

REFERAT Ældrerådet d. 11-09-2019

Mødedato Onsdag d. 11. september 2019 kl. 09:30

Mødested Ældreafdelingen

Indholdsfortegnelse

Referat fra sidste møde.....	3
Nyt fra formanden med flere.....	4
Økonomi ved kassereren.....	5
Nyt fra kommunen ved Ældrechefen.....	6
Brandsikkerhed i plejeboliger.....	7
Plan for rekruttering og fastholdelse.....	8
Nyt tilsyn - Ældretilsyn.....	10
Problematikker vedrørende beslutningen om brug af robotstøvsugere.....	11
1. oktober er international Ældredag.....	12
Kurser og indbydelser.....	13
Næste møde den 8. oktober 2019 kl. 9.30 i Sundhedsafdelingen.....	14
Eventuelt.....	15

Punkt 1: Referat fra sidste møde

85.02.02P35-36-19

Beslutning

Godkendt

Punkt 2: Nyt fra formanden med flere

85.02.02P35-36-19

Sagsfremstilling

- Opfølgning på foredrag ved Henrik Jensen
- Nyt fra Danske Ældreråd
- Møde i Regionsældrerådet den 26. august 2019
- Nyt fra Udvalget Teknik og Miljø ved Jens Gielsgaard og Jørn Agger
- Nyt fra Social- og Sundhedsudvalget ved Bodil Carstensen og Gunhild Jeppesen
- Nyt fra Kommunalbestyrelsen ved Rita Bitsch Andersen og Aase Anneberg

Beslutning

- Opfølgning på foredrag ved Henrik Jensen.
Nærmere aftales med Ældresagen
- Nyt fra Danske Ældreråd
Alle abonnerer på Nyhedsbrev fra Danske Ældreråd.

Måltretning for forebyggende hjemmebesøg

- Møde i Regionsældrerådet den 26. august 2019

Mette Andreasen, direktør for Viborg Kommune fortale om klyngesamarbejdet:

I Vestklyngen arbejdes der med medicinposer

Befordring fra hospital til akutpladser i kommunerne

Bestyrelsen arbejder for fremmødevalg til Ældreråd, så det bliver ens i alle kommuner.

Ventetider på høreundersøgelser er katastrofalt høje

- Intet nyt fra Udvalget Teknik og Miljø
- Intet nyt fra Social- og Sundhedsudvalget
- Intet nyt fra Kommunalbestyrelsen

Punkt 3: Økonomi ved kassereren

85.02.02P35-36-19

Beslutning

Kassereren redegjorde for den økonomiske situation.

Punkt 4: Nyt fra kommunen ved Ældrechefen

85.02.02P35-36-19

Sagsfremstilling

- Gennemgang af FN's 17 verdensmål som forberedelse til Ældredagen

Beslutning

Sekretæren gennemgik de 17 verdensmål - og måtte konstatere, at der ikke er meget, der ikke allerede er opfyldt i Danmark. Det er måske mere fællesskabets fælles forpligtelse.

Ældrerådet er meget opmærksom på, hvordan forholdene for ældre kan forbedres i det nære.

Punkt 5: Brandsikkerhed i plejeboliger

14.12.00A00-1-19

Resume

Den 9. oktober 2018 sendte Niras på vegne af Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen et spørgeskema vedr. brandsikkerhed i plejeboliger mv. til alle landets kommuner.

Lemvig Kommune har fremsendt besvarelse til Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen, at Lemvig Kommune pt. behandler ansøgning om dispensation fra kravet om sprinkling.

Sagsfremstilling

Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen har fremsendt skrivelse vedrørende brandsikkerhed til Lemvig Kommune.

Lemvig Kommune har taget initiativ til at sikre, at alle kommunens plejeboliger mv. lever op til den krævede brandsikkerhedsmæssige standard.

Lemvig Kommune har modtaget besked fra Niras om, at 2 plejeinstitutioner ikke umiddelbart lever op til de relevante bygningsreglementer. Ifølge Niras skyldes dette, at begge institutioner er opført eller væsentlig ombygget i 1977 eller senere, samt indrettet i bygninger i mere end 1 etage med soverumsafsnit med et areal der samlet er større end 1.000 kvm. Jævnfør bygningsreglementer, så har der været krav om sprinkling, men institutionerne har ikke sprinkling og der er ikke dispenseret fra kravet om sprinkling.

Lemvig Kommune behandler ansøgningen om dispensation fra kravet om sprinkling, som forventes færdigbehandlet ultimo august 2019.

Sagen afgøres endeligt af
Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Beredskabsloven.
Byggeloven.

Økonomi

Økonomi & HR har ingen bemærkninger på nuværende tidspunkt, men bemærker, at hvis der skal igangsættes nye indsatser eller tiltag vedr. brandsikkerhed skal der tages stilling til eventuel finansiering af disse.

Andre konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Ældrerådet tog orienteringen til efterretning og forventer at høre, hvad der videre sker.

Bilag

Ulovlige brandsikkerhedsforhold i plejeboliger - besvarelse

Rykker for redegørelser vedr. brandsikkerhed i plejeboliger

Punkt 6: Plan for rekruttering og fastholdelse

00.15.00P22-2-18

Resume

På baggrund af stigende rekrutteringsudfordringer i forhold til social- og sundhedspersonale både lokalt og nationalt, er der udarbejdet en Plan for rekruttering og fastholdelse for social-, sundheds- og ældreområdet i Lemvig Kommune. Planen forelægges til godkendelse.

Sagsfremstilling

Genoptagelse af sagen fra mødet den 25. juni 2019.

Plan for rekruttering og fastholdelse er blevet til på baggrund af et stigende behov for at styrke indsatsen for rekruttering og fastholdelse af medarbejdere til social-, sundheds- og ældreområdet i Lemvig Kommune. Presset opleves på nuværende tidspunkt størst inden for ældreområdet, men for at understøtte udvikling af en bæredygtig organisation, er Plan for rekruttering og fastholdelse udarbejdet for et samlet social-, sundheds- og ældreområde.

Den demografiske udvikling viser en fortsat stigning de kommende år i andelen af ældre borgere i Lemvig Kommune. Særligt ses en stigning i forhold til gruppen af borgere over 80 år. Det betyder, at der de kommende år må forventes et øget pres på den offentlige service. Samtidig ses en relativ høj gennemsnitsalder hos de store personalegrupper på områderne.

Eksempelvis udgør andelen af SOSU-hjælpere og -assistenter på over 50 år henholdsvis 60% og 68 % inden for ældreområdet. Det betyder, at der inden for de kommende år må forventes en stigning i efterspørgslen på social- og sundheds- og ældreområdeområderne, og dermed behov for flere medarbejdere, samtidig med, at en stor del af de nuværende medarbejdere forventes af forlade arbejdsmarkedet på grund af alder.

Udviklingen er ikke unik for Lemvig Kommune, og Plan for rekruttering og fastholdelse spiller ind i en national dagsorden om at sikre kvalificeret arbejdskraft til fremtidens velfærd. Det har resulteret i en række udspil og initiativer fra blandt andet KL, den tidligere regering og FOA. Initiativerne bakkes op af midler, som der er afsat i forbindelse med blandt andet overenskomstforhandlingerne i 2018 og finansloven for 2019. På nationalt plan arbejdes der blandt andet med at sikre, at flere unge tilvælger uddannelser inden for social- og sundhedsfagene, at flere gennemfører uddannelserne samt at skabe incitamenter til at flere søger til ledige stillinger i kommuner og regioner.

I Lemvig Kommune har der været afholdt flere temadage for MED niveau II og niveau III Social & Sundhed, med fokus på det gode arbejdsmiljø og den attraktive arbejdsplads. Input fra temadagene er taget med som baggrund for formulering af fokusområder og indsatser i planen.

Planen er bygget op omkring fire fokusområder med tilhørende indsatser. Fokusområderne er:

- Rekruttering
- Fastholdelse af elever, studerende og nyuddannede
- Attraktiv arbejdsplads
- En bæredygtig arbejdsplads

Ansvar for implementering af planens indsatser er forankret ved ledergrupperne på de enkelte fagområder. Hvor indsatser er forankret på andre niveauer er det noteret.

MED niveau II Social & Sundhed gør årligt status på arbejdet med planen og følger op på behov for tilpasninger i forhold til udviklingen lokalt og nationalt.

Sagen afgøres endeligt af
Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Vision for Lemvig Kommune.

Økonomi

Økonomi & HR har ingen bemærkninger.

Andre konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Ældrerådet tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Plan for rekruttering og fastholdelse af medarbejdere

Punkt 7: Nyt tilsyn - Ældretilsyn

27.69.32G01-1-19

Resume

Der er indført et nyt tilsyn af Styrelsen for Patientsikkerhed på ældreområdet.

Tilsynet udføres af Styrelsen for Patientsikkerhed, som er et uvildigt tilsyn, der skal bidrage til læring og udvikling af de social- og plejefaglige indsatser på ældreområdet efter servicelovens §§ 83 – 87.

Ældretilsynet er et supplement til de i forvejen eksisterende tilbud.

Sagsfremstilling

Det nye tilsyn på ældreområdet udføres af Styrelsen for Patientsikkerhed, som er et uvildigt tilsyn.

Ældretilsynet skal hjælpe kommunerne med at sikre den fornødne kvalitet i den personlige hjælp, omsorg og pleje til de ældre.

Tilsynet vil fokusere på følgende områder:

- personlig og praktisk hjælp og madservice
- rehabiliteringsforløb
- aflastning og afløsning og midlertidige ophold
- socialpædagogisk bistand
- genoptræning og vedligeholdelsestræning

Styrelsen fører årligt tilsyn med 10 procent af alle relevante enheder i ældreområdet. Styrelsen udvælger enhederne på baggrund af en risikovurdering og stikprøver.

En risikovurdering betyder, at styrelsen på baggrund af tilsynserfaringer og andre data analyserer, om der er områder, der peger på, at der er problemer med den fornødne kvalitet.

Der er tale om et tilsyn med fokus på dialog og læring. Selvom tilsynet er en kontrol med den fornødne kvalitet ud fra målepunkterne, skal målepunkterne også bidrage til læring. De enheder, der ikke får tilsynsbesøg, skal dermed også kunne bruge målepunkterne som ramme for læring og kvalitetsudvikling.

Tilsynet erstatter hverken det nuværende kommunale tilsyn på ældreområdet eller Styrelsen for Patientsikkerheds sundhedsfaglige tilsyn. Ældretilsynet er et supplement til de eksisterende tilsyn, der bevares uændret.

Tilsynet bliver evalueret løbende i den fire-årige forsøgsperiode.

Der er tale om organisatoriske tilsyn. Dvs. det er tilsyn med plejeeenheder. Ikke med den enkelte medarbejder.

Sagen afgøres endeligt af
Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Tilsynet er en fire-årig forsøgsordning, der udspringer af SATS-puljeaftalen for 1. juli 2019 – 31. december 2021.

Økonomi

Det er usikkert, om der skal betales en afgift for tilsynsbesøg. I givet fald, vil afgiften blive betalt af det aktuelle område. Økonomi og HR har ingen yderligere bemærkninger.

Andre konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Ældrerådet tog orienteringen til efterretning.

Punkt 8: Problematikker vedrørende beslutningen om brug af robotstøvsugere

85.02.02P35-36-19

Beslutning

Ældrerådet drøftede situationen vedrørende robotstøvsugere og lagde vægt på:

- Henvendelse fra kommunal ansat hjælper vedrørende bekymring over det samlede timetal i hjemmeplejen og borgerens overgang til privat leverandør.

Punkt 9: 1. oktober er international Ældredag

85.02.02P35-36-19

Beslutning

Plakater til ophængning blev omdelt
Ældrerådet mødes kl. 12.30

Punkt 10: Kurser og indbydelser

85.02.02P35-36-19

Beslutning

Intet nyt

Punkt 11: Næste møde den 8. oktober 2019 kl. 9.30 i Sundhedsafdelingen

85.02.02P35-36-19

Sagsfremstilling

- Øvrige dagsordenspunkter

Beslutning

Dagsordenspunkter:

- Godkendelse af forslag til datoer for Ældrerådsmøder i 2020
- Dagsordenspunkter til møde i november med formand og næstformand i Social- og Sundhedsudvalget

Punkt 12: Eventuelt

85.02.02P35-36-19

Sagsfremstilling

- Punkter til pressen

Beslutning

Formanden skriver indlæg om Ældredagen.

Julefrokosten holdes den 11. december hos sekretæren.