

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 07-02-2024

Mødedato Onsdag d. 07. februar 2024 kl. 15:00

Mødested Udvalgsværelse 2, Lemvig Rådhus

Indholdsfortegnelse

Afsluttende revision 2022.....	3
Dialogmøde med virksomheder forår 2024.....	4
Kend din kommune 2024 - Beskæftigelsesområdet.....	6
Status på kontrolopgaven i 2023.....	9
Meddelelser.....	11
Underskriftsside.....	12

Punkt 1: Afsluttende revision 2022

15.00.00K01-2-22

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering STAR har på Beskæftigelsesministeriets vegne gennemgået Lemvig Kommunes revisions resultater for 2022. STAR finder gennemgangen tilfredsstillende og har ikke yderligere bemærkninger.

Sagsfremstilling

STAR noterer sig det tilfredsstillende resultat, og bemærker, at der er fundet stikprøvefejl på tre områder - ressourceforløbsydelse, dagpenge ved sygdom og fleksjob med variabel refusion. Styrelsen kvitterer for, at kommunen har tilført ressourcer til ressourceforløbsydelse og tilrettet arbejdsgangsbeskrivelserne på sygedagpengeområdet. Endvidere nævnes, at kommunen efter revisors anbefaling, har forbedret ledelsestilsynet på voksenlærlingeområdet.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen yderligere bemærkninger.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At orientering om afsluttende revision af de sociale regnskaber for 2022 tages til efterretning.

Tidligere Politisk Behandling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 16. august 2023.

Beslutning

Til efterretning.

Albert Vinther Krog og Tina Mortensen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

20231213 _ Afsluttende brev fra STAR vedrørende social revision 2022

Fraværende Albert Vinther Krogh

Punkt 2: Dialogmøde med virksomheder forår 2024

15.00.00G01-1-23

Resume

Der ønskes en drøftelse af dialogmøde med virksomheder i foråret 2024, herunder fastsættelse af dato og emner.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget ønsker at forlægge udvalgmøder til virksomheder to gange om året. Sidste gang udvalget havde et dialogmøde med udvalgte virksomheder, var den 13. september 2023 i Thyborøn. Her var der fokus på arbejdskraft til fiskeri- og fiskerirelaterede erhverv.

Mulige emner for et det kommende dialogmøde med virksomheder kan være:

- Virksomhedernes sociale ansvar og muligheder
- Opkvalificering og kvalificeret arbejdskraft
- Specifikke erhvervs beskæftigelsesmuligheder/-udfordringer
- Andet

Udvalget har tidligere foreslået at placere dialogmødet i Rom, hvor der ligger flere store industrivirksomheder.

I forhold til tidspunkt for dialogmødet, kunne det være i forbindelse med udvalgmødet i april eller maj.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At dialogmøde med virksomheder i forår 2024 drøftes.

Tidligere Politisk Behandling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 9. marts 2023, 13. september 2023 og 13. december 2023.

Beslutning

Drøftet.

Albert Vinther Krog og Tina Mortensen deltog ikke i sagens behandling.

Fraværende Albert Vinther Krogh

Punkt 3: Kend din kommune 2024 - Beskæftigelsesområdet

15.00.00G01-3-24

Resume

KL's årlige nøgletalsrapport "Kend din Kommune 2024" er offentliggjort den 16. januar 2024. Rapporten viser kommunernes placering på udvalgte områder. Her beskrives Lemvig Kommunes placeringer på beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Formålet med rapporten "Kend din Kommune 2024" er, at give den enkelte kommune nøgletal, der kan bruges som bechmarking med andre kommuner og danne udgangspunkt for en dialog, om tilrettelæggelse af eventuelle indsatsområder.

Nøgletallene er baseret på data fra året før med kildeangivelse og tidsafgrænsning. Af nøgletallene fremgår det, hvordan Lemvig Kommune er placeret i forhold til sidste år.

KL har udvalgt 6 nøgletal på beskæftigelsesområdet.

Lemvig kommune - nøgletal 2024 på beskæftigelsesområdet

Spørgsmål	Indikator - sådan måles spørgsmålet	Nøgletal 2024	Placering 2024	Placering 2023
Hvor gode er I til at få job- og uddannelsesparate i selvforsørgelse?	Andel selvforsørgelse som 12 mdr. inden var på jobparat overgangsydelse, kontanthjælp eller uddannelsesparat uddannelseshjælp i 2022, pct.	62,04 %	2	4
Hvor gode er I til at få aktivitetsparate afklaret eller i selvforsørgelse?	Andel selvforsørgelse eller på anden ydelse, som 12 mdr. inden var på aktivitetsparat overgangsydelse, kontanthjælp eller uddannelseshjælp i 2022, pct.	21,82 %	4	6
Har kommunen mange borgere med andre udfordringer end ledighed?	Andel borgere med andre problemer end ledighed i 3. kvartal i 2022 i gruppen 18-66-årige, pct.	1,21 %	41	49
Hvad er jeres udgifter til offentlig forsørgelse?	Overførselsudgifter (budgetgaranti og øvrige overførsler) pr. 18-66-årig i 2022, 24 pl.	29.179 kr.	59	55
Hvor gode er I til at få fleksjobbere i arbejde?	Andel i fleksjob, som er visiteret til fleksjob/ledighedsydelse i 2022, procent	76,43 %	62	-
Hvor gode er I til at få A-	Andel selvforsørgelse som 12 mdr. inden var på	64,17 %	66	79

dagpengemodtagere i arbejdsløshedsdagpenge i
selvforsørgelse? juni 2022, pct.

Lemvig Kommune har succes med at få job- og uddannelsesparate, samt aktivitetsparate i selvforsørgelse. Lemvig Kommune ligger i midterfeltet i forhold til andel af borgere med andre udfordringer end ledighed.

Lemvig Kommune har flere borgere, der modtager førtidspension og fleksydelse end gennemsnitskommuner, hvilket giver højere udgifter til offentlig forsørgelse.

I Lemvig Kommune er andelen, som er tilkendt fleksjob, større end i mange andre kommuner. Konkret var 5,4 % af arbejdsstyrken i fleksjob i Lemvig kommune i 2022, mod 3,0 % på landsplan. Når der er forholdsvis mange, der er tilkendt fleksjob, kan det være sværere, at finde egnede fleksjob til alle. Derfor vil en større del af de fleksjobsvisiterede risikere at blive ledige.

Evnen til at få A-dagpengemodtagere i selvforsørgelse er mindre end gennemsnitskommunen, om end der er sket en forbedring i de senere år. Årsagen er primært, at Lemvig kommune i perioden 2021 til 2022 havde en markant lavere ledighed end på landsplan. Især i juni måned, hvor ledigheden var særlig lav. Det betyder blandt andet, at det er sværere, at få de resterende A-dagpengemodtagere i beskæftigelse, fordi nogle af de ledige har andre udfordringer end ledighed.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen yderligere bemærkninger.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At "Kend din Kommune 2024" med fokus på beskæftigelsesområdet drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Albert Vinther Krog og Tina Mortensen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Kend din kommune 2024 - Nøgletal fra den interaktive del

Kend din kommune 2024 - Beskæftigelsesområdet

Kend din kommune 2024 _ Hele publikationen - side 84 - 94 om beskæftigelse

Fraværende Albert Vinther Krogh

Punkt 4: Status på kontrolopgaven i 2023

32.45.04G01-3-13

Resume

Der har igennem en årrække været et særligt fokus på socialt bedrageri i Lemvig kommune. Det opgøres hvert år, hvor mange midler indsatsen resulterer i.

Sagsfremstilling

Kontrolopgaven består i at undersøge, om borgere, mod bedre vidende, får udbetalt uretmæssige ydelser fra det offentlige. Det kan dreje sig om f.eks. kontanthjælp, sygedagpenge, fripladstilskud m.v. Der kan være tale om borgere, der har adresse i Lemvig kommune, men som ikke opholder sig på adressen, og derfor ikke er berettiget til udbetaling af ydelser fra kommunen. Borgere der flytter adresse i folkeregisteret for at opnå en højere ydelse end den de får ved at være samboende. Der kan være tale om sygedagpengesager, hvor borger arbejder i nogle timer, men fortsat er fuldtidssygemeldt.

Kontrolmedarbejdere har i 2023 behandlet 34 sager. Det har resulteret i et tilbagebetalingskrav på 655.406 kr. I den årlige opgørelse til KL opføres ligeledes den offentlige andel af en eventuel fremtidig besparelse ved ydelsesstop. Her har de 34 sager resulteret i en besparelse på 2.140.299 kr.

I 2022 var der et tilbagebetalingskrav på 104.036 og besparelsen var 1.335.272 kr.

Der bliver med budgetaftalen fra 2023 anvendt 1½ fuldtidsstilling på kontrolopgaven.

Sagen sendes til orientering til Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse om Det centrale Personregister

Retssikkerhedsloven

Lov om Social pension

Lov om Børnetilskud

Aktivloven

Dagtilbudsloven

Lov om Sygedagpenge

Forvaltningsloven

Økonomi

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At status for kontrolopgaven for 2023 tages til efterretning

Beslutning

Til efterretning.

Albert Vinther Krog og Tina Mortensen deltog ikke i sagens behandling.

Fraværende Albert Vinther Krogh

Punkt 5: Meddelelser

85.02.02A26-4-23

Sagsfremstilling

- Forslag til diplom om lokalt socialt ansvar

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

- Arbejdskraft - strategi
- RAR - strategimøde.

Albert Vinther Krog deltog ikke i sagens behandling.

Fraværende Albert Vinther Krogh

Punkt 6: Underskriftsside

85.02.02A26-3-23

Beslutning

Fraværende Albert Vinther Krogh