

REFERAT Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget d. 22-10-2025

Mødedato Onsdag d. 22. oktober 2025 kl. 14:30

Mødested Byrådssalen

Mødedeltagere Gunnar Lisby Kjær, Lone Pilgaard Sørensen, Henrik Thygesen, Christina Serup Hove, Dorete Kallesøe, Albert Vinther Krogh, Lars Houmaa Snejbjerg

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde med MEDII Social og Sundhed.....	3
Et sundt liv med handicap - 16 anbefalinger fra Det Centrale Handicapråd.....	4
Status på implementering af sundhedsreform.....	6
Takster på Social- og Sundhedsområdet pr. 1. januar 2026.....	8
Evalueringsrapport af tilpasningen af ledelsesstrukturen i Lemvig Døgncenter.....	9
Evalueringsrapport af organisationsændringer på ældreområdet.....	11
Velfærdsteknologi 2025 - status.....	13
Oversigt over udvalg og nævn.....	15
Tilfredshedsundersøgelse blandt beboere og pårørende på bosteder i Lemvig Kommune.....	16
Ledelsesinformation på social-, sundheds- og ældreområdet.....	18
Orientering fra formanden.....	19
Meddelelser.....	20
Godkendelse af referat.....	21

Punkt 1: Dialogmøde med MEDII Social og Sundhed

00.00.00G01-1-25

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At reformer drøftes.

Sagen afgøres endeligt af

Social- og Sundhedsudvalget.

Beslutning

Drøftet.

Henrik Thygesen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Social- og Sundhedsudvalget holder dialogmøde med MED-udvalg niveau II Social og Sundhed onsdag den 22. oktober 2025 kl. 14.30-15.30 i Byrådssalen, suppleret med ledere og medarbejderrepræsentanter.

Medarbejderrepræsentanter vil orientere og drøfte følgende emner:

- Reforme

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Indgår som en del af de overordnede styringsværktøjer i Lemvig Kommune.

Punkt 2: Et sundt liv med handicap - 16 anbefalinger fra Det Centrale Handicapråd

27.69.48I00-1-25

Resumé

Det Centrale Handicapråd har udarbejdet 16 anbefalinger til at mindske ulighed for personer med og uden handicap "Et sundt liv med handicap - uden ulige behandling og for tidlig død".

Handicaprådet sender denne til drøftelse i Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At "Et sundt liv med handicap - 16 anbefalinger fra Det Centrale Handicapråd" drøftes.

Sagen afgøres endeligt af

Social- og Sundhedsudvalget.

Beslutning

Drøftet.

Lighed i sundhed er vigtigt i Lemvig, også for borgere med handicap. Social- og Sundhedsudvalget beder administrationen om at udarbejde et notat om de 16 anbefalinger. Notat behandles i Handicaprådet.

Henrik Thygesen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Leder af Myndighedsafdelingen deltager i sagens behandling.

Det Centrale Handicapråd er kommet med 16 anbefalinger til at mindske ulighed i sundhed mellem personer med og uden handicap.

Handicaprådet har på mødet den 26. juni 2025 drøftet anbefalingerne og sender det videre til drøftelse hos Social- og Sundhedsudvalget. Handicaprådet havde særlig fokus på anbefaling 13 omhandlende ledsager i sundhedsvæsenet, som også omhandler sektoransvar.

Skemaet viser de 16 anbefalinger listet med bemærkning om, hvor opgaven er placeret og relateret i forhold til Lemvig Kommune (bilag 2). Bemærkninger er markeret under hver anbefaling. Dette giver et indblik i den indsats Lemvig Kommune allerede er i færd med eller om opgaven ligger på nationalt niveau. Derfor er sektoransvar ligeledes vedlagt som bilag, som beskriver hvordan Lemvig Kommune blandt andet arbejder ind i sektoransvarlighedsprincippet (bilag 3).

Hele rapporten med de 16 anbefalinger i sundhedsudspillet fra Det Centrale Handicapråd "Et sundt liv med handicap" er vedlagt som bilag (bilag 1).

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Sektoransvar.

Ledsagelse og befordring.

Bilag

1. Et sundt liv med handicap - uden ulige behandling og for tidlig død
2. 16 anbefalinger med bemærkninger relateret i forhold til Lemvig Kommune
3. Lemvig Kommunes 6.nyhedsbrev 2024 til dig som praktiserende læge

Punkt 3: Status på implementering af sundhedsreform

29.30.00G01-1-25

Resumé

Der gives en status på implementering af sundhedsreformen i Lemvig Kommune.

Der orienteres om dialogmøde med Region Midtjylland, personaleproces samt økonomi i opgaveoverdragelsen.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At status på implementering af sundhedsreformen drøftes.

Sagen afgøres endeligt af

Social- og Sundhedsudvalget.

Beslutning

Drøftet.

Henrik Thygesen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Der gives en status på implementering af sundhedsreformen i Lemvig Kommune.

Der orienteres om dialogmøde med Region Midtjylland, personaleproces samt økonomi i opgaveoverdragelsen.

Som en del af sundhedsreformen flyttes myndigheds- og finansieringsansvaret fra kommuner til regioner på fire opgaveområder pr. 1. januar 2027:

1. Akut og specialiseret sygepleje
2. Midlertidige ophold med sundhedsfaglig indsats
3. Specialiseret rehabilitering og avanceret genoptræning
4. Patientrettet forebyggelse

Dialogmøde med Region Midtjylland

- Dialogmøde med Region Midtjylland: Mandag den 6. oktober blev der afholdt et virtuelt opfølgende dialogmøde mellem Lemvig Kommune og Region Midtjylland. Der blev b.l.a. drøftet:
 - Datapakken, der er vedlagt som bilag. Datapakken er udarbejdet på baggrund af data, som Lemvig Kommune har leveret til regionen i et spørgeskema.
 - Parternes syn på horisontale samarbejder.
 - Parternes syn på leverandørrollen.
 - Delingsaftalen, herunder både de fysiske rammer og personale.

Personaleproces

- Der er torsdag den 9 oktober 2025 afholdt møde med tillidsrepræsentanter (TR) og arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) for de områder, hvor (dele af) opgaverne og medarbejderne skal virksomhedsoverdrages til regionen. Her fik TR og AMR mulighed for at komme med input til den videre personaleproces.
- Personaleprocessen præsenteres efterfølgende for Hoved-MED.
- Der sikres medarbejderinddragelse og involvering gennem MED 2 og 3 på sundhedsområdet, som ved hvert møde vil have et fast punkt om 1) implementering af sundhedsreform og 2) proces vedr. virksomhedsoverdragelse.

Økonomi

- Delingsaftale: Danske Regioner og KL udarbejder i fællesskab en skabelon, der kan anvendes til indgåelse af delingsaftaler mellem kommuner og regioner. Skabelonen forventes at foreligge til oktober 2025.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen yderligere bemærkninger.

Lovgrundlag

Sundhedsloven.

Politikker og strategier

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

Tidligere politisk behandling

Social- og Sundhedsudvalget fik på udvalgsmødet den 30. september 2025 en status på implementering af sundhedsreformen og proces if. med virksomhedsoverdragelse.

Bilag

Datapakke Lemvig Kommune oktober 2025

Punkt 4: Takster på Social- og Sundhedsområdet pr. 1. januar 2026

00.30.10000-1-25

Resumé

Godkendelse af forslag til brugerbetalingstakster for 2026.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At taksterne på social- og sundhedsområdet for 2026 godkendes.

Sagen afgøres endeligt af

Kommunalbestyrelsen via budgetprocessen.

Beslutning

Anbefales.

Henrik Thygesen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet forslag til brugerbetalingstakster for social- og sundhedsområdet. Taksterne er til dels udarbejdet på baggrund af 2025 taksterne og tillagt KL's pris- og lønskøn for 2026. Andre takster er beregnet på baggrund af 2024 regnskab og aktivitet og tillagt KL's pris- og lønskøn. Madservice til borgere på plejebolig og hjemmeboende følger prisloftet for 2026, som endnu ikke er udmeldt.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR oplyser, at takstændringer følger KL's pris- og lønskøn.

Lovgrundlag

Lov om social service.

Ældreloven.

Politikker og strategier

Strategi for Ældre og Værdighed.

Strategi for Handicap og Psykiatri.

Bilag

Takster 2026

Punkt 5: Evaluering af tilpasningen af ledelsesstrukturen i Lemvig Døgncenter

00.15.00P05-1-25

Resumé

Efter en forgæves rekrutteringsproces i efteråret 2023 blev der etableret en midlertidig ændring af ledelsesstrukturen i Lemvig Døgncenter, hvor Handicap- og Psykiatrichefen varetog ledelsesopgaven sammen med de to afdelingsledere. Forslag om at nedlægge centerlederstillingen og gøre ændringen varig blev sendt til høring i de berørte MED-udvalg i juni 2024.

Efter høringsrunde i de berørte MED-udvalg indenfor handicap- og psykiatriområdet blev den nye ledelsesstruktur vedtaget af udvalget d. 19. juni 2024.

Evaluering af den nye ledelsesstruktur i Lemvig Døgncenter viser både positive tilkendegivelser og opmærksomhedspunkter som indstilles til drøftelse.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At resultaterne fra evaluering af den nye ledelsesstruktur i Lemvig Døgncenter drøftes.

Sagen afgøres endeligt af

Social- og Sundhedsudvalget.

Sendes til orientering i Handicaprådet.

Beslutning

Drøftet.

Sagen sendes til orientering i Handicaprådet.

Henrik Thygesen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

I efteråret 2023 opsigte daværende centerleder i Lemvig Døgncenter sin stilling.

I forlængelse af en forgæves rekrutteringsproces blev der etableret en midlertidig ændring af ledelsesstrukturen i Lemvig Døgncenter, hvor Handicap- og Psykiatrichefen varetog ledelsesopgaven sammen med de to afdelingsledere.

I juni måned 2024 sendte social- og sundhedsudvalget forslag om at nedlægge centerlederstillingen, og dermed gøre ændringen varig, til høring i de berørte MED-udvalg.

Efter høringsrunden indenfor handicap- og psykiatriområdet blev den nye ledelsesstruktur for Lemvig Døgncenter vedtaget af udvalget d. 19. juni 2024.

Udvalget bad om at der blev foretaget en evaluering af den nye ledelsesstruktur, med inddragelse af de berørte MED-udvalg, efter et år.

De berørte MED-udvalg blev bedt om, med afsæt i deres erfaringer med den nye ledelsesstruktur, at svare på følgende spørgsmål:

Hvordan fungerer den nye organisering?

1.
 - a. Hvad fungerer godt?
 - b. Opmærksomhedspunkter?

Indkomne svar fremgår i bilag.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen.

Bilag

Høringssvar på evalueringen 2025

Punkt 6: Evaluering af organisationsændringer på ældreområdet

00.15.00P05-1-25

Resumé

Stigning i antallet af opgaver på ældreområdet, i takt med ældrebefolkningens udvikling, mere varierede opgaver som f.eks. arbejdet med teknologier, samt mere komplekse sundhedsopgaver i kommunerne var afsæt til et forslag om en organisationsændring på ældreområdet. Efter høring i implicerede MEDII - og MEDIII udvalg trådte ny organisationsstruktur i kraft pr. 1. maj 2024.

Evaluering af organisationsændringen på Ældre- og Sundhedsområdet viser, at ændringen fortsat er i proces, og en række opmærksomhedspunkter indstilles til drøftelse.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At resultaterne fra evalueringen af organisationsændringen på Ældre- og Sundhedsområdet drøftes.

Sagen afgøres endeligt af

Social- og Sundhedsudvalget.

Sendes til orientering i Ældeerrådet.

Beslutning

Drøftet.

Sagen sendes til orientering i Ældeerrådet.

I lyset af den kommende Sundhedsreform, beder Social- og Sundhedsudvalget direktøren undersøge, hvordan organiseringen af ældre- og sundhedsområdet skal se ud efter 2027. Temaet behandles i begyndelsen af det nye år.

Henrik Thygesen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

I februar 2024 præsenterede direktøren for Social og Sundhed et forslag til en organisationsændring på Ældre- og Sundhedsområdet.

Forlaget skulle imødekomme en stigning i antallet af opgaver på området, i takt med ældrebefolkningens udvikling, mere varierede opgaver som f.eks. arbejdet med teknologier, samt mere komplekse sundhedsopgaver i kommunerne.

Justeringen i organisationen havde afsæt i et ønske om:

- Ensarte service på tværs af kommunen.
- At fastholde et højt fagligt niveau på området.
- At fastholde kollegaer og tiltrække nye kollegaer.

Konkret blev der stillet forslag om, at de geografiske områder blev ændret til funktionsområder, funktionsområderne blev ændret til centre, og områdeledernes titler blev ændret til centerledere.

De opstillede succeskriterier for ændringen for henholdsvis medarbejdere, ledere og borgere var:

Medarbejderperspektiv

- Fastholde et højt fagligt niveau
- Fastholde og tiltrække kompetente kollegaer
- Faglige udviklingsmuligheder

Lederperspektiv

- Mere fokuseret opgavefelt / funktionsområde
- Mere ensartet opgavefordeling mellem områdelederne
- Mere ensartet opgavefordeling mellem cheferne

Borgerperspektiv

- Mere ensartet service på tværs af kommunen

Forslaget blev sendt til høring i de implicerede MEDII- og MEDIII udvalg.

Efter gennemgang og inddragelse af indkomne kommentarer og forslag til organisationsændringen trådte en ny organisationsstruktur i kraft pr. 1. maj 2024.

Ud fra et ønske om at evaluere på organisationsændringen er de implicerede MEDII- og MEDIII udvalg, på baggrund af deres erfaringer med den nye organisationsstruktur, blevet bedt om at svare på følgende spørgsmål:

Hvordan fungerer den nye organisering?

1.
 - a. Hvad fungerer godt?
 - b. Opmærksomhedspunkter?

Indkomne svar fremgår i bilag.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen

Bilag

Høringssvar på evaluering ældreområdet

Punkt 7: Velfærdsteknologi 2025 - status

27.00.00A00-24-24

Resumé

Fagcheferne inden for social-, sundheds-, og ældreområdet drøfter velfærdsteknologi på de kvartalsvise fagchefmøder, og årligt tager de status på udvikling og implementering af velfærdsteknologi.

Her gives status på implementering af velfærdsteknologi på områderne, samt orienteres om den årlige teknologiradar fra KL.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At status på velfærdsteknologi 2025 tages til efterretning.

Sagen afgøres endeligt af

Social- og Sundhedsudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Henrik Thygesen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Kommunernes teknologiradar 2025

Kommunernes Landsforening har udsendt Teknologiradaren 2025, der er et digitalt værktøj, som viser forskellige teknologiers modenhed i kommunerne. Radaren indeholder 11 AI-teknologier og 13 øvrige teknologier fordelt på fire modenhedsstadier: KLAR, AFPRØV, HOLD ØJE og AFVENT. Se vedlagte bilag for den generelle teknologiradar på tværs af alle kommuner, samt for sundheds- og ældreområdet og socialområdet.

Derudover har Lemvig Kommune fået tilsendt en kommunespecifik rapport, der viser udbredelsen af teknologi i Lemvig Kommune sammenlignet med den gennemsnitlige udbredelse på tværs af kommuner. Rapporten viser også, hvilken teknologi, der har skabt mest værdi i Lemvig Kommune, og hvilken teknologi, som Lemvig Kommune forventer vil skabe mest værdi.

I forhold til udbredelse af teknologi, ligger Lemvig Kommune højere end gennemsnittet på tværs af fagområder i brugen af AI voicebots og taleteknologi, AI-agenter, AI-assisterede fagsystemer, machine learning, IOT og sensorer og Robotic Process Automation (RPA). Se vedlagte Lemvig Kommune rapport for udbredelsen af teknologier på de enkelte fagområder.

Fagområderne nævner at det er skærmbesøg og machine learning der har skabt mest værdi i Lemvig Kommune.

Machine learning er en form for kunstig intelligens, hvor computeren lærer af data. Det betyder, at systemet selv kan finde mønstre og foreslå handlinger – uden at det er programmeret til hver enkelt situation. Jo flere data systemet ser, jo klogere bliver det. Det kan fx gælde trafikmønstre, borgerhenvendelser eller sundhedsdata.

AI-assisterede fagsystemer og Intelligent sensorteknologi forventes at skabe mest værdi fremadrettet på socialområdet og machine learning & AI-assisterede fagsystemer forventes at skabe mest værdi på sundheds- og ældreområdet.

I rapporten, som er vedhæftet i bilag, findes en oversigt over alle de nævnte teknologier med en forklaring og kategoriseret efter hvordan de bruges.

Status på implementering af velfærdsteknologi

Vedhæftet i bilag ses en status på implementering af velfærdsteknologier på handicap- og psykiatri-, sundheds- og ældreområdet. Teknologier der er kommet i drift over det seneste år inkluderer b.la. Pondoo AI ruteplanlægning i hjemmeplejen, Ventriject til måling af kondital og briller til øjendrypning. Flere teknologier er under afprøvning eller på vej f.eks. støttevejledninger via QR koder på handicap- & psykiatriområdet.

Derudover viser oversigten hvilke teknologier, der ønskes at tage i brug. Dette er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR udtaler, at der under hvert fagområde er puljer målrettet velfærdsteknologier.

Politikker og strategier

Strategi for Digitalisering og Teknologi.

Strategi for Handicap og Psykiatri.

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

Strategi for Ældre og Værdighed.

Strategi for Arbejdskraft.

Bilag

Velfærdsteknologi 2025 - implementering i Lemvig Kommune

Lemvig - Lokal teknologiradar 2025

Teknologiradar 2025

Punkt 8: Oversigt over udvalg og nævn

00.22.00P21-2-25

Resumé

Der er valg til kommunalbestyrelsen den 18. november 2025.

Kommunalbestyrelsen reduceres fra 21 til 19 medlemmer fra næste valgperiode. Det er færre medlemmer til de politiske udpegninger til råd og nævn, og listen bør derfor gennemgås.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At listen gennemgås med henblik på at vurdere, hvor der eventuelt kan ske en reduktion i antallet af politiske repræsentanter.

Sagen afgøres endeligt af

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Familie- og Kulturudvalget, Teknik- og Miljøudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Beslutning

Anbefales.

Henrik Thygesen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Ved kommunalvalget den 18. november 2025 skal der vælges medlemmer til den kommende kommunalbestyrelse. I den forbindelse har kommunalbestyrelsen besluttet at reducere antallet af medlemmer fra 21 til 19 for den kommende byrådsperiode.

Denne ændring har betydning for den politiske repræsentation i råd og nævn, da der fremover vil være færre medlemmer at udpege. Det kan medføre behov for en justering af antallet af udpegninger, så opgaverne og repræsentationen tilpasses den nye struktur.

Det anbefales derfor, at den nuværende liste over udpegninger til råd og nævn gennemgås med henblik på at vurdere, hvor der eventuelt kan ske en reduktion i antallet af politiske repræsentanter.

Direktionen har følgende ændringer:

- At udpegningen af medlem til Frivilligcenter Lemvig ændres til Social- og Sundhedsudvalget, hvor det hører til bevillingsmæssigt.
- At udpegningen af medlem til FGU-skolen ændres til Familie- og Kulturudvalget, hvor det hører til bevillingsmæssigt.
- At udpegningerne af Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget ændres til det fagudvalg, som efter 1. januar 2026 overtager opgavevaretagelsen fra Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget jf. den gældende styrelsesvedtægt pr. 1. januar 2026.

Bilag

Oversigt over alle udvalg og nævn - Udpegning til kommissioner råd og nævn

Punkt 9: Tilfredshedsundersøgelse blandt beboere og pårørende på bosteder i Lemvig Kommune

27.00.00A00-8-25

Resumé

Handicaprådet har modtaget henvendelse omkring at lave en tilfredshedsundersøgelse blandt beboere og pårørende på bosteder i Lemvig Kommune. Handicaprådet sender den til drøftelse i Social- og Sundhedsudvalget.

Handicap- og Psykiatrichef foreslår, at der inviteres til mundtlig dialog om tilfredshed på botilbud.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At forslag om tilfredshedsundersøgelse blandt beboere og pårørende på bosteder i Lemvig Kommune drøftes.

Sagen afgøres endeligt af

Social- og Sundhedsudvalget.

Sagen sendes til orientering i Handicaprådet.

Beslutning

Drøftet.

Social- og Sundhedsudvalget beder administrationen om at undersøge i Socialministeriet om der bliver igangsat en landsdækkende tilfredshedsundersøgelsen på linje med den som der er gennemført på Ældreområdet.

Social- og Sundhedsudvalget beslutter, at trivslen blandt beboerne, er et fast punkt på pårørende- og husmøder.

Beslutningen sendes til orientering i Handicaprådet

Henrik Thygesen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Handicaprådet har modtaget henvendelse vedrørende forslag om at lave en tilfredshedsundersøgelse blandt beboere og pårørende på bosteder i Lemvig Kommune. Dette er drøftet på Handicaprådsmødet den 26. juni 2025 og tages med videre i Social- og Sundhedsudvalget.

Henvendelsen er vedlagt som bilag.

Handicap- og Psykiatrichefen er enig i, at skabe gode og trygge rammer for borgere med handicap i Lemvig Kommune.

Bosteder betragtes i relation til den konkrete henvendelse som botilbud, og i Lemvig Kommune er der følgende botilbud:

- Labyrinten
- Kærhuset
- Østerbo Nord
- Ungekollegiet

Ønskes en tilfredshedsundersøgelse gennemført, anbefales det, at man forholder sig til formål, metode og afvikling.

Handicap- og Psykiatrichef foreslår, at der inviteres til mundtlig dialog om tilfredshed på de nævnte botilbud. På nogle botilbud vil dialogen være med pårørende (Labyrinten og Østerbo Nord), på andre med beboerne (Kærhuset og Ungekollegiet).

Dialog om tilfredshed foreslås dagsordenssat til henholdsvis pårørendemøder og husmøder.

Der er nyligt gennemført national tilfredshedsundersøgelse på ældreområdet. Et alternativ til en lokal tilfredshedsundersøgelse kunne være at afvente en eventuel national tilfredshedsundersøgelse på socialområdet.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Bilag

Henvendelse - forslag om tilfredshedsundersøgelse

Punkt 10: Ledelsesinformation på social-, sundheds- og ældreområdet

00.15.20P05-4-24

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At ledelsesinformation på social-, sundheds- og ældreområdet drøftes.

Sagen afgøres endeligt af

Social- og Sundhedsudvalget.

Beslutning

Drøftet.

Henrik Thygesen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformation for social-, sundheds- og ældreområdet, som skal medvirke til at skabe et faktabaseret vidensgrundlag.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering, drøftelse, udvikling og eventuelle indsatser på social-, sundheds- og ældreområdet.

Ledelsesinformationen består af faste måltal, der opdateres månedsvis. Der er udarbejdet årshjul for, hvornår hvilket område er i fokus med fremlæggelse af data på enkelte områder.

Denne gang er det fokusområder fra sundhedsområdet der orienteres om.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Bilag

Ledelsesinformation, politisk, ældre & sundhed oktober.2025.

Årshjul 2025 for ledelsesinformation

Punkt 11: Orientering fra formanden

00.01.00A00-21-24

Beslutning

Intet.

Henrik Thygesen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

- Svar fra regionens overtagelse af dobbeltdiagnose behandling.
- Blodprøvetagning.

Bilag

Svar fra regionens overtagelse af dobbeltdiagnose behandling

Punkt 12: Meddelelser

00.01.00A00-21-24

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

- Regional Workshop om ”Samarbejde om det almenmedicinske tilbud” den 5.november 2025. Lemvig deltager med sundhedschef, sammen med Viborg Kommune.

Henrik Thygesen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

1. Kontrolbesøg i Centralkøkkenet.
2. [Referat Ældrerådet den 8. oktober 2025.](#)
3. Lægepraksis i Bøvlingbjerg - annoncering igangsat.

Punkt 13: Godkendelse af referat

85.02.02A26-1-24

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At referat godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Henrik Thygesen deltog ikke i sagens behandling.