

REFERAT Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget d. 08-01-2026

Mødedato Torsdag d. 08. januar 2026 kl. 14:00

Mødested Udvalgsværelse 2

Mødedeltagere Gunnar Lisby Kjær, Peter Borup Sørensen, Marianne Dræby
 Zuccarello, Henrik Grøn, Vicki Munksgaard, Peder Hummel, Søren V.
 Jensen

Indholdsfortegnelse

Valg af formand og næstformand i Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.....	3
Handicapråd - valg af suppleanter.....	4
Sprogcenterråd - valg af medlem.....	6
Fastsættelse af datoer for udvalgmøder i 2026 - Social-, Sundheds og Beskæftigelsesudvalget.....	7
Introduktionsprogram til Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.....	8
Introduktion til social-, sundheds-, ældre og beskæftigelsesområdet.....	9
Nye regler vedrørende madservice.....	10
Status på implementering af sundhedsreform samt forhandlingsmandat i Lemvig Kommune.....	12
Sammenlægning af Sundheds- og Ældreområderne.....	14
Ældreloven - robotstøvsugere.....	17
Ældretilsyn.....	19
Abonnementsaftale 2026 - samarbejde om misbrugsbehandling.....	21
Samarbejdsaftale med Social Drive Out.....	23
Ledelsesinformation på social-, sundheds- og ældreområdet.....	25
Orientering fra formanden.....	26
Meddelelser.....	27
Godkendelse af referat.....	28

Punkt 1: Valg af formand og næstformand i Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget

00.22.04A00-3-25

Resumé

Kommunalbestyrelsen har på sit møde 11. december 2025, nedsat Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget jf. Styrelseslovens § 22.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget konstituerer sig ved valg af formand og næstformand.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget konstituerer sig med Gunnar Lisby Kjær som formand og Peter Borup Sørensen som næstformand.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har på sit møde 11 december 2025, nedsat Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget jf. Styrelseslovens § 22.

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget skal konstituere sig ved valg af formand og en næstformand.

Reglerne om udvalg med videre fremgår af Styrelseslovens § 22 stk. 3.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse af Lov om kommunernes styrelse.

Punkt 2: Handicapråd - valg af suppleanter

00.22.04A30-56-25

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At Teknik- og Miljøudvalget indstiller 1 medlem og 1 suppleant til rådet
- At Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget indstiller 3 medlemmer og 3 suppleanter
- At 1 fra afdelingen Social & Sundhed vælges til rådet.

Sagen afgøres endeligt af

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Søren Videbæk Jensen, Peter Borup Sørensen og Vicki Kamstrup Munksgaard Nielsen udpeges som medlemmer i Handicaprådet.

Gunnar Lisby Kjær udpeges som suppleant for Søren Videbæk Jensen.

Marianne Dræby Zuccarello udpeges som suppleant for Peter Borup Sørensen.

Henrik Grøn udpeges som suppleant for Vicki Kamstrup Munksgaard Nielsen.

Sagsfremstilling

Handicaprådet rådgiver kommunalbestyrelsen i handicappolitiske spørgsmål og formidler synspunkter mellem borgerne og kommunalbestyrelsen om lokalpolitiske spørgsmål, der vedrører mennesker med handicap. Handicaprådet kan også tage spørgsmål af mere generel karakter op til drøftelse og komme med forslag til såvel politiske som administrative initiativer.

Handicaprådet sammensættes af 3-7 medlemmer fra handicaporganisationerne i kommunen udpeget efter indstilling fra Danske Handicaporganisationer og 3-7 medlemmer udpeget af kommunalbestyrelsen. Et antal af de medlemmer, der udpeges af kommunalbestyrelsen, skal være medlem af kommunalbestyrelsen.

Handicaprådet sammensættes således, at medlemmerne repræsenterer forskellige handicapgrupper og forskellige sektorer i kommunen, herunder både voksne og børn med handicap.

De medlemmer af handicaprådet, der udpeges af kommunalbestyrelsen, og som ikke er medlemmer af kommunalbestyrelsen, skal være ansat i kommunen, i selvejende institutioner eller hos andre private leverandører, som udfører relevante opgaver for kommunen.

Der udpeges en personlig stedfortræder for hvert medlem af rådet, som deltager i rådets møder ved det ordinære medlems forfald.

Danske Handicaporganisationer kan kun indstille personer, som har bopæl i kommunen. Hvis et medlem af handicaprådet flytter fra kommunen inden udløbet af handicaprådets funktionsperiode, indtræder stedfortræderen i handicaprådet, og der udpeges en ny stedfortræder.

Kommunalbestyrelsen beslutter, om lokale handicaporganisationer eller grupperinger uden for Danske Handicaporganisationer skal være repræsenteret i handicaprådet blandt de 3-7 medlemmer fra handicaporganisationerne i kommunen. Antallet af medlemmer, som repræsenterer lokale handicaporganisationer eller grupperinger, kan ikke overstige antallet af medlemmer, som er udpeget efter indstilling fra Danske Handicaporganisationer.

Handicaprådet sammensættes således, at handicaporganisationernes medlemmer udgør samme antal medlemmer som antallet af medlemmer udpeget af kommunalbestyrelsen.

Handicaprådet virker i en 4-årig periode, svarende til de kommunale råds valgperiode dog således, at medlemmerne fungerer, indtil nye medlemmer indstilles eller udpeges.

Handicaprådet udpeger selv sin formand.

Handicaprådet i Lemvig Kommune består af i alt 10 medlemmer, hvoraf 5 medlemmer udpeges af DH og 5 medlemmer udpeges af kommunalbestyrelsen. 1 repræsentant udpeges fra Teknik- og Miljøudvalget, 3 medlemmer udpeges fra Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget samt 1 repræsentant fra afdelingen Social & Sundhed.

Lovgrundlag

Den sociale retssikkerhedslovs § 37 a, jf. lovbekendtgørelse nr. 354 af 2. april 2025 med senere ændringer samt § 1 og 2 i bekendtgørelse nr. 580 af 9. maj 2022 om råd på det sociale område.

Punkt 3: Sprogcenterråd - valg af medlem

00.22.04A30-68-25

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget indstiller 1 medlem og 1 suppleant til Sprogcenterrådet.

Sagen afgøres endeligt af

Kommunalbestyrelsen via Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Peter Borup Sørensen indstilles som medlem af Sprogcenterrådet.

Henrik Grøn indstilles som suppleant for Peter Borup Sørensen.

Sagsfremstilling

Valg af 1 medlem og 1 suppleant til Sprogcenterrådet.

Lovgrundlag

Samarbejdsaftale mellem Holstebro og Lemvig Kommuner vedrørende varetagelse af Sprogcenteropgaver.

Bilag

Samarbejdsaftale - Sprogcenterråd

Punkt 4: Fastsættelse af datoer for udvalgsmøder i 2026 - Social-, Sundheds og Beskæftigelsesudvalget

00.01.00A00-7-25

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At forslag til møder i 2025 godkendes.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Mødeplan for 2026 er godkendt.

Alle i udvalget deltager i KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum og Jobcamp.

Sagsfremstilling

Administrationen foreslår følgende datoer for møder i Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget i 2026 i Udvalgsværelse 2 og med starttidspunkt kl. 14.30-18.00, medmindre andet er nævnt nedenfor:

- Torsdag den 8. januar 2026 kl. 14.00-18.00
- Onsdag den 18. februar 2026 kl. 14.00-18.00
- Onsdag den 11. marts 2026 kl. 14.00-18.00
- Tirsdag den 21. april 2026
- Tirsdag den 12. maj 2026
- Onsdag den 10. juni 2026 kl. 14.30-19.00
- Tirsdag den 23. juni 2026 - dialogmøde med MEDII og Ældrerådet
- Tirsdag den 11. august 2026
- Onsdag den 23. september 2026
- Onsdag den 21. oktober 2026 - dialogmøde med MEDII
- Tirsdag den 10. november 2026
- Onsdag den 9. december 2026

Andre større arrangementer i 2026

- Frivilligfest 2026 for alle de frivillige på ældreområdet den 20. januar 2026.
- KL afholder Social Topmøde torsdag den 7. maj 2026 og fredag den 8. maj 2026
- KL afholder Jobcamp torsdag den 12. november 2026 og fredag den 13. november 2026.

Bilag

Mødekalender 2026 - alle møder

Frivilligfest 2026

Punkt 5: Introduktionsprogram til Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget

00.22.04A00-1-25

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At introduktionsprogram godkendes.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Der afholdes introduktion den 5 februar 2026, 23. februar 2026 og 19. marts 2026 godkendt.

Handicaprådet inviteres med den 19. marts 2026.

Sagsfremstilling

Som led i introduktion af det nye Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalg 2026-2029, er der lavet en plan for administrative oplæg samt besøgsplan for institutioner inden for Sundhed, Tandplejen, Ældre, Handicap & Psykiatri samt Beskæftigelse.

Hvert besøg starter med oplæg omkring området fra fagchef.

Der er udarbejdet program, som kan læses i bilaget.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Bilag

Program til introduktionstur for SSB-udvalg 2026

Punkt 6: Introduktion til social-, sundheds-, ældre og beskæftigelsesområdet

00.22.04A00-1-25

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At introduktion til social-, sundheds-, ældre og beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Direktør Pia Ulv Helleland vil give en overordnet introduktion til Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets områder.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Politikker og strategier

Politik for Børn, Voksne og Ældre.

Politik for Fritid, Frivillighed og Sundhed.

Strategi for Arbejdskraft.

Strategi for Ældre og Værdighed.

Strategi for Handicap og Psykiatri.

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

Bilag

Introduktion til områderne

Punkt 7: Nye regler vedrørende madservice

27.36.24P21-1-25

Resumé

Nye regler for madservice medfører en regelforenkling som muliggør ændret praksis for madservice på handicap- og psykiatriområdet.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At eksisterende praksis for madservice på handicap- og psykiatriområdet fastholdes.
- At borgere, der ikke længere kan undtages for at betale produktionsomkostninger, i forbindelse med revisiteringer vil blive opkrævet for dette.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Revisitationen sker inden 1. kvartal.

Sagen sendes til orientering i Handicaprådet.

Sagsfremstilling

Jurist Gitte Graugaard deltager i sagens behandling.

Den 1. juli 2025 trådte nye regler for madservice i kraft. Reglerne gælder kun borgere på handicap- og psykiatriområdet.

Ifølge loven skal madservice tilbydes personer, der - midlertidigt eller varigt - ikke selv kan udføre madlavningen på grund af:

- Nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.
- Særlige sociale problemer, f.eks. psykisk sygdom, misbrug, hjemløshed, voldsramte, spiseforstyrrelser, senfølger efter overgreb, truet af social udstødelse, har forsøgt selvmord m.v.

Med de nye regler er kommunen ikke længere forpligtet til:

- At tilbyde praktisk støtte til madlavningen, hvis borgeren har mulighed for at deltage i madlavningen - også hvis de kun kan deltage i begrænset omfang.
- Undtage en række borgere på handicap- og psykiatriområdet at betale for produktionsomkostninger.

De nye regler medfører til gengæld, at:

- Kommunerne fremover kan opfylde deres forpligtelse ved at producere maden udenfor modtagerens hjem og levere den til modtageren.
- Den enkelte kommune skal beslutte, om den - som del af kommunens serviceniveau - tilbyder hjælp eller støtte til madlavning i hjemmet.
- Den enkelte kommune skal beslutte, om produktionsomkostninger fremadrettet skal betales af alle borgere i botilbud.

Det gælder fortsat, at der skal foretages en konkret og individuel vurdering af, om personen har brug for hjælp til at strukturere madlavningen.

Madservice til borgere beregnes i dag med beløb for henholdsvis kost (råvarer) og produktionsomkostninger.

Administrationen foreslår at fastholde det eksisterende serviceniveau for madservice. Det får nedenstående betydning.:

Borgere i eget hjem (uvisiteret tilbud):

- Borgere i eget hjem, som er omfattet af frit valg, kan vælge mellem Centralkøkkenet eller Det Danske Madhus.
- Borgere i eget hjem tilbydes, som hovedregel, ikke hjælp eller støtte til madlavning i hjemmet.
- Borgere i eget hjem tilbydes et hovedmåltid til 50 kroner jf. reglerne for madlevering på ældreområdet (2026 niveau som reguleres en gang årligt).

Borgere i visiteret tilbud:

- Det er fortsat muligt at producere mad på tilbuddet.
- Det er fortsat muligt at tilbyde hjælp og støtte til madlavning.
- Som udgangspunkt visiteres der fortsat til fuld døgnkost.
- Der er ikke længere lovhjemmel til at undtage udvalgte borgere for at betale produktionsomkostninger. Efterhånden som disse revisiteres, vil disse borgere blive opkrævet for produktionsomkostninger. Dog maksimalt maksbeløbet på 4.453 kroner (2026 niveau). Der er tale om 32 borgere.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR udtaler, at det vil betyde en merindtægt for kommunen, hvis der opkræves madfremstillingsgebyr for alle modtagere. Merindtægten vil blive medtaget til budgetopfølgningerne i 2026.

Lovgrundlag

Lov om social service § 83b.

Bilag

Punkter til politisk stillingtagen

Slides webinar vedr. § 83b

Punkt 8: Status på implementering af sundhedsreform samt forhandlingsmandat i Lemvig Kommune

29.30.00G01-1-25

Resumé

Der gives en status på implementering af sundhedsreformen i Lemvig Kommune samt en orientering om kommende opgaver forbundet med sundhedsreformen og herunder forhandlingsmandat til indgåelse af delingsaftale med Region Midtjylland.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At status på implementering af sundhedsreformen tages til efterretning.
- At direktøren bemyndiges til at indlede forhandlinger med Region Midtjylland om delingsaftale.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesvalget.

Beslutning

Status på implementering af sundhedsreformen taget til efterretning.

Direktøren bemyndiges til at indlede forhandlinger med Region Midt om Delingsaftalen, som følge af sundhedsreformen

Sagsfremstilling

I 2024 blev der indgået en politisk aftale om sundhedsreformen og den er nu i gang med at blive implementeret. Sundhedsreformen skal styrke kvaliteten af sundhedstilbud i hele landet og bringe sundhedstilbud tæt på borgerne. Sundhedsreformen byder også på strukturelle ændringer, hvor der blandt andet etableres 17 sundhedsråd, opgaver flyttes fra kommuner til regioner mv.

Formanden for Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget er Lemvig Kommunes repræsentant i Sundhedsråd Vestjylland.

I bilag 2 er hele sundhedsreformen kort beskrevet.

Status

- **Personaleproces**
 - Den 15. december var der fyraftensmøde, hvor hospitalsdirektør Gødstrup, Lasse Plougstrup Hansen, deltog. På mødet var der mulighed for at høre mere om implementering af sundhedsreformen og status på virksomhedsoverdragelse samt overdragelse af medarbejdere. Efterfølgende var der tid til spørgsmål og dialog.
- **Region Midtjylland**
 - Den 17. december 2025 besluttede Regionsrådet på hvilke områder, de ønsker at indgå horisontale samarbejder. Fristen for indgåelse af en aftale mellem kommune og region er den 31. marts 2026. En eventuel horisontal samarbejdsaftale skal godkendes i kommunalbestyrelsen. På udvalgsmødet gives der en orientering om Regionsrådets beslutning den 17. december.

Kommende opgaver

- Horisontal samarbejdsaftale med Region Midtjylland om patientrettet forebyggelse skal godkendes i første kvartal af 2026.
- Delingsaftale med Region Midtjylland skal godkendes i første kvartal af 2026.
- Der skal derudover træffes politisk beslutning om, hvordan det samlede sundhedstilbud (herunder antallet af midlertidigt opholdspladser) skal se ud i Lemvig Kommune fra 2027. Administrationen udarbejder sag til

godkendelse i 2. kvartal af 2026.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen kommentar på nuværende tidspunkt.

Lovgrundlag

Sundhedsloven.

Politikker og strategier

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

Tidligere politisk behandling

Det tidligere Social- og Sundhedsudvalg har på hvert udvalgmøde siden september 2025 fået en status på implementering af sundhedsreformen og proces i forbindelse med virksomhedsoverdragelse.

Bilag

Bilag 1 Tidslinje

Bilag 2 Sundhedsreformen kort fortalt

Punkt 9: Sammenlægning af Sundheds- og Ældreområderne

00.15.01A21-1-25

Resumé

Genoptagelse:

Som følge af Sundhedsreformens implementering og overflytning af kommunale opgaver til Regionen pr. 1 januar 2027, bliver opgaverne på Sundhedsområdet færre. Derfor foreslås det, at Sundhedsområdet og Ældreområdet lægges sammen pr. 1. juli 2026.

Det foreslås, at der bliver en fælles chef for det nye Sundheds- og Ældreområde, og at der sker nogle organisatoriske ændringer som følge af sammenlægningen af områderne.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- Sundheds- og Ældreområderne lægges organisatorisk sammen til et område pr. 1. juli 2026.
- Området kaldes derefter Sundheds- og Ældreområdet.
- Der ansættes én chef med ansvaret for det nye Sundheds- og Ældreområde fra 1. juli 2026.
- Sygeplejen og hjemmeplejen samles under en centerleder fra 1. juli 2026.
- Der oprettes en afdelingslederstilling for sundhedsfremme, forebyggelse, træningsafdeling fra 1. juli 2026.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, den 10. december 2025, punkt 6:

Forslag om sammenlægning af Sundheds- og Ældreområdet sendes i høring.

Høringsfrist 7. januar 2026, kl. 12.00.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagen sendes til høring i MED-2 og MED-3 samt Ældrerådet.

Beslutning

Indstilling godkendt.

Supplerende sagsfremstilling

Supplerende sagsfremstilling til den 8. januar 2026:

Forslag om organisationsændring har været i høring hos MED-3 og relevant MED-3 samt Ældrerådet.

Høringssvar medbringes til mødet.

Sagsfremstilling

Som følge af Sundhedsreformens implementering og overflytning af kommunale opgaver til Regionen pr. 1 januar 2027, bliver opgaverne på Sundhedsområdet færre. Derfor foreslås det, at Sundhedsområdet og Ældreområdet lægges sammen pr. 1. juli 2026.

Sundhedsreformen

Med den vedtagne sundhedsreform flytter ansvaret for fire opgaver fra Lemvig Kommune til Region Midt. Det drejer sig om akutsygeplejen, midlertidige ophold, specialiserede rehabilitering samt patientrettet forebyggelse.

Estimeret vil dette ansvarsflyt betyde en reduktion af driftsbudgettet på sundhedsområdet fra godt 27 mio. til 13 mio., svarende til 48%.

Som en del af implementeringen, skal der ske en virksomhedsoverdragelse af de personaler, der arbejder mere end 50 % af deres arbejdstid med de nævnte opgaver. Udgangspunktet er, at 70% af Lemvig Kommunes midlertidige pladser overdrages til Region Midt. En forholdsmæssig andel af personalet på Døgnrehabiliteringen og Tryghedshotellet vil således være omfattet. Tilsvarende vil Sundhedsfremme og Forebyggelse, en mindre del vedr. Træningsafdelingen samt sygeplejen blive berørt af at delopgaver flyttes.

Opgaverne i den nuværende Sundhedsafdeling ændres derfor i væsentlig grad og opgaverne for sundhedschefen bliver tilsvarende mindre, hvorfor det er naturligt at vurdere på, om der skal ske ændringer i ledelses- og opgavestrukturen.

To reformer

Både Ældrereformen og Sundhedsreformen er under implementering. Ældrereformen startede op 1. juli 2025 med blandt andet ny visitation og skal være færdigimplementeret 30. juni 2027. Sundhedsreformen er vedtaget og alle forberedelserne med opgaveflyttet m.v. er i fuld gang, hvor skæringsdatoen for opgaveflyttet er den 1. januar 2027.

Forslag til fremtidige organisering

Det foreslås, at de to områder, ældreområdet og sundhedsområdet lægges sammen til ét område pr. 1. juli 2026, og derefter benævnes sundheds- og ældreområdet.

Ved at lægge de to områder sammen opnås en tættere sammenhæng i implementeringen af sundheds- og ældrereformerne, til gavn borgerne. Herudover er intentionen at skabe en organisation, der peger ind i den fremtidige opgavevaretagelse – i overensstemmelse med reformernes intentioner.

At samle de to områder gør det lettere at kommunikere og få løftet Lemvig Kommunes interesser på sundhedsområdet. Befolkningsudviklingen i Lemvig og kommunes ambitioner om etablering af et Health Living Lab med fokus på voksne og ældres sundhed, vil blive understøttet af den nye organisering, hvor vi skaber en integreret sammenhæng mellem sundheds- og ældreområdet.

For at få den bedste implementering af både sundheds- og ældrereformen, hvor en ny organisation skal bygges op og være klar til drift 1. januar 2027, foreslås det, at der ansættes én chef, med ansvaret for det nye Sundheds- og Ældreområde fra 1. juli 2026.

For at fastholde fokus på reformernes intentioner om bl.a. helhedspleje og tværfaglige teams, foreslås det herudover at samle sygeplejen og hjemmeplejen under en centerleder fra 1. juli 2026. Siden 1. august 2025 har en centerleder forsøgsvis varetaget opgaven. Det foreslås at gøre dette permanent med organisationsændringen pr. 1. juli 2026.

Slutteligt foreslås det at oprette en afdelingslederstilling for sundhedsfremme, forebyggelse, træningsafdeling fra 1. juli 2026.

Organisationsdiagrammet i bilag 1 viser, den nuværende struktur. Forslaget til den kommende struktur fremgår af bilag 2.

Direktøren implementerer organisationsændringen, herunder gennemfører samtaler med de to nuværende chefer med henblik på valg af kommende chef for området. Dette sker i januar 2026.

Forslaget sendes i høring i MED 2 og MED-3 på Sundheds og ældreområderne samt Ældrerådet. Høringsfristen er onsdag den 7. januar 2026 kl. 12.00.

Behandles politisk igen den 8. januar 2026.

Økonomiske konsekvenser

Der vil med sammenlægningen af de to områder blive frigjort midler. Det foreslås, at området beholder midlerne, dels på grund af en usikkerhed omkring finansieringen af den tilbageværende kommunale sundhedsopgave i 2027, dels fordi vi vil investere vores samlede ressourcer for at placere Lemvig stærkt i implementering af sundhedsreformen.

Bilag

Oversigt - høringssvar til organisationsændring på ældre og sundhed 2026

Høringssvar til organisationsændring

Organisationsdiagram - ændring på sundheds- og ældreområdet 2026

Punkt 10: Ældreloven - robotstøvsugere

27.00.00P27-3-24

Resumé

Lemvig Kommunes kvalitetsstandard har siden 2018 beskrevet at, det i nogle tilfælde er en forudsætning for at modtage hjælp, at borgeren har specifikke redskaber tilgængeligt i hjemmet som eksempelvis en mikrobølgeovn, en opvaskemaskine og en robotstøvsuger. Disse ting bliver betragtet som almindeligt indbo, og er derfor redskaber, som borgeren selv skal anskaffe.

Ældreloven introducerer muligheden for at udlåne robotstøvsugere eller yde økonomisk støtte til køb heraf til personer, der modtager helhedspleje efter Ældreloven. Muligheden gælder ikke for borgere, der frem til 2027 måtte være visiteret efter reglerne i serviceloven.

Det er administrationens vurdering, at den nuværende praksis repræsenterer en balanceret mulighed for at foretage en konkret, individuel vurdering af, hvorvidt der anvendes robotstøvsuger i den praktiske hjælp eller ikke. Administrationen indstiller derfor, at fastholde det nuværende serviceniveau.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At Lemvig Kommune fastholder det nuværende serviceniveau.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagen sendes til orientering i Ældrerådet.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Sagen sendes til orientering i Ældrerådet.

Sagsfremstilling

Lemvig Kommunes kvalitetsstandard for praktisk hjælp adresserer brugen af robotstøvsugere. Kvalitetsstandarden har siden 2018 beskrevet at, det i nogle tilfælde er en forudsætning for at modtage hjælp, at borgeren har specifikke redskaber tilgængeligt i hjemmet som eksempelvis en mikrobølgeovn, en opvaskemaskine og en robotstøvsuger. Disse ting bliver betragtet som almindeligt indbo, og er derfor redskaber, som borgeren selv skal anskaffe. Der kan blive bevilget almindelig støvsugning, hvis det bliver vurderet, at borgeren ikke kan være opmærksom på, at en robotstøvsuger kører eller hvis en robotstøvsuger vil være til fare for borgeren. Borgeren kan også bevilliges hjælp til tømning af en robotstøvsuger, hvis borgeren ikke selv kan tømme den.

På nuværende tidspunkt (data trukket den 11. december 2025) er der 171 borgere der modtager støvsugning hver 12. uge som et supplement til robotstøvsugning og 33 borgere der modtager manuel støvsugning i Lemvig Kommune. Disse er visiteret efter serviceloven.

Ældreloven introducerer som noget nyt muligheden for at Kommunalbestyrelsen kan udlåne robotstøvsugere eller yde økonomisk støtte til køb heraf til personer, der modtager helhedspleje. Det står også frit for at vælge ikke at benytte denne bestemmelse.

Ældrelovens § 15: *Kommunalbestyrelsen kan udlåne robotstøvsugere eller yde økonomisk støtte til køb heraf til personer, som modtager tilbud efter § 10 (helhedspleje).*

Hvis det vælges at tilbyde udlån eller økonomisk støtte, skal der fastsættes klare rammer for ordningen – herunder klare kriterier for tildeling, hvordan udgifter til drift og reparation af robotstøvsugerne håndteres, samt hvordan det sikres at borgere er i stand til at håndtere en robotstøvsuger og eventuel tilkobling til internet. En ændring af praksis vil kræve ekstra økonomiske ressourcer.

Bestemmelsen om robotstøvsugere gælder udelukkende borgere omfattet af ældreloven. Borgere, der er omfattet af serviceloven, skal søge hjælp efter reglerne om forbrugsgoder og hjælpemidler. Her gives der som udgangspunkt ikke støtte til produkter, der normalt indgår i almindeligt indbo. I Lemvig Kommune følges ankestyrelsens principmeddelelse 36-22, hvor robotstøvsugere vurderes som almindeligt indbo. Ved indførsel vil der derfor gøres forskel på borgere, der er i målgruppen for ældreloven og serviceloven.

Det er administrationens vurdering, at den nuværende praksis repræsenterer en balanceret mulighed for at foretage en konkret, individuel vurdering af, hvorvidt der anvendes robotstøvsuger i den praktiske hjælp eller ikke.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR bemærker at hvis indstillingen ikke følges så er der ikke anvist finansiering. Det betyder at sagen skal medtages i budgetprocessen eller at der skal gives en tillægsbevilling.

Lovgrundlag

Ældreloven §15.

Politikker og strategier

Strategi for Ældre og Værdighed.

Bilag

Kvalitetsstandarder for ældreområdet 2025

Punkt 11: Ældretilsyn

27.34.40A00-1-25

Resumé

Ældretilsyn Nord har foretaget 2 tilsyn i Lemvig Kommune. Der orienteres om resultat af tilsynene her og redegøres for processen fremadrettet.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At ældretilsyn tages til efterretning.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagen sendes til orientering i Ældrerådet.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagen sendes til orientering i Ældrerådet.

Sagsfremstilling

Ældretilsyn Nord har foretaget 2 tilsyn i Lemvig Kommune; på Bøvling Ældrecenter og Plejehjemmet Hav-fjord i Thyborøn.

Tilsynet føres i henhold til Ældretilsynslovens §7, idriftsat den 1. juli 2025, *der fører tilsyn med kvalitet i helhedsplejen, der gives i medfør af ældreloven, i plejeenhederne omfattet af § 2.*

Tilsynet gennemføres ud fra en løbende vurdering af, hvor der kan være størst risiko, eller hvor der er en konkret bekymring for udfordringer med kvalitet i helhedsplejen.

Der gennemføres et anmeldt tilsynsbesøg i hver plejeenhed inden for en periode på 5 år.

Vurderingen foretages inden for følgende temaer:

- 1) Den ældres selvbestemmelse.
- 2) Tillid til medarbejderne og den borgernære ledelse.
- 3) Et tæt samspil med de pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund.

Ældretilsynet orienterer mundtligt plejeenheden om de væsentligste observationer og konklusioner i tilsynet og om vurderingen af kvalitet i helhedsplejen med henblik på dialog og at fremme læring i plejeenheden. Ældretilsynet udfærdiger en skriftlig tilbagemelding på tilsynet i overensstemmelse med den mundtlige orientering og dialogen med plejeenheden.

Ældretilsynet blev foretaget på Bøvling Ældrecenter den 29. oktober 2025 og på plejehjemmet Hav-fjord i Thyborøn den 26. november 2025.

Tilbagemeldingerne fra Ældretilsyn Nord er vedlagt som bilag.

Fremadrettet samles tilbagemeldingerne i en årlig sag til Social-, Sundheds-, og Beskæftigelsesudvalget, medmindre der er forhold der skal gøres opmærksom på straks.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ældretilsyn.

Politikker og strategier

Strategi for Ældre og Værdighed.

Bilag

Hav-Fjord - skriftlig tilbagemelding

Bøvling Ældrecenter - skriftlig tilbagemelding

Punkt 12: Abonnementsaftale 2026 - samarbejde om misbrugsbehandling

29.24.04I00-1-25

Resumé

Lemvig, Struer og Holstebro Kommuner har et samarbejde om misbrugsbehandlingen, hvor Holstebro Kommunes "Center for Rusmiddel og Forebyggelse" er driftsherre. I henhold til rammeaftale om det specialiserede socialområde, er der mulighed for at indgå en aftale om abonnementsbetaling, som alternativ til løbende afregning for hver enkelt ydelse.

Der har siden 2011 været indgået en aftale om abonnementsbetaling på misbrugsbehandlingen.

Abonnementet svarer til de 3 foregående års gennemsnitsudgift. Det ligger i aftalen, at der skal ske en efterregulering, hvis den enkelte kommunes udgift afviger mere end 20 % fra det aftalte.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At abonnement for betaling af misbrugsbehandling 2026 godkendes.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget præsenteres for abonnement for misbrugsbehandlingen i 2026 efter løn og prisfremskrivningen.

I forhold til tidligere udmelding, er abonnementet en smule mindre, da denne var lavet med en pris- og lønfremskrivning (P/L-fremskrivning) på 3,9%, mens den endelige P/L-fremskrivning endte på 3,1%.

Det betyder, at abonnementet for 2026 fastsættes til 3.506.836 kr.

Der forventes ikke mindre aktivitet i 2026 som følge af opgaveflyttet vedr. dobbeltdiagnose borgere fra kommunalt regi til regionalt regi. Det skyldes bl.a.

- En vurdering af, at der forventeligt vil være et begrænset overlap mellem målgrupperne til de to tilbud.
- Grundet trinvis indfasning af det regionale tilbud er det uvist, hvordan det regionale tilbud påvirker antallet af henvendelser i den kommunale ambulante misbrugsbehandling i 2026.

Opgørelse over udgifter i perioden 2021-2024

Årstal	Serviceovens § 101 stof misbrug	Sundhedslovens § 141 Alkoholmisbrug	Sundhedslovens § 142 - medicinudgifter Stofbehandlingen	I alt
2021	1.337.446,69	1.129.909,07	91.260,00	2.558.615,76
2022	1.299.852,34	1.331.613,99	99.396,00	2.730.862,33
2023	1.494.722,65	1.926.453,37	99.264,00	3.520.440,02

2024	1.496.340,34	1.647.747,84	146.630,00	3.290.718,18
------	--------------	--------------	------------	--------------

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR udtaler, at aktivitetsniveau er uændret og dermed uændret finansiering af misbrugsbehandlingen.

Der vil i 2026 være finansiering/budget på 4.052.000 kr.

Udover udgifter vedrørende abonnementsaftalen, så afholdes der særskilte udgifter til misbrugsbehandling vedrørende borgere fra Lemvig, som har ophold andre steder i landet. Det er derfor forventningen, at budgettet for 2026 er retvisende.

Lovgrundlag

Rammeaftale for det specialiserede område.

Bilag

Samarbejdsaftale om misbrugsbehandling 2023

Punkt 13: Samarbejdsaftale med Social Drive Out

00.01.10G01-13-25

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At udvalget træffer beslutning om at indgå samarbejdsaftale med Sociale Drive Out.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Samarbejdsaftale med Social Drive Out indgås.

Sagsfremstilling

Borgerskolen har henvendt sig omkring projektet "Social Drive Out" for at invitere Lemvig Kommune til samarbejdsaftale.

Social Drive Out er en del af KFUM's sociale arbejde. Social Drive Out opsøger sårbare og udsatte, hvor de lever og bor. Formålet er at skabe lokale fællesskaber, løse konkrete problemer på stedet, bringe mad og nærvær, brobygger til videre hjælp og støtte.

I Lemvig Kommune kommer Social Drive Out på besøg i Bonnet, Ramme, Bækmarksbro, Nørre Nisum, Harboøre og Lemvig.

Det er en projektkoordinator der sammen med frivillige er til stede alle steder en time én gang i ugen.

I samarbejdsaftalen fremgår det, at Lemvig Kommune (hvis samarbejdsaftalen indgås):

- Informere om og henvise socialt udsatte borgere indenfor målgruppen i kommunen til projektindsats, f.eks., gennem hjemmeplejen, bostøtten, biblioteker, praktiserende læger, psykiatrien, rusmiddelcenter mm.
- Bistå med at finde fysiske rammer til afholdelse af Social Drive Out stop.
- Bistå med at rekruttere frivillige.
- Sikre bevågenhed og viden om indsatsen på tværs i kommunen og til centrale partnere.
- Deltage i løbende opfølgning i projektindsatsen på halvårige møder. Yderligere mødeforpligtigelser aftales internt efter behov.

Samarbejdsaftalen er vedlagt som bilag.

Administrationen foreslår at samarbejdsaftalen indgås for en 2-årig periode. Herefter kan samarbejdsaftalen behandles politisk med status på projektet samt beslutning om hvorvidt samarbejdsaftalen skal fornyes.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR oplyser at Lemvig Kommunes bidrag vil være medarbejder timer som afholdes inden for eksisterende budget.

Politikker og strategier

Politik for Børn, Voksne og Ældre.

Politik for Fritid, Frivillighed og Sundhed.

Strategi for Frivillighed og Civilsamfund.

Bilag

Samarbejdsaftale om Social Drive Out

Punkt 14: Ledelsesinformation på social-, sundheds- og ældreområdet

00.15.20P05-9-25

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At ledelsesinformation på social-, sundheds-, ældre- og beskæftigelsesområdet drøftes.

Sagen afgøres endeligt af

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformation for social-, sundheds-, ældre- og beskæftigelsesområdet, som skal medvirke til at skabe et faktabaseret vidensgrundlag.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering, drøftelse, udvikling og eventuelle indsatser på social-, sundheds-, ældre- og beskæftigelsesområdet.

Ledelsesinformationen består af faste måltal, der opdateres månedsvis. Der er udarbejdet årshjul for, hvornår hvilket område er i fokus med fremlæggelse af data på enkelte områder.

Denne gang er det fokusområder fra handicap- og psykiatriområdet der orienteres om.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Bilag

Ledelsesinformation for handicap- og psykiatriområdet

Årshjul for ledelsesinformation 2026

Punkt 15: Orientering fra formanden

00.00.00A00-2-25

Beslutning

- Sundhedsrådet.
- Frivilligfesten.

Sagsfremstilling

- Møde i Sundhedsrådet.

Punkt 16: Meddelelser

00.00.00A00-2-25

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

3. Læserbrev omkring kompressionshjælpemiddel.

Sagsfremstilling

1. Invitation fra Aktivitetshuset om besøg. Forslaget er den 12. maj 2026.
2. Henvendelse fra Det Centrale Handicapråd til kommunalbestyrelsesmedlemmer.
3. [Referat fra Ældrerådet den 10. december 2025.](#)

Bilag

1. Invitation fra Aktivitetshuset
2. Henvendelse fra Det Centrale Handicapråd
3. Læserbrev til kompressionshjælpemiddel

Punkt 17: Godkendelse af referat

85.02.08P35-1-25

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At referat godkendes.

Beslutning

Godkendt.