

# **REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 25-01-2022**

**Mødedato** Tirsdag d. 25. januar 2022 kl. 15:00

**Mødested** Byrådssalen, Lemvig Rådhus

## Indholdsfortegnelse

Valg af formand og næstformand - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	3
Handicapråd - valg af medlemmer og suppleanter.....	4
Sprogcenterråd - valg af medlem.....	6
FGU Forberedende Grunduddannelse - valg af medlem.....	7
Fastsættelse af datoer for udvalgmøder 2022 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	8
Overordnet introduktion til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	9
Besøgsplan for Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget.....	10
Revision af årsregnskabet for 2020 på Udlændinge- og Integrationsområdet for Lemvig Kommune.	11
Beskæftigelsesministeriets revisionsberetning for Lemvig Kommune for regnskabsåret 2020.....	12
Udviklingen i manglen på arbejdskraft.....	14
Puljensøgning om STAR midler.....	16
Lovændringer i forbindelse med første delaftale.....	18
Godkendelse af årsplan for ledelsesinformation.....	20
Fokuspunkter fra Ledelsesinformation.....	21
Meddelelser.....	22
Underskriftside.....	23

# **Punkt 1: Valg af formand og næstformand - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget**

00.22.04A30-84-21

## **Sagsfremstilling**

Kommunalbestyrelsen har på sit møde den 8. december 2021, nedsat Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget jf. Styrelseslovens § 22.

Valg af formand.

Valg af næstformand.

Reglerne om udvalg med videre fremgår af Styrelseslovens § 22 stk. 3.

## **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Bekendtgørelse af Lov om Kommunernes styrelse.

## **Økonomi**

Økonomi og HR har ikke yderligere kommentar.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget konstituerer sig ved valg af formand og næstformand.

## **Beslutning**

Jens Lønberg Pedersen udpeges som formand.

Søren Videbæk Jensen udpeges som næstformand.

## **Punkt 2: Handicapråd - valg af medlemmer og suppleanter**

00.22.04A30-58-21

### **Sagsfremstilling**

Handicaprådet rådgiver kommunalbestyrelsen i handicappolitiske spørgsmål og formidler synspunkter mellem borgerne og kommunalbestyrelsen om lokalpolitiske spørgsmål, der vedrører mennesker med handicap. Handicaprådet kan også tage spørgsmål af mere generel karakter op til drøftelse og komme med forslag til såvel politiske som administrative initiativer.

Handicaprådet sammensættes af 3-7 medlemmer fra handicaporganisationerne i kommune udpeget efter indstilling fra Danske Handicaporganisationer og 3-7 medlemmer udpeget af kommunalbestyrelsen. Et antal af de medlemmer, der udpeges af kommunalbestyrelsen, skal være medlem af kommunalbestyrelsen.

Handicaprådet sammensættes således, at medlemmerne repræsenterer forskellige handicapgrupper og forskellige sektorer i kommune, herunder både voksne og børn med handicap.

De medlemmer af handicaprådet, der udpeges af kommunalbestyrelsen, og som ikke er medlemmer af kommunalbestyrelsen, skal være ansat i kommunen, i selvejende institutioner eller hos andre private leverandører, som udfører relevante opgaver for kommunen.

Der udpeges en personlig stedfortræder for hvert medlem af rådet, som deltager i rådets møder ved det ordinære medlems forfald.

Danske Handicaporganisationer kan kun indstille personer, som har bopæl i kommunen. Hvis et medlem af handicaprådet flytter fra kommunen inden udløbet af handicaprådets funktionsperiode, indtræder stedfortræderen i handicaprådet, og der udpeges en ny stedfortræder.

Kommunalbestyrelsen beslutter, om lokale handicaporganisationer eller grupperinger uden for Danske Handicaporganisationer skal være repræsenteret i handicaprådet blandt de 3-7 medlemmer fra handicaporganisationerne i kommunen. Antallet af medlemmer, som repræsenterer lokale handicaporganisationer eller grupperinger, kan ikke overstige antallet af medlemmer, som er udpeget efter indstilling fra Danske Handicaporganisationer.

Handicaprådet sammensættes således, at handicaporganisationernes medlemmer udgør samme antal medlemmer som antallet af medlemmer udpeget af kommunalbestyrelsen.

Handicaprådet virker i en 4-årig periode, svarende til de kommunale råds valgperiode dog således, at medlemmerne fungerer, indtil nye medlemmer indstilles eller udpeges.

Handicaprådet udpeger selv sin formand.

Handicaprådet i Lemvig Kommune består af i alt 10 medlemmer, hvoraf 5 medlemmer udpeges af DH og 5 medlemmer udpeges af kommunalbestyrelsen. 1 repræsentant udpeges fra Teknik- og Miljøudvalget og Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget. 2 medlemmer udpeges fra Social- og Sundhedsudvalget samt 1 repræsentant fra afdelingen Social & Sundhed.

Der skal vælges 5 medlemmer og suppleanter.

## **Sagen afgøres endelig af**

Kommunalbestyrelsen via Teknik- og Miljøudvalget, Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget samt Social- og Sundhedsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Den sociale retssikkerhedslovs § 37 a, jf. lovbekendtgørelse nr. 1647 af 4. august 2021 samt § 1 og 2 i bekendtgørelse nr. 1200 af 7. juni 2021 om råd på det sociale område.

## **Borgmesteren indstiller,**

- At Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget indstiller 1 medlem og 1 suppleant til rådet.

## **Beslutning**

Søren Videbæk Jensen udpeges som medlem.  
Albert Vinther Krogh udpeges som suppleant.

## **Punkt 3: Sprogcenterråd - valg af medlem**

00.22.04A30-48-21

### **Sagsfremstilling**

Valg af 1 medlem til Sprogcenterrådet.

### **Sagen afgøres endelig af**

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Samarbejdsaftale mellem Holstebro og Lemvig kommuner vedrørende varetagelse af Sprogcenteropgaver.

### **Borgmesteren indstiller,**

- At der indstilles 1 medlem til Sprogcenterrådet.
- At der indstilles 1 suppleant til sprogcenterrådet

Indstilling fra Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget vil foreligge til mødet.

### **Beslutning**

Tina Mortensen udpeges som medlem  
Tina Boel Van Ingen udpeges som suppleant.

### **Bilag**

Underskrevet samarbejdsaftale med Lemvig kommune - sprogcenterråd

## **Punkt 4: FGU Forberedende Grunduddannelse - valg af medlem**

00.22.04A30-55-21

### **Sagsfremstilling**

FGU Skolen HLSS har hjemsted i Holstebro med FGU skoler i henholdsvis Lemvig, Skive, Struer og Holstebro kommuner.

Valg af et medlem til bestyrelsen for FGU Skolen HLSS (Forberedende Grunduddannelse).

### **Sagen afgøres endelig af**

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Vedtægt for FGU Skolen HLSS § 2.

### **Borgmesteren indstiller,**

- At der vælges et medlem til bestyrelsen for FGU Skolen HLSS.

Indstilling fra Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget vil foreligge til mødet.

### **Beslutning**

Jens Lønberg Pedersen udpeges som medlem.

### **Bilag**

Vedtægter FGU

Brev udpegningsberettigede FGU Skolen HLSS - Lemvig

## **Punkt 5: Fastsættelse af datoer for udvalgsmøder 2022 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget**

00.01.00A21-2-21

### **Sagsfremstilling**

Orientering om mødedatoer for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget 2022, som vedtaget på Kommunalbestyrelsesmødet den 8. december 2021.

Følgende datoer er vedtaget med starttidspunkt kl. 15.00:

25. januar 2022

9. februar 2022

16. marts 2022

27. april 2022

11. maj 2022

8. juni 2022 (Dialogmøde med MEDII-udvalget Arbejdsmarkeds og Integration samt Integrationsforeningen)

17. august 2022

7. september 2022

5. oktober 2022 (Dialogmøde med MEDII-udvalget Arbejdsmarkeds- og Integration)

16. november 2022

14. december 2022

### **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Økonomi**

Økonomi og HR har ikke yderligere kommentar.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At datoer for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget i 2022 tages til efterretning.

### **Beslutning**

Til efterretning.

## **Punkt 6: Overordnet introduktion til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget**

00.22.04A00-3-21

### **Resume**

Job- og Borgerservicechef Lene Nørlund giver en overordnet introduktion til Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet.

### **Sagsfremstilling**

Med henblik på at give det nye Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalg introduktion til området, vil Job- og Borgerservicechef Lene Nørlund give en overordnet introduktion til Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet, herunder politikker, strategier og indsatsområder.

### **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Vision, politikker og strategier**

Strategi for Beskæftigelse.

Strategi for Integration.

### **Økonomi**

Økonomi og HR har ikke yderligere kommentar.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At introduktion til Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet tages til efterretning.

### **Beslutning**

Til efterretning.

### **Bilag**

Introduktion til Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget

## **Punkt 7: Besøgsplan for Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget**

00.22.04A00-3-21

### **Resume**

Besøgsplan for det nye Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalg 2022.

### **Sagsfremstilling**

Som led i introduktion for det nye Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalg, er der lavet en besøgsplan, som afvikles i takt med de kommende to udvalgsmøder i februar og marts 2022.

Borgerservice og Jobcentret

9. februar 2022 kl.

Kompetenceværkstedet

16. marts 2022 kl. 14:30

### **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Vision, politikker og strategier**

Strategi for Beskæftigelse

Strategi for Integration

Politik for erhverv, natur og infrastruktur

Politik for børn, voksne og ældre

### **Økonomi**

Intet.

### **Andre konsekvenser**

Intet.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At besøgsplanen godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 8: Revision af årsregnskabet for 2020 på Udlændinge- og Integrationsområdet for Lemvig Kommune**

15.40.00K01-1-22

### **Resume**

Revision af årsregnskabet for 2020 på Udlændinge- og Integrationsministeriets område er gennemført i Lemvig Kommune uden forbehold eller revisionsbemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

Lemvig kommunes revisionsselskab har indsendt sin beretning om revisionen af de sociale regnskaber for 2020 på områder med statsrefusion til Udlændinge- og Integrationsministeriet. For at få udbetalt statsrefusion er det en forudsætning, at sager behandles korrekt i kommunen.

Udlændinge- og Integrationsministeriet har gennemgået de dele af beretningen, der vedrører ministeriets område, og noterer med tilfredshed, at revisorens gennemgang ikke har foranlediget nogen forbehold eller revisionsbemærkninger.

Der er ligeledes ikke uafklarede forhold vedrørende revisionen for 2019 eller tidligere år.

Ministeriet finder det tilfredsstillende, at revisor ikke har fundet væsentlige fejl og mangler i revisionen af kommunens årsregnskab for 2020 inden for Udlændinge- og Integrationsministeriets område, samt at revisor vurderer, at der generelt administreres i overensstemmelse med gældende regler.

### **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Bekendtgørelse nr. 224 af 17. februar 2021 om ændring af bekendtgørelse om statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision på visse områder inden for Social- og Ældreministeriets, Beskæftigelsesministeriets, Udlændinge- og Integrationsministeriets, Børne- og Undervisningsministeriets og Indenrigs- og Boligministeriets ressortområder.

### **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At revision for 2020 på Udlændinge- og Integrationsministeriets område tages til efterretning.

### **Beslutning**

Til efterretning.

### **Bilag**

Lemvig - UIM Decisionsskrivelse for 2020

# **Punkt 9: Beskæftigelsesministeriets revisionsberetning for Lemvig Kommune for regnskabsåret 2020**

15.00.00K01-1-22

## **Resume**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har gennemgået revisionsberetningen på Beskæftigelsesministeriets vegne, og har alene taget stilling til revisors bemærkninger af betydning for statsrefusion og tilskud på Beskæftigelsesministeriets sagsområder. Gennemgangen viser, at Lemvig Kommune generelt administrerer personsagsområder i overensstemmelse med reglerne, og har etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange.

## **Sagsfremstilling**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har på vegne af Beskæftigelsesministeriet gennemført revision af regnskabet for 2020 fra Lemvig Kommune.

Overordnet har gennemgangen af årsregnskabet ikke givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område ud over de generelle forhold, der gør sig gældende i alle landets kommuner i forbindelse med implementeringen af Kommunernes Sygedagpenge System (KSD).

Styrelsen forventer, at Lemvig Kommune får rettet samtlige (eventuelle) fundne fejl i udbetalingsgrundlaget for de sociale ydelser som følge af implementeringen af KSD, og revisor påser, at der er sket udbetalings- og refusionsmæssig berigtigelse i de sager, hvor dette har været påkrævet. Styrelsen beder revisor medtage en status på dette forhold i næste års beretning, såfremt KSD-implementeringen giver anledning til det.

Styrelsen noterer sig, at Lemvig Kommune generelt administrerer alle personsagsområder i overensstemmelse med reglerne, og har etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange, og der administreres i overensstemmelse med disse.

Det fremgår dog, at der på området for kontanthjælp og uddannelseshjælp er behov for et øget fokus på sagsadministrationen. Dette ud fra, at vurderingen for at undlade at give tilbud om læse- skrive og regnetest ikke fremgår af sagerne, samtidig med at der mangler uddannelsespålæg ved første samtale. Som følge heraf er der i Lemvig kommune udarbejdet et hjælpeskema til samtaleforberedelse, samt huskeliste der opsamler forhold til overvejelse i forbindelse med sagsbehandlingsforløb. Styrelsen bakker op om de nye tiltag og forventer, at de vil bidrage til en forbedring af sagsadministrationen og at resultatet vil fremgå af næste års beretning.

Der er ikke uafklarede forhold vedrørende revisionen for 2019.

For regnskabsåret 2020 har revisor redegjort for fravalg af personsagsgennemgang og hvornår området sidst har været gennemgået. Styrelsen beder om denne procedure fastholdes i forbindelse med revision for 2021, i tilfælde personsager på bestemte områder fravælges.

Styrelsen beder revisor være opmærksom på, at der er sammenhæng mellem størrelsen på udtrukne stikprøver og områdets økonomiske væsentlighed og grundet en landsdækkende tendens til forsinkelser bedes revisor være særlig opmærksom på tidsfrister i sagsbehandlingen for regnskabsåret 2020.

Det skal bemærkes, at denne decisionsskrivelse ikke afskærer styrelsen fra, på et senere tidspunkt, at undersøge yderligere forhold vedrørende regnskabsåret 2020, herunder eventuelt kræve berigtigelse af uberettiget modtaget refusion vedrørende 2020.

Styrelsen understreger, at det er en forudsætning for at få udbetalt statsrefusion, at udgifterne er afholdt efter reglerne.

## **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Bekendtgørelsen nr. 1467 af 16. december 2019 om statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision på visse områder inden Social- og Indenrigsministeriets, Beskæftigelsesministeriets, Udlændinge- og Integrationsministeriets, Børne- og Undervisningsministeriets og Transport- og Boligministeriets.

## **Økonomi**

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At revision af de sociale regnskaber for 2020 på Beskæftigelsesministeriets sagsområder tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Bilag**

Lemvig Kommune 2020

## Punkt 10: Udviklingen i manglen på arbejdskraft

15.00.00I04-4-21

### Resume

Undersøgelse udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked- og Rekruttering (STAR) viser, at der er variationer i den forgæves rekrutteringsrate mellem regionerne og mellem branchernes rekrutteringsudfordringer.

### Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har undersøgt udviklingen i omfanget og karakteren af manglen på arbejdskraft i Danmark for december 2021. Resultatet af undersøgelsen afspejler stillinger, der er slået op hen over sommeren 2021, hvor rekrutteringerne er foregået i sommeren og efteråret 2021.

Undersøgelsesresultater for landet som helhed

33 procent af virksomhedernes rekrutteringsforsøg var forgæves i december 2021 (højest målte andel siden slut 2007/start 2008)

18 procent af virksomhedernes rekrutteringsforsøg endte med stillingen ikke blev besat

15 procent af virksomhedernes rekrutteringsforsøg blev besat af en person, som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer.

På landsplan er rekrutteringsudfordringerne størst inden for 'Hoteller og restauranter' (52%), 'Bygge og anlæg' (49%) og 'Transport' (40%) – mens rekruttering til 'Sundhed og socialvæsen' har en forgæves rekrutteringsrate på 34%.

47 procent af virksomhederne med rekrutteringsudfordringer melder om produktionstab afledt heraf

Undersøgelsesresultater for RAR Vestjylland

Inden for RAR Vestjylland fordeler den forgæves rekrutteringsrate sig lidt anderledes:

39,9 procent af virksomhedernes rekrutteringsforsøg var forgæves i december 2021 (på niveau med andelen slut 2007/start 2008)

Rekrutteringsudfordringerne er størst inden for 'Bygge og anlæg' (69%), 'Transport (65%) og 'Rejsebureau, rengøring og anden operationel service' (58%), mens rekruttering til 'Sundhed og socialvæsen' har en forgæves rekrutteringsrate på 44%.

RAR Vestjylland har dermed i højere grad rekrutteringsudfordringer inden for Sundhed og socialvæsenet, end det gør sig gældende på landsplan.

Opslåede stillinger i Lemvig Kommune

I Lemvig Kommune har der fra januar 2021 til oktober 2021 været opslået 525 stillinger i alt.

De fleste stillinger er opslået inden for følgende erhvervsgrupper:

Rengøring, ejendomsservice og renovation: 135 (heraf 133 rengøringsassistenter)

Sundhed, omsorg og personlig pleje: 85 (heraf 53 social/sundheds-ass. el. socialsundhedshjælper)

Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde: 32 (heraf 23 pædagoger, pæd.medhjælper el. socialpædagoger)

Bygge og anlæg: 25 (heraf 12 elektrikere)

Antallet af opslåede stillinger inden for ovennævnte områder giver en indikation af inden for hvilke områder Lemvig Kommune har størst rekrutteringsudfordringer.

Beskæftigelsesfrekvens for ikke-vestlige indvandrere i Lemvig Kommune

Data fra Danmarks Statistik viser, at beskæftigelsesfrekvensen for ikke-vestlige indvandrere varierer på tværs af landets kommuner. Lemvig Kommune ligger med en beskæftigelsesfrekvens for ikke-vestlige indvandrere fra 16-66 år på 66% helt i top sammen med blandt andet Ringkøbing-Skjern (66%) og Rebild (67%) - kun overgået af små Ø-kommuner som Fanø, Samsø og Læsø.

[Link til artikel](#)

## **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

## **Vision, politikker og strategier**

Strategi for Beskæftigelse.

## **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At undersøgelsen om rekruttering tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Bilag**

Rekrutteringssurvey December 2021

Nye stillinger efter kommune erhvervsgruppe og stillingsbetegnelse (opdateret til Oktober 2021)

# Punkt 11: Puljeansøgning om STAR midler

15.04.10A00-1-21

## Resume

Lemvig Kommune har fået tilsagn om puljemidler fra Beskæftigelsesministeriets satspuljeinitiativ FL § 17.46.64.20 til projekt 'Flere skal med III'

## Sagsfremstilling

Puljemidler fra satspuljeinitiativet 'Flere skal med III' har til formål at understøtte, at flest mulige borgere opnår helt eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære løntimer.

Målgruppen for puljen er aktivitetsparate borgere over 30 år, med et særligt fokus på borgere med psykiske lidelser. I tilsagn af midlerne lægges der vægt på, at Lemvig Kommune har udtrykt ønske om at arbejde med en udvidet indsatsmodel for særligt psykiatrisamarbejde. Her refereres til, at der med projektet igangsættes et samarbejde mellem Lemvig Kommune og psykiatrien baseret på Individuel Placement and Support (IPS). IPS er en indsats, der støtter borgere med sindslidelser til at opnå og fastholde ordinær beskæftigelse eller uddannelse.

Lemvig Kommune har modtaget 400.400,00 kr. fra puljen.

Midlerne skal anvendes i perioden 20. december 2021 til 31. december 2023 og kan kun anvendes til at dække de udgifter, som fremgår af fremsendte og godkendte budget.

Tilskuddet udbetales bagudrettet i to rater på baggrund af indsendt del- og slutregnskab, og der er knyttet følgende betingelser til udbetalingerne:

1. rate: 50 pct. af tilskuddet kan udbetales på baggrund af et ledelsespåtegnet delregnskab, som dokumenterer afholdte udgifter.

2. rate: De sidste 50 pct. af tilskuddet udbetales på baggrund af et endeligt slutregnskab for hele projektperioden, og såfremt kommunen har opnået, at:

- 15 pct. af kommunens indsatsgruppe er kommet i løntimer eller uddannelse i en måned. Herved kan 40 pct. udbetales.
- 20 pct. af indsatsgruppen er kommet i løntimer eller uddannelse i en måned. Herved kan hele tilsagnsbeløbet udbetales.

Arbejdet med etablering af en udvidet indsatsmodel for særligt psykiatrisamarbejde er allerede i fuld gang, og der er gode forventninger til udbyttet.

## Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

## Vision, politikker og strategier

Strategi for Beskæftigelse.

## **Økonomi**

Økonomi og HR bemærker at slutregnskabet samt slutrapport skal senest indsendes til STAR pr. 31. marts 2024.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At tilsagn om puljemidler tages til efterretning

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Bilag**

Tilsagnsbrev Flere skal med III, Dec. 2021

## Punkt 12: Lovændringer i forbindelse med første delaftale

15.00.00A00-1-22

### Resume

Folketinget har den 21. december 2021 vedtaget to lovforslag der udmønter første delaftale om nyt tilknytning af beskæftigelsesindsatsen, som træder i kraft den 1. januar 2022.

### Sagsfremstilling

Udvalget orienteres hermed kort om de nye rettigheder, der kommer som følge af første delaftale.

En styrket og forenklet ungeindsats

Loven indeholder en lempelse af proceskrav til indsatsen for målgruppen uddannelses- og aktivitetsparate unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse således, at der skabes mere fleksible rammer for kommunerne til at kunne tilrettelægge den rette indsats.

Det betyder, at:

- Den unge skal have første tilbud inden for den første måned, men der fremover være op til fire måneder mellem hvert tilbud (I dag må der højst være fire uger mellem hvert tilbud).
- Målgruppen får ret til selvfundne virksomhedspraktik og løn tilskud.
- Målgruppen får ret til mentorstøtte i overgangen fra uddannelseshjælp til uddannelse, for at understøtte, at den unge fastholdes i uddannelsen.
- Jobcentrene forpligtes til at reagere på beskeder om risiko for frafald, der kommer fra uddannelsesinstitutionerne inden for de første seks måneder efter studiestart.

Samtaler over video eller telefon

Ledige år efter seks måneders ledighed mulighed for selv at vælge, om samtaler med jobcenter eller a-kasse skal afholdes ved personligt fremmøde, over video eller telefonisk (således vil jobcentret vurdere, at den valgte form bidrager positivt til borgerens mulighed for job og uddannelse).

De personer det drejer sig om er dagpengemodtagere, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet, personer i jobafklaringsforløb, personer i ressourceforløb, ledighedsydelsesmodtagere, revalidander og førstetidspensionister.

De nye regler gælder såvel for jobsamtaler efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, rådgivningssamtaler efter lov om arbejdsløshedssikring og opfølgningssamtaler efter lov sygedagpenge.

I bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats indskrives desuden to præciseringer om, at:

- 1) Personer på sorgeforlov undtages fra kontaktfølgning på samme måde som personer på barsel
- 2) Kommunerne kan fremover godt udbetale merudgiftsgodtgørelse til ansøgte udgifter til et tilbud forud for tilbuddet (modsat befordringsgodtgørelse, som kun kan udbetales bagudrettet).

Loven indeholder desuden en række mindre ændringer, der ikke er en del af første delaftale om nyt tilknytning af beskæftigelsesindsatsen:

? Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen ny § 3a - § 22 ophæves

- Per 1. januar 2022 overføres en række statslige opgaver fra Workindenmark til kommunerne, jf. den nye aftale om kommunernes økonomi for 2022 mellem regeringen og KL. (Opgaverne består blandt andet i at registrere og lave opfølgning på EU/EØS-jobsøgere, der indrejser med arbejdsløshedssydelse fra hjemlandet)

? Overgangsbestemmelsen i § 7 til Lovforslaget om bedre ressourceforløb

- Der kommer til at gælde samme regler for en person, der er omfattet af overgangsreglen, som for en person, der påbegynder et ressourceforløb efter lovens ikrafttræden 1. januar 2022 for så vidt angår opgørelse af indsatser i ressourceforløbet m.v.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 30, stk. 7 og 8

- Kommunerne oversender fremover de mest relevante oplysninger om den unge til uddannelsesinstitutionerne, samt udveksling af relevante kontaktoplysninger mellem jobcenteret og uddannelsesinstitutionen.

## Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## Økonomi

Økonomi & HR bemærker, at ifølge delaftalen er der en besparelse på 344 mio. kr. mellem alle landets kommuner i 2022, og en permanent besparelse på 371 mio. kr. i 2023 og frem.

For Lemvig Kommune betyder dette en besparelse for ca. 1,2 mio. kr. i 2022, og en besparelse for ca. 1,3 mio. kr. fra 2023 og frem.

Næste del af aftalen vil blive forhandlet mellem forligspartierne i 2022 og forventes udmøntet i 2023.

Samlet forventes hele aftalen at udgøre en besparelse, mellem alle landets kommuner, for 750 mio. kr. i 2023 og 1,1 mia. kr. i 2024 og frem.

For Lemvig Kommune betyder dette en besparelse for ca. 2,5 mio. kr. i 2023, og en besparelse for ca. 3,7 mio. kr. fra 2024 og frem.

## Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At lovændringer som følge af første delaftale tages til efterretning.

## Beslutning

Til efterretning.

## Bilag

Orienteringsbrev om lovændringer som følge af Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

## **Punkt 13: Godkendelse af årsplan for ledelsesinformation.**

00.15.10A26-1-20

### **Resume**

Godkendelse af årsplan for ledelsesinformation for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Ledelsesinformationen forelægges for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget på hvert udvalgs møde. Formålet er orientering og drøftelse af udviklingen og evt. indsatser på beskæftigelsesområdet.

Af vedlagte årsplan angives, hvornår de respektive ydelseskategorier vil blive præsenteret på udvalgs mødet.

### **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Økonomi**

Økonomi og HR har ikke yderligere kommentar.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At årsplan for Ledelsesinformationen godkendes.

### **Beslutning**

Godkendes.

### **Bilag**

Årsplan for uddybende gennemgang af uddrag af ledelsesinformationen 2022

## **Punkt 14: Fokuspunkter fra Ledelsesinformation**

00.15.10A26-1-20

### **Resume**

Ledelsesinformation med opdaterede nøgletal foreligges nu for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udviklingen og eventuelle indsatser på beskæftigelsesområdet.

Ledelsesinformationen består af faste nøgletal, som opdateres månedsvis, og på mødet uddybes eventuelle fokuspunkter af Job- og Borgerservicechefen.

Jævnfør årsplanen vil nøgletallene for Kontanthjælp og Uddannelseshjælp blive præsenteret på udvalgmødet.

### **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-Loven)

### **Vision, politikker og strategier**

Strategi for beskæftigelse og Integration.  
Beskæftigelsesplan 2021.

### **Økonomi**

Økonomi og HR har ikke yderligere kommentarer.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At ledelsesinformationen godkendes drøftes

### **Beslutning**

Drøftet.

### **Bilag**

Arbejdsmarked & Integration 03.01.2022

Årsplan for uddybende gennemgang af uddrag af ledelsesinformationen 2022

## **Punkt 15: Meddelelser**

15.00.00A00-14-21

### **Sagsfremstilling**

- Kend det regionale arbejdsmarked
- Velkomstbrev fra RAR Vestjylland til kommende nye kommunale beskæftigelsespolitiske udvalg
- Kend din kommune 2022
- Orienteringsskrivelse om ny bekendtgørelse

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At meddelelser tages til efterretning.

### **Beslutning**

Jens Lønberg udpeget til RAR.  
Målgruppen udenfor arbejdsstyrken.

### **Bilag**

Kend det regionale arbejdsmarked - RAR Vestjylland

Velkomstbrev fra RAR Vestjylland til nye kommunale beskæftigelsespolitiske udvalg

Kend-din-kommune-2022

Postkort webinar om data og analyser med udgangspunkt i Kend din Kommune

Invitation til dialogmøde RAR Vestjylland

Orienteringsskrivelse om ny bekendtgørelse

## **Punkt 16: Underskriftside**

85.02.02A26-4-21

**Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At referatet godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.