i Lemvig Kommunes øvrige ledelsesinformation.

Ledelsesinformation er vedlagt som bilag.

Den samlede konklusion

De samlede udgifter til vederlagsfri fysioterapi i Lemvig Kommune er uændret, når der tages højde for pris- og lønfremskrivning.

Der er i 2023 behandlet 7 unikke borgere færre end i 2022. Faldet indeholder en lille stigning i ridefysioterapi og et fald i vederlagsfri fysioterapi. Andelen af borgere i Lemvig Kommune, som modtager vederlagsfri fysioterapi og ridefysioterapi, er lille og er på niveau med 2022. Dog er det den højeste andel i Vestklyngen og 0,8 procentpoint over gennemsnittet for Region Midtjylland.

Der er i hele Region Midtjylland sket en stigning i udgifterne pr. patient, som hovedsageligt skyldes en stigning i udgiften pr. patient til ridefysioterapi.

Lemvig ligger under gennemsnittet i Region Midtjylland pr. patient til vederlagsfri fysioterapi, dog modsvares dette af, at Lemvig har den højeste udgift pr. patient til ridefysioterapi. Lemvig Kommune har den største stigning i udgifterne pr. patient til ridefysioterapi fra 2020 til 2023.

Lemvig Kommune har et fald i de individuelle træninger i forhold til holdtræninger, dog ligger Lemvig fortsat over gennemsnittet i Region Midtjylland og de øvrige Vestklynge kommuner. Den største ændring er sket inden for progressiv sygdom, hvor andelen af holdtræning i Lemvig Kommune er kommet på niveau med Region Midtjylland og de andre Vestklynge kommuner.

Der ses en udgiftsstigning i Lemvig Kommune til diagnosegrupperne "Erhvervede neurologiske sygdomme" og "Nedsættelse af led- og/eller muskelfunktion". Men det er også indenfor disse diagnosegrupper, at der i perioden 2020 til 2023 har været en stigning i antal patienter.

De seneste tre år (2021 til 2023) har været ret stabile i forhold til udgiftsniveauet. Der er en mindre usikkerhed i forhold til, hvordan den nye overenskomst med ikrafttrædelse pr. 1. januar 2024 kommer til at påvirke det fremtidige udgiftsniveau. I denne aftale er der indbygget en stigning i kapaciteten udover alm. pris- og lønfremskrivning, men der er opmærksomhed på udviklingen.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Sundhedsloven.

Økonomi

Økonomi og HR bemærker at i forbindelse med indgåelse af ny overenskomst for 2024 til 2026 hæves rammen med 0,75% årligt. Det blev besluttet ikke at forhøje budgettet udover pris-fremskrivningen, da forhøjelsen af rammen ikke er finansieret. Vurderingen ved budgetlægningen var, at det kunne holdes inden for rammen.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesinformation for vederlagsfri fysioterapi tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Rapport ledelsesinformation for vederlagsfri fysioterapi 2023

Punkt 13: Ledelsesinformation på social-, sundheds- og ældreområdet

00.15.20P05-8-23

Resume

Ledelsesinformation for Social-, Sundheds- og Ældreområdet.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformation for Social-, Sundheds- og Ældreområdet, som skal medvirke til at skabe et faktabaseret vidensgrundlag. Social- og Sundhedsudvalget skal én gang om måneden orienteres om udviklingen på

Social-, Sundheds- og Ældreområdet i Lemvig Kommune. Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering, drøftelse, udvikling og eventuelle indsatser på Social-, Sundheds- og Ældreområdet.

Ledelsesinformationen består af faste måltal, der opdateres månedsvis. Der er udarbejdet årshjul for, hvornår hvilket område er i fokus med fremlæggelse af data på enkelte områder.

Denne gang er det fokusområder fra handicap- og psykiatriområdet der orienteres om.

I bilaget er de første sider fra Danmarks Statistik -de er opdateret til og med 2023. Resten af indholdet er egen data som er opdateret i november 2024.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesinformation på Social-, Sundheds- og Ældreområdet drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Årshjul 2024 for ledelsesinformation på social-, sundheds- og ældreområdet

Handicap & Psykiatri - ledelsesinformation

Punkt 14: Orientering fra formand

27.00.00A00-17-23

Beslutning

- Vederlagsfri fysioterapi.

Punkt 15: Meddelelser

27.00.00A00-17-23

Sagsfremstilling

- Møde med Bækmarksbro Diakon Plejehjem den 18. december 2024 - opsigelse af driftsoverenskomst.
- [Referat Ældrerådet den 13. november 2024.](#)

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

- Studietur 31. marts 2025.
- Frivilligfest 15. januar 2025 - invitation.
- Borgersag.
- Labyrinten.
- Handicappriisen.

Punkt 16: Godkendelse af referat

85.02.02A26-1-23

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At referat godkendes.

Beslutning

Godkendt.