

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 20-08-2025

Mødedato Onsdag d. 20. august 2025 kl. 15:00

Mødested Eksternt mødested

Mødedeltagere Jens Lønberg Pedersen, Søren V. Jensen, Tina Boel van Ingen, Albert Vinther Krogh, Tina Mortensen

Indholdsfortegnelse

Ledelsesafrapportering pr. 30. juni 2025 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område.....	3
Lukket: Økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesreformen.....	6
Styrket koordinering af det tværfaglige samarbejde.....	7
Meddelelser.....	9
Godkendelse af referat.....	10

Punkt 1: Ledelsesafrapportering pr. 30. juni 2025 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område

00.30.14G01-5-25

Resumé

Ledelsesafrapporteringen pr. 30. juni 2025 viser et mindre forbrug på 10.553.000 kr. i forhold til korrigeret budget.

Det bemærkes, at ledelsesafrapporteringen pr. 30.06.2025 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets områder har forlagt Økonomi- & Erhvervsudvalget pr. 18. juli 2025.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At ledelsesafrapporteringen pr. 30. juni 2025 godkendes.

Sagen afgøres endeligt af

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget samt Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Beslutning

Anbefales.

Sagsfremstilling

På baggrund af budgetopfølgningen pr. 30. juni 2025, forventes overførselsudgifterne og driftsudgifterne ved årets afslutning, at være ca. 361,9 mio. kr. Der forventes således et mindre forbrug på ca. 10,6 mio. kr.

Ledelsesafrapporteringen pr. 30. juni viste et mindre forbrug på ca. 8,6 mio. kr.

Forskellen på ledelsesafrapporteringen pr. 30. juni 2025 og 31. marts 2025 kan forklares i de nye forventninger til pensionsområderne. Samlet forventes pensionsområdernes mindre forbrug at stige med 1,8 mio. kr. til denne opfølgning i forhold til den forrige opfølgning. Generelt skyldes mindre forbruget, at der tilkendes færre til ordningerne. For førtidspension har man nedjusteres forventningen til nettotilgangen, da man ser at tildelingsfrekvensen er faldet til niveauet man så før COVID-19. For seniorpension skal mindre forbruget ses i lyset af, at flere seniorer vælger at blive på arbejdsmarkedet på særlige vilkår, og at der er alternative exitmuligheder såsom tidlig pension.

Generelt om mer-/mindre forbrug på Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet:

Politikområder (drift) i hele 1.000 kr. - = indtægter/overskud + = udgifter/underskud	Korrigeret budget 2025	Forventet regnskab 2025	Forskel forventet regnskab og korr. budget
Beboelse*	234	234	0
Forebyggende foranstaltninger for børn og unge**	0	0	0
Selvforsørgelse- og hjemrejseprogram eller introduktionsprogram	2.674	2.674	0
Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse	2.855	1.718	-1.137
Seniorpension	25.387	20.898	-4.489

Førtidspension tilkendt 1. juli 2014 eller senere	110.083	109.090	-993
Personlige tillæg	2.793	2.793	0
Førtidspension tilkendt før 1. juli 2014	56.969	56.969	0
Sygedagpenge	31.380	34.532	3.152
Sociale formål	238	238	0
Kontant- og uddannelseshjælp	13.277	12.692	-585
Integrationsydelse. Kontanthjælp med 100% refusion	0	0	0
Dagpenge til forsikrede ledige	26.086	25.207	-879
Revalidering	607	507	-100
Flekslønstilskud	60.585	56.513	-4.072
Ressource- og jobafklaringsforløb	13.152	15.580	2.428
Ledighedsydelse	8.979	8.448	-531
Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats	7.679	6.379	-1.300
Løntilskud	1.140	201	-939
Løn til forsikrede ledige m.m. på løntilskud ansat i kommuner*	71	71	0
Seniorjob	550	301	-249
Beskæftigelsesordninger	3.609	3.128	-481
Kompetence værkstedet	4.149	3.771	-378
Drift i alt	372.497	361.944	-10.553

Der henvises til vedhæftede bilag for uddybende bemærkninger.

Midtvejsregulering 2025:

Ved udgangen af maj blev Regeringen og KL enige om økonomiaftalen for 2026. I denne aftale indgår en midtvejsregulering, hvor forventningerne til udgifterne på overførselsområdet vurderes at være ca. 3,0 mia. kr. lavere for kommunerne under et, end ved sidste års økonomiaftale. Derfor bliver kommunernes fratrukket ca. 3,0 mia. kr. af deres bloktilskud ved 4. kvartal 2025.

Lemvig Kommunes andel svarer til ca. 9,5 mio. kr.

Generelt har KL og Regeringen haft fokus på:

- Lavere ledighedsskøn for både A-dagpenge samt kontant- og uddannelseshjælp.
- Lavere forventet tilgang til senior- og førtidspension.
- Lavere forventet tilgang til fleksjobordningen.
- Dog har de forventet større udgifter til SHO-ydelse og driftsudgifter på integration.

Forventningen til denne opfølgning er et mindre forbrug på ca. 10,6 mio. kr., hvilket er en forskel på 1,1 mio. kr. i forhold Lemvig Kommunes andel af de ca. 9,5 mio. kr. som bloktilskuddet bliver nedjusteret med.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR udtaler, at der forventes et samlet mindre forbrug på 10.553.000 kr. i forhold til det korrigerede budget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Politikker og strategier

Direktionens handleplan.

Lemvig Kommunes økonomistyringsprincipper.

Bilag

Ledelsesafrapportering - Arbejdsmarkeds- & Integrationsudvalget pr. 30. juni 2025

Fraværende Tina Boel van Ingen

Punkt 2: Lukket: Økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesreformen

15.00.00A21-1-25

Fraværende Tina Boel van Ingen

Punkt 3: Styrket koordinering af det tværfaglige samarbejde

00.16.00P20-2-22

Resumé

Å

Sagsbehandlere i Jobcentret, Børne- og Familiecentret og Handicap- og Psykiatriområdet har gennemført prøvebehandlinger på to cases med behov for en koordineret indsats i det tværfaglige samarbejde. Formålet med prøvelserne var at styrke koordineringen på tværs af områderne og sikre en helhedsorienteret tilgang i sager, hvor borgere har sammensatte og komplekse behov. Prøvelserne har vist potentiale i helhedsorienteret tilgang samt øget brug af forebyggende indsatser til børn i komplekse sager, hvor far, mor og barn samlet set har sager i flere forvaltningsområder.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At styregruppens anbefalinger drøftes.
- At styregruppens anbefalinger godkendes.

Sagen afgøres endeligt af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget og Familie- og Kulturudvalget og Social- og Sundhedsudvalget.

Beslutning

Anbefalingerne godkendt.

Sagsfremstilling

I oktober 2023 blev der afholdt en temadag for de politiske udvalg (Arbejdsmarked- og Integration, Social- og Sundhedsudvalget og Familie- og Kulturudvalget) om at sende forslag til direktionen om gennemførelse af prøvelser i Lemvig Kommune, hvor der er basis for et tværfagligt samarbejde mellem to eller flere fagområder.

Ud fra erfaringer fra andre kommuner om, at helhedsorienteret indsats virker, og ud fra en business case der viste et positivt output af en investering i et forebyggende samarbejde på tværs af fagområderne, gav direktionen grønt lys for to prøvelser i en periode på seks måneder.

Prøvelserne udbyggede den helhedsorienterede sagsbehandling på to cases, hvor borger oplever en struktureret og koordineret indsats med sammenhæng i den overordnede sagsbehandling på tværs af Jobcenter, Børne- og Familiecentret og Handicap- og Psykiatriområdet. På hver prøve blev der udpeget en koordinerende sagsbehandler, som koordinerede alle indsatser og dialog med borger på tværs af de involverede afdelinger. Å

Baggrunden for prøvelserne var:

- I 2018 indgik en lang række partier en aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer med ti principper, der skulle sikre en mere helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse og sammensatte behov.
- I juni 2022 indgik den daværende socialdemokratiske et-partiregering en aftale med en lang række af Folketingets partier, der byggede videre og udmøntede de ti principper.
- Lov for helhedsorienterede indsatser (HOI-loven) blev efterfølgende udskudt af først afventede man ekspertgruppens oplæg til fremtidig beskæftigelsesindsats i 2023 og derefter afventede man den nye beskæftigelsesreform i 2025.

Prøvelserne har ført til en række opmærksomhedspunkter:

- En sammenhængende helhedsorienteret plan til borgere med sammensatte og komplekse behov, stiller krav til sagsbehandlerne om at gå nye veje nedbryde silotænkningen og øge det tværfaglige samarbejde.
- Behov for øget fokus hos sagsbehandlerne på at hvornår skal jeg kalde en kollega.

- Forebyggende indsatser til børn kræver samarbejde og læbende vidensdeling på tværs af skoler / dagtilbud og Børne- Familiecentret.
- Eksisterende fagligt set-up skal udbygges med øget fokus på forebyggende indsatser og tværfaglige indsatser.
- Samtykke fra borger til deling af oplysninger på tværs af involverede fagområder muliggør et styrket tværfagligt samarbejde.

Forebyggende indsats som en investering

Resultaterne af prøvelserne viser et potentiale i en helhedsorienteret indsats med et styrket tværfagligt samarbejde til borgere med sammensatte og komplekse behov.

Prøvelserne har desuden vist potentiale i brug af forebyggende indsatser til børn i komplekse sager, hvor far, mor og børn samlet set har sager i flere forvaltningsområder.

Forebyggende indsatser rettet mod børn der, potentielt, er i risiko for at blive udsat for en række faktorer der kan bidrage til negativ social arv, vil hjælpe til at mindske negativ social arv og bidrage til, at flere af disse børn på sigt kommer i beskæftigelse og bliver selvforsørgende.

For at få bedre styr på overgangssager, hvor den unge risikerer at lande mellem to stole, har Holstebro Kommune igangsat initiativ om "MKL-partnerskabsprojekt". Vurderingen er, at initiativet kan realiseres uden, det medfører øgede omkostninger. Initiativer forventes at samle op på sager, der kan risikere at falde ned mellem to stole samt nedbringe antallet af sager, der pludselig popper op.

Anbefalinger

På baggrund af erfaringer fra gennemførte prøvelser stiller styregruppen følgende forslag til fremtidig praksis for helhedsorienteret indsats i Lemvig Kommune:

- Udarbejdelse af Plan for helhedsorienteret indsatser på tværs af børne- og familieområdet, handicap- og psykiatiområdet og Jobcentret, med fokus på "hvornår vi kalder hinanden".
- Øget samarbejde om forebyggende indsatser på børneområdet til børn fra familier med sager i flere forvaltningsområder.
- Implementering af tværfaglig screeningsamtale med forældre til 8. klasse elever i specialeskoletilbud i Lemvig Kommune. Indsatsen kan indeholdes i eksisterende budget.

Forventet resultat

Fåre udgifter til varig forøgelse.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger, da indsatserne holdes indenfor eksisterende budgetramme.

Fraværende Tina Boel van Ingen

Punkt 4: Meddelelser

85.02.02A26-5-24

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

Alle i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget deltager i JobCamp 2025. Udvalgs mødet den 1. oktober 2025 flyttes til den 29. oktober 2025.

Sagsfremstilling

- Nyhedsbrev FGU.
- Deltagelse i JobCamp den 23. og 24. oktober 2025.

Bilag

Nyhedsbrev FGUs Netværk 2025

Fraværende Tina Boel van Ingen

Punkt 5: Godkendelse af referat

85.02.02P35-55-21

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At referat godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende Tina Boel van Ingen